



# ANNUAL REPORT

2023

“Heading into the sustainable  
reinsurance business”



TQR Public Company Limited



## สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจด้านประกันภัยต่อและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมไปถึงนำเสนอการพัฒนารุรกิจอย่างครบวงจร ซึ่งได้รับความไว้วางใจจากบริษัทประกันภัยชั้นนำในประเทศและต่างประเทศในการให้บริการมาอย่างยาวนาน แต่ถึงอย่างไรก็ตาม บริษัทจำเป็นต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันอยู่เสมอ เนื่องจากในปีที่ผ่านมา เศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มเติบโต โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากทั้งการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว การขยายตัวของการบินพาณิชย์ และการขยายตัวของภาคเอกชน และภาคการขยายตัวของภาคเอกชน ภาครัฐและการลงทุนภาคเอกชน แต่อาจมีความเสี่ยงของการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ดอกเบี้ยนโยบายที่ปรับสูงขึ้นทั่วโลก และความไม่แน่นอนจากปัญหาความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่ยืดเยื้อ จึงทำให้บริษัทเองต้องมีการปรับตัวค่อนข้างสูงเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงที่จะกระทบต่อธุรกิจของบริษัทในปีต่อไป

ในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทได้มุ่งมั่นที่จะสร้างผลการดำเนินงานด้วยการยึดหลักการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งได้ปรากฏแล้วว่าเป็นความสำเร็จในด้านการดำเนินงานของบริษัทด้วยดีอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมีรายได้รวมเท่ากับ 249.3 ล้านบาท และมีกำไรเท่ากับ 100.31 ล้านบาท ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวนี้เกิดจากคำแนะนำของคณะกรรมการบริษัท การวางแผนกลยุทธ์ การดำเนินงานของผู้บริหาร และที่สำคัญคือ ความร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของพนักงานทุกคนในบริษัท ซึ่งทำให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายในผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องมาโดยตลอด

ทางคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม โดยมีวิสัยทัศน์ในการ “มุ่งมั่นในการเป็นผู้นำด้านการจัดหาประกันภัยต่อและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัย รวมไปถึงการนำเสนอการพัฒนารุรกิจอย่างครบวงจร” และเชื่อว่าจะได้รับความไว้วางใจและการสนับสนุนจากผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนพนักงานทุกคน ดังเช่นที่ผ่านมา และขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายมา ณ โอกาสนี้ด้วย

นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์  
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

## รางวัลแห่งความสำเร็จในปี 2566

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจด้านประกันภัยต่อและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมไปถึงนำเสนอการพัฒนาธุรกิจอย่างครบวงจร ซึ่งได้รับความไว้วางใจจากบริษัทประกันภัยชั้นนำในประเทศและต่างประเทศในการให้บริการ และได้รับรางวัลนายหน้าดีเด่นจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการประกอบธุรกิจนายหน้าประกันภัย (คปภ.) ตั้งแต่ปี 2559 ถึงปี 2561, ปี 2563 ถึงปี 2564 และในปีล่าสุด 2566 นั้นเอง



## รางวัลอื่นๆ



บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) หรือ TQR บริษัทนายหน้าประกันภัยต่อ (REINSURANCE) พิสูจน์ความเป็นเลิศในการดำเนินงานโดยได้รับคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2566 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2023 : CGR) ที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ภายใต้การสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ในการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2566 ที่ดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยและสภาธุรกิจตลาดทุนไทย จากบริษัทจดทะเบียนที่เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 781 บริษัท ซึ่งสะท้อนให้เห็นความตั้งใจของบริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจโดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ทั้งนี้ TQR ยังคงมุ่งมั่นที่จะรักษาและพัฒนาประสิทธิภาพให้อยู่ในมาตรฐานที่ดียิ่งขึ้นในทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่มุ่งดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล



บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ขอแสดงความยินดีกับ ดร.สิทธิพร อินทุวงศ์ ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสนับสนุนงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) เนื่องในโอกาสที่ได้รับรางวัล จากสำนักงาน คปภ. ในงานสัมมนาวิชาการด้านการประกันภัย ปี พ.ศ.2566 (THAILAND ISURANCE SYMPOSIUM 2023) รางวัลผลงานวิชาการดีเด่น "แนวทางสำหรับภาครัฐเพื่อนำระบบการประกันภัยมาใช้บริหารความเสี่ยงจากการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย เข้าสู่ Net Zero Emission" เพื่อเป็นเกียรติแก่ นักศึกษาหลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 11

# สารบัญ

## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

• โครงสร้างและการดำเนินงาน	1 - 36
• การบริหารจัดการความเสี่ยง	37 - 43
• การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	44 - 64
• การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis (MD&A))	66 - 70
• ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	72 - 74

## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

• โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	1 - 28
• รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	29 - 4
• การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	43- 52

---

## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

---

## ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

---

### เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สอบบัญชี
เอกสารแนบ 4	นโยบายและแนวปฏิบัติทางการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ
เอกสารแนบ 5	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
เอกสารแนบ 6	รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
เอกสารแนบ 7	รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

# ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ  
และผลการดำเนินงาน

01

# โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

## 1.นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ชื่อย่อหลักทรัพย์ “TQR” ประกอบธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Broker) ในการให้บริการจัดหาประกันภัยต่ออย่างครบวงจร (Integrated Reinsurance Solution Provider) ตั้งแต่การให้คำปรึกษาแก่ลูกค้าเพื่อจัดหาสัญญาประกันภัยต่อแบบสัญญา(Treaty Reinsurance) และสัญญาประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย (Facultative Reinsurance) ที่เหมาะสมที่สุดแก่ลูกค้าทั้งบริษัทประกันภัย(Cadent)และบริษัทประกันภัยต่อ (Reinsurer) ตลอดจนร่วมวิเคราะห์และพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัย อีกทั้งยังให้คำปรึกษาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ประกันภัยรูปแบบใหม่จากต่างประเทศและนำมาประยุกต์ให้สอดคล้องกับตลาดประกันภัยของประเทศไทย และประสานงานให้ลูกค้าของบริษัทสามารถตกลงสัญญาประกันภัยต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ในการทำประกันภัยต่อได้อย่างสมบูรณ์



### 1.1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร

#### วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นในการเป็นผู้นำด้านการจัดหาประกันภัยต่อและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยรวมไปถึงการนำเสนอการพัฒนาธุรกิจอย่างครบวงจร

#### พันธกิจ

มุ่งเน้นในการสร้างความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจจากลูกค้า ให้คำปรึกษาที่ตอบโจทย์ต่อความต้องการของลูกค้าในการจัดหาประกันภัยต่ออย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อพัฒนาธุรกิจประกันภัยและการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน

#### ค่านิยมองค์กร

##### เข้าใจ SAVVY

เชี่ยวชาญ ใส่ใจ เข้าถึงความพึงพอใจของลูกค้า

##### ไว้วางใจ TRUST

มุ่งมั่น พัฒนา เชื่อมต่อความสำเร็จทุกอย่างก้าว

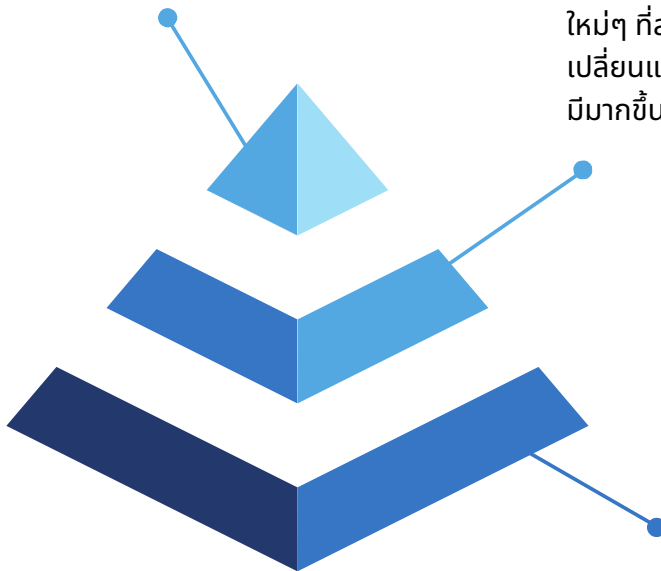
##### เชื่อมโยง CONNECTIVITY

โปร่งใส เป็นมิตร มุ่งสู่ความเป็นเลิศร่วมกันอย่างยั่งยืน

## 1.2. เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

1. ขยายธุรกิจของบริษัท  
ออกไปโดยการเพิ่มจำนวน  
คู่ค้าของบริษัทอย่างต่อเนื่อง  
เนื่อง ทั้งบริษัทประกันภัย  
ซึ่งเป็นผู้เอาประกันภัยต่อ  
และบริษัทรับประกันภัยต่อ

2. เพิ่มรูปแบบของสัญญาประกัน  
ภัยต่อสำหรับกรมธรรม์รูปแบบ  
ใหม่ๆ ที่สอดคล้องกับการ  
เปลี่ยนแปลงของความเสียหายต่างๆที่  
มีมากขึ้น ในปัจจุบันและในอนาคต



3. ให้ความรู้และให้คำปรึกษาแก่  
คู่ค้าและ Stakeholders ของ  
บริษัท เพื่อให้เกิดการพัฒนาใน  
ธุรกิจประกันภัยและการรับ  
ประกันภัยต่ออย่างยั่งยืน

## 1.3. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่สำคัญ

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) (“TQR”) (เดิมชื่อบริษัท ที คิว อาร์ รีอินซัวร์รันส์ โบรคเกอร์ จำกัด) ก่อตั้งเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2555 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรกจำนวน 5,000,000 บาท โดยมีนายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์ นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์ และนายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์ เป็นผู้ก่อตั้งและผู้บริหารหลัก โดยมีครอบครัวพรธรรณินา (ประกอบด้วย นายอัญชลิน พรธรรณินาและนางนภัสสินท์ พรธรรณินา) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 60.00 ของทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว ณ วันที่ก่อตั้ง

ผู้บริหารหลักของบริษัทฯ ได้แก่ นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์ นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์ และนายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์ ได้เล็งเห็น ศักยภาพและโอกาสในการเติบโตของธุรกิจประกันภัยต่อ จึงมีความคิดที่จะให้บริการจัดหาประกันภัยต่ออย่างครบวงจร (Integrated Reinsurance Solution Provider ) เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมการประกันภัยต่อในประเทศ โดยการให้คำปรึกษา ร่วมวิเคราะห์และ พัฒนากับคู่ค้า(บริษัทประกันภัย และบริษัทรับประกันภัยต่อ) ตลอดจนการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ประกันภัยรูปแบบใหม่จาก ต่างประเทศ และนำมาประยุกต์ให้สอดคล้องกับตลาดประกันภัยของประเทศไทยและประสานงานให้คู่ค้าของบริษัทฯ สามารถตกลง ทำสัญญาประกันภัยต่อกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการให้บริการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อที่มีประสิทธิภาพ จากบทบาทสำคัญในการเป็น ตัวกลางที่มีความเชี่ยวชาญด้านการประกันภัยต่อ ทั้งในการประสานงาน เจริญ การให้คำแนะนำในการทำสัญญาประกันภัยต่อ และ การสร้างเสริมความร่วมมือทางธุรกิจระหว่างบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ จึงทำให้คู่ค้าของบริษัทฯไว้วางใจให้บริษัทฯ เป็นตัวกลางในการจัดหาสัญญาประกันภัยต่ออย่างต่อเนื่อง



## รูปแบบการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของ TQR

ก่อตั้ง บริษัท ที คิว อาร์ อินชัว  
รันส์โบรคเกอร์ จำกัด  
ทุนจดทะเบียน 5 ล้านบาท

2555

2556

เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 7.5 ล้าน  
บาท นำเงินเพิ่มทุนมาใช้เป็นเงิน  
ทุนหมุนเวียนในการประกอบธุรกิจ

เปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท ที คิว  
อาร์ จำกัด ขยายตัวทางธุรกิจ เริ่ม  
ประกอบธุรกิจเป็นนายหน้าจัดหา  
ประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย

2558



2559

จัดตั้งส่วนวิเคราะห์และพัฒนาเพื่อ  
สนับสนุนส่วนพัฒนาผลิตภัณฑ์  
ประกันภัยรูปแบบใหม่ เพิ่มความ  
สามารถในการแข่งขัน

เป็นศูนย์กลางจัดหาสัญญาประกันภัยต่อ  
จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน  
เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 115 ล้านบาท

2563

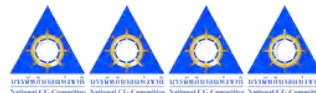


2564

จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (MAI)  
เมื่อวันที่ 17 ก.พ. 64 จัดตั้งบริษัท อาร์สแควร์  
จำกัด โดยบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 55 ของทุนจ  
ทะเบียน ประกอบธุรกิจบริการซอฟต์แวร์สำเร็จรูป

TQM เข้ามาถือหุ้นจำนวน 44.43%  
กลายเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่

2565



2566

TQR เข้าซื้อหุ้นบริษัท อัลฟ่าเชค  
จำกัด จำนวน 30% ของหุ้นสามัญ  
ทั้งหมด มูลค่ารวม 30 ล้านบาท



รางวัลนายหน้าประกันภัยนิติบุคคลคุณภาพดีเด่นจาก คปภ.  
ประจำปี 2599, 2560, 2561, 2563, 2564, 2565, 2566

## ด้านการดำเนินธุรกิจของบริษัท TQR



### ปี 2555

#### ก่อตั้งบริษัทและเริ่มดำเนินธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อ

วันที่ 20 มีนาคม 2555 จัดทะเบียนก่อตั้งบริษัท ที คิว อาร์ ี อินชัวร์รันส์ โบรคเกอร์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 5.00 ล้านบาท มูลค่าที่ตราหุ้นไว้ละ 100.00 บาท บริษัท ก่อตั้งโดยนาย ชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์, นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์ และนายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์ ซึ่งเป็นผู้บริหารหลักที่มีความสามารถและประสบการณ์ในวงการประกันภัยมากกว่า 20 ปี โดยบริษัทได้เริ่มประกอบธุรกิจด้วยการเป็นนายหน้าจัดหาประกันภัยต่อให้แก่บริษัทประกันภัยต่างๆมากมาย

### ปี 2556

#### การเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท

วันที่ 4 มกราคม 2556 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 5.00 ล้านบาท เป็น 7.50 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 75,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท โดยบริษัทนำเงินเพิ่มทุนดังกล่าวไปใช้สำหรับเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบธุรกิจของบริษัท

#### การขยายตัวของการดำเนินธุรกิจ

บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจในส่วนของสัญญารับประกันภัยต่อสำหรับการประกันภัยรถยนต์แบบสัญญา (Treaty)

### ปี 2558

#### เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด

วันที่ 19 ตุลาคม 2558 เปลี่ยนชื่อจากบริษัท ที คิว อาร์ ี อินชัวร์รันส์ โบรคเกอร์ จำกัด เป็น “บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด”

#### เปิดสำนักงานใหญ่เพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจ

บริษัทได้เปิดสำนักงานใหญ่บนพื้นที่ชั้น 8 เนื้อที่ 584 ตารางเมตร ภายในอาคารรุ่งโรจน์ธนกุล ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจและพนักงาน

#### การขยายตัวของการดำเนินธุรกิจ

บริษัทเริ่มประกอบธุรกิจเป็นนายหน้าจัดหาประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย (Facultative)

### ปี 2559

#### ได้รับรางวัลนายหน้าประกันภัยดีเด่น

บริษัทได้รับรางวัล “นายหน้าประกันภัยนิติบุคคลคุณภาพดีเด่น” จากสำนักงาน คปภ. เป็นปีที่ 1

#### เริ่มดำเนินการสนับสนุนงานพัฒนาธุรกิจ

##### (การวิเคราะห์และพัฒนา)

บริษัทได้จัดตั้งส่วนงานวิเคราะห์และพัฒนาขึ้น เพื่อสนับสนุนฝ่ายงานพัฒนาธุรกิจของบริษัท โดยทำหน้าที่ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยรูปแบบใหม่ โดยใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในฐานะตัวกลางประสานงานระหว่างคู่ค้า และใช้ความรู้ ความเข้าใจกับข้อมูลการเปลี่ยนแปลง



ทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่างๆ ที่เกิดขึ้นใหม่ ซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงประเภทต่างๆอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการวิเคราะห์และพัฒนาของบริษัทนั้น ถือว่าเป็นกลยุทธ์สำคัญในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน (Competitive Advantage) ของบริษัท และเป็นการเพิ่มมูลค่าให้แก่กิจการของลูกค้าของบริษัท เป็นการสร้างโอกาสในการทำธุรกิจของบริษัทได้อย่างยั่งยืน

## ปี 2560

### ได้รับรางวัลนายหน้าประกันภัยดีเด่น

บริษัทได้รับรางวัล “นายหน้าประกันภัยมีคุณภาพดีเด่น” จากสำนักงาน คปภ. เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน

## ปี 2561

### บริษัทสามารถจัดหาสัญญาประกันภัยให้แก่ลูกค้า

บริษัทสามารถดำเนินการจัดหาสัญญาประกันภัยให้แก่ลูกค้า โดยบรรลุมูลค่าเบี้ยประกันภัยต่อกว่า 8,000 ล้านบาท

### ได้รับรางวัลนายหน้าประกันภัยดีเด่น

บริษัทได้รับรางวัล “นายหน้าประกันภัยมีคุณภาพดีเด่น” จากสำนักงาน คปภ. เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน

## ปี 2563

### ประกันภัยไวรัสโคโรน่า (COVID-19)

บริษัทเป็นตัวกลางในการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อหลากหลายประเภท รวมถึงกรมธรรม์ประกันภัยไวรัสโคโรน่า (COVID-19) ให้แก่บริษัทประกันภัยหลายราย

### ขยายที่รับประกันภัยต่อแบบพิเศษ (Specialty Insurance)

บริษัทเล็งเห็นถึงโอกาสในการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อสำหรับประกันภัยแบบพิเศษ โดยมีการแบ่งกลุ่มตามประเภทความคุ้มครอง ได้แก่ สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มความรับผิดตามกฎหมาย (Liability) อาทิ การประกันภัยความรับผิดชอบของกรรมการและเจ้าหน้าที่ (Director’s and Officers’ Liability Insurance) การประกันภัยความรับผิดชอบวิชาชีพแพทย์ (Medical Malpractice Liability Insurance) สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มการเงิน (Financial) อาทิ การประกันภัยเงินสด (Money Insurance) การประกันภัยสินเชื่อทางการค้า (Trade Credit Insurance) สัญญาประกันภัยต่ออื่นๆ อาทิ การประกันภัยไซเบอร์ (Cyber Insurance) การประกันภัยความเสียหายจากอาชญากรรม (Crime Insurance) การประกันภัยการก่อการร้ายและภัยทางการเมือง (Political Violence Insurance) ซึ่งต้องอาศัยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญสำหรับการจัดทำสัญญาประกันภัยต่อประเภทนี้โดยเฉพาะ จึงจัดตั้งทีมรับประกันภัยต่อแบบพิเศษขึ้น เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับสายงานพัฒนาธุรกิจและขยายขอบเขตการให้บริการ พร้อมกับเสริมจุดแข็งให้กับบริษัท



### จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน และเพิ่มทุนจดทะเบียนเพื่อเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็มเอไอ (MAI)

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2563 ได้มีมติให้บริษัทดำเนินการ ดังนี้

- แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด
- เปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้จากหุ้นละ 100.00 บาท เป็น 0.50 บาท
- เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 107.50 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 7.50 ล้านบาท เป็น 115.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 215 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ซึ่งมีรายละเอียดการจัดสรร ดังนี้
  1. หุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 155.00 ล้านหุ้น เสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering : RO) ซึ่งจัดสรรเรียบร้อยแล้ว ส่งผลให้ทุนชำระแล้วของบริษัทเท่ากับ 85.00 ล้านบาท
  2. หุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 60.00 ล้านหุ้น เพื่อการเสนอขายหุ้นต่อประชาชนครั้งแรก (Initial Public Offering : IPO) โดยภายหลังการจัดสรรในครั้งนี้ จะส่งผลให้ทุนชำระแล้วของบริษัท เท่ากับ 115.00 ล้านบาท

### ได้รับรางวัลนายหน้าประกันภัยดีเด่น

บริษัทได้รับรางวัล “นายหน้าประกันภัยนิติบุคคลคุณภาพดีเด่น” จากสำนักงาน คปภ. เป็นปีที่ 4

## ปี 2564

### เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (MAI)

บริษัทได้เข้าจดทะเบียนและเริ่มซื้อขายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (MAI) วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2564 เป็นวันแรก

### มีการลงทุนในบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564 บริษัทได้ลงทุนร่วมกับบริษัท คอร์สแอสเจอร์ จำกัด จัดตั้งบริษัท อาร์แอสเจอร์ จำกัด โดยบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 55 ของทุนจดทะเบียน 3 ล้านบาท เพื่อให้บริการเรียนรู้อบรมในระบบออนไลน์ พร้อมพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ที่สามารถระบุตัวตนผู้ใช้งานผ่านใบหน้า “Face Detection and Face Recognition” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอบรม อีกทั้งช่วยลดต้นทุนธุรกิจ คาดว่าจะให้บริการได้ภายในไตรมาส 3/64 เน้นลูกค้ากลุ่มเป้าหมายเป็นบริษัทประกันภัย และหน่วยงานฝึกอบรมต่างๆ

### ได้รับรางวัลนายหน้าประกันภัยดีเด่น

บริษัทได้รับรางวัล “นายหน้าประกันภัยนิติบุคคลคุณภาพดีเด่น” จากสำนักงาน คปภ. เป็นปีที่ 5

## ปี 2565

บริษัท ที คิว เอ็ม อัลฟ่า เข้ามาถือหุ้นจำนวน 44.43% จนกลายเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท



## ปี 2566

### TQR เข้าซื้อหุ้นบริษัท อัลฟ่าเชค จำกัด จำนวน 30% ของหุ้นสามัญทั้งหมด มูลค่ารวม 30 ล้านบาท

บริษัทได้เข้าลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท อัลฟ่าเชค จำกัด โดยการซื้อหุ้นเดิมของบริษัท อัลฟ่าเชค จำกัด จำนวน 88,235 หุ้น คิดเป็นมูลค่า 15 ล้านบาท และซื้อหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 88,236 หุ้น คิดเป็นมูลค่า 15 ล้านบาท รวมเป็น 176,471 หุ้น ซึ่งภายหลังการเข้าลงทุนดังกล่าวจะทำให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 30.00 โดยชำระค่าหุ้นเป็นเงินสด

ประโยชน์ที่บริษัทจะได้รับจากการลงทุนหุ้นครั้งนี้ มีดังนี้

1. เป็นการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโต เนื่องจากความปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองส่วนบุคคลมีความสำคัญต่อธุรกิจต่างๆมากขึ้นในปัจจุบัน
2. บริษัท อัลฟ่าเชค จำกัด สามารถขยายฐานลูกค้าจากกลุ่มลูกค้าเดิมของบริษัท ที่ คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ได้
3. เป็นการกระจายการลงทุนไปยังธุรกิจที่ไม่ใช่ธุรกิจหลักของบริษัท ที่ คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)
4. ได้รับผลตอบแทนการลงทุนที่ดี หากบริษัท อัลฟ่าเชค จำกัด สามารถดำเนินธุรกิจไปได้ตามแผนที่วางไว้
5. เป็นโอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท ที่ คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

### ได้รับรางวัลนายหน้าประกันภัยดีเด่น

บริษัทได้รับรางวัล “นายหน้าประกันภัยนิติบุคคลคุณภาพดีเด่น” จากสำนักงาน คปภ. เป็นปีที่ 6

## 1.4. การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

### (1) การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุน

ตามที่บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ได้เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชนทั่วไปครั้งแรก (IPO) จำนวน 60,000,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 5.10 บาท ด้วยมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท สำหรับบุคคลตามดุลยพินิจของผู้จัดจำหน่ายหลักทรัพย์ ผู้ลงทุนสถาบันผู้มีอุปการคุณของบริษัท และ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ของบริษัท โดยที่บริษัท ได้รับเงินจากการเพิ่มทุนหลักหักค่าใช้จ่ายในการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งสิ้นจำนวน 295.7 ล้านบาท

บริษัทขอรายงานการใช้จ่ายเงินเพิ่มทุนที่ได้รับจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (IPO)

#### สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

วัตถุประสงค์	จำนวนเงินโดยประมาณตามแผนการใช้เงิน	จำนวนเงินใช้ไปจนถึงวันที่ 31 ธ.ค. 66	จำนวนเงินคงเหลือ
1) การลงทุนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการให้บริการ (Operational Efficiency Improvement Platform)	40.0	24.9	15.1
2) โครงการพัฒนาแบบจำลองและวิเคราะห์รูปแบบประกันภัยต่อ	20.0	0.8	19.2
3) เงินทุนหมุนเวียนและเงินลงทุนในธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	235.7	33.2	202.5
<b>รวม</b>	<b>295.7</b>	<b>58.9</b>	<b>236.8</b>

ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 ได้มีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ของการใช้เงินเพิ่มทุนจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท โดยลดงบประมาณการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ ลงเป็นจำนวนเงิน 20 ล้านบาท และนำเงินทุนส่วนที่ลดนี้ไปใช้สำหรับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการให้บริการจำนวน 20 ล้านบาท เพื่อรองรับธุรกิจที่มีการขยายตัว และนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปตามแผนงานของโครงการที่บริษัทดำเนินการอยู่ในปัจจุบันนั่นเอง

## 2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจนายหน้าจัดหาประกันภัยต่อ (Reinsurance Broker) ในการให้บริการจัดหาสัญญาประกันภัยต่ออย่างครบวงจร (Integrated Reinsurance Solution Provider) โดยให้บริการตั้งแต่การให้คำปรึกษาแก่บริษัทประกันภัย (Cadent) เพื่อจัดหาสัญญาประกันภัยต่อแบบสัญญา (Treaty Reinsurance) และสัญญาประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย (Facultative Reinsurance) โดยบริษัทจะทำหน้าที่พิจารณาองค์ประกอบของสัญญาประกันภัยต่อที่สำคัญในเบื้องต้น อันได้แก่ คำเสนอขอเอาประกันภัยต่อ (Offer) ประเภทของงาน เงื่อนไขการเอาประกันภัยต่อ ข้อตกลงของสัญญาประกันภัยต่อ และข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาสัญญาประกันภัยต่อที่ดีที่สุดแก่คู่ค้า ทั้งบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ (Reinsurance) นอกจากนี้บริษัทยังร่วมวิเคราะห์และพัฒนาประกันภัยต่อที่ดีที่สุดแก่คู่ค้า ตลอดจนให้คำปรึกษาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ประกันภัยรูปแบบใหม่จากต่างประเทศและนำมาประยุกต์ให้สอดคล้องกับตลาดประกันภัยของประเทศไทยและประสานงานให้คู่ค้าของบริษัท ให้สามารถตกลงทำสัญญาได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ในการทำประกันภัยต่อได้อย่างสมบูรณ์

ปัจจุบัน บริษัทเป็นนายหน้าประกันภัยต่อประเภทประกันวินาศภัย โดยได้รับความไว้วางใจในการใช้บริการจากคู่ค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งสามารถแบ่งประเภทธุรกิจออกได้เป็น 2 กลุ่ม ได้แก่



## ประเภทธุรกิจของ ที คิว อาร์ TQR's Business



### ธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อแบบทั่วไป (Traditional Business)

บริษัทดำเนินธุรกิจเป็นตัวกลางระหว่างบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ โดยดำเนินการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อแบบสัญญา (Treaty Reinsurance) และ สัญญาประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย (Facultative Reinsurance) สำหรับประกันภัยทุกประเภท อาทิ สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มประกันภัยรถยนต์ (Auto Insurance) สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มประกันอสังหาริมทรัพย์ (Property Insurance) และสัญญาประกันภัยต่อกลุ่มประกันภัยเบ็ดเตล็ด เป็นต้น



### ธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อแบบพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์ใหม่ร่วมกัน (Alternative Business)

บริษัทเป็นตัวกลางระหว่างบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ ในการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อทั้งแบบสัญญาทั่วไปและสัญญาแบบเฉพาะราย เช่นเดียวกับ Traditional Business ตามที่กล่าวไป โดยที่กลุ่มธุรกิจ Alternative Business นั้น บริษัทดำเนินธุรกิจเชิงรุกด้วยการแสวงหาโอกาสในการเข้าไปมีส่วนร่วมวิเคราะห์และพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยร่วมกับคู่ค้า ตลอดจนให้คำปรึกษาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ประกันภัยรูปแบบใหม่จากต่างประเทศ และประสานงานให้คู่ค้าของบริษัทสามารถตกลงทำสัญญาประกันภัยต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สุดนั่นเอง



Domestic partner  
คู่ค้าในประเทศ

Overseas partner  
คู่ค้าต่างประเทศ



## 2.1. โครงสร้างรายได้

รายได้หลักของบริษัทมาจากการให้บริการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อ โดยบริษัทจะได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบค่านายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Brokerage Fee) จากบริษัทรับประกันภัยต่อ โดยคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 87.63 - 98.95 ของรายได้รวมทั้งหมดของบริษัทในปี 2563 - 2566 ทั้งนี้ รายได้อื่นของบริษัทประกอบด้วย ดอกเบี้ยรับ และหนี้สูญรับคืน

รายได้จากการให้บริการของบริษัท จำแนกตามประเภทของธุรกิจ สำหรับปี 2563-2566

รายได้จากการให้บริการของบริษัท	2563		2564		2565		2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
1) ธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อแบบทั่วไป (Traditional Business)	71.48	36.46	81.37	31.74	92.72	38.08	67.77	27.12
2) ธุรกิจนายหน้าธุรกิจประกันภัยต่อแบบพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์ใหม่ร่วมกัน (Alternative Business)	122.50	62.49	143.28	55.89	141.67	58.18	170.22	68.11
3) ธุรกิจอื่นๆ (Other Business)	-	-	-	-	2.35	0.96	2.60	1.04
รายได้จากการให้บริการ	193.89	98.95	224.65	87.63	236.73	97.22	240.59	96.26
รายได้อื่น <sup>(1)</sup>	2.06	1.05	31.72	12.37	6.76	2.78	9.33	3.73
<b>รายได้รวม</b>	<b>196.04</b>	<b>100.00</b>	<b>256.37</b>	<b>100.00</b>	<b>243.50</b>	<b>100.00</b>	<b>249.93</b>	<b>100.00</b>

หมายเหตุ : <sup>(1)</sup> รายได้อื่นประกอบด้วย ดอกเบี้ยรับ และหนี้สูญรับคืน และปี 2564 มีรายได้อื่นที่เกิดจากการกลับรายการประมาณการหนี้สินเป็นรายได้อื่นจำนวน 27.24 ล้านบาท ที่เคยตั้งในปี พ.ศ. 2561 จากกรณีการถูกปลอมแปลงอีเมลธุรกิจ (Business Email Compromise) ซึ่งทำให้คู่ค้าบริษัทรับประกันภัยต่อต่างประเทศไม่ได้รับเงินจำนวนดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินการติดตามและรายงานความคืบหน้าในการติดตามอย่างครบถ้วนตามข้อตกลงกับบริษัทรับประกันภัยต่อแล้วและไม่มีภาระที่จะต้องชดใช้ความเสียหาย

การรับรู้รายได้ค่าบริการจากการเป็นนายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Broker) สามารถแยก ตามวิธีการทำสัญญาประกันภัยต่อ แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

### 1) การประกันภัยต่อแบบสัญญา (Treaty Reinsurance)

บริษัทรับรู้รายได้ค่าบริการจากการทำประกันภัยต่อแบบสัญญา เมื่อบริษัทได้รับการแจ้งยอดจากทางบริษัทประกันภัย (Cedent) ตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงกันไว้ในสัญญาประกันภัยต่อ โดยบริษัทประกันภัย (Cedent) จะจัดทำใบแจ้งยอดทางบัญชี (Statement of Account : SOA) ภายหลังจากที่มีการปิดบัญชีแล้ว ตามงวดที่ตกลงกันไว้ เช่น รายไตรมาส, รายเดือน เป็นต้น เนื่องจากมูลค่าของรายได้ดังกล่าวอยู่เหนือการควบคุมของบริษัท และไม่สามารถประมาณได้อย่างน่าเชื่อถือ บริษัทจะไม่รับรู้รายได้จนกว่าจะทราบข้อมูลค่าเบี้ยประกันภัยต่อที่มีความแน่นอนตามสมควรเท่านั้น

### 2) การประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย (Facultative Reinsurance)

บริษัทรับรู้รายได้ค่าบริการจากการทำประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย เมื่อวันที่กรมธรรม์มีผลบังคับใช้ หรือเมื่อมีการจัดทำประกันภัยต่อเสร็จสมบูรณ์หรือได้รับการยืนยันแล้ว





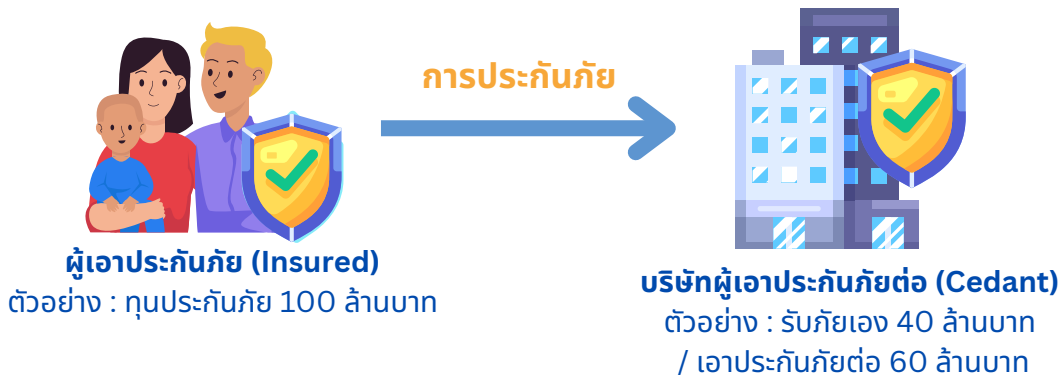
## 2.2. ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

### ลักษณะของผลิตภัณฑ์ การบริหาร และการพัฒนานวัตกรรม

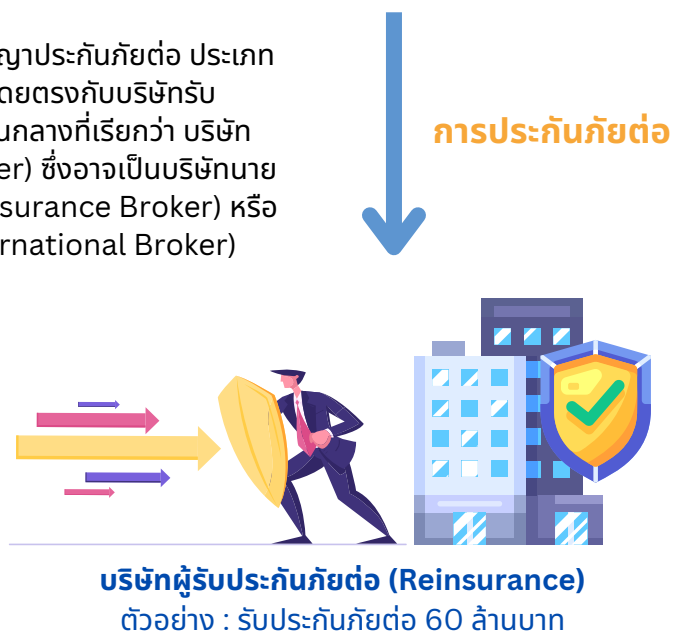
การประกันภัยต่อ (Reinsurance) คือ หลักการบริหารความเสี่ยงประเภทหนึ่งซึ่งมีความสำคัญต่อธุรกิจประกันภัยเป็นอย่างมาก เพราะแม้ว่าบริษัทประกันภัย (Cedant) จะมีเงินกองทุนและทรัพย์สินมากพอสำหรับการชดเชยค่าเสียหายตามสัญญาประกันภัยที่สามารถให้ผู้เอาประกันภัยได้ แต่หากบริษัทประกันภัยรับประกันภัยที่มีความเสี่ยงสูง หรือมีจำนวนเงินเอาประกันภัยที่มีมูลค่าสูง เมื่อเกิดเหตุการณ์นอกเหนือจากการประมาณการของบริษัทประกันภัย อาจส่งผลกระทบต่อเงินกองทุนและการดำเนินงานของบริษัทประกันภัยได้ ดังนั้น บริษัทประกันภัยจึงต้องมีการเอาประกันภัยต่อเพื่อป้องกันความเสียหายจากการออกกรมธรรม์ที่มีความเสี่ยงภัยมูลค่าสูง และเพื่อควบคุมให้ฐานะทางการเงินของบริษัทประกันภัยมั่นคงและมีผลการดำเนินงานที่ดีต่อไป

โดยกระบวนการรับประกันภัยต่อ คือ เมื่อบริษัทประกันภัยรับประกันภัยไว้ในภัยหนึ่งแล้ว จะดำเนินการรับประกันภัยไว้เองตามความสามารถของบริษัทประกันภัยแต่ละแห่ง ซึ่งเรียกว่า ส่วนที่รับเสี่ยงไว้เอง (Retention) ส่วนที่เหลือจะนำไปกระจาย โดยโอนส่วนหนึ่งหรือทั้งหมดของการเสี่ยงภัยที่ได้รับประกันภัยเอาไว้ไปให้บริษัทอื่น ส่วนนั้นจะเรียกว่า ส่วนที่เอาประกันภัยต่อ (Reinsurance)

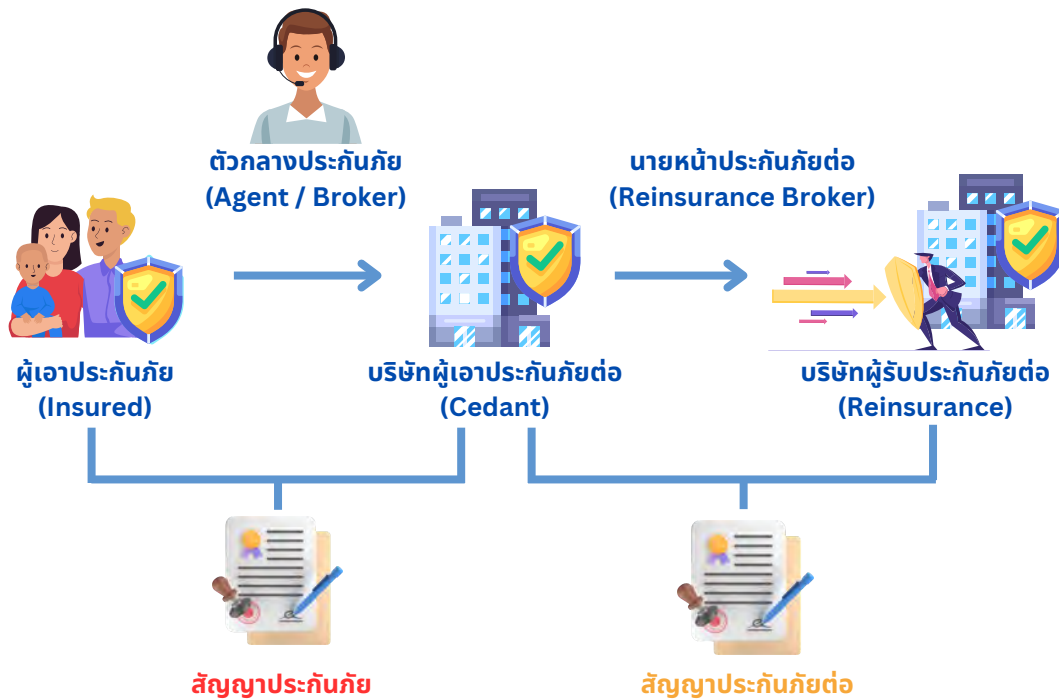
### ภาพรวมการดำเนินงานของการประกันภัยต่อ



ในการเอาประกันภัยต่อไม่ว่าจะเป็นรูปแบบสัญญาประกันภัยต่อ ประเภทใดๆ บริษัทประกันภัยสามารถเลือกที่จะติดต่อโดยตรงกับบริษัทรับประกันภัยต่อ (Reinsurer) หรือติดต่อผ่านคนกลางที่เรียกว่า บริษัทนายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Broker) ซึ่งอาจเป็นบริษัทนายหน้าประกันภัยต่อภายในประเทศ (Local Reinsurance Broker) หรือบริษัทนายหน้าประกันภัยต่อต่างประเทศ (International Broker)



## ห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ของธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance)

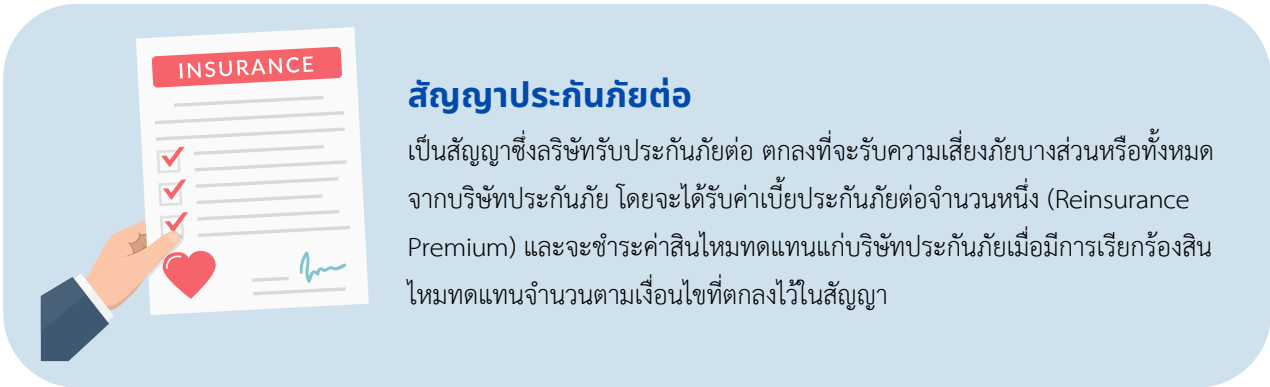


### ห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ของธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อ ประกอบด้วย

- 1) **ผู้เอาประกันภัย (Insured)** คือ ลูกค้าที่ซื้อประกันจากบริษัทประกันภัยซึ่งตกลงที่จะส่งเบี้ยประกันภัยจำนวนหนึ่งให้แก่บริษัทประกันภัยโดยเมื่อมีภัยเกิดขึ้นบริษัทประกันภัยจึงจะจ่ายค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้เอาประกันภัย
- 2) **ตัวกลางประกันภัย** ทำหน้าที่ตัวกลางในการประสานงานระหว่างผู้เอาประกันภัยและบริษัทประกันภัย โดยแบ่งออกเป็น
  - 2.1) **ตัวแทนประกันภัย (Agent)** คือ บุคคลธรรมดาเท่านั้น ที่มีสังกัดอยู่ในบริษัทประกันภัยต่างๆ (Cedant) เพื่อทำหน้าที่แทนบริษัทประกันภัยที่ตนสังกัด ในการชักชวนและนำเสนอการขายประกันของ บริษัทประกันภัยที่ตนสังกัด ให้กับประชาชนที่สนใจ
  - 2.2) **นายหน้าประกันภัย (Broker)** คือ คนกลางอิสระ เป็นได้ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล ทำหน้าที่แทนประชาชนที่ต้องการซื้อประกันภัย ในการคัดเลือกบริษัทประกันภัยที่มีกรรมธรรม์สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าให้มากที่สุด โดยนายหน้าประกันภัยนั้นสามารถที่จะซื้อช่องเพื่อแนะนำกรรมธรรม์ประกันภัยของบริษัทประกันภัยรายใดก็ได้ และสามารถขายได้อย่างอิสระ ไม่ขึ้นตรงกับบริษัทประกันภัยแห่งใด สำหรับค่าตอบแทนที่ได้รับนั้นจะเป็นค่าคอมมิชชั่นจากบริษัทประกันภัยตามจำนวนที่นายทะเบียนประกาศกำหนดไว้ในแต่ละประเภทของการประกันภัย ซึ่งแตกต่างกันตามแต่ละประเภท ทั้งนี้ กฎหมายกำหนดว่าการจะเป็นนายหน้าประกันภัยพร้อมกับเป็นตัวแทนประกันภัยในเวลาเดียวกันนั้นทำไม่ได้ ต้องเลือกเป็นอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น
- 3) **บริษัทประกันภัย (Cedant)** เป็นผู้ประกันความเสียหายต่างๆ เช่น อัคคีภัย ภัยรถยนต์ ภัยทางทะเลและขนส่ง เป็นต้น โดยบริษัทประกันภัยตกลงจะชดใช้ค่าสินไหมทดแทน หรือชดใช้เงินจำนวนหนึ่งสำหรับความสูญเสีย หรือ ความเสียหายต่างๆ ให้แก่ ผู้เอาประกันภัย ทั้งนี้บริษัทประกันภัยจะบริหารความเสี่ยงของธุรกิจประกันภัย โดยการกระจายความเสี่ยงด้วยวิธีการทำประกันภัยต่อเพื่อลดความเสียหายขนาดใหญ่ที่อาจเกิดจากเหตุการณ์หนึ่งเหตุการณ์ใดที่ตนต้องเป็นคนรับผิดชอบโดยการทำประกันภัยต่อ (Reinsurance) ซึ่งสามารถกระทำได้ 2 รูปแบบ คือ
  - บริษัทประกันภัยทำการติดต่อโดยตรงไปยังบริษัทรับประกันภัยต่อ โดยไม่ผ่านคนกลาง
  - บริษัทประกันภัยทำการติดต่อคนกลางที่เรียกว่า บริษัทนายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Broker) เพื่อจัดหาสัญญาประกันภัยต่อที่เหมาะสมจากบริษัทรับประกันภัยต่อรายต่างๆ

4) **บริษัทนายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Broker)** เป็นตัวกลางระหว่างบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อในการให้บริการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อ ซึ่งจะทำงานให้กับบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ ตั้งแต่การติดต่อบริษัทประกันภัยเพื่อรับคำเสนอขอเอาประกันภัยต่อ และพิจารณาองค์ประกอบของประกันภัยที่ต้องการเอาประกันภัยต่อและประสานงานจัดหาสัญญาประกันภัยต่อที่เหมาะสม เสนอต่อคู่ค้า ทั้งบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ ซึ่งนายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Broker) จะได้รับค่านายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Brokerage Fee) จากบริษัทรับประกันภัยต่อ

5) **บริษัทรับประกันภัยต่อ (Reinsurer)** เป็นผู้รับประกันภัยต่อซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงภัยหลากหลายประเภท อาทิ การรับประกันภัยทรัพย์สิน การประกันอุบัติเหตุ เป็นต้น มีทั้งบริษัทรับประกันภัยต่อในประเทศ อาทิ บริษัทไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) และบริษัทประกันภัยต่อต่างประเทศ อาทิ Hannover Rück SE และ Swiss Reinsurance Company Limited เป็นต้น



### สัญญาประกันภัยต่อ

เป็นสัญญาซึ่งบริษัทรับประกันภัยต่อตกลงที่จะรับความเสี่ยงภัยบางส่วนหรือทั้งหมดจากบริษัทประกันภัย โดยจะได้รับค่าเบี้ยประกันภัยต่อจำนวนหนึ่ง (Reinsurance Premium) และจะชำระค่าสินไหมทดแทนแก่บริษัทประกันภัยเมื่อมีการเรียกร้องสินไหมทดแทนจำนวนตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้ในสัญญา

## บทบาทสำคัญของ TQR ฐานะนายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Broker)

สำหรับประเทศไทย ธุรกิจการประกันภัยต่อ นั้นถือว่าเป็นธุรกิจที่มีควมคู่กับธุรกิจประกันภัยมาอย่างยาวนาน และควมสำคัญของ การประกันภัยต่อเป็นที่ประจักษ์ชัดจากเหตุการณ์อุทกภัยครั้งใหญ่ในช่วงปี 2554 ซึ่งสร้างความเสียหายเป็นอย่างมากต่อเศรษฐกิจไทยและส่งผลกระทบต่อธุรกิจประกันภัยในประเทศไทยเป็นอย่างมาก ซึ่งแน่นอนว่าผลกระทบก็ส่งผลมาถึงธุรกิจประกันภัยต่อมากเช่นกัน เพราะเหตุนี้จึงก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญของวงการประกันภัยต่อตนเอง

ในปี 2554 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (“สำนักงาน คปภ.”) ได้มีนโยบายเสริมสร้างศักยภาพของธุรกิจประกันภัยให้มีศักยภาพและมีเงินกองทุนเพียงพอในการรองรับความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจ จากสภาวะเศรษฐกิจและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สำนักงาน คปภ. จึงได้นำมาตรฐานการดำรงเงินกองทุนตามระดับควมเสี่ยง (Risk-Based Capital : RBC) มาใช้กับธุรกิจประกันภัย และในปี 2562 สำนักงาน คปภ. ได้บังคับใช้กรอบการดำรงเงินกองทุนตามระดับควมเสี่ยง (Risk-Based Capital : RBC 2) เพื่อให้ผู้เอาประกันภัยมั่นใจได้ว่าบริษัทประกันภัยนั้นมีความมั่นคงเพียงพอต่อการรองรับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น

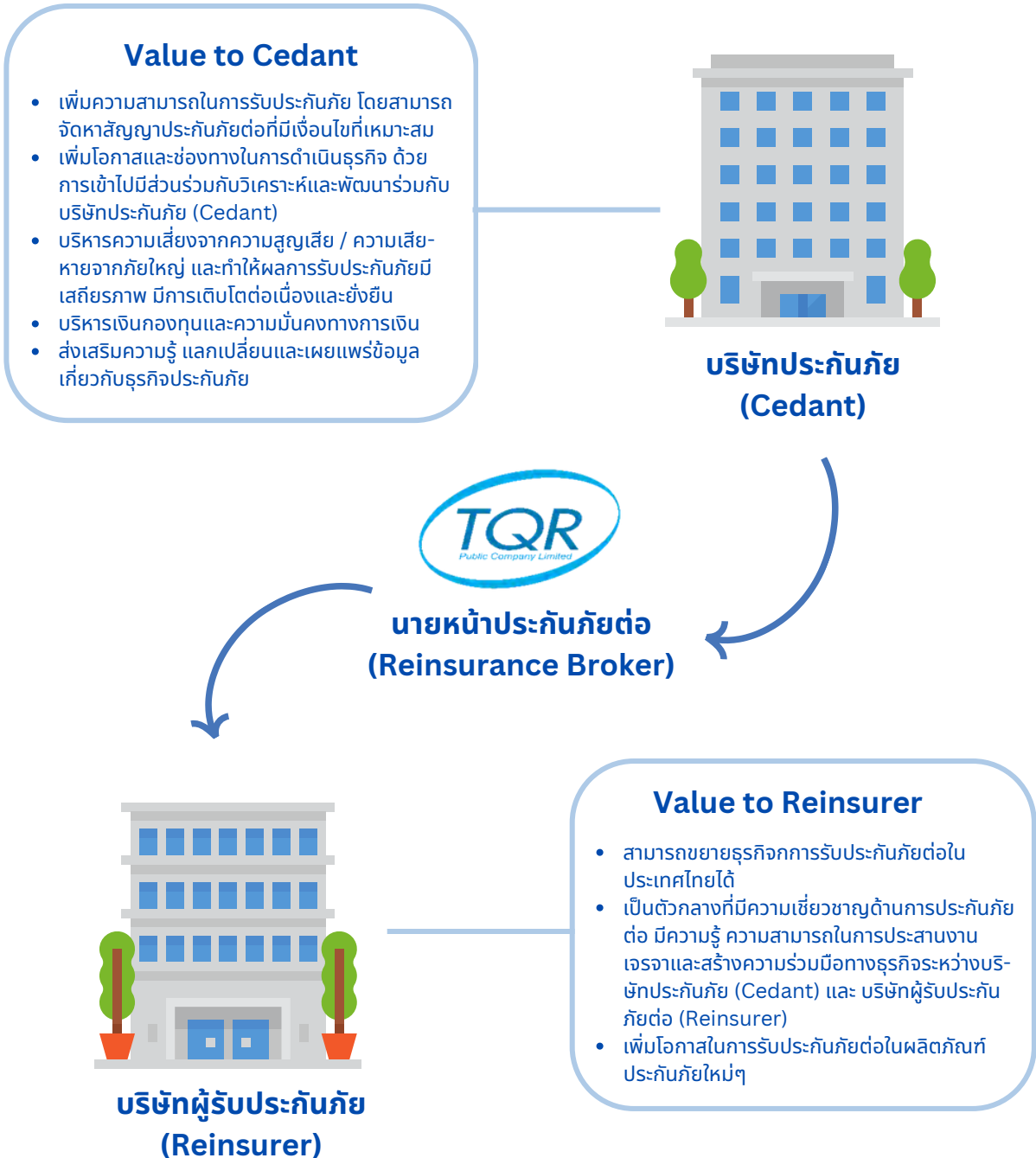
รวมถึงในปี 2566 นี้ ธุรกิจประกันภัยมีการปรับตัวครั้งสำคัญจากการบังคับใช้มาตรฐานการรายงานทางบัญชีและการเงินฉบับที่ 17 เรื่องสัญญาประกันภัย (IFRS 17) ซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในแนวปฏิบัติการบริหารบันทึกบัญชีและการดำเนินงานของบริษัทประกันภัยเป็นอย่างมาก อาทิ การรับรู้รายได้ กระบวนการจัดเก็บข้อมูล กระบวนการทำงาน รวมถึงข้อกำหนดที่ละเอียดมากขึ้นของมาตรฐานการคำนวณทางคณิตศาสตร์ประกันภัย เป็นต้น จึงเป็นเหตุให้บริษัทประกันภัยต้องปรับกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินธุรกิจให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยการบริหารจัดการควมเสี่ยงอย่างรัดกุม ซึ่งรวมถึงการทำประกันภัยต่อ ซึ่งจะเป็ปัจจัยสนับสนุนเชิงบวกต่อการเติบโตของผลประกอบการของบริษัทในอนาคตอีกด้วย

1 มาตรฐานการดำรงเงินกองทุนตามระดับควมเสี่ยง (Risk-Based Capital : RBC) เป็นเครื่องมือหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการประกันภัยตามประเภทและขนาดควมเสี่ยง (Risk-Based Supervisory Framework) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้บริษัทประกันภัยมีความมั่นคงทางการเงิน ณ ระดับควมเชื่อมั่นที่เทียบเคียงได้กับสถาบันการเงินอื่น และเพื่อให้บริษัทประกันภัยมีการบริหารจัดการควมเสี่ยงที่ดี และเตรียมควมพร้อมด้านเงินทุนที่จะรองรับผลขาดทุนสูงสุดที่อาจเกิดขึ้นจาก ควมเสี่ยงประเภทต่างๆ จากการประกอบธุรกิจ ส่งผลให้เกิดการจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2 มาตรฐานการดำรงเงินกองทุนตามระดับควมเสี่ยงระยะที่ 2 (Risk-Based Capital 2 : RBC 2) ถูกบังคับใช้ในไตรมาส 3 ปี 2562 ดดยเพิ่มการคำนวณควมเสี่ยงด้านปฏิบัติการและปรับควมเสี่ยงด้านต่างๆที่ใช้คำนวณภายใต้เกณฑ์ปัจจุบัน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 (IFRS 17) ถือปฏิบัติกับ (1) สัญญาประกันภัยทั้งหมด (รวมถึงสัญญาประกันภัยต่อ (Reinsurance contract) ที่กิจการเป็นผู้ถือ และสัญญาประกันภัยต่อที่กิจการถือไว้ และ (2) เครื่องมือทางการเงินที่กิจการออกซึ่งมีลักษณะการร่วมรับผลประโยชน์ตามดุลยพินิจ

ด้วยเหตุดังกล่าว บริษัทได้เล็งเห็นโอกาสที่สูงขึ้นในการทำธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อ เนื่องจากการประกันภัยต่อเป็นการบริหาร ความเสี่ยงที่สำคัญรูปแบบหนึ่งเพื่อให้บริษัทประกันภัยสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรักษาระดับเงินกองทุน ไว้ได้ โดยบริษัทได้ใช้ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในด้านการประกันภัยต่อ ในการช่วยวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ของการประกันภัยในประเทศ เพื่อจัดหาสัญญาประกันภัยต่อที่เหมาะสมกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าทั้งบริษัทประกันภัย และบริษัทรับประกันภัยต่อ รวมถึงเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ธุรกิจของคู่ค้าให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บทบาทสำคัญของบริษัทต่อ คู่ค้า ทั้งบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ มีรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้



## บทบาทสำคัญของบริษัท TQR ต่อบริษัทประกันภัย

### 1) เพิ่มขีดความสามารถในการรับประกันภัย โดยสามารถจัดหาสัญญาประกันภัยต่อที่มีเงื่อนไขเหมาะสม

บริษัทจะช่วยสนับสนุนและเพิ่มโอกาสให้บริษัทประกันภัยให้เข้าถึงตลาดการรับประกันภัยต่อในต่างประเทศ โดยบริษัทจะศึกษาและเปรียบเทียบข้อมูลเพื่อหาเงื่อนไขที่ดีที่สุดให้แก่บริษัทประกันภัย ช่วยให้บริษัทประกันภัยได้รับสัญญารับประกันภัยต่อในรูปแบบที่หลากหลายมากขึ้น รวมถึงสามารถกระจายความเสี่ยงโดยการรับประกันภัยต่อกับบริษัทรับประกันภัยต่อที่มีศักยภาพ มีความมั่นคงและความเชี่ยวชาญ อีกทั้งยังประสานงานและให้ความช่วยเหลือในการเจรจาต่อรองกับบริษัทรับประกันภัยต่อ เพื่อให้บริษัทประกันภัยได้รับราคาและเงื่อนไขของการรับประกันภัยต่อที่ดีที่สุดช่วยให้บริษัทประกันภัยสามารถลดต้นทุนในการจัดทำสัญญาประกันภัยต่อได้

### 2) เพิ่มโอกาสและช่องทางในการดำเนินธุรกิจ ด้วยการออกผลิตภัณฑ์ประกันภัยใหม่

บริษัทจะเข้าร่วมกับบริษัทประกันภัยในการส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยรูปแบบใหม่ๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของตลาดการรับประกันภัยในประเทศ ด้วยการนำความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ หรือการนำผลิตภัณฑ์ประกันภัยจากต่างประเทศมาปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของแต่ละบริษัทประกันภัยในประเทศไทย โดยจะพิจารณาถึงความเสี่ยงที่บริษัทประกันภัยรับได้ รวมถึงสถานะแวดล้อมของธุรกิจประกันภัยไปพร้อมกัน

### 3) บริหารความเสี่ยงจากความสูญเสีย และความเสียหายจากภัยใหญ่ และทำให้การรับประกันภัยมีเสถียรภาพควบคู่กับการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการรับประกันภัยของบริษัทประกันภัยจะแปรผันโดยตรงกับความแปรปรวนและความไม่แน่นอนของความเสี่ยงภัยต่างๆ ที่เกิดขึ้น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อจำนวนค่าสินไหมทดแทนและกระแสเงินสดในอนาคตที่ประมาณการไว้ บริษัทฯ จะทำหน้าที่วิเคราะห์ และติดตามสถานะของตลาดประกันภัยในประเทศ และให้คำแนะนำที่ดีและเหมาะสมที่สุด เพื่อให้บริษัทประกันภัยสามารถบริหารความเสี่ยงจากการรับประกันภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 4) บริหารเงินกองทุนและความมั่นคงทางการเงิน

การทำประกันภัยต่อจะช่วยกระจายความเสี่ยงเพื่อให้บริษัทประกันภัยสามารถบริหารเงินกองทุนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการรับประกันภัยต่อจะเป็นส่วนช่วยสนับสนุนไม่ให้เงินกองทุนของบริษัทประกันภัยลดลงในระดับที่ต่ำเกินไปประกอบกับเป็นการดำรงเงินกองทุนเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงาน คปภ. และการกำหนดหลักเกณฑ์การดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินให้แก่บริษัทประกันภัย

### 5) ส่งเสริมความรู้ แลกเปลี่ยนและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจประกันภัย

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับการรับประกันภัยต่อแก่บริษัทประกันภัยในประเทศ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับประกันภัยต่อให้มีความแพร่หลายมากขึ้น

## บทบาทสำคัญของบริษัท TQR ต่อบริษัทประกันภัยต่อ

### 1) สามารถขยายธุรกิจการรับประกันภัยต่อในประเทศไทยได้

การรับประกันภัยต่อในประเทศไทยยังมีโอกาสเติบโตอีกมากเมื่อเทียบกับประเทศที่พัฒนาแล้ว โดยพิจารณาจากจำนวนเบี้ยการเอาประกันภัยต่อปรับเพิ่มขึ้น การรับประกันภัยต่อในประเทศไทยจึงเป็นโอกาสสำคัญสำหรับบริษัทรับประกันภัยต่อในการขยายธุรกิจ อย่างไรก็ตาม บริษัทรับประกันภัยต่อจากต่างประเทศบางรายอาจขาดความรู้ ความเข้าใจ และความเชี่ยวชาญในลักษณะภัยพิเศษสำหรับการรับประกันภัยต่อในประเทศไทย ซึ่งบริษัทฯ สามารถให้คำแนะนำในการวางแผนการรับประกันภัยต่อที่เหมาะสม โดยบริษัทฯ มีฝ่ายสนับสนุนงานพัฒนาธุรกิจ ที่จะทำหน้าที่ในการประเมินและคาดการณ์ภัยพิบัติและการจัดการความเสี่ยงภัยที่เหมาะสม พร้อมทั้งคัดกรองการรับประกันภัยต่อที่ดีที่สุดให้แก่บริษัทรับประกันภัยต่อแต่ละรายได้

### 2) เป็นตัวกลางที่มีความเชี่ยวชาญด้านการรับประกันภัยต่อ ที่มีความรู้ ความสามารถในการประสานงาน เจรจา และสร้างเสริมความร่วมมือทางธุรกิจระหว่างบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ

โดยพื้นฐานแล้วนายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Broker) จะทำงานร่วมกันกับ Reinsurer โดยมีหน้าที่รวบรวมความต้องการของบริษัทประกันภัยและ บริษัทรับประกันภัยต่อ เพื่อประสานงานในการจัดทำสัญญาประกันภัยต่อตามเงื่อนไขที่ตกลงกันทั้งสองฝ่าย โดยบริษัทฯ จะช่วยสนับสนุนการรับประกันภัยต่อ ทั้งการวางแผนและการพัฒนารูปแบบของการรับประกันภัยต่อของบริษัทรับประกันภัยต่อ และรวบรวมข้อเสนอการรับประกันภัยต่อ ประกอบกับข้อมูลสถิติเบี้ยประกันภัยและความเสียหายที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอต่อบริษัทรับประกันภัยต่อ ทั้งนี้ หากภายหลังมีการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนจากบริษัทประกันภัยเกิดขึ้น บริษัทฯจะเป็นตัวกลางในการเจรจาและช่วยดำเนินการขึ้นต้นเพื่ออำนวยความสะดวกให้การตกลงชดใช้ค่าสินไหมทดแทนโดยบริษัทรับประกันภัยต่อ เสร็จสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

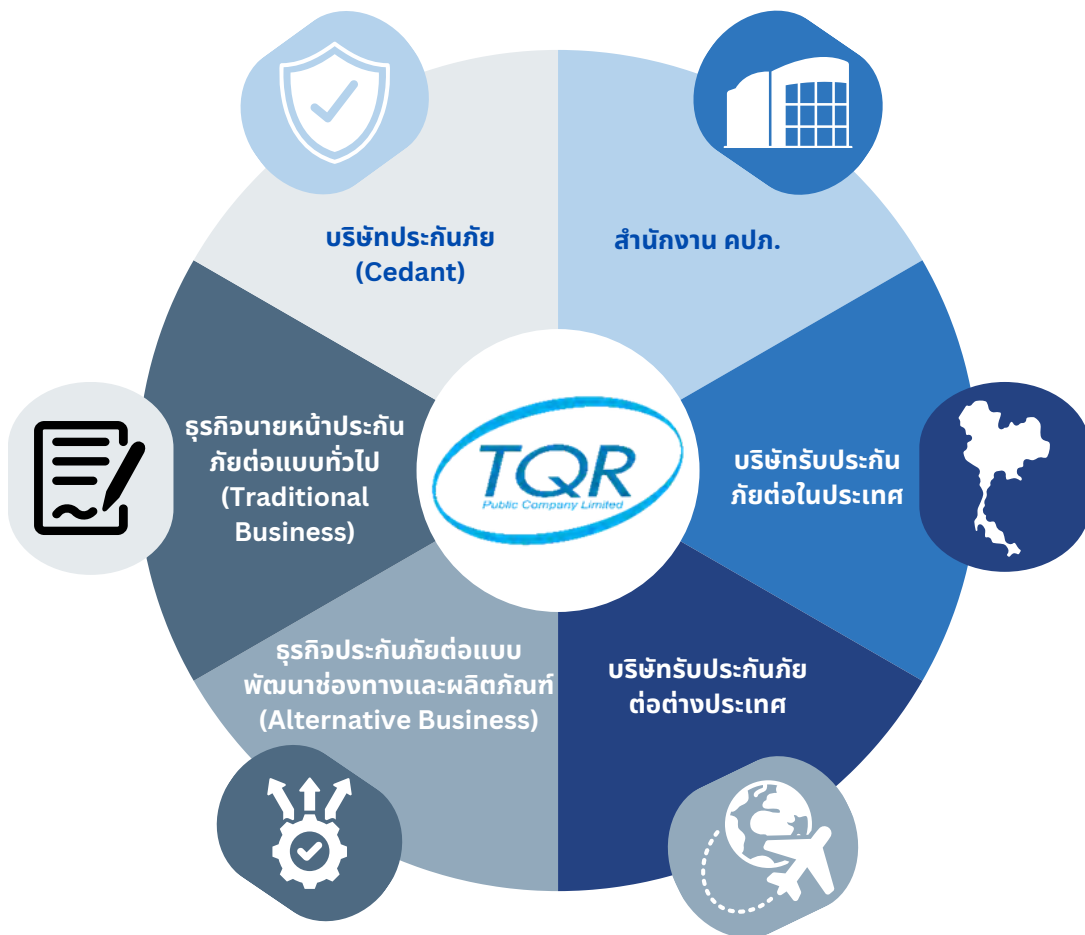
### 3) เพิ่มโอกาสในการรับประกันภัยต่อในผลิตภัณฑ์ประกันภัยใหม่ๆ

ในช่วงที่ผ่านมาสำนักงาน คปภ. ได้ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยแบบใหม่ๆ เพื่อเพิ่มสภาพคล่องของตลาดประกันภัยและเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและเสถียรภาพให้ระบบประกันภัยของประเทศ ประกอบกับในตลาดประกันภัยมีการทำประกันภัยในรูปแบบใหม่ที่เริ่มเป็นที่นิยมมากขึ้น อาทิ การประกันภัยไซเบอร์ (Cyber Insurance) ที่กำลังเป็นที่นิยมตามการเพิ่มขึ้นของการใช้ข้อมูลออนไลน์ การประกันภัยความรับผิดสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพแพทย์ (Medical Malpractice Liability Insurance) ซึ่งเป็นประกันภัยที่ให้ความคุ้มครองความรับผิดตามกฎหมายสำหรับผู้ประกอบอาชีพแพทย์การประกันภัยชดเชยผลประโยชน์จากอุบัติเหตุการใช้รถยนต์ (Motor Add-on Insurance) ซึ่งเป็นประกันเสริมเพื่อชดเชยค่ารักษาพยาบาล และจ่ายผลประโยชน์ชดเชยรายได้รายวันในกรณีเป็นผู้ป่วยใน รวมถึง เงินชดเชยค่าเดินทางระหว่างรถยนต์เข้าอู่ซ่อมจากอุบัติเหตุ เป็นต้น จึงนับเป็นโอกาสสำคัญในการขยายขอบเขตการรับประกันภัยต่อของบริษัทรับประกันภัยต่อ ดังนั้น บริษัทฯ ซึ่งมีความเชี่ยวชาญในตลาดประกันภัยในประเทศเป็นอย่างดี จึงมีข้อมูลของตลาดเพียงพอที่จะเปรียบเทียบและนำเสนอเงื่อนไขที่ดีและเหมาะสมให้แก่บริษัทรับประกันภัยต่อได้

## ภาพรวมการประกอบธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อของบริษัท

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Broker) ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับของ สำนักงาน คปภ. โดยปัจจุบัน บริษัทฯ สามารถแบ่งธุรกิจออกได้เป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ (1) ธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อแบบทั่วไป (Traditional Business) และ (2) ประกันภัยต่อแบบพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์ใหม่ร่วมกัน (Alternative Business) โดยในแต่ละกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ ประกันภัยจะสามารถเลือกวิธีการประกันภัยต่อได้ 2 วิธี คือ (1) การประกันภัยต่อแบบสัญญา (Treaty Reinsurance) และ (2) การประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย (Facultative Reinsurance)

## ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการประกอบธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อของบริษัท

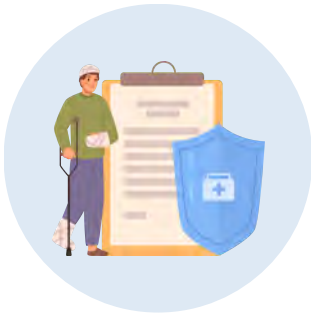


## ธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อแบบทั่วไป (Traditional Business)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจเป็นตัวกลางระหว่างบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ โดยดำเนินการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อแบบสัญญา (Treaty Reinsurance) และสัญญาประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย (Facultative Reinsurance) สำหรับประกันภัยทุกประเภท อาทิ สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มประกันภัยรถยนต์ สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มประกันภัยทรัพย์สิน และสัญญาประกันภัยต่อกลุ่มประกันภัยเบ็ดเตล็ด ซึ่งบริษัทประกันภัยมีการพัฒนา ทำการตลาดและขายผลิตภัณฑ์ประกันภัยด้วยตัวเอง และต้องการกระจายความเสี่ยงให้กับบริษัทรับประกันภัยต่อ (Reinsurer) จึงขอให้บริษัทฯ จัดหาสัญญาประกันภัยต่อ ประสานงาน เปรียบเทียบราคาและอำนวยความสะดวกให้กับบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ในการทำสัญญาประกันภัยต่อได้อย่างสมบูรณ์ ซึ่ง ณ ปัจจุบัน Traditional Business ถือเป็นกลุ่มธุรกิจหลักของบริษัทฯ

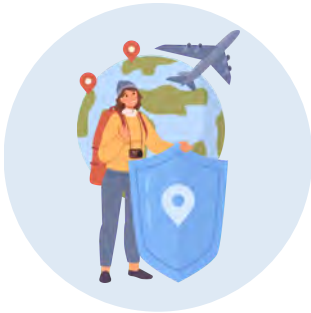
## ธุรกิจประกันภัยต่อแบบพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์ใหม่ร่วมกัน (Alternative Business)

บริษัทเป็นตัวกลางระหว่างบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ ในการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อ ทั้งแบบสัญญาและสัญญาประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย เช่นเดียวกับ Traditional Business ตามที่กล่าวข้างต้น โดยที่กลุ่มธุรกิจ Alternative Business นั้น บริษัทดำเนินธุรกิจเชิงรุกจากการแสวงหาโอกาสในการเข้าไปมีส่วนร่วมวิเคราะห์และพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยร่วมกับคู่ค้า ตลอดจนให้คำปรึกษาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ประกันภัยรูปแบบใหม่จากต่างประเทศและนำมาประยุกต์ให้สอดคล้องกับตลาดประกันภัยของประเทศไทยและประสานงานให้คู่ค้าของบริษัท สามารถตกลงทำสัญญาประกันภัยต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มอุบัติเหตุส่วนบุคคล และอุบัติเหตุการเดินทาง สัญญาประกันภัยต่อประกันสุขภาพ และสัญญาประกันภัยต่อประกันภัยพิเศษ ซึ่งบริษัทฯ คาดว่าสัดส่วนรายได้จากกลุ่มธุรกิจ Alternative business จะเติบโตขึ้นสอดคล้องกับโอกาสในการเติบโตของผลิตภัณฑ์ประกันภัยรูปแบบใหม่ในอนาคต



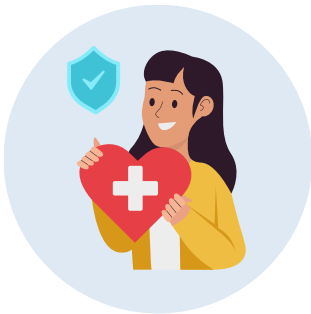
### การประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล

การประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล (Personal Accident Insurance หรือ PA) ใช้สำหรับการประกันภัยเฉพาะบุคคลคนเดียวเท่านั้น โดยบริษัทจะจ่ายเงินชดเชยให้กับผู้เอาประกันภัยในกรณีที่ผู้เอาประกันภัยเกิดความสูญเสียทางร่างกาย (บาดเจ็บ สูญเสียอวัยวะ พิการ เสียชีวิต) จากอุบัติเหตุเท่านั้น หากเกิดจากการเจ็บป่วยเป็นโรคจะไม่ได้รับความคุ้มครอง



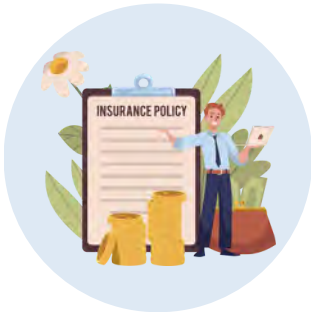
### ประกันการเดินทาง

ประกันการเดินทาง คือ ประกันภัยรูปแบบหนึ่งที่ออกแบบมาเพื่อคุ้มครองความเสี่ยงจากการเดินทาง เหมาะสำหรับผู้ที่ต้องเดินทางไปต่างประเทศ



### ประกันสุขภาพ

ประกันสุขภาพ คือ ประกันภัยที่ให้ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นให้แก่ผู้เอาประกันภัย ไม่ว่าค่ารักษาพยาบาลนั้นจะเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วยเล็กน้อยจากโรคภัย การเจ็บป่วยหนักจนต้องนอนรักษาในโรงพยาบาล หรือการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ จะเป็นอาการเจ็บป่วยทั่วไปที่พบแพทย์แล้วกลับบ้าน



### กรมธรรม์ประกันภัยเฉพาะ

กรมธรรม์ประกันภัยพิเศษ (หรือที่เรียกว่ากรมธรรม์ประกันภัยพิเศษและกรมธรรม์ประกันภัยเฉพาะกลุ่ม) เป็นกรมธรรม์ที่ตอบสนองต่อความเสี่ยงที่ผิดปกติ รวมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับตลาดหรือผลิตภัณฑ์เฉพาะกลุ่ม



## วิธีการทำสัญญาประกันภัยต่อ แบ่งออกได้ 2 ประเภท คือ

### 1) การประกันภัยต่อแบบสัญญา (Treaty Reinsurance)

เป็นการทำประกันภัยต่อตามเงื่อนไขของสัญญาที่ตกลงไว้ล่วงหน้า ระหว่างบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ โดยบริษัทรับประกันภัยต่อจะยอมรับการประกันภัยต่อตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีการกำหนดไว้กว้างๆ ที่ได้ระบุไว้ในสัญญาประกันภัยต่อ อาทิ ประเภทกรรมธรรม์ ความคุ้มครอง และทุนประกันภัย โดยหากกรรมธรรม์ใดเข้าเงื่อนไขที่กำหนดไว้ล่วงหน้าแล้ว บริษัทรับประกันภัยต่อตกลงจะรับประกันภัยต่อสำหรับกรรมธรรม์ทุกรายโดยอัตโนมัติ ซึ่งข้อดีของการประกันภัยต่อแบบสัญญา มีดังต่อไปนี้

- สร้างความมั่นใจและความมั่นคงในการขยายงานแก่บริษัทประกันภัยเนื่องจากบริษัทรับประกันภัยต่อจะต้องรับกรรมธรรม์ทุกรายที่อยู่ในเงื่อนไขของสัญญาประกันภัยต่อนั้น
- บริหารจัดการขั้นตอนการทำงานของการทำประกันภัยต่อได้ง่าย รวดเร็ว และเป็นแบบแผนทำให้สามารถจะจัดการประกันภัยต่อเป็นจำนวนมากๆ รายได้ในช่วงเวลาเดียวกัน สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานได้ทั้งบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ
- สามารถแข่งขันด้านการเสนอราคาในตลาดได้ เนื่องจากบริษัทประกันภัยไม่ต้องรอให้บริษัทรับประกันภัยต่อ ยืนยันการรับประกันภัยต่อในแต่ละกรรมธรรม์ก่อนออกข้อเสนอก่อนให้แก่ผู้เอาประกันภัย

### 2) การประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย (Facultative Reinsurance)
















เป็นการทำประกันภัยต่อระหว่างบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ โดยทั้งสองฝ่ายมีอิสระในการพิจารณาอัตราเบี้ยประกันภัยต่อเป็นรายกรณี เหมาะสำหรับภัยที่พิเศษนอกเหนือจากที่ระบุในสัญญาประกันภัยต่อทั่วไปหรือภัยขนาดใหญ่ ซึ่งอยู่นอกเงื่อนไขของการรับประกันภัยต่อแบบ Treaty โดยข้อดีของการประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย มีดังต่อไปนี้

- สามารถใช้การประกันภัยต่อแบบ Facultative สำหรับภัยบางประเภทที่ไม่อยู่ในเงื่อนไขการรับประกันภัยต่อแบบ Treaty หรือเป็นภัยที่ยกเว้นไว้ ตัวอย่างเช่น ภัยทั่วไปที่ไม่มีมีความคุ้มครองตามสัญญา ซึ่งหากบริษัทประกันภัยประสงค์จะรับประกันภัยรายนี้จะต้องทำประกันภัยต่อแบบ Facultative แทน
- เป็นการเพิ่มความสามารถในการรับประกันภัยของบริษัทประกันภัย กรณีที่มีการรับประกันภัยที่มีจำนวนเงินเอาประกันภัยเกินกว่าขอบเขตของวงเงินที่ระบุไว้ในสัญญาประกันภัยแบบ Treaty การทำประกันภัยต่อแบบ Facultative จะช่วยให้บริษัทประกันภัยสามารถรับประกันภัยที่มีจำนวนเงินเอาประกันภัยสูงขึ้นได้
- ช่วยให้ผลการรับประกันภัยของสัญญาประกันภัยแบบ Treaty ที่มีอยู่ไม่เกิดความผันผวน กล่าวคือ เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีกรรมธรรม์ใดที่เข้าสัญญาประเภท Treaty มีการเรียกร้องสินไหมทดแทนสูงกว่าปกติ ทำให้ภาพรวมของ Portfolio ของสัญญาประกันภัยแบบ Treaty มีความเสี่ยงสูงขึ้น บริษัทประกันภัยจึงเลือกที่จะทำสัญญาประเภท Facultative ในกรรมธรรม์ดังกล่าวแทน
- ได้รับเงื่อนไขการรับประกันภัยต่อที่เหมาะสม เนื่องจากบริษัทรับประกันภัยต่อสามารถพิจารณารับประกันภัยแต่ละรายจากข้อมูลที่ค่อนข้างครบถ้วน จึงสามารถเสนอเงื่อนไข อัตราเบี้ยประกันภัย และค่าบำเหน็จประกันภัยต่อตามความเสี่ยงของงานที่เสนอมาได้

โดยทั้งสองประเภทของการทำสัญญาประกันภัยต่อทั้งการประกันภัยต่อแบบสัญญา (Treaty Reinsurance) และการประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย (Facultative Reinsurance) นั้น บริษัทฯ จะทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อระหว่างบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ โดยการให้คำปรึกษา แนะนำเงื่อนไข และเจรจาต่อรองในฐานะนายหน้าประกันภัยต่อของบริษัทประกันภัย เพื่อประสานงานอำนวยความสะดวกในการจัดทำสัญญาประกันภัยต่อในกลุ่มประกันภัยทุกประเภท

บริษัทฯ ให้บริการเป็นนายหน้าประกันภัยต่อให้กับประกันภัยหลากหลายประเภทครอบคลุมทั้งอุตสาหกรรมประกันภัย โดยสัญญาประกันภัยต่อที่บริษัทฯ ให้บริการเป็นนายหน้า มีตัวอย่างดังนี้

ตัวอย่างประเภทของสัญญาประกันภัยต่อที่บริษัทให้บริการเป็นนายหน้าประกันภัยต่อ

<p>กลุ่มประกันภัยรถยนต์ (Motor Insurance)</p>	 
<p>กลุ่มประกันอสังหาริมทรัพย์และทรัพย์สิน (Property Insurance)</p>	 
<p>กลุ่มประกันภัยทางทะเลและขนส่ง (Marine Insurance)</p>	
<p>กลุ่มประกันภัยเบ็ดเตล็ด (Miscellaneous Insurance)</p>	         

- 1) สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มประกันภัยรถยนต์ (Motor Insurance)
- 2) สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มประกันอสังหาริมทรัพย์และทรัพย์สิน (Property Insurance)
- 3) สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มประกันภัยทางทะเลและขนส่ง (Marine Insurance)
- 4) สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มประกันภัยเบ็ดเตล็ด (Miscellaneous Insurance) อาทิ
  - 4.1) สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มอุบัติเหตุส่วนบุคคล และอุบัติเหตุการเดินทาง (Personal Accident and Travel Accident Insurance)
  - 4.2) สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มสุขภาพ (Health Insurance)
  - 4.3) สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มวิศวกรรม (Engineering Insurance)
  - 4.4) สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มความรับผิดตามกฎหมาย (Liability) อาทิ การประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ (Directors' and Officers' Liability Insurance) การประกันภัยความรับผิดวิชาชีพแพทย์ (Medical Malpractice Liability Insurance)
  - 4.5) สัญญาประกันภัยต่อกลุ่มการเงิน (Financial) อาทิ การประกันภัยเงินสด (Money Insurance) การประกันสินเชื่อทางการค้า (Trade Credit Insurance)
  - 4.6) สัญญาประกันภัยต่ออื่นๆ อาทิ การประกันภัยอัญมณีและทองคำ (Jewelry Insurance) การประกันภัยไซเบอร์ (Cyber Insurance) การประกันภัยความเสียหายจากอาชญากรรม (Crime Insurance) การประกันภัยการก่อการร้ายและภัยทางการเมือง (Political Violence Insurance)

**การได้รับใบอนุญาต  
ให้ประกอบธุรกิจ**



## การตลาดและการแข่งขัน

### กลยุทธ์การแข่งขัน

บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การแข่งขันและนโยบายในการดำเนินธุรกิจ เพื่อมุ่งส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวและการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนาด้านเทคโนโลยีแพลตฟอร์มต่างๆ โดยยึดหลักในการทำงานเป็นทีม Team (T) การส่งมอบงานด้วยคุณภาพ หรือ Quality (Q) และการรักษาความสัมพันธ์ หรือ Relationship (R) กับ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม

จากการที่บริษัทฯ ประกอบธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อ ซึ่งมีการแข่งขันกับบริษัทนายหน้าประกันภัยต่อทั้งในและต่างประเทศ ดังนั้นกลยุทธ์สำคัญของบริษัทฯ คือ การสร้างความแตกต่าง (Differentiation) จากคู่แข่ง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาด้านงานวิเคราะห์และให้คำปรึกษาเป็นสำคัญ เนื่องจากการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) สำหรับคู่ค้าของบริษัทฯ อันประกอบด้วย บริษัทประกันภัย (Cedant) ในการเพิ่มโอกาสให้มีผลิตภัณฑ์ประกันภัยรูปแบบใหม่ๆ เพิ่มมากขึ้น ในขณะที่สามารถทำสัญญาประกันภัยต่อเพื่อลดความเสี่ยงจากการออกผลิตภัณฑ์ประกันภัยรูปแบบใหม่ๆ ได้อย่างเหมาะสม โดยบริษัทฯ ได้มีการประสานงานในการแลกเปลี่ยนและใช้ข้อมูลทางสถิติประกันภัยระหว่างหน่วยงานของบริษัทฯ และคู่ค้าของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องและนำข้อมูลสถิติทั้งในและต่างประเทศมาวิเคราะห์และพัฒนากรรมวิธีประเภทใหม่ๆ ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดที่มีความซับซ้อนมากขึ้นและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน

### ข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน

ข้อได้เปรียบในการแข่งขัน (Competitive Advantage) ของบริษัทฯ คือ การมีคณะผู้บริหาร และบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านอุตสาหกรรมประกันภัยมาอย่างยาวนาน และมีความชำนาญในธุรกิจรับประกันภัยต่อกว่า 20 ปี การมีความสัมพันธ์อันดีของผู้บริหารของบริษัทฯ กับลูกค้า หรือบริษัทประกันภัย (Cedant) และบริษัทรับประกันภัยต่อ (Reinsurer) ทั้งในและต่างประเทศ

จากการที่บริษัทฯ ประกอบธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อ ซึ่งมีการแข่งขันกับบริษัทนายหน้าประกันภัยต่อทั้งในและต่างประเทศ ดังนั้นกลยุทธ์สำคัญของบริษัทฯ คือ การสร้างความแตกต่าง (Differentiation) จากคู่แข่ง โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์และพัฒนาเพื่อส่งเสริมให้เกิดผลิตภัณฑ์ประกันภัยต่อในรูปแบบใหม่ๆ เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้แก่คู่ค้าในการต่อยอดเพื่อสร้างโอกาสใหม่ๆ ให้แก่ธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต ในขณะที่เดียวกันบริษัทฯ ได้มีแนวคิดในการริเริ่มนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้กับการทำงานของบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมการบริการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ด้วยกลยุทธ์และแนวทางการบริหารธุรกิจของผู้บริหารที่มีประสบการณ์ ประกอบกับความรู้ ความสามารถของบุคลากรของบริษัทฯ จึงทำให้บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจในการจัดหาประกันภัยต่อที่สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทประกันภัย (Cedant) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง รวมถึงสามารถช่วยสนับสนุนบริษัทประกันภัยในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยรูปแบบใหม่ให้มีความเหมาะสมกับช่องทางการขายของบริษัทประกันภัย รวมถึงผู้เอาประกันภัยซึ่งเป็นประชาชนไทยด้วย เพื่อเป็นการพัฒนาธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อที่ครบวงจร และด้วยคุณภาพในการให้บริการที่โดดเด่นทำให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลนายหน้าประกันภัยนิติบุคคลคุณภาพดีเด่นจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (“สำนักงาน คปภ.”) อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2559 ถึงปี 2561 และ ปี 2563 ถึงปี 2566 ที่ผ่านมา



## ช่องทางการให้บริการ

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการแก่ลูกค้าหรือบริษัทประกันภัย (Cedant) ในการให้คำปรึกษา ประสานงาน เสร็จจ่าต่อรองเงื่อนไขที่เหมาะสมที่สุด รวมถึงการร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัย พร้อมทั้งจัดหาประกันภัยต่อที่ตรงตามความต้องการของบริษัทประกันภัยได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ ในการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อ บริษัทฯ จะดำเนินการผ่านพนักงานในสายงานธุรกิจลูกค้าของบริษัทฯ ซึ่งจะมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการดูแลจัดหาสัญญาประกันภัยต่อแยกตามประเภทของสัญญา ได้แก่ สัญญาประเภท Treaty และสัญญาประเภท Facultative ซึ่งพนักงานของบริษัทฯ จะใช้ความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อที่เหมาะสมกับความต้องการของบริษัทประกันภัยแต่ละราย นอกจากนี้ บริษัทฯ จะติดตามข่าวสาร ภาวะอุตสาหกรรมประกันภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อที่จะเข้าไปนำเสนอสัญญาประกันภัยต่อรูปแบบใหม่ๆ ให้แก่ทั้งบริษัทประกันภัยและ บริษัทรับประกันภัยต่อในการพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการขายซึ่งจ่ายให้กับผู้แนะนำงานซึ่งเป็นบุคคลภายนอก โดยเป็นไปตามกรอบวงเงินการอนุมัติของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ไม่มีนโยบายการจ่ายค่าแนะนำงานให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ที่แนะนำงานให้แก่บริษัทฯ แต่อย่างใด

## กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ตามที่กล่าวข้างต้นเนื่องจากบริษัทฯ เป็นตัวกลางในการทำสัญญาประกันภัยต่อ ดังนั้นลูกค้าของบริษัทฯ จึงประกอบด้วย (1) บริษัทประกันภัย (Cedant) และ (2) บริษัทรับประกันภัยต่อ (Reinsurer) โดยมีรายละเอียดดังนี้

### 1) บริษัทประกันภัย

บริษัทประกันภัย คือ บริษัทที่ได้รับใบอนุญาตให้ดำเนินธุรกิจประกันภัยจากสำนักงาน คปภ. ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับดูแลธุรกิจประกันภัยในประเทศไทย โดยบริษัทประกันภัย หรือลูกค้าของบริษัทฯ เป็นบริษัทที่มีฐานะทางการเงินที่มั่นคงและมีชื่อเสียงเป็นอย่างมาก อาทิ

- บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- บริษัท วิริยะประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ประกันภัยไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ซันบัสสามัคคีประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- บริษัท เอ็ม เอส ไอ จี ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- บริษัท เออร์โกประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



## 2) บริษัทรับประกันภัยต่อ (Reinsurer)

บริษัทรับประกันภัยต่อ คือ บริษัทที่ได้รับใบอนุญาตให้ดำเนินธุรกิจประกันภัยภายใต้หน่วยงานที่กำกับดูแลของประเทศที่บริษัทรับประกันภัยต่อได้จดทะเบียนไว้ โดยบริษัทรับประกันภัยต่อที่เป็นคู่ค้าบริษัทฯ ล้วนแล้วแต่เป็นบริษัทที่มีศักยภาพและความเชี่ยวชาญในการรับประกันภัยต่อ รวมถึงมีฐานะทางการเงินที่ดี อาทิ

- China Reinsurance Corporation
- Echo Reinsurance Limited
- Hannover Rück SE
- Korean Reinsurance Company
- Munich Reinsurance Company Limited
- Peak Reinsurance Company Limited
- R+V Versicherung AG
- Swiss Reinsurance Company Limited
- AIG Insurance (Thailand) Public Company Limited
- AXA XL Insurance Company SE
- Lloyd's
- Thai Reinsurance Public Company Limited



## นโยบายการกำหนดราคา

การกำหนดค่าเบี้ยประกันภัยต่อนั้นจะเป็นการพิจารณาระหว่าง บริษัทประกันภัย และบริษัทรับประกันภัยต่อ สำหรับสัญญาประกันภัยต่อแต่ละประเภท โดยพิจารณาจากประเภทของกรรมธรรม์ ประวัติของทรัพย์สินที่เอาประกันภัยต่อ รวมถึงเงื่อนไขความคุ้มครอง เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ จะได้รับรายได้จากการเป็นนายหน้าประกันภัยต่อ โดยที่อัตราค่านายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Brokerage Rate) นั้นขึ้นอยู่กับขอบเขตการให้บริการ ความสัมพันธ์อันดี และการเจรจาต่อรอง โดย บริษัทฯ มีมติอนุมัตินโยบายการคิดค่านายหน้าประกันภัยต่อซึ่งเป็นอัตราที่สามารถแข่งขันได้ในธุรกิจนายหน้ารับประกันภัยต่อ โดยอัตราค่านายหน้าดังกล่าวมีได้อยู่ภายใต้การควบคุมของสำนักงาน คปภ.

## สภาพการแข่งขัน

### แนวโน้มประกันภัยที่กำลังจะเกิดขึ้นในประเทศไทยในปี 2023

จากข้อมูลของ GlobalData การเติบโตของอุตสาหกรรมประกันภัยโดยรวมของประเทศไทยจะนำโดยกลุ่มประกันชีวิตและบำนาญ ซึ่งคิดเป็นส่วนแบ่ง 69.3% ของ GWP ในปี 2021 อุตสาหกรรมประกันภัยมีแนวโน้มเติบโตสูงขึ้นในปี 2022 โดยได้แรงหนุนจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ ความตระหนักด้านสุขภาพที่เพิ่มขึ้น และจำนวนประชากรสูงอายุของประเทศ ซึ่งช่วยตอกย้ำความต้องการของผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตและสุขภาพ ทั้งยังชี้ให้เห็นว่า Personalization หรือการปรับเปลี่ยนด้านนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และดิจิทัลกำลังได้รับความสนใจในอุตสาหกรรมประกันชีวิตของประเทศไทยมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะมีแนวโน้มที่จะเติบโตหลักๆ ดังนี้

### 1) การเติบโตอย่างต่อเนื่องของการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล

ในภาวะเศรษฐกิจปี 2023 บริษัทประกันต่างหันมาใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ อย่างเช่นเทคโนโลยีและการประกันภัยที่มีการใช้งานเป็นสองโซลูชันหลัก ซึ่งมีศักยภาพในการเติบโตอย่างมากในอุตสาหกรรมประกัน ด้วยแอปพลิเคชันและเครื่องมือที่เพิ่มขึ้นทุกวัน ทำให้บริษัทประกันภัยและบริษัทประกันภัยต้องหมั่นหาความรู้เกี่ยวกับสิ่งเหล่านี้ พร้อมปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัยใหม่ ไม่ว่าจะเป็นการอพยพข่าวสารเกี่ยวกับ อินซัวร์เทค หรือการปรับใช้เครื่องมือต่างๆในการนำเสนอการขาย อย่างเช่นการใช้ Ipad นำเสนอโซลูชัน และการเซ็นกรมธรรม์ผ่านแอปพลิเคชัน เพราะยิ่งลูกค้ามีความรอบรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีมากเท่าไร บริษัทประกันภัยและบริษัทประกันภัยก็ต้องปรับตัวให้ทันเพื่อเจาะลูกค้ากลุ่มใหม่

### 2) สังคมผู้สูงอายุ

ประเทศไทยถือเป็นสังคมผู้สูงอายุที่เติบโตรวดเร็วที่สุดแห่งหนึ่งของโลก โดยในปี 2565 ที่ผ่านมากើบ 20% ของประชากรมีอายุ 60 ปีขึ้นไป ซึ่งคาดว่าจะเพิ่มขึ้นเป็น 26.6% ภายในปี 2030 ซึ่งจะเข้ามาผลักดันการเติบโตของผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตและสุขภาพในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า ทั้งนี้โครงสร้างของอายุประชากรที่เปลี่ยนแปลงไปล้วนส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาวะเงินเฟ้อในปัจจุบัน ทั้งต่อภาครัฐ จากการที่วัยแรงงานมีอัตราส่วนลดลงเพราะอัตราการเกิดต่ำและภาวะการดูแลประชากรสูงอายุที่เพิ่มขึ้นอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ภาคครัวเรือนที่ครอบครัวอาจตกอยู่ในภาวะไร้บุตรหลานและขาดแคลนทรัพย์สินที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตในยามแก่

ดังนั้นบริษัทประกันภัยและประกันภัยต่อควรแนะนำให้ลูกค้าพิจารณาการวางแผนเกษียณตั้งแต่อายุยังน้อย และคอยเจาะกลุ่มตลาดผู้ที่กำลังจะก้าวเข้าสู่วัยเกษียณ เพื่อรองรับแนวโน้มที่จะสูงขึ้น

### 3) การลงทุนภาครัฐที่เพิ่มขึ้น

การเพิ่มการลงทุนของภาครัฐในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานจะช่วยสนับสนุนการเติบโตของการประกันวินาศภัยของประเทศ ในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า การพัฒนาที่โดดเด่นมีดังนี้ การอนุมัติโครงการเมืองอัจฉริยะมูลค่า 1.35 ล้านล้านบาท (3.7 หมื่นล้านดอลลาร์) และโครงการทางด่วนยกระดับกะทู้-ป่าตอง มูลค่า 1.45 หมื่นล้านบาท (440 ล้านดอลลาร์) ตลอดจนโครงการต่างๆที่เพิ่มขึ้น

### 4) Cybersecurity thread

แนวโน้มประกันภัยของโลกที่กำลังมาแรงอีกอย่างคือ ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ แม้ว่าจะเป็นภัยที่มีมาพักแล้ว แต่ปัจจุบันความถี่และความรุนแรงของการโจมตีแรนซัมแวร์ก็ยิ่งเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ไม่ว่าจะเป็นระดับบุคคลหรือระดับองค์กร ดังนั้น ความปลอดภัยทางไซเบอร์จึงไม่ใช่ความเสี่ยงทางเทคโนโลยีอย่างเดียว แต่เป็นความเสี่ยงทางธุรกิจด้วย

องค์กรในประเทศไทยกว่า 88% ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการปฏิบัติงาน (Operational Technology : OT) ในประเทศไทยต่างประสบปัญหาการบุกรุกทางไซเบอร์ในช่วงปี 2023 ที่ผ่านมา ตามรายงานของ Fortinet ซึ่งเป็นบริษัทด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ระดับโลก

โดยภัยคุกคามทั้งหมดนี้ ทำให้บริษัทประกันภัยและบริษัทประกันภัยต้องสร้างความรอบรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์เพื่อที่จะดำเนินการด้วยความรวดเร็วและสามารถช่วยเหลือลูกค้าได้อย่างทันที่ ในปี 2023 ระบบนิเวศน์ข้อมูลและเครื่องมือสนับสนุนการตัดสินใจน่าจะเป็นศูนย์กลางของการดำเนินงานที่ยืดหยุ่นและคล่องตัว

รายงานจาก GlobalData สรุปว่า อัตราการเจาะตลาดประกันของไทยอยู่ที่ 5.5% ในปี 2022 ซึ่งสูงกว่าการเจาะตลาดที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น จีน (4.4%) อินเดีย (4.1%) อินโดนีเซีย (1.5%) เวียดนาม (3.3%) และ ฟิลิปปินส์ (1.7%) โดยความนิยมของผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตสำหรับประชากรสูงอายุ และนวัตกรรมในการนำเสนอผลิตภัณฑ์ คาดว่าจะขับเคลื่อนการเติบโตของอุตสาหกรรมประกันภัยไทยในอีก 5 ปีข้างหน้า

## ภาวะอุตสาหกรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทประกันวินาศภัยที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยในประเทศไทยมีจำนวน 52 บริษัท โดยแบ่งเป็นบริษัทประกันวินาศภัยจำนวน 51 บริษัท และบริษัทรับประกันภัยต่อจำนวน 1 บริษัท

รูปแบบธุรกิจ	บริษัทประกันวินาศภัย
บริษัทประกันวินาศภัย	51
บริษัทประกันภัยต่อ	1
<b>รวม</b>	<b>52</b>

ที่มา : สมาคมประกันวินาศภัยไทย

จากการที่ธุรกิจของบริษัทฯ คือ การให้บริการเป็นตัวกลางในการจัดหาประกันภัยต่อให้กับบริษัทประกันวินาศภัย ดังนั้น ผลประกอบการของบริษัทฯ จึงมีแนวโน้มที่จะสอดคล้องกับการเจริญเติบโตของธุรกิจประกันวินาศภัยไทย ในปัจจุบันธุรกิจประกันภัยทั้งธุรกิจประกันวินาศภัยและธุรกิจประกันชีวิตในประเทศไทยมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เป็นผลมาจากการที่ภาคประชาชนมีความเข้าใจในประโยชน์และความจำเป็นของการทำประกันภัยที่จะช่วยบริหารความเสี่ยงและสร้างหลักประกันที่มั่นคงให้แก่ชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนเป็นช่องทางในการออมเงินที่สำคัญ นอกจากนี้ ประกันภัยยังเป็นองค์ประกอบที่สำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินกิจกรรมต่างๆของทุกภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมที่กำลังขยายตัวอย่างต่อเนื่องในประเทศไทยอีกด้วย

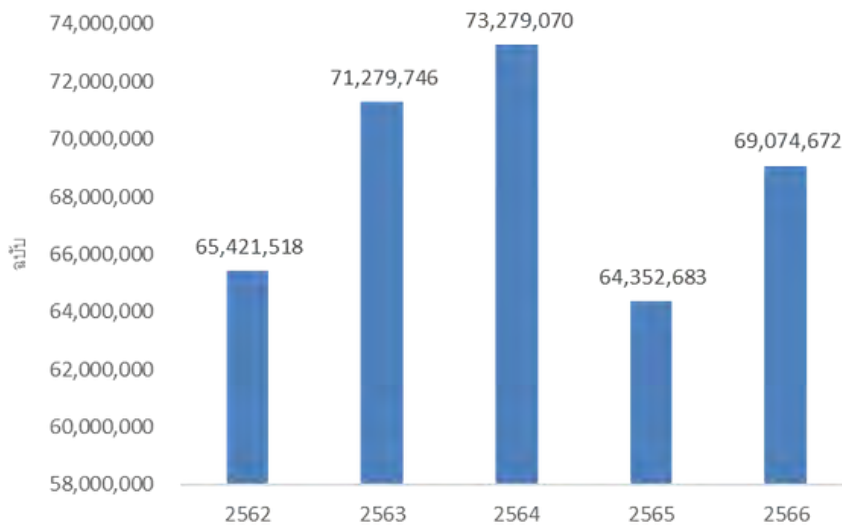
## เบี้ยประกันวินาศภัยรวบรวมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศต่างๆ ปี 2565



ที่มา : Swiss Reinsurance sigma No.3/2023

ข้อมูลจากบริษัท Swiss Reinsurance ซึ่งเป็นบริษัทรับประกันภัยต่อชั้นนำระดับโลกแสดงให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2565 ธุรกิจประกันวินาศภัยของประเทศไทยจัดว่ามีขนาดใหญ่เป็นอันดับที่ 26 ของโลก และเป็นอันดับที่ 2 ของกลุ่มประเทศอาเซียนเมื่อวัดจากมูลค่าของเบี้ยประกันวินาศภัยรวบรวมในสกุลเงิน USD โดยสัดส่วนเบี้ยประกันภัยรวบรวมจากธุรกิจประกันวินาศภัยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Insurance penetration ratio) ของประเทศไทยคิดเป็นร้อยละ 1.9 หากเทียบประเทศที่มีรายได้ต่อประชากรที่สูงกว่าประเทศไทย (ดังที่แสดงในรูปข้างต้น) เช่น สหรัฐอเมริกา แคนาดา สหราชอาณาจักร เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น และไต้หวัน เป็นต้น โดยที่สัดส่วนเฉลี่ยดังกล่าวของโลกมีค่าอยู่ที่ร้อยละ 4.0 จะเห็นว่าธุรกิจประกันวินาศภัยในประเทศไทยยังคงมีโอกาสดีที่จะเติบโตอีกค่อนข้างมาก

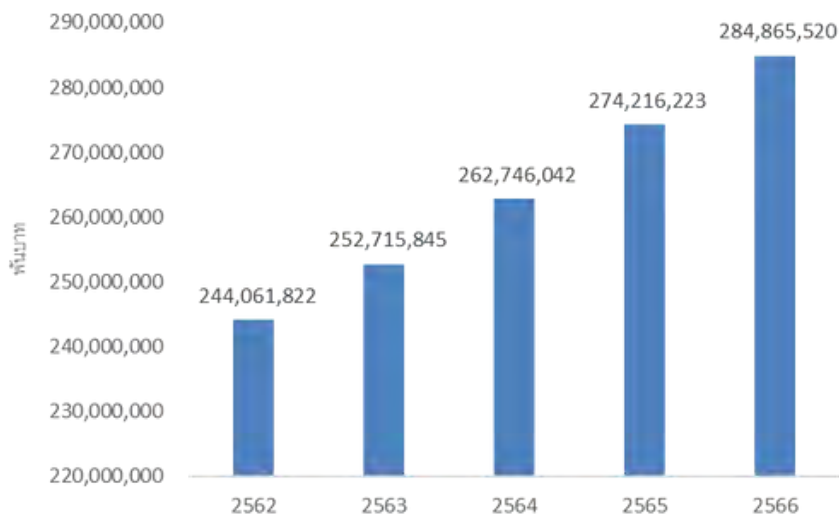
## จำนวนกรรมธรรม์ประกันวินาศภัยรวมทุกประเภทปี พ.ศ. 2562 – 2566



ที่มา : ฝ่ายวิเคราะห์ธุรกิจและสถิติ สำนักงาน คปภ.

หากพิจารณาในแง่ของจำนวนกรรมธรรม์แล้วจะเห็นว่า ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมาธุรกิจประกันวินาศภัยมีแนวโน้มการเติบโตในช่วงปี พ.ศ. 2562 ถึง 2566 แต่ด้วยสถานการณ์การระบาดของ Covid-19 ในประเทศไทยอย่างรุนแรงที่เริ่มเกิดขึ้นในเดือนเมษายนปี พ.ศ. 2564 และต่อเนื่องมาถึงกลางปี พ.ศ. 2565 ส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศไทย รวมถึงธุรกิจประกันวินาศภัยได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง ดังจะเห็นได้จากจำนวนกรรมธรรม์ประกันวินาศภัยนั้นปรับตัวลดลงอย่างมากในปี พ.ศ. 2565 (ดังที่แสดงในรูปข้างต้น)

## เบี้ยประกันวินาศภัยรับรวมทุกประเภทปี พ.ศ.2562-2566

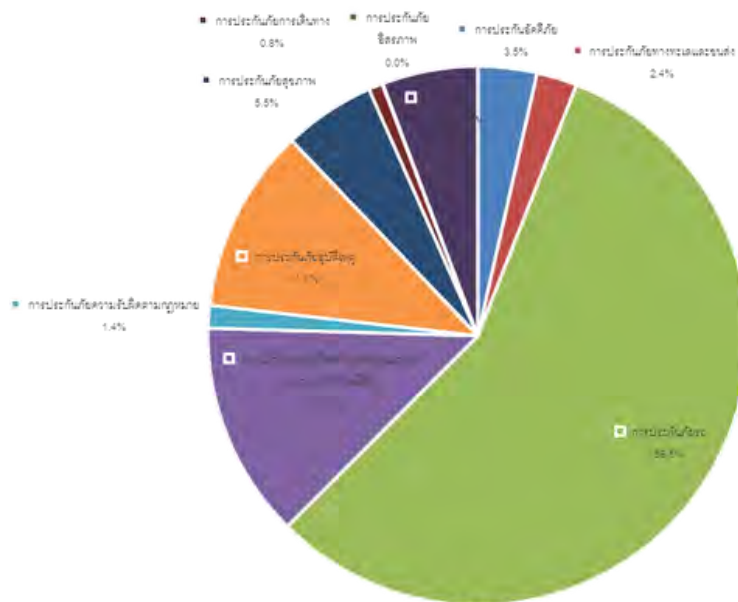


ที่มา : ฝ่ายวิเคราะห์ธุรกิจและสถิติ สำนักงาน คปภ.

อย่างไรก็ตาม หากพิจารณามูลค่าเบี้ยประกันวินาศภัยพบว่า เบี้ยฯ รับรวมทุกประเภทเพิ่มขึ้นจาก 244,062 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2562 เป็น 284,866 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2566 หรือเพิ่มขึ้นในอัตราเฉลี่ยร้อยละ 3.1 ต่อปี (CAGR) ข้อมูลนี้บ่งชี้ให้เห็นถึงการเติบโตของธุรกิจประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่องตลอดห้าปีที่ผ่านมา ถึงแม้จะต้องเผชิญกับสถานการณ์วิกฤติดังที่ได้กล่าวมาในเบื้องต้นก็ตาม



## สัดส่วนเบี้ยประกันวินาศภัยรับแบ่งตามประเภทธุรกิจประกันวินาศภัยปี พ.ศ. 2566

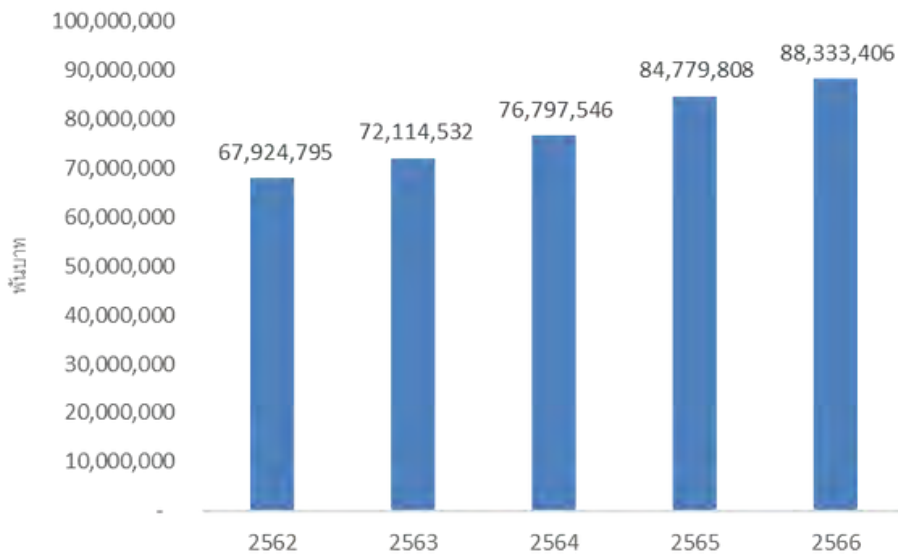


ที่มา : ฝ่ายวิเคราะห์ธุรกิจและสถิติ สำนักงาน คปภ.

จากข้อมูลเบี้ยประกันวินาศภัยรับรวมของประเทศไทยในปี พ.ศ. 2566 จัดทำโดยฝ่ายวิเคราะห์ธุรกิจและสถิติ สำนักงาน คปภ. ชี้ให้เห็นว่า การประกันภัยรถยนต์เป็นประเภทธุรกิจประกันวินาศภัยที่ครองสัดส่วนเบี้ยประกันภัยรับรวมเป็นสัดส่วนมากที่สุดถึงร้อยละ 56.5 ธุรกิจประกันวินาศภัยประเภทสำคัญลำดับถัดไปคือ การประกันภัยความเสี่ยงภัยทุกชนิดและการประกันภัยทรัพย์สิน และการประกันภัยอุบัติเหตุและ ที่มีสัดส่วนของมูลค่าเบี้ยประกันภัยรับรวมมากถึงร้อยละ 13.0 และร้อยละ 11.1 ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม การประกันภัยสุขภาพที่มีสัดส่วนของเบี้ยประกันภัยรับรวมอยู่ที่เพียงร้อยละ 5.5 แต่เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นมาตั้งแต่ต้นปี พ.ศ.2563 ทำให้คนไทยมีความตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นของประกันภัยประเภทนี้มากยิ่งขึ้น รวมถึงประกันภัยประเภทอื่น ๆ ด้วยเช่นกัน ดังนั้น จึงเป็นที่เชื่อว่าผลิตภัณฑ์ประกันภัยจะเป็นที่ต้องการของผู้บริโภคมากยิ่งขึ้นต่อไป

สอดคล้องไปกับการขยายตัวของเบี้ยประกันภัย คือ การเพิ่มขึ้นของจำนวนเงินเอาประกันภัย ซึ่งเป็นเครื่องบ่งชี้ถึงความเสี่ยงที่บริษัทรับประกันภัยต้องแบกรับภาระในการจ่ายค่าสินไหมทดแทนที่เพิ่มสูงขึ้น จากข้อมูลสถิติของสำนักงานคปภ. พบว่าเงินเอาประกันภัยของธุรกิจประกันวินาศภัยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตลอดช่วงระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา โดยในปี พ.ศ. 2561 จำนวนเงินเอาประกันภัยมีมูลค่า 117,726,622 ล้านบาท และเพิ่มขึ้นเป็น 141,557,514 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2565 การเพิ่มขึ้นของจำนวนเงินเอาประกันภัยนี้เอง เป็นปัจจัยสำคัญปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ความต้องการประกันภัยต่อซึ่งเป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ต้องการมากยิ่งขึ้น ดังแสดงในรูปภาพด้านล่าง

## เบี้ยเอาประกันภัยต่อรวมทุกประเภทของธุรกิจประกันวินาศภัยปี พ.ศ. 2562 – 2566



ที่มา : ฝ่ายวิเคราะห์ธุรกิจและสถิติ สำนักงาน คปภ.

จากข้อมูลของสำนักงาน คปภ. พบว่า เบี้ยเอาประกันภัยต่อของธุรกิจประกันวินาศภัยเพิ่มขึ้นจาก 67,925 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2562 เป็น 88,333 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2566 หรือเพิ่มขึ้นในอัตราเฉลี่ยร้อยละ 5.4 ต่อปี (CAGR) โดยในปี พ.ศ. 2566 เบี้ยเอาประกันภัยต่อคิดเป็นร้อยละ 31.0 ของเบี้ยประกันภัยรับโดยตรงทั้งหมด การประกันภัยต่อถือว่าเป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยงที่สำคัญมากต่อบริษัทประกันวินาศภัย เพราะเป็นวิธีที่จะช่วยกระจายความเสี่ยงให้กับบริษัทประกันวินาศภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้บริษัทประกันวินาศภัยมีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นในการรับประกันภัย อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มเสถียรภาพให้กับผลการรับประกันภัย อันจะนำไปสู่ความมั่นคงทางการเงิน การประกันภัยต่อจึงเป็นปัจจัยที่ช่วยผลักดันให้อุตสาหกรรมประกันวินาศภัยเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

## ภาวะการแข่งขัน

สำหรับผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อนั้นนับว่ามีผู้ประกอบการน้อยราย จากข้อมูลของสำนักงาน คปภ. พบว่า มีบริษัทที่ขึ้นทะเบียนเป็นบริษัทนายหน้าประกันภัยต่อจำนวนทั้งสิ้น 32 บริษัท ซึ่งโดยส่วนมากเป็นบริษัทต่างประเทศที่เข้ามาทำธุรกิจด้านนายหน้าประกันภัยต่อในประเทศไทย เช่น กลุ่มบริษัท เอออน (ประเทศไทย) จำกัด, บริษัท ลีออคตัน วัฒนา อินชัวร์นส์ โบรคเกอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด และ บริษัท มาร์ช พีบี จำกัด เป็นต้น

## การจัดหาผลิตภัณฑ์และการให้บริการ

### การจัดหาผลิตภัณฑ์ (สัญญาประกันภัยต่อ)

#### 1) การคัดเลือกและสรรหาบริษัทประกันภัย (Cedant) และบริษัทรับประกันภัยต่อ (Reinsurer)

บริษัทมีแนวทางในการคัดเลือกและสรรหาลูกค้า หรือบริษัทประกันภัย (Cedant) และ บริษัทรับประกันภัยต่อ (Reinsurer) ดังนี้

- สำหรับบริษัทประกันภัยจะต้องเป็นนิติบุคคลที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินธุรกิจประกันภัยจากสำนักงาน คปภ. มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง และมีการดำรงอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนตามมาตรฐานของสำนักงาน คปภ.
- สำหรับการพิจารณาเลือกบริษัทรับประกันภัยต่อ จะต้องเป็นนิติบุคคลที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินธุรกิจประกันภัยต่อจากสำนักงาน คปภ. หรือหน่วยงานกำกับ และ/หรือ ผู้มีอำนาจอนุมัติภายใต้ประเทศที่บริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนไว้ นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติและมาตรฐานเพิ่มเติมเพื่อใช้ในการพิจารณาเสนองานประกันภัยต่อ โดยจะพิจารณาจากค่าความเสี่ยงด้านเครดิตการประกันภัยต่อ ซึ่งเป็นการอ้างอิงจากเอกสารประกอบการดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (Risk-Based Capital Framework) โดยสำนักงาน คปภ. ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

บริษัทรับประกันภัยต่อต่างประเทศ : บริษัทจะพิจารณาค่าความเสี่ยงจากอันดับความน่าเชื่อถือของบริษัทรับประกันภัยต่อโดยใช้ข้อมูลจาก Rating Agency เช่น S&P, AM Best, Fitch เป็นต้น

บริษัทรับประกันภัยต่อในประเทศ ; บริษัทจะพิจารณาค่าความเสี่ยงจากอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (CAR Ratio) ของบริษัทรับประกันภัยต่อนั้น

#### 1) การให้บริการด้านประกันภัยต่อ

บริษัทฯ มีแนวทางในการให้บริการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อสำหรับธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อแบบทั่วไป (Traditional Business) ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังนี้

- วิเคราะห์ข้อมูลที่ต้องการเอาประกันภัยต่อ โดยพิจารณาจากข้อมูลสถิติ ลักษณะความเสี่ยง และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของผลิตภัณฑ์ประกันภัยแต่ละประเภท
- ให้คำปรึกษา แนะนำ และนำเสนอเงื่อนไขการประกันภัยต่อที่เหมาะสมให้แก่บริษัทประกันภัย (Cedant)
- ดำเนินการเจรจาต่อรองกับบริษัทรับประกันภัยต่อ (Reinsurer) ในฐานะนายหน้าประกันภัยต่อของบริษัทประกันภัย (Cedant)

ในส่วนของการให้บริการสำหรับกลุ่มธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อแบบพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์ใหม่ร่วมกัน (Alternative) นั้น บริษัทมีแนวทางการให้บริการเพิ่มเติมจากธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อแบบทั่วไป (Traditional Business) ดังนี้

- เก็บรวบรวมข้อมูลสถิติทางด้านประกันภัยและประกันภัยต่อ รวมไปถึงข้อมูลและสถิติต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อมูลเศรษฐกิจ แนวโน้มทางการตลาด พฤติกรรมของผู้บริโภค เพื่อนำมาวิเคราะห์แนวโน้มทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับประกันภัย รวมไปถึงทางการตลาด พฤติกรรมของผู้บริโภค เพื่อนำมาวิเคราะห์แนวโน้มทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับประกันภัย รวมไปถึงผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่ตอบสนองต่อความต้องการในตลาดการประกันภัยต่อ
- มองหาโอกาสและพัฒนาผลิตภัณฑ์ข้างต้นร่วมกับบริษัทประกันภัย ให้เหมาะสมกับช่องทาง และกลุ่มเป้าหมายของบริษัทประกันภัยแต่ละราย มีแผนการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า โดยหากลูกค้าไม่พึงพอใจบริษัทจะต้องปรับปรุงและกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณในการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า โดยจะมีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าหลังรับบริการเสมอ

## การประสานงานและควบคุมการให้บริการ

### การประสานงานจัดทำสัญญาประกันภัยต่อ

บริษัทจะเป็นตัวกลางในการติดต่อประสานงานระหว่างบริษัทประกันภัยและบริษัทประกันภัยต่อ ในการจัดทำประกันภัยต่อ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

#### 1) คำเสนอ (Offer)

เมื่อบริษัทประกันภัยมีความประสงค์ที่จะให้บริการให้บริษัทเป็นนายหน้าประกันภัยต่อในการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อ บริษัทจะเป็นตัวกลางในการนำส่งคำเสนอ (Offer) หรือข้อเสนอ (Proposal) ในการเอาประกันภัยต่อของบริษัทประกันภัยให้แก่บริษัทรับประกันภัยต่อเพื่อพิจารณา โดยก่อนที่จะนำส่งคำเสนอนั้น บริษัทจะให้คำแนะนำและคำปรึกษาเกี่ยวกับข้อมูล และเงื่อนไขของการเอาประกันภัยต่อให้แก่บริษัทประกันภัยเพื่อให้บริษัทประกันภัยมีความพร้อมในการเข้าทำสัญญาประกันภัยต่อและทำให้คำเสนอของบริษัทประกันภัยมีเงื่อนไขที่เหมาะสมกับความต้องการเอาประกันภัยต่อมากที่สุด

#### 1) คำสนอง (Acceptance)

ภายหลังจากที่บริษัทรับประกันภัยต่อได้รับคำเสนอ ก่อนที่จะส่งคำสนองหรือการยืนยันการรับประกันภัยต่อ บริษัทรับประกันภัยต่อจะมีกระบวนการพิจารณารับประกันภัยต่อจากคำเสนอและข้อมูลที่ได้รับ โดยในขั้นตอนนี้บริษัทจะทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการเจรจาต่อรองกับบริษัทรับประกันภัยต่อ เพื่อให้ได้เงื่อนไขที่ดีที่สุดสำหรับบริษัทประกันภัย โดยหลังจากที่บริษัทรับประกันภัยต่อได้พิจารณารายละเอียดต่างๆจนเป็นที่พอใจแล้ว บริษัทรับประกันภัยต่อจะแจ้งผลการพิจารณาหรือคำสนองให้แก่บริษัท และบริษัทจะจัดทำเอกสารผลการรับงาน ซึ่งจะระบุเงื่อนไขของสัญญาประกันภัยต่อ และสัดส่วนการรับประกันภัยต่อจากบริษัทรับประกันภัยต่อ เพื่อนำส่งให้บริษัทประกันภัยต่อไป โดยเมื่อบริษัทรับประกันภัยต่อได้ลงนามตกลงรับประกันภัยต่อในข้อเสนอดังกล่าว (1.1) ข้างต้นแล้ว จะถือว่าสัญญาประกันภัยต่อได้เกิดขึ้นแล้วเพราะมีคำเสนอและคำสนองที่ถูกต้องตรงกัน

#### 1) คำสัญญาต่างตอบแทน (Consideration)

ภายหลังจากที่มีสัญญาประกันภัยต่อเกิดขึ้นและคู่สัญญาแต่ละฝ่ายต่างมีสัญญาต่อกันแล้ว บริษัทจะทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการดำเนินการรับเบี้ยประกันภัยต่อจากบริษัทประกันภัยและนำส่งแก่บริษัทรับประกันภัยต่อตามสัญญาภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ขณะเดียวกันเมื่อมีการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน (Claim) จากบริษัทประกันภัย บริษัทจะทำหน้าที่รับค่าสินไหมทดแทนจากบริษัทประกันภัยต่อ เพื่อนำส่งแก่บริษัทประกันภัยตามความคุ้มครองของแต่ละสัญญาประกันภัยที่ระบุไว้ ภายหลังจากที่บริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อตกลงจะจัดทำสัญญาประกันภัยต่อบนเงื่อนไขที่ตกลงร่วมกันแล้ว บริษัทจะเป็นผู้ประสานงานในการจัดทำเอกสารสัญญาประกันภัยต่อเพื่อทำให้กระบวนการจัดทำสัญญาประกันภัยต่อเสร็จสิ้นสมบูรณ์

## ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัท มีมูลค่าตามบัญชีสุทธิที่ปรากฏในงบการเงินที่ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีแล้ว เท่ากับ 28.05 ล้านบาท โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

ทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566 (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
<b>ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์</b>			
ส่วนปรับปรุงอาคาร	-	เป็นเจ้าของ	-ไม่มี-
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	0.93	เป็นเจ้าของ	-ไม่มี-
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	2.06	เป็นเจ้าของ	-ไม่มี-
<b>รวมส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์</b>	<b>2.99</b>		
<b>สินทรัพย์สิทธิการใช้</b>			
พื้นที่สำนักงาน	1.41	ไม่ได้เป็นเจ้าของ	ทรัพย์สินอยู่ภายใต้สัญญาเช่า
ยานพาหนะ	3.21	ไม่ได้เป็นเจ้าของ	ทรัพย์สินอยู่ภายใต้สัญญาเช่า
<b>รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้</b>	<b>4.62</b>		

ทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566 (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
<b>สินทรัพย์ไม่มีตัวตน</b>			
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	11.59	เป็นเจ้าของ	-ไม่มี-
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	8.85	เป็นเจ้าของ	-ไม่มี-
<b>รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน</b>	<b>20.44</b>		
<b>รวมสินทรัพย์ถาวรหลัก</b>	<b>28.05</b>		

### 1) ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ประกอบไปด้วย ส่วนปรับปรุงอาคาร เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ โดยทรัพย์สินทั้งหมดตั้งอยู่ที่ชั้น 8 อาคารรุ่งโรจน์ธนกุล เลขที่ 46/7 ถนนรัชดาภิเษก แขวง ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ของบริษัทมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีหลังหักค่าเสื่อมราคาในงบการเงินเท่ากับ 2.99 ล้านบาท ดังแสดงในตารางข้างต้น

### 2) สินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบไปด้วย (1) พื้นที่สำนักงานซึ่งอยู่ภายใต้สัญญาเช่าพื้นที่ชั้น 8 อาคารรุ่งโรจน์ธนกุล เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำนักงาน ซึ่งมีระยะเวลาสัญญาจำนวน 3 ปี จากวันที่ 16 กรกฎาคม 2564 - วันที่ 15 กรกฎาคม 2567 (รายละเอียดของสัญญาดังกล่าวแสดงในส่วนที่ 2.2.5 ข้อ 5.4) และ (2) ยานพาหนะได้แก่รถยนต์จำนวน 3 คันซึ่งอยู่ภายใต้สัญญาเช่า โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สินทรัพย์สิทธิการใช้ของบริษัทฯ มีมูลค่าสุทธิตามบัญชีหลังหักค่าเสื่อมราคาในงบการเงินเท่ากับ 4.62 ล้านบาท

#### 2.1) พื้นที่สำนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 พื้นที่สำนักงานของบริษัทมีมูลค่าตามบัญชีสุทธิในงบการเงินเท่ากับ 1.41 ล้านบาท โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

ที่ตั้งสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566 (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ชั้น 8 อาคารรุ่งโรจน์ธนกุล เลขที่ 46/7 ถนนรัชดาภิเษก แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร	1.41	ไม่ได้เป็นเจ้าของ	ทรัพย์สินอยู่ภายใต้สัญญาเช่า
<b>รวม</b>	<b>1.41</b>		

#### 2.2) ยานพาหนะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ยานพาหนะของบริษัทมีมูลค่าตามบัญชีสุทธิในงบการเงินเท่ากับ 3.21 ล้านบาท โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

ที่ตั้งสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566 (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
รถยนต์ 3 คัน	3.21	ไม่ได้เป็นเจ้าของ	ทรัพย์สินอยู่ภายใต้สัญญาเช่า
<b>รวม</b>	<b>3.21</b>		

### 3) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เช่น ซอฟต์แวร์ด้านบัญชี ด้านบริหารจัดการเอกสาร และด้านบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนของบริษัท มีมูลค่าสุทธิตามบัญชีหลังหักค่าตัดจำหน่ายในงบการเงินเท่ากับ 20.44 ล้านบาท

4) สัญญาสำคัญที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ

4.1) สัญญาเช่าอาคารสำนักงาน

คู่สัญญา	: ผู้เช่า : บริษัท ผู้ให้เช่า : บริษัท รุ่งโรจน์ธนกุล จำกัด
ความสัมพันธ์กับบริษัท	: ไม่มี
สินทรัพย์ที่เช่า	: พื้นที่ชั้น 8 เนื้อที่ 584 ตารางเมตร อาคารรุ่งโรจน์ธนกุล
วัตถุประสงค์ของการเช่า	: เพื่อเป็นสำนักงาน
อายุสัญญา	: 3 ปี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2564 - วันที่ 15 กรกฎาคม 2567 (โดยบริษัทสามารถแจ้งความประสงค์ต่อสัญญาได้ แต่ต้องดำเนินการแจ้งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 ปี ก่อนครบกำหนดระยะเวลาเช่าตามสัญญา)
อัตราค่าเช่า	: 226,884 บาท/เดือน (ไม่รวมค่าสาธารณูปโภค) 204,195.60 บาทต่อเดือน (ไม่รวมค่าสาธารณูปโภค) มีผลตั้งแต่วันที่ กันยายน 2566
สาธารณูปโภค	: ผู้ให้เช่าจัดหาไฟฟ้าและน้ำประปาให้แก่ผู้เช่า โดยบริษัทจะต้องชำระค่าใช้จ่ายที่แท้จริงตามการใช้ไฟฟ้าและน้ำประปาของพื้นที่เช่าให้แก่ผู้ให้เช่าแยกต่างหากจากค่าเช่าพื้นที่
เงื่อนไขสำคัญอื่น	: บริษัทวางเงินประกันจำนวน 1,361,304 บาท เพื่อเป็นประกันว่าบริษัทจะปฏิบัติตามสัญญาเช่า โดยเงิน ประกันดังกล่าวจะไม่ได้รับดอกเบี้ย และผู้ให้เช่าจะคืนเงินดังกล่าวให้แก่บริษัทภายใน 15 วันนับตั้ง แต่บริษัทส่งมอบพื้นที่เช่าคืนแก่ผู้ให้เช่าในสภาพเรียบร้อยตามสัญญา หากผู้ให้เช่าคืนเงินประกัน ดังกล่าวล่าช้า ผู้ให้เช่าต้องชำระคืนเงินประกันพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ ผู้ให้เช่าผิดนัดเป็นต้นไป จนกว่าจะคืนเงินให้บริษัทเสร็จสิ้น
สิทธิในการเลิกสัญญาโดยผู้ให้เช่า	: ผู้ให้เช่ามีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ เมื่อปรากฏเหตุการณ์ดังต่อไปนี้ 1) บริษัทไม่ชำระค่าเช่าตามเงื่อนไข ข้อตกลง ตามที่กำหนดในสัญญา ผู้ให้เช่ามีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที 2) เมื่อบริษัทผิดสัญญาเช่าและผู้ให้เช่าได้บอกกล่าวให้ดำเนินการแก้ไขพร้อมปฏิบัติให้ถูกต้องตามสัญญาแต่บริษัทไม่ดำเนินการภายใน 15 วันนับจากวันที่ได้รับแจ้ง

4.2) สัญญาประกันภัยต่อระหว่างบริษัทประกันภัย และบริษัทรับประกันภัยต่อ

คู่สัญญา	: บริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อ โดยมีการระบุบริษัทเป็นนายหน้าประกันภัยต่อ
วันที่ทำสัญญา	: วัน เดือน ปี ที่ทำสัญญาแต่ละฉบับ
รายละเอียดที่สำคัญของสัญญา	: เป็นสัญญาประกันภัยต่อระหว่างบริษัทประกันภัย และบริษัทรับประกันภัยต่อ ที่มีการระบุเงื่อนไขการรับประกันภัยต่อระหว่างกัน เช่น ประเภทงานที่รับประกันภัยต่อ วงเงินการรับประกันภัยต่อ ส่วนลดประกันภัยต่อ ภัยที่เป็นข้อยกเว้น การนำส่งงบบัญชี เป็นต้น ซึ่งเป็นเอกสารสัญญาที่ลงนามโดยคู่สัญญาที่ลงนามโดยคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย โดยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการระบุชื่อบริษัทเป็นนายหน้าประกันภัยต่อ</li> <li>• มีการระบุหน้าที่ของบริษัทในฐานะนายหน้าประกันภัยต่อ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นตัวกลางในการประสานงานด้านเอกสาร</li> <li>- เป็นตัวกลางในการนำส่งเบี้ยประกันภัยต่อที่ได้รับชำระจากบริษัทประกันภัยให้กับบริษัทรับประกันภัยต่อภายในระยะเวลาที่คู่สัญญาตกลงกัน โดยไม่นำเบี้ยประกันภัยดังกล่าวไปใช้หรือหาประโยชน์ หรือหักค่าใช้จ่ายใดๆ</li> <li>- เป็นตัวกลางในการดำเนินการประสานงานเรียกร้องสินไหมจากบริษัทรับประกันภัยต่อเพื่อนำส่งให้กับบริษัทประกันภัยตามเงื่อนไขของสัญญา</li> </ul> </li> </ul>
คำตอบแทน	: บริษัทมีสิทธิ์ได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบของค่านายหน้าประกันภัยต่อตามอัตราที่ตกลงกันโดยมีการระบุไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในสัญญาประกันภัยต่อฉบับดังกล่าว หรือในสัญญาระหว่างบริษัทและบริษัทรับประกันภัยต่อ
หลักประกัน	: -ไม่มี-
การชดใช้ความเสียหาย	: -ไม่มี-
ระยะเวลา	: ตามระยะเวลาที่ระบุไว้ในสัญญา หรือมีเหตุให้สัญญาสิ้นสุดลงตามที่ระบุในสัญญาแต่ละฉบับ

การสิ้นสุดของสัญญา	สัญญาสิ้นสุดลงเมื่อครบระยะเวลาที่กำหนด หรือมีเหตุตามที่กำหนดไว้ในสัญญาแต่ละฉบับซึ่งรวมถึงในกรณี ดังต่อไปนี้
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คู่สัญญาบอกกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา</li> <li>• คู่สัญญาที่มีสิทธิ์ที่จะขอยกเลิกสัญญาโดยมีผลทันทีในกรณี ดังนี้             <ul style="list-style-type: none"> <li>- เมื่อคู่สัญญาอีกฝ่ายประพฤติผิดสัญญา หรือไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้</li> <li>- เมื่อคู่สัญญาอีกฝ่ายผิดนัดชำระ สูญเสียเงินทุนจดทะเบียน ล้มละลาย หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต</li> <li>- เมื่อคู่สัญญาอีกฝ่ายถูกควมรวมกิจการซึ่งมีผลกระทบต่อการทำงาน</li> <li>- เมื่อประเทศของคู่สัญญาอีกฝ่ายถูกควมคุม หรือตกอยู่ในภาวะสงคราม/สงครามกลางเมือง</li> </ul> </li> </ul>

### 3. โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

#### โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท การถือหุ้นในบริษัทอื่น

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ/ ถือหุ้น	ชนิดของหุ้น	จำนวนหุ้นจำหน่ายแล้ว (หุ้น)
<b>บริษัทย่อย</b>				
<b>บริษัท อาร์สแควร์ จำกัด (R SQUARE CO, LTD)</b> ที่อยู่เลขที่ 46/7 อาคารรุ่งโรจน์ธนกุล ชั้น 8 ถนนรัชดาภิเษก แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 เบอร์โทรศัพท์ (+66)-2150-8577	เพื่อให้บริการเรียนรู้อบรมในระบบออนไลน์ พร้อมพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ที่สามารถระบุตัวตนผู้ใช้งานผ่านใบหน้า “Face Detection and Face Recognition”	54.99%	หุ้นสามัญ	ทุนจดทะเบียน 3,000,000 บาท (หุ้นละ 100 บาท) 30,000 หุ้น
<b>บริษัทร่วม</b>				
<b>บริษัท อัลฟาเซค จำกัด (ALPHASEC CO., LTD)</b> เลขที่ 57 อาคาร ปาร์คเวนเชอร์ อีโคเพล็กซ์ ชั้น 18 ถนนวิฑูรย์ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 เบอร์โทรศัพท์ (+66)-2309-3559	ประกอบกิจการให้บริการและให้คำปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) รวมถึงการจัดฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องและบริการตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	30%	หุ้นสามัญ	ทุนจดทะเบียน 5,882,360 บาท (หุ้นละ 100 บาท) 176,741 หุ้น

บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท อัลฟาเซค จำกัด โดยการซื้อหุ้นร้อยละ 15 จากผู้ถือหุ้นเดิมและการซื้อหุ้นเพิ่มทุนร้อยละ 15 ของบริษัท อัลฟาเซค จำกัด กลุ่มกิจการได้ชำระค่าหุ้นแก่ผู้ถือหุ้นเดิมจำนวน 15 ล้านบาท เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 และชำระค่าหุ้นสำหรับหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 15 ล้านบาท เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

#### ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น 31 ธันวาคม 2566

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น (หุ้น)	ร้อยละ
1	บริษัท ทีคิวเอ็ม อัลฟา จำกัด (มหาชน)	102,190,000	44.43
2	นาง ยุพเรศ พิริยะพันธุ์	30,600,000	13.30
3	นาย พรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์	20,400,000	8.87
4	นาย กฤษณ์ สุวเร	8,500,000	3.70
5	นาย ธีรัช เวทยวิวัฒน์	4,500,000	1.96
6	นาย วศินพงษ์ จงวิศาล	2,516,000	1.09
7	น.ส.ภาพิมล สิมะเสถียร	2,500,000	1.09
8	บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)	2,010,100	0.87
9	นาย นฤฤทธิ์ เนาวรัตน์วัฒนา	1,985,400	0.86
10	น.ส. วลัยฉวี ตรีวิศเวทย์	1,953,400	0.85

หมายเหตุ : รายชื่อผู้ถือหุ้นจะเรียงตามลำดับจากมากไปน้อย

## 4. จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

### ทุนจดทะเบียน/ทุนชำระแล้ว/จำนวนหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 115,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 230,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท และมีทุนที่เรียกชำระแล้วจำนวน 115,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 230,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

### ชื่อตลาดหลักทรัพย์ที่จดทะเบียน

ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (MAI)

## 5. การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทไม่มีการออกหลักทรัพย์อื่น

## 6. นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีนโยบายในการจ่ายเงินปันผลเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและบริษัท ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษี และหลังจัดสรรไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมาย รวมถึงเงินสำรองอื่นตามที่บริษัทกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าว อาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดสุทธิ ฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุนในโครงการต่างๆของบริษัท รวมถึงความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นในอนาคตตามที่คณะกรรมการบริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทเห็นสมควรหรือเหมาะสม ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท อาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัท โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายปันผลระหว่างกาลได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรสมควรจะทำเช่นนั้นได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและบริษัท และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวถัดไป

### ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

ปี	2564 <sup>(1)</sup>	2565 <sup>(2)</sup>	2566 <sup>(3)</sup>
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.44	0.43	0.44
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.318	0.39	0.40
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไร	72.3%	91.28%	91.72%

<sup>(1)</sup>เงินปันผลประจำปี 2564 ที่อัตรา 0.318 บาทต่อหุ้น คิดเป็นประมาณร้อยละ 72.3% ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม ประกอบด้วยเงินปันผลระหว่างกาลที่อัตรา 0.165 บาทต่อหุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 37.95 ล้านบาท ดังนั้นคงเหลือเงินปันผลที่จะจ่ายจากกำไรสุทธิประจำปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.153 บาท คิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 35.19 ล้านบาท

<sup>(2)</sup>เงินปันผลประจำปี 2565 ที่อัตรา 0.39 บาทต่อหุ้น คิดเป็นประมาณร้อยละ 91.28 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม ประกอบด้วยเงินปันผลระหว่างกาลที่อัตรา 0.14 บาทต่อหุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 32.20 ล้านบาท ดังนั้นคงเหลือเงินปันผลที่จะจ่ายจากกำไรสุทธิประจำปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท คิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 57.50 ล้านบาท

<sup>(3)</sup>เงินปันผลประจำปี 2566 ที่อัตรา 0.40 บาทต่อหุ้น คิดเป็นประมาณร้อยละ 100.31 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม ประกอบด้วยเงินปันผลระหว่างกาลที่อัตรา 0.174 บาทต่อหุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 40.02 ล้านบาท ดังนั้นคงเหลือเงินปันผลที่จะจ่ายจากกำไรสุทธิประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.226 บาท คิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 51.98 ล้านบาท

### นโยบายของบริษัทย่อย

-ไม่มี-





GRG

# การบริหารจัดการความเสี่ยง

## 1.นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ การระบุและจัดการความเสี่ยงจะช่วยสนับสนุนให้บริษัทมีการตัดสินใจที่ดีขึ้น จะช่วยให้มองเห็นโอกาส ตลอดจนสามารถบรรเทาผลกระทบจากเหตุการณ์สำคัญที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ถือหุ้นได้ ความเสี่ยงหมายถึงโอกาสของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ของบริษัท โดยสามารถวัดความเสี่ยงได้จากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น

### นโยบายการบริหารความเสี่ยง

- บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนธุรกิจประจำปี การบริหารงาน และการตัดสินใจประจำวัน รวมถึงกระบวนการบริหารโครงการต่างๆ
- ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทเป็นเจ้าของความเสี่ยง ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการระบุ และประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบ รวมทั้งกำหนดมาตรการที่เหมาะสม เพื่อจัดการความเสี่ยง

### กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงต่างๆที่คาดว่าจะมีผลกระทบต่อบริษัท โดยพิจารณาจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก เพื่อบริหารจัดการประเภทความเสี่ยงและควบคุมให้อยู่ในเกณฑ์ที่มีความเหมาะสมและยอมรับได้ โดยฝ่ายบริหารของบริษัทได้กำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรไว้ ดังนี้

- **การกำหนดวัตถุประสงค์** : การบริหารความเสี่ยงขององค์กร ตั้งแต่การระบุประเภทความเสี่ยง แนวทางการประเมินความเสี่ยง และวิธีการกำหนดมาตรการในการจัดการความเสี่ยง ให้เป็นไปในแนวทางที่จะทำให้องค์กรสามารถบรรลุพันธกิจ การกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดขึ้นภายใต้หลักการที่ว่า บริษัทจะดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และค่านิยมองค์กร
- **การกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)** : ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ คือ ขอบเขตที่ฝ่ายบริหาร กำหนดระดับขอบเขตการตัดสินใจ และผลกระทบจากการตัดสินใจที่ยอมรับได้ โดยมีมั่นใจว่าภายใต้ขอบเขตดังกล่าว องค์กรจะยังสามารถ ดำเนินงานได้อย่างยั่งยืน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด
- **การระบุความเสี่ยง** : กระบวนการบริหารความเสี่ยงต้องมีการสอบทานและพิจารณาปัจจัยความเสี่ยงในทุกๆด้าน ทั้งจากปัจจัย ภายในและปัจจัยภายนอกสม่ำเสมอ และครอบคลุมถึงความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านการบริหาร ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานอื่นๆ ตลอดจนความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

## 2. ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

### ความเสี่ยงด้านธุรกิจ

#### 1) ความเสี่ยงจากการสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนในโครงการในอนาคต

**ความเสี่ยง :** ภายหลังจากการเสนอขายหุ้นสามัญในครั้งนี้ จะทำให้บริษัทมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 115.00 ล้านบาท โดยมีหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและชำระแล้ว 230.00 ล้านบาท และมูลค่าที่ตราไว้ (Par) เท่ากับ 0.50 บาทต่อหุ้น โดยปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างศึกษาโอกาสในการเติบโตในอนาคตในการขยายขอบเขตของการทำธุรกิจด้านการเป็นตัวกลางในการรับประกันภัยต่อ หากบริษัทไม่สามารถสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนในปัจจุบัน รวมถึง อาจต้องใช้เวลาในการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับจากการเพิ่มทุน ด้วยเหตุดังกล่าว อาจส่งผลให้บริษัทมีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA) และอัตราผลตอบแทนส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE) ปรับตัวลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** บริษัทได้ทำดำเนินการแสวงหาการลงทุนในธุรกิจมีอัตราการเจริญเติบโตและยั่งยืนในระยะยาว สร้างผลตอบแทนการลงทุนที่ดีผ่านการลงทุนในรูปแบบที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์และแนวโน้มในอนาคต และในช่วงที่บริษัทอยู่ระหว่างรอการลงทุนในโครงการในอนาคต บริษัทจะบริหารจัดการเงินสดที่ได้รับจากการลงทุนตามกรอบตามแนวทางนโยบายลงทุนของบริษัทที่ได้นำเสนออนุมัติต่อที่ได้นำเสนออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแล้วและมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอ อย่างไรก็ตาม บริษัทอาจมีความเสี่ยงจากความเสี่ยงจากการลงทุน ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลขาดทุนภายใต้สภาวะเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว และมีความผันผวน ทั้งนี้ บริษัทจะยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการลงทุน เพื่อให้บริษัทสามารถสร้างผลตอบแทนได้ตามที่คาดหวัง และลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้

#### 2) ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของผลประโยชน์ในแต่ละไตรมาส

**ความเสี่ยง :** เนื่องจากธุรกิจของบริษัทจะรับรู้รายได้จากค่านายหน้าประกันภัยต่อจากเบี้ยประกันภัยต่อกรณีที่มีการทำสัญญารับประกันภัยต่อเป็นหลัก ซึ่งขึ้นอยู่กับผลประโยชน์และรูปแบบการบันทึกรายได้ของบริษัทประกันภัย ดังนั้น ในบางไตรมาสที่มีการทำสัญญารับประกันภัยต่อระหว่างบริษัทประกันภัย และบริษัทรับประกันภัยต่อเป็นจำนวนมาก หรือบริษัทประกันภัยมีรายได้จากผลิตภัณฑ์ที่เอาประกันภัยต่อดังกล่าวเพิ่มขึ้น ก็จะส่งผลให้บริษัทมีการรับรู้รายได้ในไตรมาสสั้น และ/หรือ ไตรมาสถัดมาเป็นจำนวนมากเช่นเดียวกัน ในกรณีที่มีเหตุแห่งความเสี่ยงขนาดใหญ่เกิดขึ้น และมีการทำสัญญารับประกันภัยต่อ เนื่องจากเหตุนั้นในบางไตรมาสเกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก ก็อาจส่งผลให้การรับรู้รายได้ของบริษัทในไตรมาสต่อมาเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญได้

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** บริษัทมีความพยายามขยายฐานลูกค้าในส่วนการรับประกันภัยแบบสัญญาเฉพาะราย (Facultative) เพื่อลดความเสี่ยงจากการที่รายได้ขึ้นอยู่กับสัญญาประกันภัยต่อแบบสัญญา (Treaty) ซึ่งจะช่วยให้บริษัทสามารถลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในลักษณะเช่นที่กล่าวมานี้ได้

#### 3) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายรับประกันภัยโดยบริษัทประกันวินาศภัย

**ความเสี่ยง :** บริษัทประกันวินาศภัยและบริษัทประกันชีวิตจะเป็นผู้พิจารณาเปลี่ยนแปลงหรือทบทวนนโยบายการรับประกันภัย โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง สภาพการแข่งขัน ภัยธรรมชาติและพฤติกรรมของผู้เอาประกันภัย ซึ่งมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้บริโภคและรายได้ค่าบริการของบริษัท เช่น การเปลี่ยนเบี้ยประกันภัย เงื่อนไขการรับประกันภัย เงื่อนไขการรับประกันภัย การชดเชยค่าเสียหายส่วนแรก การจำกัดวงเงินความรับผิดชอบ และการจำกัดพื้นที่รับประกันภัย เป็นต้น ดังนั้นหากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นอุปสรรคในการประกอบธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อ อาจส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของบริษัท

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงโดยการคัดเลือกคู่ค้าที่เป็นบริษัทประกันวินาศภัยและบริษัทประกันชีวิตที่มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง น่าเชื่อถือ มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพื่อตอบสนองกับความต้องการของลูกค้าทุกประเภท ในขณะเดียวกัน บริษัทได้พัฒนาคุณภาพในการให้บริการเพื่อเป็นจุดขายของบริษัท ด้วยการสร้างมาตรฐานการให้บริการ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ตรงต่อเวลา น่าเชื่อถือ และคุ้มค่า รวมทั้งสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่คู่ค้า และความไว้วางใจในการเลือกใช้บริการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

#### 4) ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้าบริษัทประกันภัย (Cedant) รายใหญ่

**ความเสี่ยง :** บริษัทมีรายได้ที่เกิดจากการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อให้กับบริษัทประกันภัยจำนวนไม่ต่ำกว่า 20 บริษัทต่อปี อย่างไรก็ตาม บริษัทมีกลุ่มลูกค้าหลักซึ่งเป็นบริษัทประกันภัยขนาดใหญ่และมีสัดส่วนรายได้ที่เกิดจากเบี้ยประกันภัยต่อ (Reinsurance Premium) ที่มียุทธศาสตร์สำคัญ ดังนั้นหากบริษัทประกันภัยรายดังกล่าวปรับสัดส่วน Portfolio ในการเอาประกันภัยต่อโดยปรับสัดส่วนลง รวมถึงหากบริษัทประกันภัยรายใหญ่เกิดปัญหาหรือมีการเปลี่ยนแปลงแนวทางในการดำเนินธุรกิจ ก็อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และรายได้จากการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อของบริษัท

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** บริษัทได้ให้ความสำคัญในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบริษัทประกันภัยที่มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง มีชื่อเสียงและประสบการณ์อันยาวนานในธุรกิจ รวมถึงมีความเป็นมืออาชีพสูง เพื่อลดความเสี่ยงจากเหตุการณ์ดังกล่าว นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นการให้บริการจัดหาประกันภัยต่ออย่างครบวงจร (Integrated Reinsurance Solution Provider) ตั้งแต่การให้คำปรึกษา รวมถึงการวิเคราะห์และพัฒนาผลิตภัณฑ์ควบคู่ไปกับลูกค้า เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทยังได้เร่งสร้างความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจกับบริษัทประกันภัยอื่นๆเพิ่มเติม เพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจและลดการพึ่งพิงลูกค้าเพียงไม่กี่ราย

#### 5) ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงคู่ค้าบริษัทรับประกันภัยต่อ (Reinsurer) รายใหญ่

**ความเสี่ยง :** บริษัทมีรายได้ค่านายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Brokerage Fee) จากบริษัทรับประกันภัยต่อตามลำดับ ซึ่งปัจจุบันบริษัทได้ให้บริการแก่บริษัทรับประกันภัยต่อ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้รับรายได้ค่านายหน้าประกันภัยต่อจากบริษัทรับประกันภัยต่อหลัก ซึ่งเป็นบริษัทรับประกันภัยต่อจากต่างประเทศ และบริษัทรับประกันภัยต่อในประเทศ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบริษัทมีการพึ่งพิงบริษัทรับประกันภัยต่อบางรายดังกล่าว ดังนั้น หากบริษัทรับประกันภัยต่อรายนั้นมีการปรับเปลี่ยนนโยบายในการดำเนินธุรกิจ อาจส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** การจัดหาประกันภัยต่อนั้นขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของเงื่อนไขสัญญาประกันภัยต่อและคุณสมบัติของบริษัทรับประกันภัยต่อ ตามเงื่อนไขและเกณฑ์การคัดเลือกของบริษัทประกันภัยเป็นหลัก ซึ่งบริษัทในฐานะนายหน้าประกันภัยต่อ ได้ให้ความสำคัญในการสรรหาบริษัทรับประกันภัยต่อ ด้วยการคัดเลือกรายที่มีอันดับความน่าเชื่อถือของคู่สัญญา ซึ่งประเมินจากความเสี่ยงด้านเครดิตการประกันภัยต่อ โดยบริษัทรับประกันภัยต่อต่างประเทศ ต้องมีอันดับความน่าเชื่อถือของคู่สัญญาตามระดับความเสี่ยงที่จัดขึ้นโดย S&P, Moody's, Fitch และ A.M Best ไม่ต่ำกว่า A- และสำหรับบริษัทรับประกันภัยต่อในประเทศจะกำหนดค่าความเสี่ยงตามอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนของบริษัทรับประกันภัยต่อหรือ CAR Ratio ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 200 เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับบริษัทรับประกันภัยต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อเป็นการบริหารจัดการคู่ค้าที่มีอยู่ในปัจจุบัน พร้อมกันกับการขยายฐานคู่ค้าไปยังบริษัทรับประกันภัยต่อรายใหม่ๆ โดยใช้ประสบการณ์ ฐานข้อมูล และความเป็นมืออาชีพของบริษัท จึงทำให้บริษัทเป็นที่ยอมรับจากบริษัทรับประกันภัยต่อทั้งในและต่างประเทศ และได้รับความไว้วางใจและมีสัมพันธ์อันดีระหว่างกันมาอย่างยาวนาน

#### 6) ความเสี่ยงจากการที่บริษัทรับประกันภัยต่อ (Reinsurer) ติดต่อบริษัทประกันภัยต่อโดยตรงกับบริษัทประกันภัย (Cedant)

**ความเสี่ยง :** ในกรณีที่บริษัทรับประกันภัยต่อดำเนินการรับประกันภัยต่อโดยตรงกับบริษัทประกันภัย อาจส่งผลกระทบต่อให้บริษัทสูญเสียรายได้ค่านายหน้าประกันภัยต่อได้

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** จากการที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญด้านการประกันภัยต่อเป็นอย่างมาก มีความเข้าใจในความเสียหายประเภทต่างๆ รวมถึงสภาพการแข่งขันและสถานะของตลาดประกันภัยในประเทศไทยอย่างลึกซึ้ง ตลอดจนมีความสามารถในการเจรจาต่อรองเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทประกันภัย และที่สำคัญคือต้นทุนที่ต่ำกว่าจากการใช้บริการของบริษัท เมื่อเทียบกับการที่บริษัทประกันภัยหรือบริษัทรับประกันภัยต่อติดต่อกันเองโดยตรง การใช้บริการนายหน้าประกันภัยต่อของบริษัทจึงมีความคุ้มค่าและส่งผลให้ลูกค้าไว้วางใจให้บริษัทเป็นตัวกลางในการจัดหาสัญญาประกันภัยต่อ เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่ดีที่สุดจากการรับประกันภัยต่อที่มีประสิทธิภาพ

นอกจากนั้น หากบริษัทรับประกันภัยต่อติดต่oprสานงานกับบริษัทประกันภัยโดยตรง อาจต้องเผชิญกับความยุ่งยากและซับซ้อน ทั้งทางด้านภาษา เอกสารที่จำเป็นต่างๆ และการประสานงาน โดยเฉพาะบริษัทรับประกันภัยต่อต่างประเทศ รวมถึงในกรณีที่บริษัทรับประกันภัยต่อดำเนินการจัดตั้งสาขาในประเทศ (Local) จะจำเป็นต้องแบกรับทั้งต้นทุนคงที่ และต้นทุนแปรผันจำนวนมาก อาทิ ค่าเช่าอาคารสำนักงาน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน เป็นต้น ด้วยเหตุนี้บริษัทจึงมั่นใจว่าความเสี่ยงดังกล่าวมีโอกาสเกิดขึ้นได้น้อย เนื่องจากบริษัทมีความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญ และสายสัมพันธ์กับบริษัทประกันภัยเป็นเวลานาน สามารถช่วยเหลือบริษัทรับประกันภัยต่อได้เป็นอย่างดี และยังเป็นการลดเงินลงทุนในการจัดตั้งสาขาในประเทศไทย ตามที่กล่าวข้างต้น เป็นผลให้บริษัทรับประกันภัยต่อส่วนใหญ่จึงนิยมใช้บริการนายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Broker) ที่มีความรู้และความเข้าใจถึงความต้องการของบริษัทประกันภัยและแนวโน้มของตลาดในประเทศแทน

## 7) ความเสี่ยงในการพึ่งพิงกลุ่มผู้บริหารระดับสูงและบุคลากรในการประกอบธุรกิจ

**ความเสี่ยง :** บริษัทมีความเสี่ยงจากการพึ่งพิงกลุ่มผู้บริหารระดับสูงในการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์, นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์ และนายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์ โดยทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ร่วมก่อตั้งบริษัทและดำรงตำแหน่งเป็ยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาธุรกิจประกันภัยต่อตามลำดับ เนื่องจากมีประสบการณ์ในธุรกิจการรับประกันภัยต่อ (Reinsurance) มาเป็นเวลานานกว่า 20 ปี จึงมีความรู้ ความสามารถในธุรกิจเป็นอย่างดี โดยหากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงานของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** ผู้บริหารหลักของบริษัท ได้แก่ คุณยุพเรศ พิริยะพันธุ์ และคุณพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทในสัดส่วนร้อยละ 13.30 และร้อยละ 8.87 ของทุนชำระแล้วของบริษัท ภายหลังจากเสนอขายหุ้นในครั้งนี ทำให้มั่นใจได้ว่าผู้บริหารหลักจะยังคงเป็นผู้บริหารของบริษัทต่อไป และจะบริหารงานเต็มความสามารถเพื่อขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัท ให้เติบโตในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทได้มีการเตรียมนโยบายการสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan) ไว้ รวมถึงได้มีการจัดโครงสร้างตำแหน่งและหน้าที่สำคัญไม่ให้อาจตกอยู่กับผู้บริหารรายดังกล่าวเท่านั้น โดยในช่วงต้นปี 2563 บริษัทได้ว่าจ้างผู้บริหาร ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมาดำรงตำแหน่งสำคัญเพิ่มเติม คือ ประธานเจ้าหน้าที่สายงานธุรกิจลูกค้า ซึ่งเป็นผู้ที่มีความสามารถและเข้าใจในธุรกิจนายหน้ารับประกันภัยต่อเป็นอย่างดี รวมถึงบริษัทได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรของบริษัท พร้อมมุ่งเน้นนโยบายจูงใจพนักงานให้อยู่กับองค์กรเพื่อเติบโตร่วมกันในระยะยาว โดยมีการวางแผนความก้าวหน้าทางสายงาน และพิจารณาผลตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งและความรู้ ความสามารถ โดยสามารถเทียบเคียงได้กับอัตราผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกัน นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

## 8) ความเสี่ยงจากภาวะการแข่งขันในอุตสาหกรรมนายหน้าประกันภัยต่อและคู่แข่งรายใหม่

**ความเสี่ยง :** ในอดีต ธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อยังไม่เป็นที่รู้จักในวงกว้าง เนื่องจากเป็นธุรกิจที่มีความเฉพาะตัวและมีความซับซ้อน อย่างไรก็ตาม จากแนวโน้มอุตสาหกรรมประกันภัยที่มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากผู้ประกอบการมีความเข้าใจและมีความสามารถในการเข้าถึงการทำประกันภัยมากขึ้น บริษัทประกันภัยจึงมีผลประกอบการดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการรับประกันภัยที่มีมูลค่าสูงขึ้นทุกปี ดังนั้น การทำประกันภัยต่อจึงเข้ามามีบทบาทสำคัญในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทประกันภัย ทำให้บริษัทประกันภัยเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคง ส่งผลให้บริษัทประกันภัยเลือกที่จะทำประกันภัยต่อมากขึ้น ธุรกิจประกันภัยต่อและนายหน้าประกันภัยต่อจึงได้รับความนิยมเป็นอย่างมากในช่วงหลายปีที่ผ่านมา เหตุผลดังกล่าวทำให้จำนวนผู้ประกอบการนายหน้าประกันภัยต่อในประเทศไทยเพิ่มจำนวนมากขึ้นโดยมีทั้งผู้ประกอบการสัญชาติไทยและต่างประเทศที่เข้ามาในรูปแบบของบริษัทร่วมทุน จากฐานข้อมูลของสำนักงาน คปภ. แสดงให้เห็นว่าในปี 2566 มีนิติบุคคลที่มีใบอนุญาตนายหน้าประกันวินาศภัยโดยตรงและประกันภัยต่อ ดังนั้นบริษัทอาจได้รับผลกระทบจากการแข่งขันที่รุนแรงจากการเพิ่มขึ้นของคู่แข่งในอุตสาหกรรม ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดการแข่งขันด้านอัตราค่านายหน้าประกันภัยต่อ (Reinsurance Brokerage Fee) อันจะมีผลทำให้รายได้ของบริษัทลดลง

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** เพื่อเตรียมรับมือกับความเสี่ยงที่ว่านี้ บริษัทจึงได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาสัญญาประกันภัยต่อที่มีความหลากหลายและเป็นที่ต้องการของบริษัทประกันภัยอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักการทำงานที่มุ่งเน้นการวิเคราะห์ความต้องการของผู้บริโภค ติดตามสถานการณ์ปัจจุบันและระแเมินแนวโน้มของธุรกิจประกันวินาศภัยและธุรกิจประกันภัยต่ออย่างสม่ำเสมอตลอดจนถึงยึดแนวทางการทำงานที่ใกล้ชิดกับบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและเชื่อมั่นว่า

ผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่ถูกพัฒนาขึ้นเป็นสิ่งที่ต้องการของผู้ต้องการเอาประกันภัยอย่างแท้จริง และการเอาประกันภัยต่อของบริษัทประกันภัยนั้นเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามความต้องการของทั้งบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อมากที่สุด กลยุทธ์ดังกล่าว นอกจากจะช่วยให้ผลิตภัณฑ์ประกันภัยของลูกค้าของบริษัทมีคุณภาพมากขึ้นแล้ว ยังช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับบริษัทประกันภัยและช่วยให้บริษัทได้จัดหาสัญญาประกันภัยต่อบนผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่มีคุณภาพและหลากหลายมากขึ้น ซึ่งเป็นข้อได้เปรียบของบริษัทในการแข่งขันในตลาดนายหน้าประกันภัยต่อในอนาคตได้

## 9) ความเสี่ยงจากการคุกคามทางไซเบอร์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับความเสียหาย

**ความเสี่ยง :** การประกอบธุรกิจของบริษัทดำเนินการอยู่บนระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์เป็นหลัก มีการติดต่อประสานงานกับบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อผ่านระบบออนไลน์เป็นหลัก ตั้งแต่การเสนอขาย การตรวจสอบ การบริหารจัดการด้านเอกสาร การเชื่อมต่อกับบริษัทคู่ค้า การบัญชีและการติดตามหนี้ หากเกิดการคุกคามทางไซเบอร์หรือระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ได้รับความเสียหายและไม่สามารถแก้ไขได้อย่างทันท่วงที อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของงานขาย งานบริการหลังการขาย งานบัญชีการเงินและงานติดตามหนี้ รวมถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับฐานข้อมูลทั้งหมดหรือบางส่วนซึ่งจะมีผลต่อการดำเนินงานของบริษัทนั่นเอง

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** บริษัทจึงมีการบริหารความเสี่ยงโดยให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์ โดยได้กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรัดกุม และได้ว่าจ้างบริษัทชั้นนำที่มีความเชี่ยวชาญในการให้บริการด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เข้ามาดำเนินการตรวจสอบและเฝ้าระวังการคุกคามทางไซเบอร์ของบริษัททุกช่องทาง พร้อมทั้งรายงานความผิดปกติให้บริษัททราบโดยทันทีหากเกิดกรณีภัยคุกคามทางไซเบอร์กับบริษัท ระบบป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ในปัจจุบันของบริษัทเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ทั้งนี้บริษัทยังมีการประเมิน Score card

## ความเสี่ยงด้านกฎหมาย

### 1) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับนายหน้าประกันภัยต่อและประกันวินาศภัย

**ความเสี่ยง :** ในปัจจุบันการดำเนินธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อของบริษัทนั้นอยู่ภายใต้การควบคุมโดย พระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ.2535 (ตามที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะต้องสอดคล้องกับพระราชบัญญัติดังกล่าวและกฎหมายลำดับ รองลงมาซึ่งมี สำนักงาน คปภ. เป็นหน่วยงานกำกับดูแลและเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อในเรื่องต่างๆ อาทิ

- การออกใบอนุญาตและการต่ออายุใบอนุญาตให้นิติบุคคลเป็นนายหน้าประกันภัยโดยตรงและต่อ
- การเก็บเบี้ยประกันภัยต่อ
- การยื่นรายงานเกี่ยวกับผลการประกอบธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อ

ทั้งนี้ หากกฎหมายที่ใช้บังคับการประกอบธุรกิจของนายหน้าประกันภัยต่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ อาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และประกาศต่างๆที่เกี่ยวข้องได้ จึงอาจจะส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท นอกจากนี้แล้ว หากกฎระเบียบและข้อบังคับที่มีผลต่อบริษัทประกันภัยเกิดการเปลี่ยนแปลง ก็อาจจะส่งผลกระทบต่อบริษัทในทางอ้อมได้เช่นกัน

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามกฎหมายข้อบังคับของ คปภ. ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่ออย่างเคร่งครัด ส่งผลให้ที่ผ่านมาบริษัทได้รับใบอนุญาตนายหน้าประกันวินาศภัยโดยตรงและประกันภัยต่ออย่างต่อเนื่องนับแต่ก่อตั้งบริษัท นอกจากนี้แล้ว บริษัทยังได้มีการศึกษาและติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบต่างๆที่เกิดขึ้นในต่างประเทศ ซึ่งจะเป็ดดัชนีชี้้นำถึงการเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในประเทศไทยได้เป็นอย่างดีเนื่องจากธุรกิจประกันภัยเป็นธุรกิจที่มีความเป็นสากลอย่างมาก ดังนั้น บริษัทจึงเชื่อมั่นว่าบริษัทจะมีความพร้อมและมีความสามารถที่จะปรับตัวรับกับการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบและข้อบังคับที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้เป็นอย่างดี

## 2) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของบริษัทประกันภัย (Cedant) และบริษัทรับประกันภัยต่อ (Reinsurer)

**ความเสี่ยง :** เนื่องจากบริษัทเป็นตัวกลางซึ่งมีบทบาทสำคัญในการประสานงานจัดทำสัญญาประกันภัยต่อระหว่างบริษัทประกันภัย และบริษัทรับประกันภัยต่อหากคู่ค้าของบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายในการทำประกันภัยต่อ เช่น การปรับลดสัดส่วนการเอาประกันภัยต่อ เป็นต้น จะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทได้

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของงานบริการของบริษัทให้ดียิ่งขึ้นอย่างสม่ำเสมอ การบริการที่บริษัทมอบให้แก่บริษัทคู่ค้านั้น มิใช่เพียงการบริการจัดทำสัญญาประกันภัยต่อ แต่ยังรวมไปถึงการวิเคราะห์และให้คำปรึกษา ร่วมพัฒนาและให้คำแนะนำในการจัดทำสัญญาประกันภัยต่ออย่างเหมาะสม โดยบริษัทมุ่งมั่นที่จะขยายขอบเขตการบริการให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้นเพื่อช่วยให้คู่ค้าของบริษัททั้งบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากการให้บริการของบริษัทได้

นอกจากนี้บริษัทยังมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยใหม่ๆ ร่วมกับบริษัทประกันภัย โดยผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่ถูกพัฒนาขึ้นจะมีคุณลักษณะและเงื่อนไขที่เป็นที่ต้องการของประชาชนและมีความเหมาะสมกับช่องทางการขายเพื่อที่จะเข้าถึงผู้บริโภคที่เป็นเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งก็จะเอื้อประโยชน์ให้เกิดขึ้นกับทั้งบริษัทประกันภัยและบริษัทรับประกันภัยต่อไปพร้อมๆกัน อันจะทำให้ความเสี่ยงประเภทดังกล่าวข้างต้นนี้ลดลง

## ความเสี่ยงด้านการประกันภัย

### 1) ความเสี่ยงจากการประกันภัย

**ความเสี่ยง :** ความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นได้จากอัตราการเสียชีวิต ความอายุยืน อัตราการเจ็บป่วย อัตราการคงอยู่ของกรรมธรรม์ และความผันผวนของค่าใช้จ่าย ซึ่งอาจรวมถึงเหตุการณ์ภัยพิบัติ เช่น โรคระบาด หรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** บริษัทจึงมีการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัยเริ่มตั้งแต่ออกแบบผลิตภัณฑ์ เพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์จะตรงตามความต้องการของลูกค้าในราคาที่ยุติธรรม เข้าใจง่าย ลูกค้ามีความพึงพอใจ และต่ออายุในปีถัดไปความเสี่ยงจากการออกแบบผลิตภัณฑ์ถูกพิจารณาโดยผ่านกระบวนการอนุมัติผลิตภัณฑ์ใหม่ ซึ่งจะมีการพิจารณาในด้านลักษณะแบบประกัน การกำหนดราคา รวมทั้งระดับความเสี่ยงของผลิตภัณฑ์ และต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลความเสี่ยงทางการเงิน (FRC) ซึ่งเป็นการทำงานกับหลายภาคส่วนในองค์กรไม่ว่าจะเป็นฝ่ายดูแลผลิตภัณฑ์ ฝ่ายคณิตศาสตร์ประกันภัยฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและหน่วยงานกำกับดูแล และฝ่ายพิจารณารับประกันภัย นอกจากนี้ บริษัทมีการติดตามผลการดำเนินงานของผลิตภัณฑ์ใหม่อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งในวงจรการควบคุมโดยฝ่ายคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial Control Cycle) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับผลิตภัณฑ์ไม่ว่าจะเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่หรือผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่แล้ว

## ความเสี่ยงด้านการเงิน

### 1) ความเสี่ยงจากการติดตามเบี้ยประกันภัยต่อที่ค้างชำระ

**ความเสี่ยง :** ในปัจจุบันการทำสัญญาประกันภัยต่อนั้นจะกำหนดให้มีการชำระค่าเบี้ยประกันภัยต่อเป็นรายงวด โดยที่การประกันภัยต่อตามสัญญา (Treaty Reinsurance) โดยส่วนมากจะมีการกำหนดชำระเงินเบี้ยจากวันสิ้นไตรมาส ในขณะที่การประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย (Facultative) จะมีการกำหนดชำระเงินที่แตกต่างกันออกไปตามข้อตกลงที่ระบุในสัญญาประกันภัยต่อ โดยปกติบริษัทจะรับฝากค่าเบี้ยประกันภัยต่อที่ได้รับจากบริษัทประกันภัยและหักส่วนที่เป็นรายได้ค่านายหน้าประกันภัยต่อของบริษัทไว้ และนำส่วนที่เหลือของบริษัทรับประกันภัยต่อ นำฝากในบัญชีเงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการใช้ ซึ่งแยกจากบัญชีที่ใช้ในการดำเนินงานอื่นๆ เพื่อนำส่งเบี้ยประกันภัยต่อให้แก่บริษัทรับประกันภัยต่อ อย่างไรก็ตามในบางกรณีบริษัทประกันภัยที่เป็นองค์กรขนาดใหญ่ จะมีขั้นตอนการดำเนินงานทางเอกสารที่ค่อนข้างรัดกุม จึงอาจทำให้การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงไว้ กรณีลักษณะเช่นที่ว่านี้ส่งผลให้บริษัทได้รับค่าเบี้ยประกันภัยต่อล่าช้า จึงปรากฏรายการยอดคงค้างนานสำหรับเงินค้างจ่ายบริษัทรับประกันภัยต่อในงบการเงิน ซึ่งก็จะส่งผลกระทบต่อโอกาสในการดำเนินธุรกิจของบริษัทในอนาคตได้

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินการวางนโยบายการติดตามเบี้ยประกันภัยต่อที่ค้างชำระอย่างใกล้ชิดเพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่บริษัทจะได้รับรายได้ค่านายหน้าประกันภัยต่อล่าช้า โดยในปัจจุบันบริษัทมีการกำหนดระยะเวลาการรอจ่าย (Credit Term) สำหรับแต่ละประเภทสัญญา ดังนี้

1. สัญญาประเภท Treaty จะกำหนดระยะเวลาการรอจ่ายตามสัญญาที่มีการตกลงร่วมกันตามแต่ละสัญญาที่เกิดขึ้น
2. สัญญาประเภท Facultative จะแบ่งเป็น 2 กรณี คือ กรณีที่มีการกำหนดวันชำระจ่ายจาก บริษัทประกันภัย (PPW : Premium Payment Warranty) จะกำหนดระยะเวลาการรอจ่ายตามเงื่อนไข โดยนับจากวันที่สัญญาามีผลบังคับใช้ และกรณีที่ไม่มีกำหนดวันชำระจ่ายจากบริษัทประกันภัย บริษัทจะมีการกำหนดระยะเวลาการรอจ่ายเป็นระยะเวลา 120 วัน นับจากวันที่สัญญาามีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ฝ่ายบัญชีและการเงินของบริษัทจะติดตามการชำระค่าเบี้ยประกันภัยต่อที่ค้างชำระอย่างใกล้ชิด โดยมีการกำหนดไว้ในคู่มือปฏิบัติงานฝ่ายบัญชีและการเงิน ซึ่งได้ระบุให้มีการตรวจสอบสถานะของค่าเบี้ยประกันภัยต่อแต่ละรายการที่จะถึงกำหนดชำระเงิน แต่ยังไม่สามารถเรียกเก็บจากบริษัทประกันภัยได้ เมื่อมีการชำระเงินล่าช้าเกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายบัญชีและการเงินจะแจ้งแก่ฝ่ายพัฒนาธุรกิจทั่วไปเพื่อดำเนินการที่จำเป็นต่อไป และมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามผลอย่างชัดเจนนับจากวันที่แจ้ง

นอกจากนี้เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น บริษัทยังมีการกำหนดเกณฑ์ในการตรวจสอบคุณภาพของบริษัทประกันภัย ก่อนที่จะมีการดำเนินธุรกิจด้วย โดยบริษัทมีกระบวนการเก็บข้อมูลสถิติการชำระเงินย้อนหลัง และการตรวจสอบความแข็งแกร่งของฐานะการเงินของบริษัทประกันภัยก่อนรับงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทได้ให้บริการจัดทำสัญญาประกันภัยต่อแก่บริษัทรับประกันภัยต่อด้วยคู่ค้าที่มีความน่าเชื่อถือและมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง

### 2) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

**ความเสี่ยง :** เนื่องจากในปัจจุบันบริษัทรับประกันภัยต่อที่บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยนั้น ส่วนใหญ่จะเป็นบริษัทต่างประเทศ การทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรับ และการโอนเงิน ค่าเบี้ยประกันภัยต่อ ค่าสินไหมทดแทน และรายการอื่นๆจึงมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อันเนื่องมาจากการใช้สกุลเงินที่แตกต่างกัน

**มาตรการจัดการความเสี่ยง :** เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทมีนโยบายในการทำธุรกรรมทางการเงินกับบริษัทรับประกันภัยต่อในสกุลเงินบาทเท่านั้น กล่าวคือ การกำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัยต่อในสัญญาประกันภัยต่อ เอกสารแจ้งการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน และรายการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมทางการเงิน จะแสดงมูลค่าเงินอยู่ในสกุลเงินบาท ดังนั้น ธุรกรรมทางการเงินที่บริษัททำร่วมกับบริษัทรับประกันภัยต่อจะอยู่ในสกุลเงินบาททั้งหมด ทำให้บริษัทสามารถป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราได้





## การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจตามแนว ESG หรือการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นไปที่การสื่อสารประเด็นด้านความยั่งยืน การสร้างคุณค่าให้แก่ธุรกิจประจักษ์ ควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพราะแนวคิด ESG นี้เปลี่ยนเสมือนกระจกที่สะท้อนภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทว่าธุรกิจนั้นมีรูปแบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้มาตรฐาน ช่วยลดความเสี่ยงในการลงทุน ส่งผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และสอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนนั่นเอง

### 1) นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) มุ่งเน้นในการดำเนินธุรกิจในระยะยาว โดยจะยึดแนวทางการดำเนินงานตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีการพิจารณากลยุทธ์ของธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม (Environment) สัมพันธภาพต่อชุมชน (Social) และหลักธรรมาภิบาล (Governance) (“ESG”) ซึ่งจะจัดให้มีการกำกับดูแลทั้งหมด 3 ด้าน คือ



#### Environment สิ่งแวดล้อม

TQR คำนึงถึงด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กรที่มีต่อสิ่งแวดล้อม

#### Social สังคม

TQR ให้ความสำคัญกับการจัดการความสัมพันธ์ และมีการสื่อสารกับพนักงาน Suppliers ลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)

#### Governance ธรรมาภิบาล

TQR มีการจัดการบริหารความสัมพันธ์ในเชิงการค้ากับดูแลกิจการ เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดด้วย

### การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนของสหประชาชาติ

นอกจากนี้ บริษัทยังมีเป้าหมายจะสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goal : SDGs) และนำมาประยุกต์กับการกำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจตลอดจนการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาอย่างยั่งยืนระดับสากล เพื่อสร้างความมั่นใจและสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายและครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม และมิติสังคม กิจกรรมที่สนับสนุน ประโยชน์ต่อบริษัท/สังคม และสิ่งแวดล้อม

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



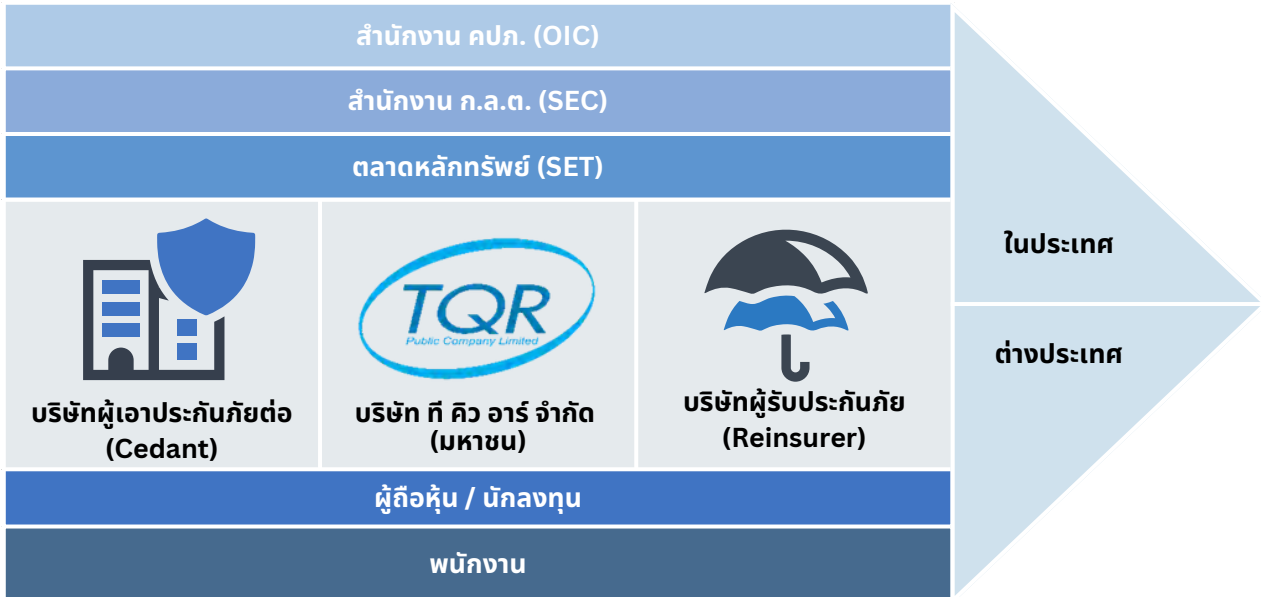
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เป็นชุดเป้าหมายการพัฒนาระดับโลกหลังปี 2015 ที่ได้รับรองจาก 193 ประเทศสมาชิกขององค์การสหประชาชาติ มีทั้งหมด 17 เป้าหมาย (Goals) และมีทั้งหมด 6 เป้าหมายที่ตรงตามประเด็นความยั่งยืนของบริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ดังนี้

เป้าหมาย (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรมที่สนับสนุน	ประโยชน์ต่อบริษัท/ สังคมและสิ่งแวดล้อม
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารทรัพยากรมนุษย์และสิทธิมนุษยชน</li> <li>อาชีวอนามัยและความปลอดภัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน</li> <li>มอบสวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงานมีสุขภาพที่แข็งแรง ลด/ป้องกันการเจ็บป่วย</li> <li>มีสภาวะแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่ดี</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</li> <li>การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การอบรมให้ความรู้พนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงานมีความรู้ ทักษะเพิ่มขึ้นอย่างมีคุณภาพ และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารทรัพยากรมนุษย์และสิทธิมนุษยชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานอย่างเท่าเทียม</li> <li>การจ้างงานทุกเพศสภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้วัสดุประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการใช้พลังงานหลัก</li> <li>ลดค่าใช้จ่ายได้ในระยะยาว</li> <li>เกิดความตระหนักในการใช้พลังงานทางเลือกมากขึ้น</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และสิทธิมนุษยชน</li> <li>การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การอบรมให้ความรู้พนักงาน</li> <li>การจ้างงานที่ไม่ผิดกฎหมาย ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน</li> <li>การจ้างงานผู้พิการเข้ามาทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ</li> <li>ส่งเสริมการจ้างงานที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม</li> <li>สร้างคุณค่าและรายได้ให้กับผู้พิการ</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า</li> <li>ใช้วัสดุและผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>สร้างจิตสำนึกและการใช้ชีวิตอย่างยั่งยืน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการใช้พลาสติก</li> <li>ใช้วัสดุเป็นมิตรและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</li> <li>การใช้ซ้ำ เช่น กระดาษ</li> <li>การคัดแยกขยะ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดขยะและของเสีย</li> <li>ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ด้านสิ่งแวดล้อม</li> </ul>

## 2) การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

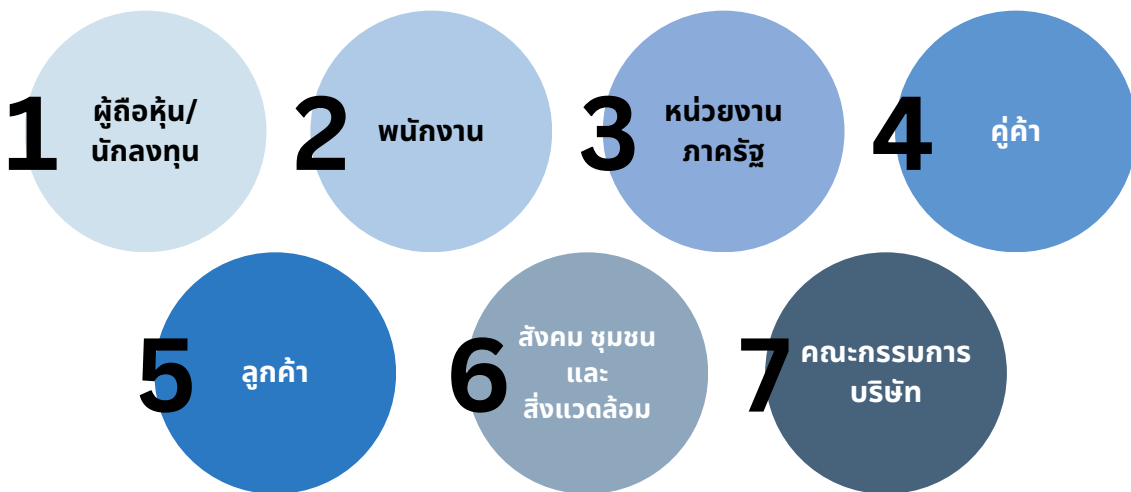
### ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจประกันภัยต่อ เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจหลักของธุรกิจประกันภัย เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการรับประกันภัย โดยเงินที่ได้จากการเก็บเบี้ยประกันภัยจะถูกนำไปลงทุน และสร้างความมั่นคงให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกราย ซึ่งส่งผลดีต่อการเงินของบริษัท และเสริมสร้างความมั่นคงให้กับสังคม ระบบเศรษฐกิจ และการเติบโตของธุรกิจ ดังนั้นบริษัทได้กำหนดกิจกรรมหลักเพื่อเชื่อมโยงกันอย่างต่อเนื่องตามห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับสังคมและผลักดันอุตสาหกรรมอื่นๆให้เติบโตในขณะเดียวกัน ดังนี้



### การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่ของบริษัท

บริษัทมีกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด 7 กลุ่ม ดังนี้



ปี 2566 บริษัทได้ทบทวนการดำเนินงานการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ เพื่อให้ได้มาซึ่งความต้องการ หรือความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ โดยสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

## ความคาดหวังและการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
 <b>ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผลตอบแทนที่ดี</li> <li>• การแถลงผลการดำเนินงานรายไตรมาส</li> <li>• การประชุมนักวิเคราะห์การเงิน</li> <li>• กิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน</li> <li>• การเชิญนักลงทุนเข้าเยี่ยมชมบริษัท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้</li> <li>• จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสม</li> <li>• เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส</li> <li>• จัดทำแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ</li> <li>• บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบ</li> </ul>
 <b>พนักงาน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การปรับขึ้นค่าจ้างเงินเดือนที่เหมาะสม</li> <li>• การจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม</li> <li>• สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี</li> <li>• มีความเท่าเทียมและโอกาสในความก้าวหน้า</li> <li>• มีแผนในการอบรมพัฒนาความรู้ ความสามารถ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บริหารจัดการองค์กรด้วยระบบ HRM ที่ดี</li> <li>• มีสวัสดิการต่างๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</li> <li>• ปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด</li> <li>• พัฒนาระบบค่าตอบแทนและการประเมินผลงาน</li> <li>• Knowledge Management</li> </ul>
 <b>หน่วยงานภาครัฐ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สามารถปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>• ไม่สร้างผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>• ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลแก่ภาครัฐเพื่อใช้ในการพัฒนาองค์กร</li> <li>• ให้การสนับสนุนโครงการต่างๆของภาครัฐที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและส่วนรวม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด</li> <li>• ปรับปรุงและพัฒนากฎบัตร นโยบายต่างๆขององค์กร</li> <li>• การจ่ายภาษีต่างๆทุกประเภทอย่างครบถ้วน ตรงเวลา</li> <li>• เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส</li> <li>• รายงานข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด</li> <li>• จัดทำรายงานประจำปี 56-1</li> </ul>
 <b>ลูกค้า</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ตามเงื่อนไข</li> <li>• ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขการจ่ายเงินอย่างเป็นธรรมและตรวจสอบได้</li> <li>• การแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส</li> <li>• การให้ความรู้ และการพัฒนาด้านธุรกิจประกันภัยต่ออย่างถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กำหนดนโยบายการจัดซื้อ จัดหาที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• การพัฒนาคุณค่า ด้วยการแนะนำให้ความรู้ ความเข้าใจในด้านธุรกิจประกันภัยต่อ เพื่อให้ได้สินค้าและบริการที่ได้มาตรฐาน</li> <li>• มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมการปฏิบัติตามของทุกฝ่าย</li> </ul>
 <b>ลูกค้า</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ได้รับข้อมูลของสินค้าและบริการอย่างถูกต้อง</li> <li>• ราคาของสินค้าและบริการมีความเหมาะสม</li> <li>• เข้าแข่งขันราคาอย่างโปร่งใส</li> <li>• ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ</li> <li>• ปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างเป็นธรรม</li> <li>• การรับประกันสินค้าและบริการ</li> <li>• การรักษาความลับของข้อมูลลูกค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้</li> <li>• มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแบบปฏิบัติจริง</li> <li>• บริหารจัดการองค์กรด้วยมาตรฐานของ TQR เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการอย่างให้มีคุณภาพที่ดี</li> <li>• มีจรรยาบรรณในการรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า</li> <li>• รักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าเสมอต้นเสมอปลาย เช่น ส่งของขวัญให้ลูกค้าตามเทศกาลต่างๆ</li> </ul>
 <b>สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นบริษัทที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>• การช่วยสนับสนุนกิจกรรมต่างๆในชุมชน</li> <li>• ช่วยสนับสนุนกิจกรรมในธุรกิจเพื่อสังคม</li> <li>• ไม่สร้างผลกระทบต่อทางลุ่มชุมชนและสังคม ทั้งทางด้านความปลอดภัยและด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>• มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน</li> <li>• ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ</li> <li>• สร้างพนักงานจิตอาสา เพื่อร่วมทำกิจกรรมเพื่อสังคม</li> <li>• มีนโยบายสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมการปฏิบัติ</li> <li>• มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปฏิบัติจริง</li> <li>• ลงทุนในกิจการเพื่อสังคมทางอ้อมตามความเหมาะสม</li> <li>• พัฒนาสินค้าและบริการที่คำนึงถึงความปลอดภัยและสิทธิประโยชน์ต่อคนในชุมชนควบคู่ไปกับด้านอื่นๆ</li> <li>• รายงานผลการดำเนินงานประจำปีในกิจกรรมต่างๆ</li> </ul>
 <b>คณะกรรมการบริษัท</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณบริษัท</li> <li>• มีการปฏิบัติอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้</li> <li>• ความสำเร็จทางธุรกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กำกับกิจการที่ดี ตามกฎบัตร นโยบายและจรรยาบรรณของบริษัท</li> <li>• รายงานผลการดำเนินงาน</li> </ul>

### 3) การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

#### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

การดำเนินธุรกิจรับประกันภัยต่อของบริษัทอาจมิได้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยตรง แต่อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อช่วยบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการบริหารจัดการทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งเสริมความรู้ สร้างจิตสำนึกหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่จะมีส่วนร่วมในการปฏิบัติเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ดังนั้น บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมไว้ในจริยธรรม จรรยาบรรณธุรกิจ และมาตรการ เช่น นโยบาย 3R (Reduce, Reuse/Recycle, Replenish) เป็นต้น เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ

#### ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักและเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อม จึงส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงสื่อสารให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในการใช้ทรัพยากร จึงได้ดำเนินกิจกรรมและร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสิ่งแวดล้อม ดังนี้

##### 1. การจัดการทรัพยากรกระดาษ

1.1. การลดปริมาณการใช้กระดาษในบริษัท โดยกำหนดจตุรบรรพกระดาษที่ใช้แล้ว 1 หน้า เพื่อนำไปใช้งานหน้าที่ 2 และการลดปริมาณการพิมพ์เอกสาร ด้วยการจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และจัดเก็บข้อมูลใน Share Drive ซึ่งถึงแม้ว่าในปี 2566 บริษัทมีการกลับเข้ามาทำงานตามปกติ แต่ยังสามารถลดการใช้กระดาษได้อย่างมีนัยสำคัญ

	2564	2565	2566	เพิ่มขึ้น (ลด)
กระดาษ (การสำเนาและจัดพิมพ์ (แผ่น))	123,683	96,918	94,200	-2,718

##### 2. การจัดการพลังงาน

2.1. การใช้ไฟฟ้าทั่วไปของบริษัท มีปริมาณการใช้ที่ลดลง โดยณรงค์ประหยัดไฟในพื้นที่เมื่อไม่ได้ใช้งาน เช่น ปิดไฟภายในบริเวณบริษัทขณะพักกลางวันและหลังเลิกงาน ดึงปลั๊กไฟเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ได้ใช้งาน เป็นต้น อีกทั้งบริษัทได้เปลี่ยนมาใช้หลอดไฟ LED ภายในบริษัทเกือบทั้งหมด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอายุการใช้งานและประหยัดพลังงาน

	2564	2565	2566	เพิ่มขึ้น (ลด)
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (หน่วยที่ใช้)	74,890.42	78,400.14	94,689.21	16,289.07

##### 2.2. การจัดการน้ำ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการใช้ทรัพยากรน้ำ จึงสร้างจิตสำนึกในการใช้น้ำอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด กระบวนการใช้น้ำพนักงานตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า แต่เนื่องด้วยสถานการณ์ปัจจุบันจึงทำให้จำเป็นต้องใช้น้ำในการล้างมือเพื่อสุขอนามัยของพนักงานแต่เนื่องด้วยบริษัทมีการเข้ามาทำงาน

	2564	2565	2566	เพิ่มขึ้น (ลด)
ปริมาณการใช้น้ำปะปา (ลูกบาศก์เมตร)	651.02	955.02	1,163.26	208.24

##### 3. การจัดการขยะและของเสีย

3.1. บริษัทมีการณรงค์ลดขยะของเสีย โดยสนับสนุนให้พนักงานแยกขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ และมีการลดการใช้ขยะ เช่น การจัดเตรียมจานชามให้พนักงานและณรงค์ให้มีการใช้แก้วน้ำส่วนตัว เพื่อเป็นการลดขยะ

#### 4. การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

##### 4.1. ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

บริษัทมีข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : ไม่มี

โดยบริษัทจะเริ่มจัดเก็บข้อมูลในปี 2566 เพื่อกำหนดเป้าหมายในปีถัดไป

#### 5. การดำเนินกิจกรรมและร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆเพื่อสิ่งแวดล้อม

5.1 บริษัทได้เข้าร่วมโครงการ “Care The Bear” ที่จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกิดขึ้นภายใต้แนวคิดที่ต้องการลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ จากการทำกิจกรรมขององค์กร และนำมาวิเคราะห์ผลเพื่อนำไปวางแผนการดำเนินงานเพื่อลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน รวมถึงการบริหารจัดการของเสียที่เกิดจากทำกิจกรรมต่างๆขององค์กร

เพื่อมุ่งหวังให้องค์กรและพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดกิจกรรมต่างๆขององค์กร โดยบริษัทได้นำหลักการ 6 Cares มาออกแบบเพื่อประเมินผล วัดผล และสร้างพฤติกรรมใหม่ให้กับองค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับแนวคิดที่จะช่วยแก้ปัญหาภาวะโลกร้อน และเป็นแนวทางสู่การดำเนินงานอย่างยั่งยืนต่อไป

5.2 บริษัทร่วมสนับสนุนป่า ระดมทุนเข้าโครงการ “กองทุนฟื้นฟูป่า ประชากร่วมใจ” โดยสมาคมอุทยานแห่งชาติจัดคอนเสิร์ตการกุศล จ.เจ รักษ์ สำหรับการระดมทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าและสัตว์ป่าของไทย เพื่อสวัสดิการสงเคราะห์แก่เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า และเพื่อการบริหารงานของสมาคมอุทยานแห่งชาติ

## กิจกรรม Care the Bear

การลดใช้กระดาษ พลาสติก จากเอกสารต่างๆ และบรรจุภัณฑ์

**ลดการใช้กระดาษ และพลาสติก**

**ใช้ฐานข้อมูลดิจิทัล และประสานงานออนไลน์**

- ลดการใช้กระดาษ และหมึกพิมพ์ ประหยัดพื้นที่จัดเก็บแฟ้มเอกสาร
- ลดขั้นตอน และกระบวนการทำงาน

**เราสามารถช่วยกันลดภาระจากการใช้กระดาษ**

- ส่งไฟล์เอกสารต่างๆ ทางอีเมล
- นำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)
- ใช้กระดาษ 100% หรือ 100% Recycle
- กระดาษที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- อย่าละทิ้งกระดาษที่มาจากธรรมชาติ

**มีอุปกรณ์กลางใช้ซ้ำได้ในออฟฟิศ**

ทางบริษัท TQR ได้จับมือกับเครื่องและอุปกรณ์ด้านอาหารประจำสำนักงาน เช่น ถังน้ำ อ่างล้างจาน ถังน้ำดื่ม เพื่อใช้ทดแทนงานใช้ใช้กระดาษและของพลาสติก **single-use** จากการใช้ของอาหารและเครื่องดื่มจากร้านค้าข้างนอก

ชั่งกึ่งมีตู้กดน้ำอุณหภูมิห้องที่พนักงาน ซึ่งเป็นการช่วยลดค่าใช้จ่ายและลดการใช้ขวดพลาสติก และทางบริษัทได้ให้กรรมาธิการกับพนักงานแต่ละคนไว้ใช้ส่วนตัว ในส่วนนี้จะช่วยลดอัตราการซื้อเครื่องดื่มแบบแก้วจากข้างนอกแล้วมาของใช้ในออฟฟิศ

**ลดใช้ขวดพลาสติก 1 ขวด**  
เท่ากับลดปริมาณ CO2 14 ลิตร

**การใช้กระดาษพิมพ์ที่มีสี**  
เท่ากับลดปริมาณการใช้สีในหมึกพิมพ์ 1 ลิตร

**อย่าลืมนำแก้วน้ำที่บริษัทแจกมาใช้น้ำดื่ม**

งดการใช้โฟมจากบรรจุภัณฑ์ หรือโฟมเพื่อการตกแต่ง

**งดการใช้โฟม**

ในระดับองค์กร บริษัท TQR หลีกเลี่ยงการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุที่ทำจากโฟม ทั้งแบบโฟมที่ใช้สำหรับงานประดิษฐ์ และโฟมที่ใช้เป็นบรรจุภัณฑ์อาหาร เพื่อช่วยลดขยะมูลฝอยที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

**เราสามารถลดการใช้โฟมได้ดังนี้**

- หันมาใช้ของที่ใช้ซ้ำได้ เช่น ไซบีนิค หรือ กล่องข้าว
- ใช้วัสดุธรรมชาติที่ย่อยสลายง่าย เช่น กล่องชานอ้อย

โฟมถือเป็นสิ่งที่คนในปัจจุบันนำมาใช้เป็นภาชนะสำหรับใส่อาหาร และถึงกลายเป็นขยะมูลฝอย ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เกิดมลพิษทางอากาศ รวมถึงปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งนักวิทยาศาสตร์คาดการณ์ว่าอาจใช้เวลาในการย่อยสลายมากกว่า 1,000 ปี

**ลดก๊าซเรือนกระจก**  
ลดโลกร้อน

## ลดการใช้พลังงานจากอุปกรณ์ไฟฟ้า

**ลดการใช้พลังงานจากอุปกรณ์ไฟฟ้า**

**ปิดไฟ**

ในช่วงพักกลางวันทางบริษัทมีนโยบายให้ปิดไฟขณะที่พนักงานออก ไม่รับประทานอาหารกลางวัน และเมื่อไม่ได้ใช้งาน ซึ่งปิดไฟเป็นเวลา 1 ชั่วโมง เพื่อลดโลกร้อน

**TQR ใช้หลอดLED**

มีอายุการใช้งานมากกว่าหลอดทั่วไป ไม่มีรังสี UV ทำร้ายผิว และที่สำคัญประหยัดไฟได้มากถึง 80% เมื่อเทียบการใช้พลังงานระหว่างหลอดไฟ LED และหลอดไฟธรรมดา LED จะกินไฟเพียง 5 วัตต์ ในขณะที่หลอดไส้ทั่วไปใช้ไฟถึง 100 วัตต์

**อย่าลืมปิดแอร์ด้วยน้ำใจ**  
โลกจะได้ไม่ร้อนนะพี่ยุ

**ปลั๊กไฟเมื่อไม่ได้ใช้งาน**

เพราะการที่เสียบปลั๊กไฟไว้แม้ว่าเครื่องจะใช้ไฟฟ้าเหล่านั้นยังคงทำงานอยู่

**\*ที่สำคัญ** ยังเป็นการป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรอันนำไปสู่เหตุอัคคีภัยได้อีกด้วย อีกทั้งยังช่วยลดการเกิดได้ทั้งอุบัติเหตุจากไฟฟ้าลัดวงจร และการใช้งานที่ไม่ถูกต้องอย่างเช่น การเสียบปลั๊กหลวมที่อาจก่อให้เกิดความร้อนและเป็นประกายไฟได้ รวมถึงหลีกเลี่ยงการเสียบปลั๊กหลายชนิดพร้อมกัน

**ปฏิบัติตาม "หลักการ 6 CARES - TQR"**

1. ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน
2. ปิดเครื่องปรับอากาศเมื่อไม่จำเป็น
3. ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น
4. ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น
5. ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น
6. ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น

## การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

**การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์**

**การประชุมออนไลน์ (ONLINE MEETING)**

ทางบริษัท TQR ได้มีการจัดการประชุมออนไลน์ (ONLINE MEETING) หรือสลับมาทั้งภายในและนอกองค์กร เช่น การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์, การประชุมรายเดือนหรือรายไตรมาส เป็นต้น

**โดย ONLINE MEETING แบบนี้ยังสามารถลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกตามหลัก CARES อื่นๆอีกด้วย**

การจัดประชุมออนไลน์ (ONLINE MEETING) หรือการจัดกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เช่นกัน เนื่องจากไม่มีการใช้พลังงานจากเครื่องใช้ไฟฟ้าในการจัดประชุม

1. ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการประชุมแบบเจอหน้า
2. ลดการใช้กระดาษและพลาสติก เช่น เป็นกระดาษเอกสารที่เป็นกระดาษรีไซเคิลแทน
3. ลดการใช้พลังงานจากทางขนส่งสาธารณะ
4. ลดขยะจากการจัดอาหาร/เครื่องดื่มต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม
5. ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้พลังงานจากเครื่องใช้สำนักงาน
6. ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้พลังงานจากเครื่องใช้สำนักงาน

**ผลที่ได้จากการจัดประชุมออนไลน์**



## กิจกรรม Care the Bear

การเลือกใช้วัสดุทดแทน  
ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้

### การเลือกใช้วัสดุทดแทน ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้

**การประชุมออนไลน์ (ONLINE MEETING)**

ทางบริษัท TQR ได้มีการจัดการประชุมออนไลน์ (ONLINE MEETING) หรือสับเปลี่ยนมาที่ภายในและนอกองค์กร เช่น การประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-AGM, การประชุมรายเดือนหรือรายไตรมาส เป็นต้น



**โดย ECO-EVENT แบบนี้ยังสามารถลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกตามหลัก CARES อื่นๆอีกด้วยนะคะ**



**การจัดประชุมออนไลน์ (ONLINE MEETING) หรือการจัดกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร สามารถช่วยลดการสิ้นเปลืองวัสดุสำหรับตกแต่งสถานที่ เนื่องจากไม่มีการใช้อุปกรณ์ตกแต่งจึงช่วยลดค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม**

**ผลที่ได้จากการใช้ CARE THE BEAR**

- ค่าวัสดุที่ได้จากการคำนวณการลดก๊าซเรือนกระจกสามารถเปิดเผยในรายงานประจำปีและรายงานความยั่งยืนขององค์กรได้
- สร้างจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อไปสู่วิถีชีวิตใหม่ในการลด/เลิกการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็น
- องค์กรสามารถออกแบบแผนการลดการใช้ประมาณ เช่น ลดค่าไฟฟ้า ค่ากระดาษ/วัสดุ
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร




ลด-เลิก-จัดจ

ลดการเกิดขยะโดยการรีไซเคิล

### ลดการเกิดขยะ

มาช่วยโลกกับเลอะน่า



CARE THE BEAR  
Change the Waste Change

ลด-เลิก-จัดจ

### โดยการแยกขยะเพื่อรีไซเคิล

ทางบริษัท TQR ได้จัดตั้งขยะแยกประเภทไว้ให้กับพนักงานในบริเวณออฟฟิศ เพราะทุกขั้นตอนของการจัดการขยะมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนั้นการแยกขยะจะช่วยแยกวัสดุส่วนที่ยังมีประโยชน์ เช่น แก้ว กระดาษ พลาสติก โลหะ ฯลฯ จนเหลือขยะจริง ๆ ทำให้กำจัดขยะน้อยลง ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้มาก



ทิ้งให้ถูกที่  
อย่าไปใช้คือได้ถูกทาง



### 3. การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

#### นโยบายและแนวปฏิบัติมิติดังกล่าว

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities) โดยมุ่งเน้นการประกอบกิจการด้วยความดูแลเอาใจใส่ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งบริษัทหวังว่าการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมพร้อมกับการเจริญเติบโตของกลุ่มบริษัทควบคู่กันไปด้วย ทั้งนี้บริษัทได้จัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม แบ่งเป็น 8 หมวด ดังนี้



1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
2. การเคารพสิทธิมนุษยชน
3. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
4. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า
5. ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า (Cedant)
6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม
8. การมีนวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทตระหนักดีถึงการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยมุ่งปลูกฝังแนวคิดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเห็นคุณค่าของการเป็นจิตอาสาที่มีส่วนช่วยเหลือและเป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้วยการร่วมกิจกรรมต่างๆ ในทุกๆ ด้านอย่างสม่ำเสมอ ทั้งการดูแลผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้สูงอายุ รวมถึงผู้ได้รับความเดือดร้อนจากภัยพิบัติต่างๆ โดยให้ความร่วมมือพร้อมสนับสนุนการดำเนินโครงการกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้การช่วยเหลือเข้าถึงได้อย่างกว้างขวางและทั่วถึง ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่คนในสังคม

#### ผลการดำเนินงานด้านสังคม

##### 1.การเปิดเผยข้อมูลด้านสังคม

บริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสังคมต่างๆ เช่น การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน การพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน สุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน การมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนและสังคม และการมีส่วนร่วมกับคู่ค้าและลูกค้าไว้ในแบบรายงาน 56-1 One Report อย่างครบถ้วนแล้ว

##### 2.เคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) โดยการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้อธุรกิจเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ เพื่อให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้ประกาศนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมที่สนับสนุนและเคารพการปกป้องของสิทธิมนุษยชน บังคับใช้ภายในองค์กรตั้งแต่วันที่ 2563 เป็นต้นมา และได้ดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายดังต่อไปนี้

##### 3.การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พระราชบัญญัติประกันสังคม พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประดาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่องความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ลักษณะจ้างแรงงาน เป็นต้น

บริษัทจัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงาน ค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดี ความชอบภายใต้ กระบวนการประเมินผลการทำงานอย่างเป็นธรรม และบริษัทสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ รวมถึงมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าร่วมงานกับบริษัท โดยไม่มีการเลือกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ทั้งนี้ จะไม่มีการรับบุคคลที่อายุต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์เข้าทำงาน ในส่วนของการดูแลพนักงาน บริษัทมีการจ้างพนักงานพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหรือผู้ ด้อยโอกาส โดยในปี 2566 บริษัทมีการจ้างพนักงานพิการ จำนวน 1 คน ฝ่าย Information Technology Department ตำแหน่ง Full-Stack Developer

บริษัทจัดสวัสดิการด้านต่างๆสำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม เป็นต้น และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม เป็นต้น และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ เป็นต้น

ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัทมีพนักงานประจำ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 48 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	จำนวน พนักงาน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
หญิง	34	70.83
ชาย	14	29.17
<b>ศาสนา</b>		
พุทธ	47	97.92
คริสต์	1	2.08
อิสลาม	0	0
<b>Generation</b>		
X	24	50
Y	24	50
Z	0	0
<b>การศึกษา</b>		
ปริญญาเอก	2	4.17
ปริญญาโท	14	29.17
ปริญญาตรี	27	56.25
ต่ำกว่าปริญญาตรี	5	10.42

กลุ่มพนักงาน	จำนวนพนักงาน (คน)	ร้อยละ
<b>ผู้บริหารระดับสูง (จำนวน 5 คน)</b>		
หญิง	2	40
ชาย	3	60
<b>ผู้บริหารระดับกลาง (จำนวน 10 คน)</b>		
หญิง	9	90
ชาย	1	10
<b>ผู้บริหารระดับต้น (จำนวน 12 คน)</b>		
หญิง	7	58.33
ชาย	5	41.67
<b>เจ้าหน้าที่ (จำนวน 21 คน)</b>		
หญิง	16	76.19
ชาย	5	23.81

## กิจกรรมขององค์กรด้านมิติสิ่งแวดล้อม

ถึงแม้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะไม่ได้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยตรงในปริมาณมากเหมือนเช่นอุตสาหกรรมอื่นๆ อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดแนวทางและจัดกิจกรรมต่างๆในด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรเข้าใจและเกิดการปรับตัวให้เข้าการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและเกิดการตระหนักในการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ

### กิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อมในปี 2566

1 มกราคม 2566

#### แยกขยะ เริ่มต้นจากตัวเรา

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเพื่อสร้างสังคมหมุนเวียน ตามแนวนโยบายสิ่งแวดล้อม ด้วยการปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะและการนำทรัพยากรกลับมาใช้ซ้ำ ดังนั้น ทางบริษัทจึงได้ดำเนินการแยกขยะก่อนทิ้งในองค์กร โดยแยกออกเป็นขยะ 3 ประเภท คือ ขยะเปียก ขยะทั่วไป และขยะรีไซเคิล



11 กรกฎาคม 2566

### กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ให้กับศาสนสถาน

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาด ล้างห้องน้ำ บริเวณวัด และบริจาคน้ำดื่มจำนวน 400 ขวด พร้อมทั้งร่วมบริจาคโลหิตที่ร่รับบริจาคโลหิตหน่วยเคลื่อนที่ของ สถานีอากาศไทย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท ดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้น ณ วัดพระราม 9 ถนนกาญจนาภิเษก กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566



24 ตุลาคม 2566

### กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ให้กับศาสนสถาน

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) โดยคณะผู้บริหารและพนักงาน ได้ร่วมเป็นเจ้าของภาพถวายกระตักน้ำลดโลกร้อนของ TQR เพื่อสนับสนุนสังคมและชุมชนโดยรอบมีส่วนร่วมในการมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามหลักความยั่งยืน ESG พร้อมทั้งถวายอาหารและเครื่องดื่มแต่สามเณร จำนวน 97 รูป กิจกรรมนี้จัดขึ้น ณ วัดพระราม 9 ถนนกาญจนาภิเษก กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2566



## กิจกรรมขององค์กรด้านมิติด้านสังคม

บริษัทมีนโยบายในการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานมีส่วนร่วมบำเพ็ญประโยชน์สู่สังคม ผ่านการทำกิจกรรมจิตอาสา โดยกำหนดให้การทำกิจกรรมจิตอาสาเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคลและกลุ่มงาน รวมถึงส่งเสริมและสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรสร้างคุณค่าให้แก่ตนเองและผู้อื่น อีกทั้งปลูกฝังความเป็น “ผู้ให้” และมีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือสังคมให้อยู่ดีมีสุขมากขึ้น นอกจากนี้บริษัทมีการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่สำคัญ เช่น สนับสนุนการดำเนินงานแก่มูลนิธิต่างๆ อาทิ มูลนิธิสภาอากาศไทย ในปี 2566 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม ซึ่งครอบคลุมในด้านการศึกษา ด้านชุมชน ด้านสุขภาพ ด้านทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และด้านสิ่งแวดล้อม

### กิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนในปี 2566

1 มีนาคม 2566

#### บริจาคช่วยเหลือผู้ประสบภัยในตุรเคียร์-ซีเรีย

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ได้มอบหมายให้ คุณปาริฉัตร โชติภูมิเวทย์ ผู้อำนวยการสายงานบัญชีและการเงิน และพนักงาน เป็นตัวแทนบริษัทมอบเงินบริจาคจำนวน 50,000 บาท เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุการณ์แผ่นดินไหวในตุรกีและสาธารณรัฐอาหรับซีเรีย เพราะบริษัทมีความประสงค์ที่จะช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับบาดเจ็บหรืออันตรายจากผลกระทบจากภัยพิบัติที่เกิดขึ้นในครั้งนี้อย่างเร่งด่วน โดยมีคุณจันทร์ประภา วิชิตชลชัย รองผู้อำนวยการสำนักงานจัดการรายได้ สภาอากาศไทย เป็นผู้รับมอบ กิจกรรมดังกล่าวได้จัดขึ้น ณ สภาอากาศไทย ถนนอังรีดูนังต์ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ.2566



11 กรกฎาคม 2566

**กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ให้กับศาสนสถาน**

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาด ล้างห้องน้ำ บริเวณวัด และบริจาคน้ำดื่มจำนวน 400 ขวด พร้อมทั้งร่วมบริจาคโลหิตที่รกรับบริจาคโลหิตหน่วยเคลื่อนที่ของ สถานีกาชาดไทย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท ดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้น ณ วัดพระราม 9 ถนนกาญจนาภิเษก กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566



24 ตุลาคม 2566

**กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ให้กับศาสนสถาน**

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) โดยคณะผู้บริหารและพนักงาน ได้ร่วมเป็นเจ้าภาพถวายกระตักน้ำลาดโลกร้อนของ TQR เพื่อสนับสนุนสังคมและชุมชนโดยรอบมีส่วนร่วมในการมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามหลักความยั่งยืน ESG พร้อมทั้งถวายอาหารและเครื่องดื่มแต่สามเณร จำนวน 97 รูป กิจกรรมนี้จัดขึ้น ณ วัดพระราม 9 ถนนกาญจนาภิเษก กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2566



26 ตุลาคม 2566

### มอบกรวยยางจราจรแก่สถานีตำรวจ

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ได้มอบหมายให้ตัวแทนบริษัท ร่วมมอบกรวยยางจราจรเพื่อความปลอดภัยทางถนน จำนวน 50 กรวย เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและสร้างความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนแก่ประชาชนในพื้นที่ โดยได้รับเกียรติจากกลุ่มงานจราจร สถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง เป็นผู้รับมอบในครั้งนี้ ณ สน.ห้วยขวาง เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2566





## กิจกรรมขององค์กรด้านมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในบริษัทจดทะเบียน ซึ่งบริษัทจดทะเบียนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศทั้งในแง่การสร้างรายได้ การจ้างงาน ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการและหน่วยงานภายในองค์กรจึงมีตระหนักถึงการส่งเสริมให้องค์กรมีบรรษัทภิบาลหรือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทั้งตนเองและสังคมได้อย่างยั่งยืน และเพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มดังกล่าว บริษัทจึงได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุนและนำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีบรรษัทภิบาลหรือการกำกับดูแลกิจการที่ดีนั่นเอง

ในปี 2566 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมด้านมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ ดังต่อไปนี้

### กิจกรรมขององค์กรด้านมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ ในปี 2566

#### 6 กุมภาพันธ์ 2566

#### สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนเข้าเยี่ยมชมและฟังคำอภิปราย

คุณชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ต้อนรับ คุณอดิเรก พิพัฒน์ปัทมา กรรมการสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และรองประธานชมรมอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้น และ คุณสิริพร จังตระกูล เลขาธิการสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย พร้อมด้วยคณะอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้น เพื่อเข้าฟังวิสัยทัศน์ การบริหารงานของบริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566



2 มีนาคม 2566

## ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสครบรอบ 20 ปี หนังสือพิมพ์รายวันทันหุ้น

คุณชนะพันธ์ุ พิริยะพันธ์ุ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด มหาชน ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสครบรอบ หนังสือพิมพ์รายวันทันหุ้น เข้าสู่ปีที่ 20 ณ โรงแรม โกลเด้น ทิวลิป เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2566



4 มีนาคม 2566

## CEO ร่วมเป็นวิทยากรหัวข้อ “Better Storytelling, Better Valuation” ในโครงการ LiVE Acceleration Program 2023 (รุ่นที่ 3)

นายชนะพันธ์ุ พิริยะพันธ์ุ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารบริษัทฯ ร่วมเป็นวิทยากรบรรยาย และตอบข้อซักถาม ในหัวข้อ “Better Storytelling, Better Valuation” ให้กับ 36 บริษัทที่ผ่านเข้าร่วมโครงการ LiVE Acceleration Program 2023 (รุ่นที่ 3) - โครงการเตรียมความพร้อมผู้ประกอบการสู่ตลาดทุน ดำเนินการโดย บริษัท โสฬสฟินคอร์ป จำกัด (บริษัทในกลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย) ณ โรงแรม บัดดี้ โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์ จ.นนทบุรี ในวันที่ 4 มีนาคม 2566 เวลา 13.30-15.30 น.



10 มีนาคม 2566

## เข้าร่วมโครงการพัฒนาและยกระดับอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) นำโดย นายชนะพันธ์ุ พิริยะพันธุ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ขอขอบคุณ ชมรมอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้น สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย Thai Investors Association (TIA) ที่เปิดโอกาสให้ทีมผู้บริหาร TQR ได้ร่วมรับฟังการวิเคราะห์หุ้น TQR ฉบับนักลงทุน ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาและยกระดับอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เพื่อยกระดับ Upskill/Reskill ที่ ห้องประชุม เสรี จินตเสรี ชั้น 7 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566



## เข้าร่วมหารือแนวทางการแก้ไขปัญหาค่าเบี้ยประกันภัยรถยนต์ไฟฟ้า (EV)

นายชนะพันธ์ุ พิริยะพันธุ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทฯ เข้าร่วมหารือแนวทางการแก้ไขปัญหาค่าเบี้ยประกันภัยรถยนต์ไฟฟ้า (EV) ที่มีเบี้ยประกันสูงกว่ารถยนต์สันดาปภายในทั่วไปในราว 20-30% ร่วมกับสมาคมยานยนต์ประกันภัย สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) และสมาคมยานยนต์ไฟฟ้า และตัวแทนจากค่ายรถยนต์ชั้นนำในประเทศไทย เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566

ในส่วนของการประชุมมีข้อตกลงร่วมกันว่า ในช่วงนี้บริษัทประกันภัยรถยนต์ไฟฟ้าจะคงเบี้ยประกันไว้ โดยไม่มีการขึ้นเบี้ยประกันเพิ่มเติม แม้อัตราค่าสินไหมทดแทนของรถยนต์ไฟฟ้าจะสูงกว่ารถยนต์สันดาปภายในมากก็ตาม

รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงเทคนิคของแบตเตอรี่ในประเภทต่างๆ เพื่อใช้ประกอบการข้อมูลในการวางแนวทางการประเมินเบี้ยประกันภัยรถยนต์ไฟฟ้าที่เป็นธรรมสำหรับผู้ใช้งานรถยนต์ไฟฟ้าต่อไปในอนาคต จากบริษัทรถยนต์ชั้นนำต่างๆที่เป็นสมาชิกของสมาคมรถยนต์ไฟฟ้าไทย



12 เมษายน 2566

### กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2566

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)  
จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์  
สรงน้ำพระ และรดน้ำดำหัวผู้บริหาร ประจำปี 2566



22 เมษายน 2566

### แถลงผลการดำเนินงาน ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

นายฤทธิชัย บุญยชัย ประธานกรรมการ, นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร พร้อมด้วยคณะกรรมการ บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) หรือ TQR ร่วมแถลงผลการดำเนินงาน ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ผ่านระบบออนไลน์ (e-AGM) ในวันที่ 22 เมษายน 2566



27 เมษายน 2566

### เข้าร่วมบรรยายในหัวข้อ "เจาะลึกกรรมธรรม์ : Cyber Enterprise Risk Insurance Management"

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) นำโดย นายชนะพันธ์ุ พิริยะพันธ์ุ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ร่วมด้วย นางสาวธีรยา พงษ์พูล ประธานเจ้าหน้าที่สายธุรกิจลูกค้า และ ดร.สิทธิพร อินทวงศ์ ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสนับสนุนงานพัฒนาธุรกิจ เข้าร่วมบรรยายให้ความรู้ แก่ วปส.รุ่นที่ 11 หลักสูตรวิทยากรประกันภัยระดับสูง ในหัวข้อ "เจาะลึกกรรมธรรม์ : Cyber Enterprise Risk Insurance Management" ณ โรงแรมสวิสโฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566



1 มิถุนายน 2566

### ร่วมแสดงความยินดีในงาน ครบรอบ 23 ปี เนชั่นทีวี

นายชนะพันธ์ุ พิริยะพันธ์ุ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ร่วมแสดงความยินดีในงาน ครบรอบ 23 ปี เนชั่นทีวี ในวันที่ 1 มิถุนายน 2566



19 กรกฎาคม 2566

### เข้าร่วมงานประชุมผู้บริหารระดับสูง ด้านการประกันภัย (CEO Insurance forum 2023)

นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) เข้าร่วม งานประชุมผู้บริหารระดับสูง ด้านการประกันภัย หรือ CEO Insurance forum 2023 ของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจ (คปภ.) ในหัวข้อเรื่อง Navigating Resiliency and Sustainability : Challenges and Opportunities for Thai Insurance Industry ประจำปี 2566 ในวันที่ 19 กรกฎาคม 2566 เวลา 08.30-12.30 น. ณ ห้องประชุม Crystal ชั้น 3 โรงแรม ดิ แอทธินี โฮเทล แบงค็อก โดยมี นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง, ดร.สุทธิพล ทวีชัยการ เลขาธิการคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เป็นผู้เปิดงาน



18 กันยายน 2566

### ร่วมแสดงความยินดีในงานกับ บริษัท ทีคิวเอ็ม อัลฟา จำกัด (มหาชน) เนื่องในงาน “ขอบคุณที่รักกัน” ครบรอบ 70 ปี

คุณกฤษณะ บุญยะชัย ประธานกรรมการ, คุณชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ คณะกรรมการ บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ร่วมแสดงความยินดี กับ บริษัท ทีคิวเอ็ม อัลฟา จำกัด (มหาชน) เนื่องในงาน “ขอบคุณที่รักกัน” ครบรอบ 70 ปี TOM ในวันที่ 18 กันยายน 2566



25 - 28  
กันยายน 2566

### ร่วมบรรยายในหลักสูตรการอบรมหลักสูตร CYBER INSURANCE SPECIALISTE

คุณธีรยา พงษ์พูล ประธานเจ้าหน้าที่สายงานธุรกิจลูกค้า บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ร่วมบรรยายในหลักสูตรการอบรมหลักสูตร CYBER INSURANCE SPECIALISTE เพื่อให้ความรู้ภัยคุกคามทางไซเบอร์ และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐานรองรับกับความต้องการในการพัฒนาธุรกิจประกันภัยทางไซเบอร์ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย บริษัท อาร์ สแควร์ จำกัด ระหว่างวันที่ 25-28 กันยายน 2566 ณ โรงแรม S31 สุขุมวิท



18 กันยายน 2566

### ร่วมแสดงความยินดี เนื่องในโอกาส หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ ครบรอบ 36 ปี

นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) "TOR" ร่วมแสดงความยินดี เนื่องในโอกาส หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ ครบรอบ 36 ปี โดยจัดขึ้นที่ บริเวณชั้น 1 อาคาร 1 อินเทอร์เน็ต ทาวเวอร์ (ตึกเนชั่น) ถนนบางนา - ตราด เขตบางนา กรุงเทพฯ ในวันที่ 6 ตุลาคม 2566



26 พฤศจิกายน 2566

## ร่วมบรรยาย Business Transformation for a Sustainable Future หัวข้อ Key Success Factors in Business Management and Transformation

CEO Talk #86 Business Transformation for a Sustainable Future

หัวข้อ Key Success Factors in Business Management and Transformation

โดย คุณชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

วันอาทิตย์ ที่ 26 พฤศจิกายน 2566 เวลา 13.00-14.30 น. (1.5 ชั่วโมง) ณ ห้องออডিทอเรียม 2 ชั้น 14 มหาวิทยาลัยศรีปทุม SPU Sripatum University



25 ธันวาคม 2566

## Merry Christmas 2023

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) TQR ขอส่งมอบความสุขแก่พนักงานทุกท่านกับเทศกาลคริสต์มาส TQR ขอให้พนักงานทุกท่านมีความสุขและสนุกกับการเฉลิมฉลองช่วงเวลาแสนพิเศษกับคนในครอบครัว คนรัก และเพื่อนพ้องอย่างมีความสุข







## การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A)

### ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ผู้ลงทุนควรพิจารณางบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 2565 และ 2566 ของบริษัทที่ปรากฏอยู่ในเอกสารฉบับนี้ ตามลำดับ เพื่อประกอบคำอธิบายและการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของกลุ่มบริษัทและผู้ลงทุนควรอ่านหมายเหตุประกอบงบการเงินในงบการเงินดังกล่าว ซึ่งประกอบไปด้วยเกณฑ์การจัดทำงบการเงิน มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ รายการปรับปรุงงบการเงินปีก่อน และนโยบายการบัญชีที่สำคัญของบริษัท เพื่อประกอบการพิจารณา เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่น

### สรุปรายงานการตรวจสอบบัญชี

ประจำงวด	ผู้สอบบัญชี	สรุปรายงานการตรวจ
ปี 2564	สกุณา แยมสกุลา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4906 บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต	ผู้สอบบัญชีให้ความเห็นไว้ในรายงานผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อย และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2564 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
ปี 2565	สกุณา แยมสกุลา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4906 บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต	ผู้สอบบัญชีให้ความเห็นไว้ในรายงานผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อย และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2565 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
ปี 2566	สกุณา แยมสกุลา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4906 บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต	ผู้สอบบัญชีให้ความเห็นไว้ในรายงานผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อย และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2566 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

## วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

## ผลการดำเนินงานตามงบการเงินรวม งบกำไรขาดทุน

รายการ	สรุปผลการดำเนินงานประจำปี (งบการเงินรวม)					
	2565		2566		การเปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รวมรายได้	243.49	100.00	249.93	100.00	6.44	2.64
รายได้ค่าบริการ	236.73	97.22	240.60	96.27	3.87	1.63
หัก ต้นทุนการให้บริการ	56.69	23.28	57.73	23.10	1.04	1.84
กำไรขั้นต้น	180.04	73.94	182.86	76.00	2.83	1.57
รายได้อื่น	6.76	2.78	9.33	9.73	2.57	38.00
หัก ค่าใช้จ่ายในการขาย	4.59	1.89	6.19	2.48	1.59	34.67
หัก ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	58.47	24.01	54.66	21.87	(3.80)	(6.50)
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	123.74	50.82	125.50	50.21	1.76	1.42
หัก ต้นทุนทางการเงิน	0.69	0.29	(0.48)	0.19	(0.21)	(30.69)
หัก ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	24.77	10.17	(25.39)	10.16	0.62	2.49
กำไรสำหรับปี	98.27	40.36	100.31	40.14	2.04	2.08

## รายได้ค่าบริการ

ในปี 2565 และ 2566 บริษัทมีรายได้ค่าบริการจำนวน 236.73 ล้านบาท และ 240.59 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 3.86 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.63 จากปี 2565 โดยมีสาเหตุหลักจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าบริการจากรูทิจนายนหน้าประกันภัยต่อแบบทั่วไป (Traditional Business) และรูทิจนายนหน้าประกันภัยต่อแบบพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์ใหม่ร่วมกัน (Alternative Business) โดยลักษณะงานของรูทิจนายนหน้าประกันภัยต่อของบริษัทสามารถแบ่งได้ตามลักษณะรูทิจออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

รายการ	ลักษณะงานของรูทิจนายนหน้าประกันภัยต่อ ประจำปี					
	2565		2566		การเปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
1.รูทิจนายนหน้าประกันภัยต่อแบบทั่วไป (Traditional Business)	92.72	39.17	67.77	28.17	-24.95	-26.91
2.รูทิจนายนหน้าประกันภัยต่อแบบพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์ใหม่ร่วมกัน (Alternative Business)	141.66	59.84	170.22	70.75	28.56	20.16
3.รูทิจอื่นๆ	2.35	0.99	2.60	1.08	0.25	10.64
<b>รวมรายได้ค่าบริการ</b>	<b>236.73</b>	<b>100.00</b>	<b>240.59</b>	<b>100.00</b>	<b>3.86</b>	<b>1.63</b>

รูทิจนายนหน้าประกันภัยต่อแบบทั่วไป (Traditional Business) ในปี 2565 และ 2566 มีรายได้เท่ากับ 92.72 ล้านบาท และ 67.77 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงเท่ากับ 24.95 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.91 จากปี 2565 โดยเป็นการลดลงจาก มีงานสัญญาลูกค้าหนึ่งรายที่มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายเรื่องการทำประกันภัยต่อประเภทประกันภัยรถยนต์ในไตรมาสสอง และการลดลงจากงานสัญญาประกันภัยต่อประเภทประกันภัยอื่นๆ เช่น Extend Warranty อย่างไรก็ตาม บริษัทมีรายได้รูทิจ นายนหน้าประกันภัยต่อแบบทั่วไปเติบโตจากรูทิจนายนหน้าประกันภัยต่อในกลุ่มประกันภัยทรัพย์สิน กลุ่มรถยนต์ลูกค้ารายใหม่ และประกันภัยเบ็ดเตล็ดอื่นๆ

ธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อแบบพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์ใหม่ร่วมกัน (Alternative Business) ในปี 2565 และ 2566 มีรายได้เท่ากับ 141.66 ล้านบาท และ 170.22 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจำนวน 28.56 ล้านบาท หรือร้อยละ 20.16 จากปี 2565 โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่านายหน้าประกันภัยต่อจากสัญญาประกันภัยต่อกลุ่มประกันภัยที่ไม่ใช่กลุ่มประกันภัยรถยนต์ (Non-Motor) เช่น ประกันภัยต่อสุขภาพและอุบัติเหตุส่วนบุคคล สัญญาประกันภัยต่อสินเชื่อ (Loan Protection) รวมถึงบริษัทที่มีการพัฒนาและเติบโตในสัญญาประกันภัยต่อ กลุ่มรถยนต์ EV และรถยนต์เชิงพาณิชย์อื่นในอุตสาหกรรม ที่พัฒนาร่วมกันกับลูกค้าทั้งบริษัทนายหน้าประกันภัยและบริษัทประกันภัย และการประกันภัยต่อพิเศษอื่น (Specialty) อาทิ สัญญาประกันภัยต่อการก่อการร้ายและภัยทางการเมือง (Political violence) และสัญญาประกันภัยเงินสด (Money/Cash in transit)

ธุรกิจอื่นๆ เป็นรายได้ของบริษัทที่ย่อยจากการให้บริการโปรแกรมซอฟต์แวร์สำเร็จรูป

## รายได้อื่น

รายรายได้อื่นสำหรับปี 2565 และ 2566 บริษัทฯ มีรายได้อื่น เท่ากับ 6.76 ล้านบาท และ 9.33 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 2.57 ล้านบาท หรือร้อยละ 38.00 จากปี 2565 โดยรายได้อื่นเพิ่มขึ้นในไตรมาสนี้ เกิดจากดอกเบี้ยรับเงินปันผลจากการลงทุน กำไรจากการขายทรัพย์สินและกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งในระหว่างงวด 2565 บริษัทมีการกลับรายการประมาณการค่าเพื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นรายได้อื่นจำนวน 3.93 ล้านบาท และได้รับเงินสนับสนุนการจ้างงานจากรัฐบาล

## ต้นทุนการให้บริการ

เนื่องจากธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อเป็นธุรกิจให้บริการ โดยมีต้นทุนหลัก คือ บุคลากรที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในธุรกิจประกันภัยและประกันภัยต่อเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นต้นทุนหลักของบริษัทจึงประกอบด้วย ค่าตอบแทนและผลประโยชน์พนักงาน อาทิ เงินเดือน โบนัส เงินสมทบประกันสังคมและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประสานงานกับคู่ค้า

ในปี 2565 และ 2566 บริษัทมีต้นทุนการให้บริการ จำนวน 56.69 ล้านบาท และ 57.73 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจำนวน 1.04 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.84 จากปี 2565

## กำไรขั้นต้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 กำไรขั้นต้นของบริษัทเท่ากับ 180.04 ล้านบาท และ 182.86 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 กำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น 2.83 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.57 จากปี 2565 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าบริการในส่วนของธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อ

## ค่าใช้จ่ายในการขาย

ค่าใช้จ่ายในการขายของบริษัท ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการขายซึ่งจ่ายให้กับผู้แนะนำงานซึ่งเป็นบุคคลภายนอก สำหรับธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อแบบพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์ใหม่ร่วมกัน (Alternative Business) โดยในปี 2565 และ 2566 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายจำนวน 4.59 ล้านบาท และ 6.19 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 1.59 ล้านบาท หรือร้อยละ 34.67 ซึ่งเพิ่มขึ้นตามรายได้จากนายหน้าประกันภัยต่อแบบพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์ใหม่ร่วมกัน (Alternative Business)

## ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัทในปี 2565 และ 2566 มีจำนวนเท่ากับ 58.47 ล้านบาท และ 54.67 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 3.80 ล้านบาท หรือเท่ากับร้อยละ 6.50 จากปี 2565 เนื่องจากในปี 2565 มีการตั้งประมาณการค่าเพื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 3.01 ล้านบาท ขณะที่ปี 2566 มีการล้างประมาณการค่าเพื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 2.84 ล้านบาท

## ค่าใช้จ่ายอื่น

ค่าใช้จ่ายอื่นของบริษัทในปี 2566 มีจำนวนเท่ากับ 5.83 ล้านบาท จากการขาดทุนที่ยังไม่ได้รับรู้จากเงินลงทุนในหลักทรัพย์ซึ่งรับรู้ตามมูลค่ายุติธรรมซึ่งลดลงตามภาวะเศรษฐกิจในตลาด

## ส่วนแบ่งตามวิธีส่วนได้เสีย

ส่วนแบ่งกำไรตามวิธีส่วนได้เสีย จากการเข้าร่วมลงทุนในบริษัท อัลฟา เซค จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 30 ของบริษัท โดยส่วนแบ่งกำไรตามวิธีส่วนได้เสียมีจำนวนเท่ากับ 0.68 ล้านบาท

## ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

สำหรับปี 2565 และ 2566 บริษัทมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ เท่ากับ 24.77 ล้านบาท และ 25.39 ล้านบาท ตามลำดับ โดยการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในปี 2566 จำนวน 0.62 ล้านบาทนั้น เป็นไปตามผลกำไรของบริษัทฯ

## กำไรสุทธิ

สำหรับปี 2565 และ 2566 กำไรสุทธิของบริษัทมีจำนวนเท่ากับ 98.27 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 40.36 และ 100.31 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 40.14 ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 2.04 ล้านบาท หรือเท่ากับร้อยละ 2.08 จากปี 2565 โดยสาเหตุมาจากบริษัท มีรายได้ค่าบริการเติบโตขึ้นจากรายได้ นายหน้าประกันภัยต่อแบบพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์ใหม่ร่วมกัน (Alternative Business) และรายได้อื่นที่เพิ่มขึ้น

## การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

รายการ	ณ วันที่ 31 ธ.ค.2565		ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566		การเปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	595.32	100.00	591.57	100.00	(3.75)	(0.63)
หนี้สินรวม	98.52	16.55	91.97	15.55	(6.55)	(6.65)
ส่วนของผู้ถือหุ้น	496.80	83.45	499.60	84.45	2.80	0.56

## สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 บริษัทมีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 595.32 ล้านบาท และ 591.57 ล้านบาท ลดลงจำนวน 3.75 ล้านบาทหรือร้อยละ 0.63 โดยสินทรัพย์ทางการเงินรวมเงินฝากลดลง 36 ล้านบาท และสินทรัพย์สิทธิการใช้ลดลง 5 ล้านบาท เงินลงทุนในบริษัทรวมเพิ่มขึ้น 30 ล้านบาท และรายได้ค่าบริการค้ำรับและลูกหนี้อื่น 6 ล้านบาท

## หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 บริษัทมีหนี้สินรวมเท่ากับ 98.52 ล้านบาท และ 91.97 ล้านบาท ลดลงจำนวน 6.55 ล้านบาทหรือร้อยละ 6.65 โดยเกิดจากหนี้หนี้ค่าเบี้ยประกันภัยต่อและหนี้หนี้อื่นลดลง 5 ล้านบาท

## ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 496.80 ล้านบาท และ 499.60 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจำนวน 2.80 ล้านบาทหรือร้อยละ 0.56 โดยเพิ่มขึ้นจากบริษัท มีกำไรสุทธิสำหรับปี 2566 จำนวน 100.31 ล้านบาท และกำไรสะสมลดลง 97.5 ล้านบาท จากการจากเงินปันผลรวม 97.5 ล้านบาท (ระหว่างกาล 2566และประจำปี 2565)

## งบกระแสเงินสด

สภาพคล่องของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายการ	ปี 2566	ปี 2565
งบกระแสเงินสด		
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	102.78	90.11
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	5.01	(103.99)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(101.49)	(70.76)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น(ลดลง)	6.30	(84.64)

## อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	ปี 2566	ปี 2565
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)</b>		
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	7.91	7.58
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)</b>		
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	76.00%	76.05%
อัตรากำไรสุทธิ (%)	40.14%	40.36%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	19.97%	20.62%
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)</b>		
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	16.90%	17.20%
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)</b>		
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.18	0.20



## ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น



### ชื่อบริษัท

บริษัท ทีคิวอาร์ จำกัด (มหาชน)  
TQR Public Company Limited



### ชื่อย่อหลักทรัพย์

TQR



### ข้อมูลธุรกิจเบื้องต้น

ประกอบธุรกิจโดยการเป็นนายหน้าประกันภัยต่อ จัดหาสัญญาประกันภัยต่ออย่างครบวงจร โดยการให้บริการตั้งแต่การให้คำปรึกษาแก่บริษัทประกันภัย เพื่อจัดหาประกันภัยต่อแบบสัญญาและสัญญาประกันภัยต่อแบบเฉพาะรายโดยบริษัทมีหน้าที่ช่วยพิจารณาองค์ประกอบเบื้องต้นของสัญญาประกันภัยต่อที่สำคัญและข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาสัญญาประกันภัยต่อที่ดีที่สุดแก่ลูกค้า



### ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

46/7 อาคารรุ่งโรจน์รณกุล ชั้น 8 ถนนรัชดาภิเษก  
แขวงห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310

### เลขทะเบียนบริษัท

0107563000274

### ประเภทธุรกิจ

ประกอบธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อ



### ช่องทางการติดต่อ

 เว็บไซต์บริษัท : [www.tqr.co.th](http://www.tqr.co.th)

 โทรศัพท์ : 66(0) 2150 8560

 โทรสาร : 66(0) 2150 8563

 นักลงทุนสัมพันธ์ : [IR@tqr.co.th](mailto:IR@tqr.co.th)



### ตลาดหลักทรัพย์

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย  
เอ็ม เอ ไอ (MAI)

### หมวดอุตสาหกรรม

ธุรกิจการเงิน (Financials)

### หมวดธุรกิจ

ประกันภัยและประกันชีวิต  
(Insurance)



### ทุนจดทะเบียน (บาท)    ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (บาท)

115,000,000 บาท

115,000,000 บาท

### ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน (หุ้น)

230,000,000 หุ้น

### มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท)

0.50 บาท



## บริษัทย่อย / บริษัทร่วมทุน



## ชื่อบริษัท

บริษัท อาร์สแควร์ จำกัด

R Square Company Limited



## ข้อมูลธุรกิจเบื้องต้น

บริษัท อาร์สแควร์ จำกัด ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีการศึกษากว่า 10 ปี เป็นผู้พัฒนาและให้บริการเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) เพื่อการศึกษา และการเรียนรู้ออนไลน์ (Online Learning Solutions) รายแรกของประเทศไทย โดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนสามารถเข้าถึงบทเรียนและเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรต่างๆ ได้อย่างครบถ้วน ภายใต้เงื่อนไขสิ่งแวดล้อมของการเรียนรู้ที่กำหนดได้ด้วยตัวผู้เรียนเอง



## ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

46/7 อาคารรุ่งโรจน์รณกุล ชั้น 8 ถนนรัชดาภิเษก  
แขวงห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310

## เลขทะเบียนบริษัท

0105564138863

## ประเภทธุรกิจ

ประกอบธุรกิจบริการทำซอฟต์แวร์สำเร็จรูป

## ทุนจดทะเบียน (บาท)

3,000,000 บาท



## ช่องทางการติดต่อ

เว็บไซต์บริษัท : [www.rsquareth.com](http://www.rsquareth.com)

โทรศัพท์ : 66(0) 94 052 6052



Line : @square

อีเมล : [info@rsquareth.com](mailto:info@rsquareth.com)

## ชื่อบริษัท

บริษัท อัลฟาเซค จำกัด

ALPHASEC CO.,LTD.



## ข้อมูลธุรกิจเบื้องต้น

AlphaSec เป็นองค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นผู้ตรวจประเมินอิสระ (Qualified Security Assessor : OSA) จากบริษัทผู้ให้บริการบัตรเครดิตชั้นนำระดับโลก เช่น VISA Mastercard LCB เป็นต้น และเป็นบริษัทที่ปรึกษาด้านไซเบอร์ กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล PDPA และ GDPR มาตรฐาน PCI DSS, ISO/IEC 27001, CSA STAR และ ISO 27701 รวมถึงบริการ ตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Audit) โดยทีมที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์จากบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำระดับโลกและระดับโลกกว่า 20 ปี และได้รับวุฒิตรusted ต่างๆ อีกมากมาย



## ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

57 อาคารปาร์คเวนเซอร์ ฮิลล์ ชั้นที่ 18 ถนนวิภาวดี  
แขวงจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10330

## เลขทะเบียนบริษัท

0105560005907

## ประเภทธุรกิจ

ประกอบกิจการจำหน่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงคอมพิวเตอร์

## ทุนจดทะเบียน (บาท)

5,000,000 บาท



## ช่องทางการติดต่อ

เว็บไซต์บริษัท : [www.alphasec.co.th](http://www.alphasec.co.th)

โทรศัพท์ : 66(0) 2-309-3559

ติดต่อ : [contact@alphasec.co.th](mailto:contact@alphasec.co.th)

## บุคคลอ้างอิง

### นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อบริษัท	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ชั้น 14 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	+66 2009 9999
โทรสาร	+66 2009 9476

### ผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัท	บริษัท ไพร์วอแเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	อาคารบางกอกซิตีทาวเวอร์ ชั้นที่ 15 เลขที่ 179/74-80 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	+66 2344 1000
โทรสาร	+66 2286 5050

### ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

### ข้อพิพาททางกฎหมาย

-ไม่มี-

# ส่วนที่ 2

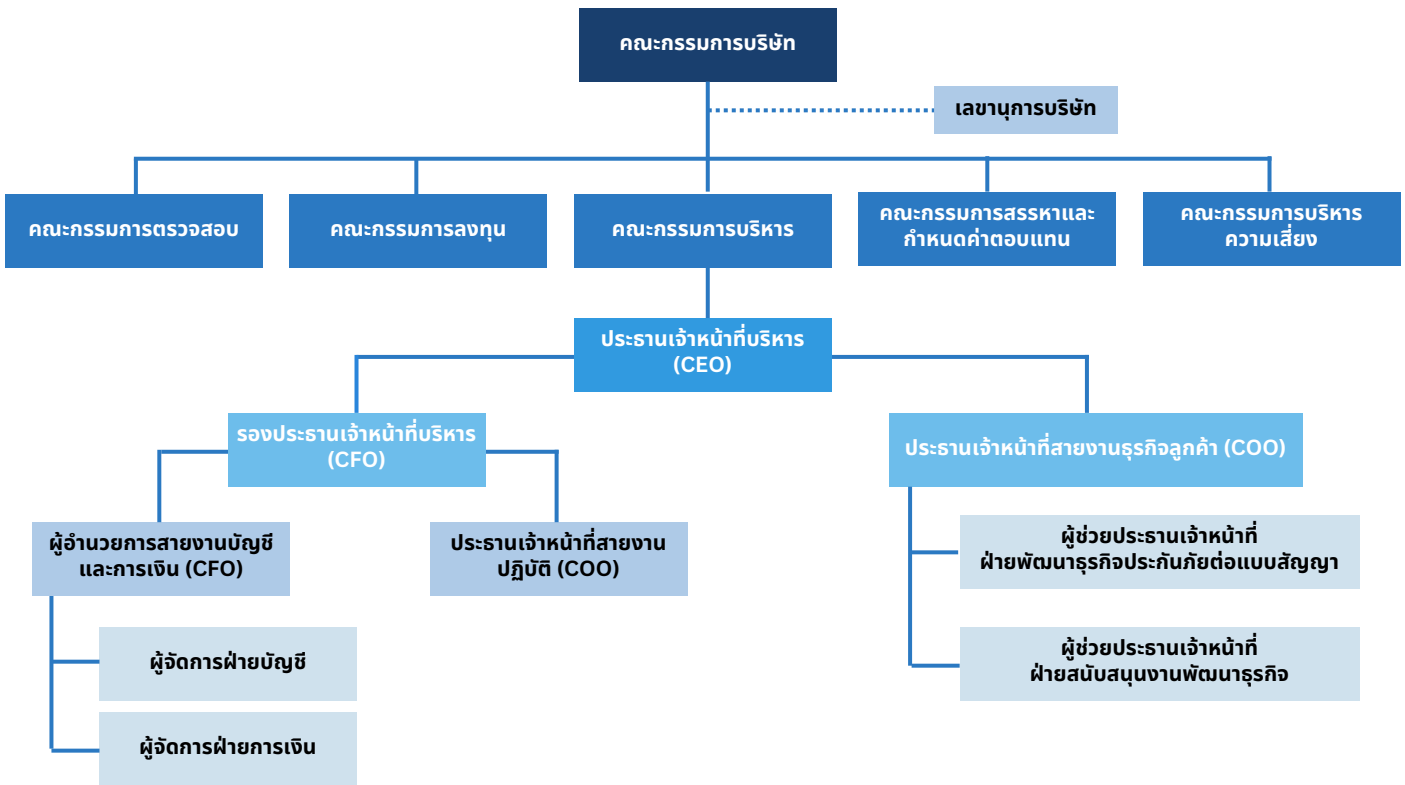
การกำกับดูแลกิจการ

02

# โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมฉบับที่แก้ไข) รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามและลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามมาตรา 89/3 และมาตรา 89/6 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมฉบับที่แก้ไข) และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง

## โครงสร้างการจัดการขององค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

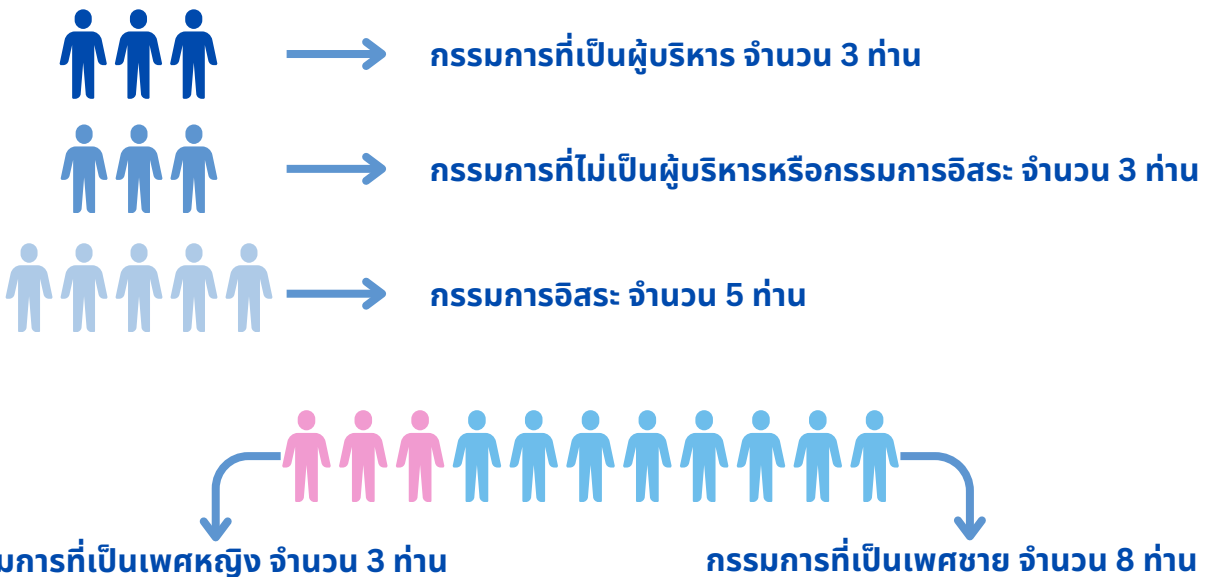


## 1. ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

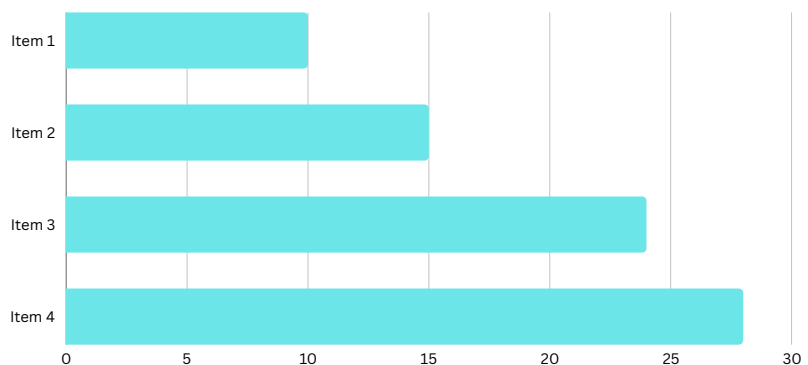
### 1.1. องค์ประกอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบไปด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เฉพาะด้านที่สามารถเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัท โดยไม่จำกัด อายุ เพศ ประวัติการศึกษา ซึ่งมีความรู้ ความสามารถเป็นที่ยอมรับ มีความรับผิดชอบในการตัดสินใจดำเนินงานที่จะเป็นประโยชน์แก่บริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด และมีการถ่วงดุลของกรรมการที่เหมาะสมรวมถึงเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของบริษัท โดยร่วมกับผู้บริหารระดับสูงในการกำหนดกลยุทธ์ และนโยบาย การดำเนินงานทั้งระยะสั้น และระยะยาว ตลอดจนกำหนดนโยบายการเงิน การบริหารความเสี่ยง และภาพรวมขององค์กร รวมทั้งการทบทวนนโยบายและแผนงานสำคัญของบริษัทเป็นประจำทุกปี รวมทั้ง มีบทบาทสำคัญในการจัดสรรทรัพยากรสำคัญตามเป้าหมาย ตลอดจนกำกับดูแลตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงให้เป็นไปตามแผนที่ได้วางไว้

บริษัทมีโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทที่เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและข้อบังคับของบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีกรรมการจำนวน 11 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้หลากหลายทั้งด้าน การบัญชีและการเงิน การจัดการองค์กร การวางแผนกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง การพัฒนาสังคม การกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกฎหมาย รวมถึงประสบการณ์ด้านอื่นๆ ที่ล้วนเป็นประโยชน์และจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งประกอบไปด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 3 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ใช่กรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน และกรรมการอิสระเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และกรรมการอิสระทั้ง 5 ท่าน มีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทมีกรรมการซึ่งเป็นเพศหญิงจำนวน 3 ท่าน และเพศชายจำนวน 8 ท่าน



### ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง



## ตารางความรู้ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการบริษัท ที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมธุรกิจ (Board Skills Matrix)

องค์ประกอบด้านความรู้ และความชำนาญ	นายกฤษฎะ บุญยะชัย	นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	นายชัชวรินทร์ พัฒน์โพธิ์ธรรม	นายกฤษกร เกียรติไพบูลย์	นายกฤษณ์ สุอาร	นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์	นางอุฬรเรศ พิริยะพันธุ์	นายพรเทพม เหล่าฤทธิรัตน์	ดร.อัญชลิน พรหมนิภา	ดร.นภัสนันท์ พรหมนิภา	ดร.อนุกุล ตันติมาสน์	จำนวนกรรมการที่มี ความรู้/ความชำนาญ	สัดส่วนกรรมการที่มี ความรู้/ความชำนาญ
1. ความรู้และความชำนาญในธุรกิจประกันภัย					✓	✓	✓	✓	✓	✓		6	54.5%
2. ความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน	✓	✓	✓				✓				✓	5	36.4%
3. ความสามารถในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายขององค์กร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	10	90%
4. ความสามารถในการบริหารธุรกิจและวางแผนกลยุทธ์ขององค์กรขนาดใหญ่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	11	100%
5. ความชำนาญในการบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการในภาวะวิกฤติ			✓			✓	✓	✓			✓	5	45.5%
6. ความเชี่ยวชาญด้านการตลาดในประเทศและต่างประเทศ (Market Insight)	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9	81.8%
7. ความรู้และประสบการณ์ด้านการกำกับดูแลการเมือง การปกครอง			✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	7	63.6%
8. ความรู้ด้านกฎหมาย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	11	100%
9. ความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์	✓		✓				✓	✓	✓		✓	6	54.5%
10. ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Cybersecurity)	✓		✓					✓		✓	✓	5	45.5%
11. ความรู้ด้านการเงิน (Financial)	✓		✓				✓				✓	4	36.4%
12. ความรู้ด้านการบัญชี	✓	✓	✓		✓		✓		✓		✓	7	63.6%
13. ความยั่งยืนในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	11	100%

## 1.2. ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ

### 1) กรรมการอิสระ

ในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาก่อนรองบุคคลที่มีคุณสมบัติ และมีความเหมาะสม ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ.2535 (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติประกันชีวิต พ.ศ.2535 (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานและความเหมาะสมด้านอื่นๆประกอบด้วย จากนั้นจะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทจึงได้กำหนดให้มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการอิสระจะต้องมีความเป็นอิสระจากการควบคุมของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในทางการเงิน และการบริหารกิจการ อีกทั้งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัท สามารถสรุปได้ดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจจะเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มียุทธศาสตร์ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้ง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าวรวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปี ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- 7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- 8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นทางการเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ บริษัทจึงได้กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก โดยในกรณีที่แต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

## 2) ประธานกรรมการ

ประธานกรรมการเป็นกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร โดยที่ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีไขบุคคลเดียวกัน อย่างไรก็ตาม ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ.39/2559 เรื่อง การขออนุญาต และการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดไว้ เพื่อเป็นการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ ยังมีการแบ่งแยกขอบเขตหน้าที่ของประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน

### ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการได้กำหนดไว้ โดยพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ.2535 (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับของบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

- 1) เป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยสามารถเรียกให้ประชุมในที่ประชุมแห่งเดียวกัน หรือประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือถ้ากรรมการตั้งแต่ 2 คน ขึ้นไป ร้องขอให้เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้ประธานกรรมการกำหนดวันประชุมภายใน 14 วัน นับแต่วันที่ได้รับการร้องขอ
- 2) เป็นประธานในที่ประชุม และมีหน้าที่ดูแล จัดสรรเวลาแต่ละวาระให้อย่างเพียงพอสำหรับกรรมการที่จะนำเสนอ และอภิปราย แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระในประเด็นที่สำคัญ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม
- 3) การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้ถือมติของเสียงข้างมากโดยให้กรรมการ 1 คน มี 1 เสียง กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ต้องแสดงตนเพื่อเปิดเผยการมีส่วนได้เสียที่อาจเกิดขึ้นต่อวาระการประชุมดังกล่าว รวมถึงไม่เข้าร่วมประชุมในวาระที่ตนเองมีส่วนได้เสีย และไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้น ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีก 1 เสียง เป็นเสียงชี้ขาด



## ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานทุกๆด้านของบริษัท เป็นผู้นำองค์กร กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงกำกับดูแล ควบคุม และบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจในภาพรวม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินงานหลักๆของบริษัท ตลอดจนบริหารและติดตามผลการปฏิบัติงาน การบริหารทรัพยากร การบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมาย สอดคล้องกับนโยบายด้านความเสี่ยง และการกำกับดูแลองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานและดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งรักษาระดับความเป็นผู้นำของธุรกิจ สร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้บริษัท มีชื่อเสียง มีตราสินค้าที่มีมูลค่าสูงขึ้น ก่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขัน พัฒนาให้บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ในระดับมาตรฐานสากล นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในธุรกิจ

## 1.2. ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

โครงสร้างการจัดการของบริษัทประกอบไปด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการการลงทุน คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบไปด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง

### 1) คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัท ประกอบไปด้วยกรรมการจำนวน 11 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1) นายฤกษ์ บุษยะชัย	ประธานกรรมการ / กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
2) นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
3) นายชัชวรินทร์ พิพัฒน์โชติธรรม	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
4) นายทฤษฎี เกียรติไพบูลย์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
5) นายฤกษ์ สุจร	กรรมการ	กรรมการ
6) นายชนะพันธ์ุ พิริยะพันธ์ุ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
7) นางยุพเรศ พิริยะพันธ์ุ	กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการบริหาร / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
8) นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการบริหาร / กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
9) ดร.อัญชลิน พรรณนิภา	กรรมการ	กรรมการ
10) ดร.นภัสนันท์ พรรณนิภา	กรรมการ	กรรมการ
11) ดร.อนุกุล ตัณติมาสน์	กรรมการ	กรรมการอิสระ

### 2) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ชื่อและจำนวนกรรมการ ซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท คือ นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายชนะพันธ์ุ พิริยะพันธ์ุ หรือ นางยุพเรศ พิริยะพันธ์ุ หรือ นางนภัสนันท์ พรรณนิภา และประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายอัญชลิน พรรณนิภา ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายชนะพันธ์ุ พิริยะพันธ์ุ หรือ นางยุพเรศ พิริยะพันธ์ุ และประทับตราสำคัญของบริษัท

### 3) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2566 บริษัท มีการจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวน 6 ครั้ง โดยมีรายละเอียดข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)	
	2565	2566
1) นายกฤษณะ บุญยะชัย	7/7	6/6
2) นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	7/7	6/6
3) นายชัชวรินทร์ พิพัฒน์โชติธรรม	7/7	6/6
4) นายทนุธรรม เกียรติไพบูลย์	7/7	6/6
5) นายกฤษณ์ สุขเระ	7/7	6/6
6) นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์	7/7	6/6
7) นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์	7/7	6/6
8) นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์	7/7	6/6
9) ดร.อัญชลิน พรรณนิภา	2/2	6/6
10) ดร.นภัสนันท์ พรรณนิภา	2/2	6/6
11) ดร.อนุกุล ตันติมาสน์	-/-	4/4

#### 1.3. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างกรรมการบริษัทประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการการลงทุน คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรรมการของบริษัทเข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนที่มีต่อผู้ถือหุ้นบริษัท และแสดงได้ว่าจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญรวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 2) กำหนดและพิจารณาอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แนวทาง นโยบาย กรอบอำนาจอนุมัติดำเนินการ แผนงานการดำเนินงานธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยให้พิจารณาทบทวนงบประมาณการ (Budget) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยทุก 6 (หก) เดือน รวมทั้งควบคุมกำกับดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหาร การจัดการ และติดตามผลการดำเนินงาน ของฝ่ายบริหารของทั้งบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายทางธุรกิจ

- 3) พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย และ ประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) รวมถึงประกาศข้อบังคับและ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน
- 4) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติตามที่กำหนดโดยกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับและ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 5) พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหาร โดยคัดเลือกจากกรรมการและ/หรือผู้บริหารของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยพร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร
- 6) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอื่น พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
- 7) พิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ หรือ ผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ และเลขานุการบริษัท ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ หรือผู้บริหารสูงสุดดังกล่าว
- 8) พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ
- 9) พิจารณานุมัติการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์และ/หรือการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศข้อบังคับและ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.)
- 10) พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป
- 11) จัดทำรายงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท งบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชี ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้ว เพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติ
- 12) พิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบการเสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม รวมทั้งพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณานุมัติ
- 13) ดำเนินการให้บริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม นำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
- 14) พิจารณากำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม
- 15) จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบของบริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร อย่างน้อยตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด และมีการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม
- 16) กรรมการบริษัทมีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องให้บริษัทฯ ทราบ รวมทั้งกำหนดให้มีการรายงานการมีส่วนได้เสียของผู้บริหารและผู้ที่มีความเกี่ยวข้อง

- 17) มอบอำนาจให้กรรมการบริษัทคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัทหรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้นๆ ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้บุคคลดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว
- 18) ดูแลให้มีการเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด
- 19) ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารนั้น
- 20) ติดตามและกำกับดูแลการบริหารจัดการและการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ให้เป็นไปตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ กฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย และประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.) ที่เกี่ยวข้อง
- 21) ในกรณีที่บริษัทฯ มีการจัดตั้งบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม คณะกรรมการจะพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนเข้าไปเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม เว้นแต่จะมีข้อจำกัดตามกฎหมายอื่นหรือเงื่อนไขการร่วมทุนกับภาครัฐ หรือกรณีอื่นใดตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ จะกำหนด ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมข้างต้นที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเสนอชื่อ ต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ
- 22) ในกรณีที่บริษัทฯ มีการจัดตั้งบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม คณะกรรมการจะดูแลติดตามให้บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ เช่น ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และรายการอื่นใดที่สำคัญซึ่งมิได้เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม เป็นต้น ทั้งนี้การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องให้ข้อมูลมีความเพียงพอ ครบถ้วนและถูกต้อง ภายในเวลาที่บริษัทฯ กำหนดและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 23) ในกรณีที่บริษัทฯ มีการจัดตั้งบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม รวมทั้งควรให้บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมจัดให้มีระบบงานที่ชัดเจนเพื่อแสดงได้ว่าบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่มีนัยสำคัญ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ และมีช่องทางให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ได้รับข้อมูลของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ในการติดตามดูแลผลการดำเนินงาน และฐานะการเงิน การทำรายการระหว่างบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมกับกรรมการและ/หรือผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม โดยให้ทีมงานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรงและ

ให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กับคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างมีประสิทธิภาพและสม่ำเสมอ

## 2. ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

### 2.1. คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย 5 ชุด ได้แก่ (1) คณะกรรมการตรวจสอบ (2) คณะกรรมการลงทุน (3) คณะกรรมการบริหาร (4) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ (5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

### 2.2. รายชื่อของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

#### 1) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกำหนดว่าด้วยหลักทรัพย์ฯ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท อย่างน้อย 1 ท่าน เป็นกรรมการผู้มีความรู้ หรือมีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน ซึ่งสามารถสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1) นางสาวไตรทิพย์ สีวะเกษมกุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2) นายกฤษณะ บุญยะชัย	คณะกรรมการตรวจสอบ
3) นายชัชวิน พิพัฒน์โชติธรรม	คณะกรรมการตรวจสอบ

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

- อำนาจในการดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนตามที่จำเป็นในเรื่องต่างๆ ซึ่งมีข้อบ่งชี้ได้ว่าอาจมีผลกระทบต่อชื่อเสียง ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงผลประโยชน์ที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับ เช่น
  - รายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - ข้อสงสัยหรือสันนิษฐานว่าอาจมีการทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายในของบริษัทหรือบริษัทย่อย
  - ข้อสงสัยว่าอาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท
- มีอำนาจในการแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใต้หน้าที่ความรับผิดชอบสำเร็จลุล่วงด้วยดี ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รายงานผลการตรวจสอบและสอบสวน ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นควร อย่างไรก็ตาม หากคณะกรรมการตรวจสอบพบว่าการเพิกเฉยต่อการดำเนินการแก้ไขดังกล่าว โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานสิ่งที่พบดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก็ได้ ทั้งนี้ อำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบดังกล่าวจะไม่รวมถึงอำนาจที่ทำให้กรรมการตรวจสอบ หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการตรวจสอบ สามารถลงมติให้ความเห็นในรายการที่

- กรรมการตรวจสอบคนนั้น หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการตรวจสอบ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งตามนิยามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน มีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยได้
- 3) สอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งในรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจแนะนำให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ ก็ได้
  - 4) สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และกำหนดค่าตอบแทนของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน รวมทั้งอนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน ตลอดจนมอบหมายงานแก่เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อสนับสนุนงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
  - 5) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย กฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.) และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
  - 6) พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมและเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีดังกล่าว โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร ปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบต้องเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละครั้ง
  - 7) พิจารณาให้ความเห็นการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย ตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
  - 8) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าว ลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
    - ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
    - ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
    - ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท
    - ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
    - จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
    - ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละคน
    - ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
    - ซ) รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
  - 9) สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ เช่น นโยบายบัญชี นโยบายการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม และการต่อต้านการคอร์รัปชัน เป็นต้น
  - 10) ทบทวนกระบวนการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท
  - 11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

## 2) คณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการลงทุน ทำหน้าที่ในการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และนโยบายในการพิจารณาลงทุน โดยเมื่อกำหนดหลักเกณฑ์ครบถ้วนคณะกรรมการลงทุนจะดำเนินการลงทุนให้เป็นไปตามกรอบนโยบายการลงทุนของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการลงทุนมีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1) นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์	ประธานกรรมการลงทุน
2) นายชัชวรินทร์ พิพัฒน์โชติธรรม	กรรมการลงทุน
3) นายฤกษ์ สุจร	กรรมการลงทุน
4) นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์	กรรมการลงทุน

หมายเหตุ : คณะกรรมการลงทุนได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ

โดยมีนางสาว ปาริฉัตร โชติภูมิเวทย์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการลงทุน

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการลงทุน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2564 ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการลงทุน ดังนี้

- 1) พิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ แผนการลงทุน ประจำปี เพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 2) อนุมัติการดำเนินการด้านนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อควบคุมการลงทุนในพอร์ตลงทุนของบริษัท และควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายที่บริษัทกำหนดไว้
- 3) ตรวจสอบและอนุมัติการดำเนินการลงทุนด้านต่างๆ ในนามของบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส
- 4) ตรวจสอบ กำกับ ดูแลและควบคุมการบริหารการลงทุนให้เป็นไปตามกรอบนโยบายการลงทุนและเป้าหมายของบริษัท
- 5) ตรวจสอบและอนุมัติการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน ที่ใช้วัดผลการดำเนินงานด้านการลงทุน หรือบริษัทอาจใช้อุปกรณ์เครื่องมือใดๆ ที่สามารถใช้ติดตามการดำเนินงานและตรวจสอบผลประกอบการของพอร์ตการลงทุนของบริษัทได้
- 6) ดำเนินการตามความรับผิดชอบอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมด้านการลงทุน หรือนโยบายการลงทุนต่างๆ หรือเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการลงทุน ดำเนินการเป็นครั้งคราวไป
- 7) รายงานผลการลงทุนของบริษัทให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

## 3) คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร จัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัท ในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับ และคำสั่งใดๆ รวมทั้งเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายใต้กรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของผู้บริหารในบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารมีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1) นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์	ประธานกรรมการบริหาร
2) นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์	กรรมการบริหาร
3) นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์	กรรมการบริหาร



## ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ดังนี้

- 1) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับทิศทางกลยุทธ์ โครงสร้างการจัดการ และแผนการดำเนินงานประจำปี และงบประมาณของบริษัท
- 2) ดำเนินการจัดการให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามแผนการ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้
- 3) ตรวจสอบผลการดำเนินงาน และการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทในกลุ่ม และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกเดือน
- 4) เเสาะหา และประเมินโอกาสใหม่ๆ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- 5) ตรวจสอบ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทแก่คณะกรรมการบริษัท
- 6) ตรวจสอบ และอนุมัติธุรกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน หรือการขายสินทรัพย์ของบริษัท การจัดการทรัพยากรบุคคล การเงินและการคลัง การบริหารงานทั่วไป และธุรกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทภายใต้ขอบเขตอำนาจการอนุมัติที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาที่กำหนดไว้
- 7) พิจารณาและตรวจสอบการจัดการความเสี่ยง และระบบการควบคุมความเสี่ยงของบริษัท
- 8) คณะกรรมการบริหารอาจมอบอำนาจช่วงให้ผู้บริหาร หรือพนักงานปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ตามความเหมาะสม อย่างไรก็ดี การมอบอำนาจช่วงดังกล่าวจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์) ทั้งนี้ การอนุมัติรายการดังกล่าว ต้องสอดคล้องกับนโยบาย และหลักการต่างๆที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 9) จัดหาที่ปรึกษาหรือบุคคลที่มีความเห็นอิสระเพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำ ตามความจำเป็น
- 10) ดำเนินการให้ผู้บริหาร หรือพนักงานเข้าประชุมคณะกรรมการบริหาร หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีการอภิปรายกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
- 11) รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบถึงกิจการที่คณะกรรมการบริหารดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ รวมถึงเรื่องอื่นใดที่จำเป็นและสมควรที่จะต้องเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบ
- 12) ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของตนเป็นประจำทุกปี
- 13) ตรวจสอบ และประเมินความเพียงพอของกฎบัตรฉบับนี้ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลงกฎบัตร
- 14) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

### 4) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ/กรรมการบริษัท จำนวน 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาหลักเกณฑ์ และรูปแบบในการสรรหาและคัดเลือกบุคคล เพื่อรับเข้าการเสนอชื่อกรรมการ กรรมการชื่อย่อยต่างๆ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้วยความโปร่งใส ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1) นายทฤษฎีธรรม เกียรติไพบูลย์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2) นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3) นายกฤษณ์ สุจร	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หมายเหตุ : โดยมีนางสาว พัชรี กล้าทอง ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

## ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2564 ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

- 1) พิจารณาโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทในเรื่องของจำนวนกรรมการ เพื่อให้เหมาะสมกับขนาดประเภทและความซับซ้อนของธุรกิจของบริษัท รวมถึงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและสภาพแวดล้อมกับขนาดที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2) กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการ กรรมการชดเชย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- 3) พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชดเชย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง และ/หรือนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาเลือกตั้งต่อไป (แล้วแต่กรณี)
- 4) พิจารณาและทบทวนคุณสมบัติและความเป็นอิสระของกรรมการอิสระแต่ละท่าน เพื่อให้แน่ใจว่ากรรมการอิสระของบริษัทมีความเป็นอิสระและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด
- 5) พิจารณารูปแบบและกระบวนการในการพัฒนากรรมการ และกรรมการชดเชยของบริษัท เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความรู้ ทักษะให้สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี กฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 6) จัดทำ และทบทวนแผนการพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความรู้ ทักษะ ให้สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท และเพื่อเตรียมความพร้อมให้บริษัทมีผู้สืบทอดงาน (Succession Plan) เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
- 7) พิจารณาหลักเกณฑ์และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทน (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) ของกรรมการ กรรมการชดเชย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงานของบริษัท (เช่น โบนัส บำเหน็จ รางวัล) โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม เป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป
- 8) พิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการชดเชย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้หลักเกณฑ์และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ (7) ข้างต้น เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป (แล้วแต่กรณี)
- 9) พิจารณาทบทวน ศึกษา ติดตามความเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในเรื่องผลตอบแทนของกรรมการ กรรมการชดเชย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสนอหลักเกณฑ์และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 10) พิจารณาและทบทวนเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 11) ทบทวนและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ หรืออย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบหรือพิจารณาแล้วแต่กรณี
- 12) ประเมินผลและรายงานปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณารวมทั้งจัดทำรายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- 13) สามารถขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทตามสมควร โดยให้เปิดเผยข้อมูลและความเป็นอิสระของที่ปรึกษานั้นไว้ในรายงานประจำปีด้วย (ถ้ามี)
- 14) สามารถเรียกขอข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องต่างๆ ได้
- 15) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

#### 4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระทั้ง 3 ท่าน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์กำหนดให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท อย่างน้อย 1 ท่าน เป็นผู้กำกับดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1) นายชัชวรินทร์ พิพัฒน์โชติธรรม	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2) นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3) นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์ หมายเหตุ : โดยมีนางสาว พิชรี กล้าทอง เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการบริหารความเสี่ยง

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- กำหนดนโยบาย และกรอบการประเมินและบริหารความเสี่ยงของบริษัท
- กำหนดแนวทาง และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ภายใต้ต้นทุนที่เหมาะสม
- พิจารณาและทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับลักษณะและขนาดความเสี่ยงแต่ละด้านของธุรกรรมที่บริษัทดำเนินการ
- พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนการบริหารความเสี่ยงซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงประเภทต่างๆที่สำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputation Risk) ความเสี่ยงด้านกฎหมายระเบียบข้อบังคับ (Compliance Risk) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Risk) และความเสี่ยงด้านอื่นๆ อาทิเช่น ความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- พิจารณาให้ความเห็นในการติดตาม และการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรและดำเนินการให้มั่นใจว่าบริษัทมีการจัดการความเสี่ยงในด้านต่างๆที่สำคัญ รวมทั้งความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- สื่อสาร และพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อาจขอคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญ เพื่อช่วยให้สามารถปฏิบัติตามที่ตามกฎบัตรได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีอำนาจเชิญให้ผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติมสำหรับความเสี่ยงและการปฏิบัติตามที่ตามความรับผิดชอบ ตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเห็นสมควร
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการรายงานกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงหรือหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

### 3. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

#### 3.1. รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผู้บริหารตามคำนิยามผู้บริหารของประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่ กจ. 17/2551 เรื่อง การกำหนดบทบาทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) มีจำนวน 7 ท่าน มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1.นายชนะพันธ์ุ พิริยะพันธ์ุ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)
2.นางยุพเรศ พิริยะพันธ์ุ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Deputy CEO)
3.นางสาวธีรยา พงษ์พูล	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานธุรกิจลูกค้า
4.นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาธุรกิจประกันภัยต่อทั่วไป
5.ดร.สิทธิพล อินทวงศ์	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนงานพัฒนาธุรกิจ
6.นางสาวปาริฉัตร โชติภูมิเวทย์	ผู้อำนวยการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
7.นายชิตพล วิเศษโชติกุล	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

หมายเหตุ : (1) นางสาวปาริฉัตร โชติภูมิเวทย์ เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(2) นายชิตพล วิเศษโชติกุล เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการควบคุมดูแลการทำบัญชี โดยมีรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับประวัติของผู้บริหารของบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

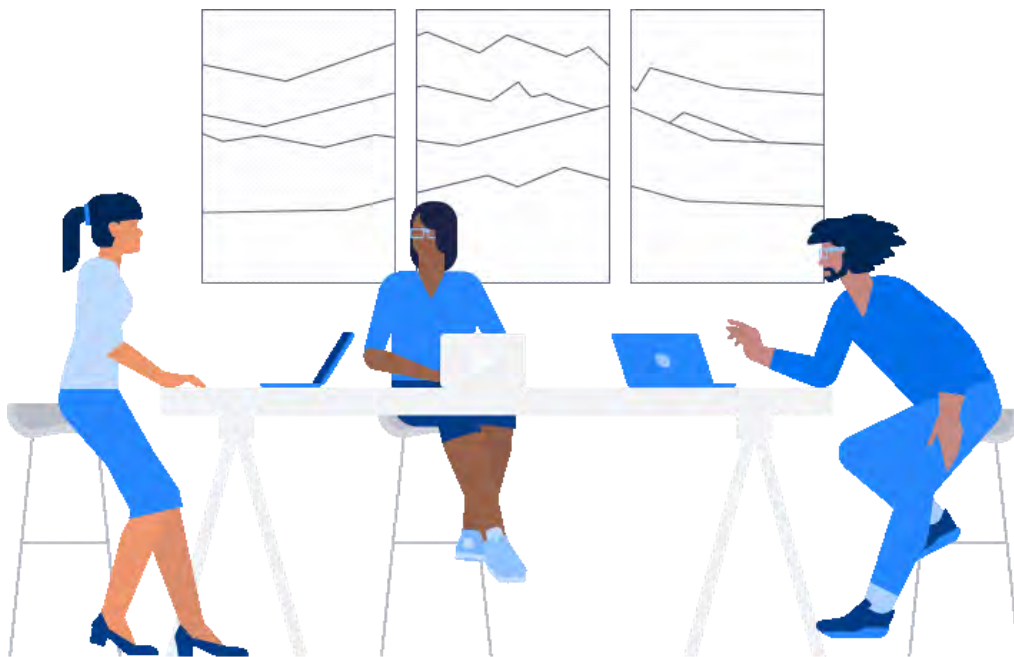
#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ดังนี้

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 2) บริหารจัดการ ควบคุมดูแล และอนุมัติการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานประจำวันทั่วไปของบริษัท เพื่อประโยชน์ของบริษัทและให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหารได้กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์ของบริษัทและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ กฎระเบียบ คำสั่ง มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ภายใต้กรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- 3) จัดเตรียมนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และงบประมาณประจำปี ตลอดจนโครงสร้างการบริหารงานและอำนาจบริหารต่างๆของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณา ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ
- 4) ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม และรายงานผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหารเป็นประจำ
- 5) ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงและบุคลากรในฝ่ายงานต่างๆปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงผลักดันให้มีการพัฒนาองค์กรและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนดูแลและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- 6) มีอำนาจกำหนดและปรับเปลี่ยนโครงสร้างการจัดการ การบริหารของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายการดำเนินการของบริษัท และสภาพการแข่งขันของอุตสาหกรรม
- 7) มีอำนาจว่าจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย ปลดออก เลิกจ้าง และกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานในระดับที่ต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยอยู่ในขอบเขตที่เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดของบริษัท

- 8) มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายบริษัทที่วางไว้ ตลอดจนช่วยรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
- 9) มอบอำนาจ และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานและ/หรือดำเนินการในเรื่องใดๆแทนได้โดยอยู่ในขอบเขตที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์อำนาจอนุมัติ หรือระเบียบข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทและ/หรือ คณะกรรมการบริหารได้กำหนดไว้
- 10) มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนของบริษัทต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
- 11) มีอำนาจอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินการต่างๆ และ/หรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายปกติของบริษัทในวงเงินที่ได้รับการอนุมัติไว้ รวมทั้งมีอำนาจในการพิจารณา เจริญต่อรอง และอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทตามอำนาจ และ/หรือวงเงินที่ได้รับการอนุมัติไว้จากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือกรรมการบริษัท
- 12) ดำเนินการใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร และ/หรือกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารดังกล่าวข้างต้นนั้นจะไม่รวมถึงอำนาจ และ/หรือ การมอบอำนาจช่วงในการอนุมัติรายการใดที่ตน หรือผู้รับมอบอำนาจช่วง หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) มีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัท ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว ตามข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด



### 3.2. นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน กรรมการบริหารและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริหารมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งไม่รวมกรรมการที่เป็นผู้บริหารทำหน้าที่ในการกำหนด พิจารณา และติดตามดูแลโครงสร้างค่าตอบแทนของคณะกรรมการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ของบริษัท ผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการติดตามให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

#### แนวทางปฏิบัติ

##### คณะกรรมการบริหาร

บริษัทมีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนการพิจารณา เป็นไปอย่างรอบคอบ ชัดเจน และโปร่งใส ตลอดจนพิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขต ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร และเปรียบเทียบอ้างอิงจากบริษัทที่เป็นอุตสาหกรรมประเภทเดียวกันในระดับใกล้เคียงกัน รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจและการเติบโตทางผลกำไรของบริษัท ซึ่งสูงเพียงพอที่จะดึงดูด และรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบ และเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป สำหรับค่าตอบแทนจะจัดสรรตามตำแหน่งหน้าที่ของกรรมการบริหาร ทั้งนี้ กรรมการบริหารที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มสูงขึ้น เพื่อให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่นั้นเช่นกัน

##### ผู้บริหารระดับสูง / ผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง / ผู้บริหาร จะพิจารณาเป็นประจำทุกปีโดยประธานบริษัทหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ซึ่งเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดไว้

### 3.3. จำนวนค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

#### 1) ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร

ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบใดๆ เนื่องจากกรรมการบริหารของบริษัทได้รับค่าตอบแทนจากการเป็นผู้บริหารของบริษัท ที่ คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) แล้ว

#### 1) ค่าตอบแทนอื่น

สิทธิประโยชน์อื่นๆที่คณะกรรมการบริษัท ได้แก่ ประกันภัยคุ้มครองความรับผิดชอบของกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท และค่าใช้จ่ายในการเข้าสัมมนาอบรมหลักสูตรของ IOD และสถาบันอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 เป็นต้นไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัทจะได้เสนอขอและได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้เปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ผู้บริหาร/พนักงานของบริษัทและกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้อง ที่ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท แต่เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยจะไม่ได้รับค่าตอบแทนกรรมการดังกล่าว เพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ค่าตอบแทนรวมและจำนวนรายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทน	2565		2566	
	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)
ค่าตอบแทนผู้บริหาร ได้แก่ เงินเดือน โบนัส และค่าแรง โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้(1) และอื่นๆ(2)	7(3)	40.39	7(3)	40.29

หมายเหตุ : (1) โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้ของบริษัท ได้แก่ เงินสมทบประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2555

(2) ค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าเดินทาง ค่าที่พัก และค่าโทรศัพท์

(3) ผู้บริหาร 4 อันดับแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 7 ท่าน

## ลักษณะค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

รายการ	2565		2566	
	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)
1.เงินเดือนรวม	7	30.57	7	31.76
2.โบนัส	7	9.82	7	8.53
รวม	7	40.39	7	40.29

## 4. ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

## ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีจำนวนบุคลากรที่เป็นพนักงานประจำ รวมทุกฝ่ายงาน 46 คน โดยบริษัทมีนโยบายในการจัดจ้างและบริหารจัดการบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่อยู่ระหว่างการให้บริการและที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีรายละเอียดจำนวนพนักงานในบริษัทแบ่งตามฝ่ายงานและอายุงาน ดังต่อไปนี้

## จำนวนพนักงานแยกตามฝ่ายงานของบริษัท

ฝ่ายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)
	31 ธันวาคม 2566
ผู้บริหาร	7
สายงานบัญชีและการเงิน	4
สายงานปฏิบัติการ	19
สายงานธุรกิจลูกค้า	18
รวม	48

## จำนวนพนักงานแยกตามอายุงานของบริษัท

อายุงาน	จำนวนพนักงาน (คน)
	31 ธันวาคม 2566
น้อยกว่า 1 ปี	14
มากกว่า หรือ เท่ากับ 1 ปี แต่ไม่ถึง 3 ปี	14
มากกว่า หรือ เท่ากับ 3 ปี แต่ไม่ถึง 6 ปี	10
มากกว่า หรือ เท่ากับ 6 ปี แต่ไม่ถึง 8 ปี	5
มากกว่า หรือ เท่ากับ 8 ปี	5
รวม	48

## 4.1. ผลตอบแทนรวมและลักษณะผลตอบแทนที่ให้กับพนักงาน

### ค่าตอบแทนพนักงาน

#### 1) ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทมีรายละเอียดค่าตอบแทนพนักงานของบริษัทในปี 2566 ดังต่อไปนี้

ในปี 2565 และปี 2566 มีการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน (ไม่รวมค่าตอบแทนผู้บริหาร) ในรูปแบบของเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินสมทบประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทนพนักงาน (ล้านบาท)	ปี 2565	ปี 2566
ค่าตอบแทนพนักงาน ได้แก่ เงินเดือนและค่าแรง โครงการ สมทบเงินที่กำหนดไว้(1) และอื่นๆ(2)	57.04	60.50

หมายเหตุ : (1) โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้ของบริษัท ได้แก่ เงินสมทบประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2555

(2) ค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าเดินทาง ค่าที่พัก และค่าโทรศัพท์

### ลักษณะค่าตอบแทนของพนักงาน

รายการ	2565		2566	
	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)
1.เงินเดือนรวม	46	40.44	48	43.71
2.โบนัส	46	16.60	48	16.5
รวม	46	57.04	48	60.50

#### 1) ค่าตอบแทนอื่น / ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

ปี 2566 บริษัทได้เปิดโอกาสให้พนักงานได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการทำงานหรือหลักสูตรที่พนักงานสนใจ ตลอดจนให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมสันนาการต่างๆของบริษัท อาทิเช่น งานเลี้ยงปีใหม่, งานตามเทศกาลต่างๆ และ TQR's Workshop นอกจากนี้บริษัทยังมีสวัสดิการให้พนักงานสามารถตรวจสอบสุขภาพประจำปี สวัสดิการประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ ประกันความรับผิดชอบทางวิชาชีพ ตลอดจนมีอาหารว่าง และจัดกิจกรรมวันเกิดให้กับพนักงาน

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้การจัดการของธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 (รวมทั้งที่มีการแก้ไข) เมื่อปี 2557 โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทในระยะยาว โดยพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้น บริษัทจะจ่ายเงินสมทบร้อยละ 3 ถึง 5 (ขึ้นอยู่กับอายุงาน) ของฐานเงินเดือนของพนักงานและพนักงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของฐานเงินเดือน

## 4.2. การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 4 ปีที่ผ่านมา

ในปี 2566 บริษัทได้มีการจ้างงานตำแหน่งใหม่เพิ่มเติม โดยเป็นพนักงานเพื่อรองรับการขยายธุรกิจอย่างไม่มีนัยสำคัญ

## 4.3. ข้อพิพาททางด้านแรงงาน

ในช่วงปี 2566 บริษัทไม่มีข้อพิพาททางด้านแรงงานใด



ภาพกิจกรรมการโครงการอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร  
นอกสถานที่ ปี 2566



# ภาพกิจกรรมการเข้าร่วมอบรม สัมนา ตลอดจนการจัดทำ Action Plan ของพนักงานทุกท่าน เพื่อปรับแผนการทำงานอย่างสม่ำเสมอ



## 4.4. การบริหารและการพัฒนาบุคลากร

### 1) การสรรหาและการจัดการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรตามหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยมีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกและการจ้างงานที่เป็นธรรม โปร่งใส โดยการสรรหาบุคลากรของบริษัท จะพิจารณาจากความเหมาะสมของความรู้ ความสามารถ รวมทั้งทักษะและประสบการณ์การทำงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยไม่แบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนที่สามารถเทียบเคียงและแข่งขันได้กับธุรกิจในประเทศและขนาดที่ใกล้เคียงกันรวมถึงมีการจ้างงานผู้ด้อยโอกาสตามแนวปฏิบัติที่ดี

### 2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

บริษัทมีนโยบายจ่ายค่าจ้างตามโครงสร้างเงินเดือนที่กำหนดตามแต่ละตำแหน่งงาน ตามความรู้ ความสามารถรายบุคคลที่กำหนดไว้ในกรอบความรู้ ความสามารถหลัก และ/หรือ ความรู้ ความสามารถเฉพาะที่เป็นความจำเป็นและสอดคล้องกับภาระหน้าที่ของบริษัท รวมทั้งจัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการแก่พนักงานบนพื้นฐานความจำเป็นและความต้องการของพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทยังมีการทบทวนและเปรียบเทียบค่าตอบแทนรวมทั้งผลประโยชน์ต่างๆ กับธุรกิจในตลาดหลักทรัพย์ด้วยกันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม

สวัสดิการ : บริษัทจัดให้มีสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่นๆนอกเหนือจากเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารและพนักงานตามความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ การดำรงชีพให้สามารถแข่งขันได้ ตลอดจนเทียบมาตรฐานของบริษัทในธุรกิจประเภทเดียวกัน และสอดคล้องตามผลประกอบการของบริษัท โดยบริบทมีการปรับปรุงและทบทวนต่อเนื่อง อาทิ



### 3) แนวทางการพัฒนาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรของบริษัท เนื่องจากบุคลากรเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจภายใต้กลยุทธ์ T = Team, Q = Quality, R = Relationship เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### 3.1) ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลังพล

- 3.1.1) วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการอัตรากำลังพลและการบริหารอัตรากำลังพลให้เหมาะสมและเพียงพอ มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในบริษัท รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด

3.1.2) จัดทำเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาศักยภาพ และการบริหารผลตอบแทน

**3.2) ด้านการพัฒนาบุคลากร**

**การฝึกอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง**

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการอบรม สัมมนา ฝึกอบรม รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมวิชาการด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากรอยู่เสมอ

3.2.1) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรตามตำแหน่งงาน มีการส่งพนักงานไปเข้าร่วมการอบรมในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการของบริษัท เช่น หลักสูตรความรู้ด้านการประกันภัยต่อพื้นฐาน อบรมประกันวินาศภัยเบื้องต้น เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานในบริษัท ตามความเหมาะสมและตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับใบอนุญาตแต่ละประเภท (ภายใต้การกำกับและควบคุมของ สำนักงาน คปภ.)

**การพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง**

3.2.2) ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมหลักสูตรการอบรมที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่และความรับผิดชอบต่างๆ ในฐานะกรรมการของบริษัทจดทะเบียน เช่น หลักสูตรต่างๆของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Director Certification Program (DCP) หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP)

**การพัฒนาระบบการและผู้บริหาร**

รายชื่อกรรมการ	DCP	DAP	AACP	RCP	RCL
1.นายกฤษณะ บุญยะชัย	DCP 288/2020	-	AACP 38/2020	RCP 46/2020	RCL 22/2021
2.นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	DCP 158/2012	DAP 31/2005	-	-	RCL 22/2021
3.นายชัชวีน พิพัฒน์โชติธรรม	DCP 288/2020	-	-	-	-
4.นายทฤษฎธรรม เกียรติไพบูลย์	-	-	-	-	-
5.นายกฤษณ์ สุจเร	DCP 90/2011	-	-	-	-
6.นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์	DCP 289/2020	-	-	-	-
7.นายยุทธศาสตร์ พิริยะพันธุ์	DCP 289/2020	-	-	-	-
8.นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์	DCP 288/2020	-	-	-	-
9.ดร.อัญชลิน พรรณริภา	DCP 146/2011	-	-	RCP 23/2010	-
10.ดร.นภัสนันท์ พรรณริภา	DCP 147/2011	-	-	-	-
11.ดร.อนุกุล ตัณติมาสน์					

หมายเหตุ : Director Certification Program (DCP), Director Accreditation Program (DAP), Advanced Audit Committee Program (AACP), Role of the Chairman Program (RCP), Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)

### 3.3) ด้านสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์

- 3.3.1) เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับบริษัท โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร สร้างสิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ
- (ก) ปรับปรุงแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
- (ข) ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
- (ค) ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 3.3.2) กำหนดผลตอบแทนให้เหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งงาน โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงาน สภาวะทางเศรษฐกิจ สภาวะค่าครองชีพ อัตราค่าจ้างแรงงานในตลาดขณะนั้น การแข่งขันใกล้เคียงกับบริษัทอื่นที่มีลักษณะธุรกิจที่คล้ายคลึงกัน

### 3.4) การคัดสรรบุคลากร

- 3.4.1) คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ ที่ตรงกับสายงาน เข้ามาร่วมงาน
- 3.4.2) บริษัทจะบรรจุพนักงานตามความจำเป็นและความเหมาะสมของงาน โดยพนักงานที่จะได้รับการบรรจุต้องมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานและมีคุณสมบัติตามระเบียบของบริษัท

## 5. ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

### ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินและผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการบัญชี

นางสาวปาริฉัตร โชติภูมิเวช เป็นประธานเจ้าหน้าที่การ ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และ นายชิตพล วิเศษโชติกุล เป็นสมุหบัญชีจัดทำการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่มีส่วนได้ส่วนเสียสาธารณะ ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท โดยมีประวัติและรายละเอียดตามที่ปรากฏใน เอกสารแนบที่ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

### เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2565 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวพัชรี กล้าทอง เลขานุการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- 1) แจ้งมติและนโยบายของคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องรับทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเบื้องต้นแก่คณะกรรมการบริษัทตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทและข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 2) จัดทำและจัดเก็บเอกสาร ดังนี้
  - (ก) ทะเบียนกรรมการ
  - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัท
  - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- 3) ดำเนินการให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารจัดทำรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามข้อกำหนดของกฎหมายพร้อมทั้งเก็บรักษารายงานดังกล่าว รวมถึงส่งสำเนาให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- 4) จัดการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งไม่มีเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท กฎบัตรของคณะกรรมการแต่ละชุด รวมถึงข้อพึงปฏิบัติ รวมทั้งบันทึกรายงานการประชุมและติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุม

- 5) ให้คำปรึกษาแก่เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ในการจัดประชุมให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท กฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงข้อพึงปฏิบัติในกรณีคณะกรรมการชุดย่อยมีเลขานุการกรรมการชุดย่อย
- 6) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 7) ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปที่ได้รับทราบสิทธิต่างๆของผู้ถือหุ้น
- 8) ดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท และเป็นผู้ประสานงานระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหาร พร้อมทั้งให้ข่าวสารและข้อมูลแก่กรรมการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการทราบ
- 9) สนับสนุนการจัดให้กรรมการและ/หรือผู้บริหารได้รับความรู้และเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง
- 10) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด รวมถึงการประเมินตนเองและรายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท
- 11) ดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์ รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับอื่นๆที่เกี่ยวข้องและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
- 12) ดำเนินการอื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยประวัติของผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบที่ 1

### ผู้ตรวจสอบภายใน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้ง บริษัทตรวจสอบภายในธรรมดา จำกัด เป็นการใช้บริการหน่วยงานภายนอก (Outsource) ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัท เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในที่วางไว้มีความเหมาะสมเพียงพอ และมีประสิทธิภาพต่อบริษัท

โดยมีข้อมูลเกี่ยวกับประวัติการทำงาน การศึกษา และการฝึกอบรมของพนักงานตรวจสอบภายในตามที่ปรากฏในเอกสารแนบที่ 3

### หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

-ไม่มี-

### รายชื่อหัวหน้านักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมอบหมายให้ นางสาวพัชรี กล้าทอง ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ นักวิเคราะห์ นักลงทุน สามารถติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ IR@tqr.co.th หรือโทร. 02-150-8560

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และโปร่งใส บริษัทได้จัดตั้งฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Management Department) ในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อผู้ถือหุ้นหรือนักลงทุน รวมถึงข้อมูลทางการเงิน เช่น ผลการดำเนินงานและงบการเงินรายไตรมาส รายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis : MD&A) รายไตรมาส กลยุทธ์และแนวโน้มในอนาคตของบริษัทให้ได้ทราบอย่างสม่ำเสมอเท่าเทียมและครบถ้วนตามความเป็นจริง

ทั้งนี้ สามารถติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ได้โดยตรงที่  
โทร. 02-150-8560 เวลาทำการ 08.30 - 17.00 น.  
E-mail : IR@tqr.co.th  
ติดตามข้อมูลของบริษัทผ่านเว็บไซต์ [www.tqr.co.th](http://www.tqr.co.th)  
ซึ่งมีข้อมูลที่สำคัญสำหรับนักลงทุนทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ  
หรือ Scan QR code ที่แนบมาด้วย



Scan Here!

## คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

### 1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ได้ลงมติแต่งตั้ง นางสาวสกุณา แยมสกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4906 และ/หรือ นายไพบูล ตันกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 และ/หรือ นางสาวสินสิริ ทั้งสมบัติ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7352 จาก บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2566 โดยกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชีจำนวน 2,520,000 บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อบริษัทผู้จ่าย	ผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)
บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด	2,340,000
บริษัท อาร์สแควร์ จำกัด	บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด	180,000
รวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี		2,520,000

ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยมิได้มีการจ่ายค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้นให้กับสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดแต่อย่างใด

### 1) ค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (Non-Audit fee) และงานบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (Non-Audit Service)

บริษัทจ่ายค่าตอบแทนแก่ บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด สำหรับงวดปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งเป็นค่าบริการตรวจสอบการควบคุมทั่วไปของระบบสารสนเทศค่าบริการจัดเตรียมข้อมูลเอกสารและค่าใช้จ่ายเรียกเก็บอื่นๆ ของผู้สอบบัญชี

#### บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

ขอบเขตงาน	ค่าสอบบัญชี ปี 2566
1.สอบทานรายไตรมาสสำหรับงวด (ไตรมาส 1- 3 ไตรมาสละ 310,000)	930,000
2.ตรวจสอบงบการเงินประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	980,000
3.ตรวจสอบระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	340,000
4.ตรวจสอบ Group Reporting Package	90,000
รวม	2,340,000

#### บริษัท อาร์สแควร์ จำกัด

ขอบเขตงาน	ค่าสอบบัญชี ปี 2566
1.สอบทานรายไตรมาสสำหรับงวด (ไตรมาส 1-3 ไตรมาสละ 10,000)	30,000
2.ตรวจสอบงบการเงินประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	150,000
รวม	180,000

# รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

## 1. สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

- พิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
- พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าสอบบัญชีสำหรับปี 2566
- พิจารณาเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 และประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2566
- พิจารณาอนุมัตินโยบายสำคัญของบริษัท
- พิจารณากำกับตรคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณางบการเงินและผลการดำเนินงานประจำปี 2565 และไตรมาส 1 ไตรมาส 2 และไตรมาส 3 ของปี 2566
- พิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปี 2566
- พิจารณาอนุมัติการปรับโครงสร้างองค์กรของบริษัท
- พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน (บริษัท ตรวจสอบภายในธรรมาภิบาล จำกัด)
- พิจารณาความเสี่ยงและผลประเมินระบบควบคุมภายใน

### 1.1. การสรรหา พัฒนา และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

- ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา คณะกรรมการ รวมทั้งหลักเกณฑ์คัดเลือกกรรมการอิสระ ปรากฏในหัวข้อ “นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ”
- ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาของคณะกรรมการ ปรากฏในหัวข้อ “การบริหารและพัฒนาบุคลากร”

#### การประเมินผลตนเองของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทมีนโยบายจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อให้กรรมการได้ร่วมพิจารณาผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทในภาพรวม ทั้งนี้เพื่อทบทวนผลงาน ปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อปรับปรุงให้การทำงานมีประสิทธิภาพต่อผู้ถือหุ้นและองค์กรสูงสุด ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยการประเมินผลดังกล่าวเป็นการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่โดยรวมของคณะกรรมการบริษัทแบบทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อยแบบทั้งคณะ และกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)

การประเมินได้มีการจัดแบ่งหัวข้อในการประเมินตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำหรับการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย 6 หัวข้อ ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์ของฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและพัฒนาของผู้บริหาร

สำหรับการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย 3 หัวข้อ ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย
2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย



โดยมีกระบวนการในการประเมิน ดังนี้

1. ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย แบบทั้งคณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. เลขานุการบริษัทจัดส่งแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการให้คณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการชุดย่อย ภายในเดือนพฤศจิกายน
3. กรรมการบริษัททำแบบประเมินและส่งคืนเลขานุการบริษัทภายในสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี
4. เลขานุการบริษัท สรุปและเสนอผลการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัททราบ

ผลประเมินคณะกรรมการ ผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และการประเมินคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2566 เห็นว่าการดำเนินการโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม”

## 1.2. การเข้าร่วมการประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 11 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ประเภทกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายกฤษณะ บุญยชัย	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการ
2. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	กรรมการอิสระ	กรรมการ
3. นายชัชวรินทร์ พิพัฒน์โชติธรรม	กรรมการอิสระ	กรรมการ
4. นายทฤษฎธรรม เกียรติไพบูลย์	กรรมการอิสระ	กรรมการ
5. นายกฤษณ์ สุจเร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการ
6. นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์	กรรมการที่มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการ
7. นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์	กรรมการที่มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการ
8. นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์	กรรมการที่มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการ
9. ดร.อัญชลิน พรรณนิภา	กรรมการที่มีอำนาจลงนาม	กรรมการ
10. ดร.นภัสนันท์ พรรณนิภา	กรรมการที่มีอำนาจลงนาม	กรรมการ
11. ดร.อนุกุล ตัณติมาสน์	กรรมการอิสระ	กรรมการ

## (1) การประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อย่อย สำหรับปี 2566 ซึ่งสิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2566 สรุปดังต่อไปนี้

รายชื่อ	การประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ ในปี 2566							
	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการการลงทุน	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร
1.นายภฤชณะ บุญยะชัย	1/1	6/6	4/4	-/-	-/-	-/-	-/-	✓
2.นางสาวไตรทิพย์ ศิวะภฤชณ์กุล	1/1	6/6	4/4	-/-	-/-	2/2	-/-	✓
3.นายชัชวรินทร์ พิพัฒน์โชติธรรม	1/1	6/6	4/4	-/-	3/3	-/-	1/1	✓
4.นายทฤษฎธรรม เกียรติไพบูลย์	1/1	6/6	-/-	-/-	-/-	2/2	-/-	✓
5.นายภฤชณ์ สุจร	1/1	6/6	-/-	-/-	3/3	2/2	-/-	✓
6.นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์	1/1	6/6	-/-	12/12	3/3	-/-	-/-	-
7.นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์	1/1	6/6	-/-	12/12	3/3	-/-	1/1	-
8.นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์	1/1	6/6	-/-	12/12	-/-	-/-	1/1	-
9.ดร.อัญชลิน พรธรมนิภา	1/1	6/6	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	✓
10.ดร.นภัสนันท์ พรธรมนิภา	1/1	6/6	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	✓
11.ดร.อนุกุล ตันติมาสน์	-/-	3/3	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	✓
คณะกรรมการเข้าร่วมประชุม คิดเป็นเฉลี่ย (ร้อยละ)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	72.73

## (2) คำตอบแทนคณะกรรมการ คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

บริษัทได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการผู้จัดการและกรรมการไว้อย่างชัดเจน โดยได้กำหนดคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของบริษัท และมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลับกรองและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยได้พิจารณาถึงความเหมาะสมประการต่างๆ รวมถึงพิจารณาจากขนาด การขยายตัวทางธุรกิจ การเติบโตทางผลกำไรของบริษัท และคำตอบแทนของบริษัทจะอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมเดียวกัน ซึ่งคำตอบแทนกรรมการได้ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้วทุกปี โดยจ่ายคำตอบแทนในรูปแบบเงินรายเดือน โบนัส และค่าเบี้ยประชุม สำหรับปี 2566 มีดังนี้

## (2.1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการปี 2566

รายละเอียด	ค่าเบี้ยประชุม (บาทต่อครั้ง)
<b>คณะกรรมการบริษัท</b>	
• ประธานกรรมการบริษัท	30,000
• กรรมการ	20,000
<b>คณะกรรมการตรวจสอบ</b>	
• ประธานกรรมการตรวจสอบ	25,000
• กรรมการ	20,000
<b>คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน</b>	
• ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	25,000
• กรรมการ	20,000
<b>คณะกรรมการบริหาร</b>	
• ประธานกรรมการบริหาร	-
• กรรมการ	-
<b>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</b>	
• ประธานกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยง	25,000
• กรรมการ	20,000
<b>คณะกรรมการการลงทุน</b>	
• ประธานกรรมการการลงทุน	25,000
• กรรมการ	20,000

## (2.2) ค่าตอบแทนอื่น

- ประกันภัยคุ้มครองความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ (Directors and Officers Liability Insurance) โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
- ค่าใช้จ่ายในการเข้าสัมมนาอบรมหลักสูตรของ IOD

## (3) ค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

ปี 2566 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย จำนวน 1,235,000 บาท ซึ่งเป็นการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบของเบี้ยประชุมกรรมการที่เป็นตัวเงิน โดยมีรายละเอียดการจ่ายเป็นบุคคล ดังนี้

## รายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการแยกตามรายบุคคล ดังนี้

รายชื่อ	ค่าตอบแทนกรรมการปี 2566 (บาท)						รวม
	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริษัท	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการตรวจสอบ	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการการลงทุน	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริหาร	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริหารความเสี่ยง	
1.นายภุชณะ บุญยชัย	180,000	80,000	-/-	-/-	-/-	-/-	260,000
2.นางสาวไตรทิพย์ ศิวะภุชณกุล	120,000	100,000	-/-	-/-	40,000	-/-	260,000
3.นายชัชวรินทร์ พิพัฒน์โชติธรรม	120,000	80,000	40,000	-/-	-/-	25,000	265,000
4.นายทนุธรรม เกียรติไพโรบลย์	120,000	-/-	-/-	-/-	50,000	-/-	170,000
5.นายภุชณะ สุจเร	120,000	-/-	40,000	-/-	40,000	-/-	200,000
6.นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์	-/(2)	-/-	-/(2)	-/(2)	-/-	-/-	-/-
7.นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์	-/(2)	-/-	-/(2)	-/(2)	-/-	-/(2)	-/-
8.นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์	-/(2)	-/-	-/-	-/(2)	-/-	-/(2)	-/-
9.ดร.อัญชลิน พรรณนิภา	-/(2)	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-
10.ดร.นภัสนันท์ พรรณนิภา	-/(2)	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-
11.ดร.อนุกุล ตันติมาสน์	80,000	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	80,000
<b>รวม</b>	<b>740,000</b>	<b>260,000</b>	<b>80,000</b>	<b>-/-</b>	<b>130,000</b>	<b>25,000</b>	<b>1,235,000</b>

- (1) ได้รับการแต่งตั้งตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2566
- (2) นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์, นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์, นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์, นายอัญชลิน พรรณนิภา, นางนภัสนันท์ พรรณนิภา แสดงเจตจำนงไม่ขอรับค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
- ผู้บริหาร/พนักงานของบริษัทและกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้อง ที่ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท แต่เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยจะไม่ได้รับค่าตอบแทนกรรมการดังกล่าว เพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ไม่มีค่าตอบแทนค้างจ่าย

### 1.3.การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

#### (1) ในการกำกับดูแลจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ

บริษัทกำหนดกลไกกำกับดูแลบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทและสามารถควบคุมดูแลจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท ดังนี้

- (1.1) คณะกรรมการบริษัทที่มีหน้าที่ติดตามและกำกับดูแลการบริหารจัดการและการดำเนินงานต่างๆของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม ให้เป็นไปตามนโยบายที่บริษัทกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ กฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย และประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.) รวมทั้งกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดแย้งกับกฎหมายอื่น
- (1.2) คณะกรรมการบริษัทที่มีหน้าที่แต่งตั้งผู้แทนเข้าไปเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมอย่างน้อย ตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลัก และมีระเบียบปฏิบัติหรือข้อกำหนดที่ทำให้การส่งบุคคลดังกล่าวจะต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้แทนที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าไปเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมนั้นไว้อย่างชัดเจนและกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้แทนที่มีผลให้การพิจารณาของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมในเรื่องสำคัญต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทก่อน เว้นแต่จะมีข้อจำกัดตามกฎหมายอื่นหรือเงื่อนไขการร่วมทุนกับภาครัฐ หรือกรณีอื่นใดตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนหรือข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จะกำหนด ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม ข้างต้นที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท และต้องเป็นบุคคลที่มีรายชื่ออยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.) ด้วย
- (1.3) คณะกรรมการบริษัทที่มีหน้าที่ดำเนินการให้บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต รวมทั้งกำหนดมาตรการในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมอย่างมีประสิทธิภาพและสม่ำเสมอ และรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานต่างๆของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัท  
 ร่วมจะเป็นไปตามแผนงาน งบประมาณ นโยบายของบริษัท รวมถึงกฎหมายและประกาศ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย และประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.) ได้อย่างแท้จริงและต่อเนื่อง นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่ในการติดตามดูแลให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนด
- (1.4) คณะกรรมการบริษัทที่มีหน้าที่ดูแลติดตามให้บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และนักลงทุนทั่วไป เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม รายการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และรายการอื่นใดที่สำคัญซึ่งมิได้เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม เป็นต้น ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องให้ข้อมูลเพียงพอครบถ้วนถูกต้อง และภายในระยะเวลาที่บริษัทฯ กำหนดและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- (1.5) ในกรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย หรือรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทย่อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (แล้วแต่กรณี) บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดไว้ในเรื่องนั้นๆ ก่อนเข้าทำรายการดังกล่าวโดยอนุโลม โดยบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนด เช่นเดียวกับกรณีของบริษัทฯ เป็นผู้ทำรายการดังกล่าวเอง ทั้งนี้ ในกรณีที่รายการประเภทดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องนั้น ให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยพิจารณาขนาดของรายการเทียบกับงบการเงินรวมของบริษัทฯ
- (1.6) การทำรายการหรือการดำเนินการใดๆ ซึ่งมีความสำคัญหรือมีผลต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทรวม ซึ่งเป็นเรื่องที่จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) ให้กรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติเรื่องดังกล่าวก่อนที่บริษัทย่อยและบริษัท ร่วมจะจัดประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของตนเอง (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการทำรายการหรือดำเนินการในเรื่องนั้น โดยในการนี้ ให้บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ขั้นตอนและวิธีการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะขออนุมัตินั้นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ และตลาดหลักทรัพย์ฯด้วยโดยอนุโลม (เท่าที่ไม่ขัดแย้ง) อย่างครบถ้วนและถูกต้อง

## (2) ข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (Shareholder's)

-ไม่มี-

### 1.4.การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2566 บริษัทฯมีผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอยู่ในระดับดีเยี่ยม และมีการติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องในเรื่อง ดังต่อไปนี้

- **การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

คณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบและได้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยปี 2566 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีรายการระหว่างกัน บริษัทฯ ทีคิวเอ็ม อัลฟา จำกัด (มหาชน) จ่ายเงินปันผล เป็นจำนวน 14,335,670.00 บาท (สิบสี่ล้านสามแสนสามหมื่นห้าพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) และไม่พบรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นแต่อย่างใดและนอกจากนี้ บริษัทฯได้เผยแพร่จรรยาบรรณธุรกิจ ในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ชี้ให้แก่พนักงาน

- **การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน**

บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการหรือผู้บริหารที่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจะต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน ก่อนการซื้อขายหลักทรัพย์ และต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทราบเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ โดยในปี 2566 มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร สรุปได้ดังนี้

## การเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

กรรมการและผู้บริหาร	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือและสัดส่วนการถือหุ้น (%)		
		31 ธ.ค.2565	31 ธ.ค.2566	เพิ่ม (ลด)
1.นายกฤษณะ บุญยะชัย คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ/ นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ / กรรมการ ตรวจสอบ	100,000	100,000	-
		0.043%	0.043%	-
2.นายชัชวรินทร์ พิพัฒน์โชติธรรม คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ/ นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริหารความ เสี่ยง / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการลงทุน	100,000	100,000	-
		0.043%	0.043%	-
3.นายทฤษฎธรรม เกียรติไพโรบลย์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ/ นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	100,000	100,000	-
		0.043%	0.043%	-
4.นายกฤษณ์ สุจร คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ/ นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	กรรมการอิสระ / กรรมการลงทุน / กรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	17,000,000	14,500,000	(2,500,000)
		7.39%	6.30%	
5.นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ/ นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธาน กรรมการบริหาร / ประธานกรรมการลงทุน	395,400	398,000	2,600
		0.17%	0.17%	
6.นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ/ นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการลงทุน / กรรมการบริหาร / กรรมการ บริหารความเสี่ยง	30,600,000	30,600,000	-
		13.30%	13.30%	-
7.นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ/ นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหาร ความเสี่ยง / ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจประกันภัยต่อแบบรายสัญญา	20,400,000	-	-
		8.87%	-	-
8.นางสาวธีรยา พงษ์กุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ/ นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานธุรกิจลูกค้า	500,000	-	-
		0.22%	-	-
9.ดร.สิทธิพร อินทวงศ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ/ นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนพัฒนาธุรกิจ	100,000	100,000	-
		0.04%	0.04%	-
10.นางสาวปาริฉัตร โชติภูมิเวทย์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ/ นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการสายงานบัญชีและการเงิน	7,000	7,000	-
		0.0003%	0.0003%	-

• การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนข้อมูลอื่นๆที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อหลักทรัพย์ต่อราคาหลักทรัพย์ ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยบริษัทได้เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชนผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ

บริษัทฯ มีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารรายงานมีส่วนได้เสีย โดยจัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารเป็นประจำทุกปี และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง (ถ้ามี) และให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้นำเสนอรายงานดังกล่าวต่อประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบเพื่อทราบ

ในส่วนของงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์นั้น บริษัทฯ ได้มีการตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อให้ให้นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัท และได้มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุนทุกสถาบัน ผู้ถือหุ้น ผู้สื่อข่าว รวมทั้งนักวิเคราะห์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2566 บริษัทมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลของบริษัทให้แก่ นักวิเคราะห์ นักลงทุน ผู้ถือหุ้น ผู้สื่อข่าวในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

- 1) การเข้าร่วมกิจกรรม Opportunity Day ที่จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2) นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้ให้สัมภาษณ์กับสื่อมวลชนที่มีความสนใจในธุรกิจนายหน้าประกันภัยต่อและภาพรวมธุรกิจประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ที่ คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) รวมถึงแนวโน้มการประกอบธุรกิจ ผลลัพธ์ที่ประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และภาพรวมผลประกอบการของบริษัทแต่ละไตรมาส
- 3) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ TQR ที่ออกในปี บนเว็บไซต์ของบริษัทฯในหัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์”
  - วีดิทัศน์กิจกรรม Opportunity Day
  - วีดิทัศน์การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566
  - Final Statement รายไตรมาส
  - Company Snapshot รายไตรมาส
  - คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการรายไตรมาส
  - Investor Newsletter รายไตรมาส

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รองรับทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนเพียงพอในงบการเงินและระบบควบคุมภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

บริษัทฯ ว่าง บริษัท ไพร์ซเวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับรอบปีบัญชี 2566 โดยบริษัทดังกล่าวมีคุณสมบัติและประสบการณ์ครอบคลุมถึงการทำธุรกรรมในต่างประเทศเป็นอย่างดี และไม่มีความสัมพันธ์และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท บริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว มีความเป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่เป็นที่ยอมรับ และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ งบการเงินของบริษัทได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีมาโดยตลอด และบริษัทไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และไม่มีประวัติการส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่าช้า



• การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทได้กำหนด “นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน” เพื่อให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และป้องกันการคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท ตามที่ได้ระบุไว้ในส่วนของ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน”

สำหรับผลการติดตามการประเมินความเสี่ยงขององค์กร และการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2566 โดยบริษัทฯ ได้ว่าจ้าง บริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ มีผลการติดตามพบว่า ไม่พบการปฏิบัติที่เข้าข่ายการรับจ่ายสินบน การสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งได้ผ่านการสอบถามจากผู้สอบบัญชี และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อนที่จจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบในทุกไตรมาส อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันแล้วเห็นว่านโยบายดังกล่าวมีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการควบคุมดูแลแล้ว และคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติแบบประเมินความเสี่ยงเพียงพอและ ระบบควบคุมภายในประจำปี 2565 และได้มีการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้กับพนักงานจำนวน 46 คนอย่างครบถ้วน

อีกทั้ง ในปีถัดไปบริษัทฯ มีเจตนาสมัครที่จะเข้าร่วมในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: “CAC”) เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสังคม

• การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนในกรณีเกิดการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับบริษัท และหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท จากผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและนอกแต่อย่างใดซึ่งได้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

ไปรษณีย์ 

ติดต่อ : ประธานกรรมการตรวจสอบ  
ที่อยู่ : บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)  
46/7 อาคารรุ่งโรจน์รณกุล ชั้น 8  
ถนนรัชดาภิเษก แขวงห้วยขวาง  
เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร  
10310

อีเมล 

Audit@tqr.co.th

โทรศัพท์ 

66(0) 2150 8563



ข้อมูลการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดำทุจริต (Whistle Blowing)

ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	จำนวน (ราย)
ไปรษณีย์	0
อีเมล	0
โทรศัพท์	0
รวม	0

## 2.สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

### 2.1.จำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุม

#### การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 4 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน ดังต่อไปนี้

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย**

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/ การประชุมทั้งหมด
1.นางสาวไตรทิพย์ สีวะเกษมกุล(1)	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/4
2.นายกฤษณะ บุญยะชัย	คณะกรรมการตรวจสอบ	4/4
3.นายชัชวรินทร์ พิพัฒน์โชติธรรม	คณะกรรมการตรวจสอบ	4/4

หมายเหตุ : (1) ทั้งนี้ นางสาวไตรทิพย์ สีวะเกษมกุล เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน และประสบการณ์ในด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท ซึ่งมีประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินโดยดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการเงินของบริษัท พกษา เร็ลเอสเตท จำกัด (มหาชน) และเป็นกรรมการการรถไฟแห่งประเทศไทย และ กรรมการบริษัท ทาพาโก้โมลด์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

### 2.2.ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงในเอกสารแนบ 6 สำหรับการประชุมและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการรายบุคคลได้แสดงในหัวข้อ 6.1.2 การเข้าร่วมและการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคล

### 3.สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

#### 3.1.จำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุม

##### การประชุมคณะกรรมการลงทุน

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการจัดประชุมคณะกรรมการลงทุน จำนวน 2 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน ดังต่อไปนี้

##### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการลงทุนมีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/ การประชุมทั้งหมด
1.นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์	ประธานกรรมการลงทุน	2/2
2.นายชัชวีน พิพัฒน์โชติธรรม	กรรมการลงทุน	2/2
3.นายกฤษณ์ สุจร	กรรมการลงทุน	2/2
4.นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์	กรรมการลงทุน	2/2

หมายเหตุ : โดยมี นางสาวปาริฉัตร โชติภูมิวิเวทย์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการลงทุน

##### การประชุมคณะกรรมการบริหาร

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริหาร จำนวน 12 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน ดังต่อไปนี้

##### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหาร จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/ การประชุมทั้งหมด
1.นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์	ประธานกรรมการบริหาร	12/12
2.นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์	กรรมการบริหาร	12/12
3.นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์	กรรมการบริหาร	12/12

หมายเหตุ : โดยมีนายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

##### การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 2 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน ดังต่อไปนี้

##### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/ การประชุมทั้งหมด
1.นายทนุธรรม เกียรติไพโรบลย์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
2.นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
3.นายกฤษณ์ สุจร	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2

หมายเหตุ : โดยมีนางสาว พัชรี กล้าทอง ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

## การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 1 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน ดังต่อไปนี้

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/ การประชุมทั้งหมด
1.นายชัชวิน พิพัฒน์โชติธรรม	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	1/1
2.นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1/1
3.นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1/1

หมายเหตุ : โดยมี นางสาว พัชรี กล้าทอง ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

## 3.2.ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยได้แสดงในเอกสารแนบ 6 สำหรับการประชุมและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการรายบุคคล ได้แสดงในหัวข้อ 6.1.2 การเข้าร่วมและการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคล



# การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

## 1. การควบคุมภายใน

### 1.1. ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท

บริษัทฯ มีความตระหนักถึงความสำคัญของการมีระบบควบคุมภายในที่ดี เพื่อช่วยให้การประกอบธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการปฏิบัติงานต่างๆมีความโปร่งใสและเชื่อถือได้ และมีกลไกการถ่วงดุลอำนาจซึ่งเป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในเพื่อดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครบถ้วน เพียงพอและอยู่ภายในกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม สอดคล้องกับแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมารับผิดชอบในการกำกับดูแลบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมกับทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบหรือกระบวนการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่บริษัทฯ รวมถึงมีการสนับสนุนการปฏิบัติงานสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้บริษัทฯ มีการเติบโตได้อย่างยั่งยืน และเพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลที่ดี

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ ได้ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน มีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและครอบคลุมทั้งทางด้านองค์กรและสภาพแวดล้อม การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้านระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และมีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ คือ บริษัทตรวจสอบภายในธรรมาภิบาล จำกัด ได้เข้าตรวจสอบประเมินแล้วและมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีการปฏิบัติในส่วนของการควบคุมภายในที่ดี จึงมีความเห็นชอบร่วมกันโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

#### 1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

บริษัทฯ มีการวางเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจน สมเหตุสมผล และวัดผลได้ โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์และการวางแผนงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ มีการกำหนดสายงานบังคับบัญชาให้มีความชัดเจน เพื่อให้พนักงานทุกคนทราบและตระหนักถึงอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของตน เพื่อที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและเต็มความสามารถ

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าปัจจัยสำคัญที่ทำให้บริษัทฯ มีความมั่นคงและพัฒนาต่อไปได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนนั้นคือการมีหลักบรรษัทภิบาลในการดำเนินธุรกิจบริษัทฯ จึงมีนโยบายให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ ทำความเข้าใจ ยึดถือและปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลและข้อพึงปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทฯ ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานไว้ในคู่มือพนักงาน ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับจรรยาบรรณ (Code of Conducts) และข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Code of Best Practice) ในการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม ไม่นำข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัทฯ ทรัพย์สิน ประโยชน์ให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง และไม่กระทำการอันใดที่เป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ และมีการกำหนดบทลงโทษทางวินัยที่ชัดเจนหากมีการฝ่าฝืนข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทันเวลา โดยสรุปบริษัทฯ มีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสมเพียงพอ ส่งผลให้บุคลากรทั้งองค์กรเข้าใจถึงความจำเป็นและความสำคัญของการควบคุมภายใน

## 2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ เพื่อควบคุมและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกบริษัทฯ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ โดยได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงทั้งทางด้านการบริหาร ด้านการเงิน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยประเมินความเสี่ยงร่วมกันกับแต่ละหน่วยงานเพื่อที่จะวางมาตรการร่วมกันในการติดตามเหตุการณ์ที่เป็นสาเหตุของปัจจัยความเสี่ยง และกำหนดมาตรการในการป้องกันและลดความเสี่ยงนั้น ทั้งประเด็นความเสี่ยงในระดับหน่วยงานและประเด็นความเสี่ยงในระดับองค์กร โดยมีการติดตามและประเมินผลการควบคุมความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถลดและจำกัดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นคณะกรรมการชุดย่อย ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจรวมถึงสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะติดตาม และประเมินผล เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงในภาพรวมเกิดประสิทธิผลสูงสุด

## 3) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งกำหนด อำนาจ หน้าที่ และ ความรับผิดชอบของพนักงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงานอย่างสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน นอกจากนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีความคล่องตัว บริษัทฯ ได้มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และวงเงินอนุมัติของผู้บริหารทุกฝ่ายและทุกระดับไว้อย่างชัดเจน และเป็นลายลักษณ์อักษรในประกาศของบริษัทฯ และมีการแบ่งแยกหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการกระทำทุจริตออกจากกัน และในกรณีที่มีการทำธุรกรรมกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ อันอาจจะนำมาซึ่งความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ กับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ นั้นจะต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติตามระเบียบวิธีการปฏิบัติงานของบริษัทฯ เช่นเดียวกับการทำธุรกรรมปกติ โดยผ่านการพิจารณาจากผู้มีอำนาจตามสายงานที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น โดยผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการจะต้องทำหน้าที่พิจารณาว่าการทำรายการมีความสมเหตุสมผล และเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น เสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอกและการทำธุรกรรมเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้การอนุมัติการทำธุรกรรมกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ กำหนดให้รายการปกติธุรกิจและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีการดำเนินการตามเงื่อนไขการค้ำทั่วไปที่คณะกรรมการกำหนดอยู่ในอำนาจของฝ่ายจัดการในการพิจารณารายการโดยให้เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนการอนุมัติของบริษัทฯ ส่วนรายการประเภทอื่นๆจะพิจารณาจากประเภทและขนาดของรายการ โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในช่วยกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีการรวบรวมและสรุปรายการที่เกี่ยวข้องกันให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบเป็นระยะๆ โดยบริษัทฯ ได้มีการออกประกาศว่าด้วยเรื่อง “นโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ” และมีการสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติ หากรายการเกี่ยวข้องกันเกิดขึ้นทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ เรียบร้อยแล้ว โดยการทำธุรกรรมต่างๆจะถูกตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และผู้สอบบัญชีเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

#### 4) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์ ดังนั้น เมื่อคณะกรรมการจะต้องพิจารณาดำเนินการในเรื่องใดก็ตาม ผู้บริหารและผู้ที่มีส่วนรับผิดชอบจะต้องจัดเตรียมข้อมูลที่สำคัญต่างๆอย่างครบถ้วน และนำเสนอทางเลือก วิเคราะห์ข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะได้รับหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบการประชุมที่จำเป็นและเพียงพอต่อการพิจารณาก่อนการประชุมอย่างน้อย 7 วัน โดยที่ผู้บริหารตลอดจนผู้ที่มีส่วนรับผิดชอบจะเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นและให้ข้อมูลเพิ่มเติมแก่คณะกรรมการบริษัท และการพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทจะได้รับ การบันทึกเป็นรายงานการประชุมคณะกรรมการโดยเลขานุการคณะกรรมการ ซึ่งจะแสดงรายละเอียดที่จำเป็นและเพียงพอ ต่อการพิจารณาความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ นอกจากนี้ บริษัทฯมีการสื่อสารข้อมูลสารสนเทศที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานนโยบายและระเบียบต่างๆของบริษัทฯ ให้พนักงานได้รับทราบ เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงาน และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

#### 5) กิจกรรมการติดตามประเมินผล (Monitoring Activities)

บริษัทฯ ได้มีการติดตามผลการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ มีการประชุม คณะกรรมการฝ่ายจัดการ (Management Committee) และมีการประชุมคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) เป็นรายเดือน และมีการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส เพื่อพิจารณาวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่กำหนดไว้เพียงใด พร้อมทั้งแก้ไขปัญหากที่อาจเกิดขึ้นและปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบว่าการปฏิบัติงานเป็นไปตามระบบการ ควบคุมภายในที่วางไว้และรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส ซึ่งหากพบ การทุจริตหรือเหตุสงสัยว่ามีการทุจริต พบการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ผู้บริหารจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยทันที

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการติดตามการปฏิบัติงานตามจริยธรรมทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดี ตลอดจนข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีความ เข้าใจและมีทัศนคติที่ดีกับการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีด้วยความร่วมมือร่วมใจซึ่งจะทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจรรยาบรรณสืบเนื่องต่อ ไป อันเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาบริษัทให้เติบโตและบรรลุเป้าหมายในอนาคต

จากการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารระบบ ควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในมีความเพียงพอ โดยให้ความเห็นชอบต่อแผนงานตรวจสอบประจำปีรายงานความ คืบหน้าของการปฏิบัติงาน รายงานผลการตรวจสอบและตรวจติดตามกระบวนการและระบบงานต่างๆ โดยเสนอให้ฝ่าย บริหารปรับปรุงการปฏิบัติงานตามประเด็นที่ผู้ตรวจสอบภายในตรวจพบพร้อมกับให้ข้อสังเกตเพื่อเป็นประโยชน์ในการ ดำเนินการติดตามประเมินผลและบริหารความเสี่ยงในเรื่องที่เกี่ยวข้อง



## 1.2. ความเห็นจากรายงานของผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในต่อระบบควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัทตรวจสอบภายในอิสระนิติ จำกัด (“ธรรมนิติ”) เป็นผู้ตรวจสอบภายในอิสระในปี 2566 เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบและตรวจติดตามระบบควบคุมภายในภาพรวมของบริษัทฯ โดยในปี 2566 มีรายละเอียดการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และรายงานผลการประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน ตามรายละเอียดดังนี้

1) รายงานผลการตรวจสอบเกี่ยวกับการขาย และงานสนับสนุนขายสำหรับการประกันภัยต่อแบบสัญญาการขายและงานสนับสนุนขายสำหรับการประกันภัยต่อแบบสัญญา เป็นการสอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมเกี่ยวกับกระบวนการหาและการพิจารณาลูกค้ารายใหม่ การกำหนดอัตราค่านายหน้าประกันภัย การให้ส่วนลดและรายการส่งเสริมการขาย การจัดหาประกันภัยต่อและการรับคำสั่งซื้อจากลูกค้า การคำนวณส่วนแบ่งค่านายหน้า และการรับแจ้งค่าสินไหมทดแทนและการตรวจสอบความคุ้มครองตามสัญญา และแจ้งค่าสินไหมทดแทนต่อบริษัทรับประกันภัยต่อ และการจ่ายเงิน ค่าสินไหมทดแทนให้กับลูกค้าสรุปผลจากการตรวจสอบและประเมินการขาย และงานสนับสนุนขายสำหรับการประกันภัยต่อแบบสัญญา สรุปได้ว่ามีกระบวนการดำเนินงานซึ่งมีระบบการควบคุมภายในเพียงพอ

2) รายงานผลการตรวจสอบเกี่ยวกับการขาย และงานสนับสนุนขาย สำหรับการประกันภัยต่อแบบเฉพาะรายการขายและงานสนับสนุนขาย สำหรับการประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย เป็นการสอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมเกี่ยวกับกระบวนการหาและการพิจารณาลูกค้ารายใหม่ การกำหนดอัตราค่านายหน้าประกันภัย การให้ส่วนลดและรายการส่งเสริมการขาย การจัดหาประกันภัยต่อและการรับคำสั่งซื้อจากลูกค้า การคำนวณส่วนแบ่งค่านายหน้า และการรับแจ้งค่าสินไหมทดแทนและการตรวจสอบความคุ้มครองตามสัญญา และแจ้งต่อ บริษัทรับประกันภัยต่อ และการจ่ายเงินค่าสินไหมทดแทนให้กับลูกค้าสรุปผลจากการตรวจสอบและประเมินการขาย และงานสนับสนุนขายสำหรับการประกันภัยต่อแบบสัญญา สรุปได้ว่ามีกระบวนการดำเนินงานซึ่งมีระบบการควบคุมภายในเพียงพอ

3) รายงานผลการตรวจสอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และการจัดซื้อจัดจ้าง

### การบริหารงานบุคคล

การบริหารงานบุคคลเป็นการสอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมเกี่ยวกับการจัดทำโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างหน่วยงาน การกำหนดหน้าที่งาน การจัดทำแผนอัตรากำลังคน และการสรรหาบุคลากร การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง การรับพนักงานใหม่และการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และการประเมินพนักงานทดลองงาน การบันทึกประวัติพนักงานและทะเบียนลูกจ้าง การฝึกอบรมพนักงาน การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน สรุปผลจากการตรวจสอบโดยรวมสรุปได้ว่าการบริหารงานบุคคล มีกระบวนการดำเนินงานซึ่งมีระบบการควบคุมภายในที่ตามควร

### การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นการสอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุม เกี่ยวกับกระบวนการสรรหา และคัดเลือกผู้ขาย การเปรียบเทียบราคา การจัดทำใบขอซื้อ/ใบสั่งซื้อหรือสัญญาว่าจ้าง การตรวจรับสินค้าหรือบริการ การประเมินผลผู้ขายประจำปี และการควบคุมการจ่ายเงินตามที่ได้รับสินค้าหรือบริการ ผลการตรวจสอบโดยรวมสรุปได้ว่าการจัดซื้อจัดจ้าง มีกระบวนการดำเนินงานซึ่งมีระบบการควบคุมภายในที่ตามควร

4) รายงานผลการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมทั่วไประบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

การควบคุมทั่วไประบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นการสอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุม เกี่ยวกับกระบวนการจัดทำนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการด้านโครงสร้างความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการความปลอดภัยด้านบุคลากร การจัดหาหม่ทรัพย์สินขององค์กร การควบคุมการเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม การสื่อสารและการดำเนินงานเครือข่ายความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาและดูแลระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ แผนงานการบริหารความต่อเนื่องระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ผลการตรวจสอบโดยรวมสรุปได้ว่าการควบคุมทั่วไประบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีกระบวนการดำเนินงานซึ่งมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ

### 1.3. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร (หรือตรวจสอบเอกสารหลักฐานจากฝ่ายบริหารหรืออนุมัติแบบประเมินที่ฝ่ายบริหารจัดทำและรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ) หลักฐานจากฝ่ายบริหารหรืออนุมัติแบบประเมินที่ฝ่ายบริหารจัดทำและรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ) แล้วสรุปได้ว่า จากการประเมินระบบการควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม

โดยบริษัทมีระบบควบคุมภายในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน อย่างพอเพียงแล้ว ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของ บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่เห็นว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### 1.4. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่าได้ดูแลให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในมี วุฒิการศึกษาประสบการณ์ การอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามเอกสารแนบที่ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ตรวจสอบภายใน

### 1.5. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง ถอดถอน ผู้ตรวจสอบภายใน

การพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้/บริษัทที่ดำเนินการตรวจสอบภายใน ของบริษัทจะต้องผ่านการอนุมัติหรือได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยคุณสมบัติของบริษัทที่ดำเนินการตรวจสอบภายใน เป็นไปตามกฎเกณฑ์และประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด ซึ่งบริษัทฯ ได้พิจารณาเลือกบริษัทตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทและมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

## 2.รายการระหว่างกัน

### รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันที่เป็นรายการที่เกิดขึ้นในระหว่างปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระหว่างบริษัทฯ กับบุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยสรุปรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### 2.1.ข้อมูลรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทมีการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคน บุคคลและกิจการที่มีความสัมพันธ์กับบริษัท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านกิจการอื่นแห่งหนึ่งหรือกว่าหนึ่งแห่ง หรือถูกควบคุมโดยบริษัทหรืออยู่ภายใต้ การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทร่วม บริษัทย่อย และบริษัทในเครือเดียวกัน ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่เป็นเจ้าของส่วนได้เสียในสิทธิออกเสียงของบริษัทซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือกิจการ ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการและพนักงานของบริษัทตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น กิจการหรือบุคคลทั้งหมดถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทคือ บริษัท ทีคิวเอ็ม อัลฟา จำกัด (มหาชน) ซึ่งถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 44.43 ของหุ้นจดทะเบียนทั้งหมด

#### ลักษณะความสัมพันธ์ของกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

รายชื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัท
บริษัท ทีคิวเอ็ม อัลฟา จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่
บริษัท อาร์สแควร์ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท อัลฟาเชค จำกัด	บริษัทร่วม

#### ก) รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 หรือ พ.ศ. 2565 มีดังนี้

งบแสดงฐานะการเงิน	พ.ศ.2566 (บาท)	พ.ศ.2565 (บาท)
ปันผลจ่าย	43,328,560	14,335,670

ข) ค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้บริหารสำคัญของกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้บริหารสำคัญของกิจการ มีดังต่อไปนี้

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ.2566 (บาท)	พ.ศ.2565 (บาท)
ผลประโยชน์ระยะสั้น	40,298,079	40,395,199
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	3,646,578	2,837,297
รวมค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้บริหารสำคัญ	43,944,657	43,233,171

## 2.2. ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันของบริษัทที่เกิดขึ้นและอาจเกิดขึ้นในอนาคตเป็นความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัท และถือว่าเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจทั่วไป และบริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนในราคาตลาดที่ยุติธรรม กล่าวคือจะเป็นรายการที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล ประจำปีและหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของ บริษัท รวมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันของบริษัทตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี

### ความเห็นของกรรมการอิสระที่แตกต่างจากมติคณะกรรมการ

-ไม่มี-

## 2.3. นโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2566 ซึ่งจัดทำขึ้นเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 มีมติอนุมัตินโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ในกรณีที่บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยจะดำเนินการตามมาตรฐานและขั้นตอน อนุมัติการทำรายการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนด ตลาดหลักทรัพย์ฯ และตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนเรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึง การปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในส่วนของ การเปิดเผยรายการระหว่างกันของบริษัทจะเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่สำนักงาน ก.ล.ต. รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด อีกทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวกับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ช่องของสภาวิชาชีพบัญชีโดยจะมีการเปิดเผยข้อมูลไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ตรวจสอบทานแล้วของบริษัทฯ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี รายงานประจำปี และแบบรายงานอื่นใดก็ตามแต่กรณีและมีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ

### มาตรการหรือขั้นตอนอนุมัติ

#### 1) มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในรายการดังกล่าวจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการดังกล่าวไว้

ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวกำหนดให้รายการที่เกี่ยวข้องกันนั้นต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันในเรื่องใด บริษัทจะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผลของรายการนั้นๆ ทั้งนี้ ในการเข้าทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป และรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ให้เป็นไปตามหลักการ ดังนี้

#### (ก) การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไประหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทรหรือบริษัทย่อย ฝ่ายจัดการเสนอขออนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทให้คณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากรายการดังกล่าว นั้น เป็นรายการธุรกิจปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกันกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ฝ่ายจัดการจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าว เพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการประชุมคณะกรรมการบริษัทในทุกไตรมาส

**(ข) การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป**

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป จะต้องถูกพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญอิสระ หรือที่ปรึกษาอิสระ หรือผู้สอบบัญชีของบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้น ตามแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผลโดยคำนึงผลประโยชน์ของบริษัท

**(2) มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน**

บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้

ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้ต้องรับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทจะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผลของรายการนั้นๆ ทั้งนี้ การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปและการทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไปให้มีหลักการดังนี้

**(ก) การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่เป็นเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป ระหว่างบริษัทกับกรรมการ ผู้บริหาร บริษัทใหญ่ หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ได้รับอนุมัติเป็นหลักการจากคณะกรรมการบริษัท ให้คณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากรายการดังกล่าวนั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกันกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร บริษัทใหญ่ หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการประชุมคณะกรรมการในทุกไตรมาส

**(ข) การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป การเช่า/ให้เช่าทรัพย์สินหลักในการดำเนินงาน การซื้อหลักทรัพย์ถาวรที่มีนัยสำคัญ การให้หรือได้รับความช่วยเหลือทางการเงิน เป็นต้น จะต้องถูกพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบและ/หรือคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผลโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท

## 2.4.นโยบายการทำการรายการที่เกี่ยวข้องโยงกันในอนาคต

รายการที่เกี่ยวข้องกันในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

## 2.5.บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เกินกว่า 10% แทนการถือหุ้นของบริษัทโดยตรง

บริษัทฯ มีการรายงานในส่วนหัวข้อ “10.1 ข้อมูลรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง”

## 2.6.การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน

บริษัทฯ ไม่มีรายการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของตนเอง



**นโยบายรายการเข้าทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท**

# ส่วนที่ 3

## งบการเงิน

03



## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นของบริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดย สภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง การรับรู้รายได้จากสัญญาบริการ เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและนำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

### การรับรู้รายได้จากสัญญาบริการ

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงิน เฉพาะกิจการของบริษัทข้อ 4.14 (นโยบายการบัญชี เรื่อง “การรับรู้รายได้”) และข้อ 29 (ข้อมูลตามส่วนงาน) กลุ่มกิจการมีรายได้ค่าบริการจากการเป็นนายหน้า ประกันภัยต่อ ซึ่งเป็นรายการที่ใหญ่ที่สุดในงบการเงิน คิดเป็นจำนวน 237.99 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 95.22 ของรายได้รวม

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้ค่านายหน้าประกันภัยต่อภายหลัง จากวันที่เริ่มกรมธรรม์หรือเมื่อการจัดทำประกันภัยต่อ เสร็จสมบูรณ์หรือได้รับการยืนยันแล้ว ทั้งนี้รายได้ที่จะ ได้รับขึ้นอยู่กับอัตราค่านายหน้าประกันภัยต่อที่ตกลงกัน และเบี้ยประกันภัยต่อตามที่ระบุไว้ในสัญญาประกันภัยต่อ

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการตรวจสอบการรับรู้รายได้ จากการให้บริการ ณ จุดเวลาที่ได้ปฏิบัติตามภาระที่ต้อง ปฏิบัติเสร็จสิ้น เนื่องจากมูลค่าของรายได้ดังกล่าวมี สาระสำคัญต่องบการเงิน และการรับรู้รายได้ดังกล่าว เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและการตีความ ในการระบุภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา การประมาณ การรายได้ค่าบริการของค่าตอบแทนผันแปร และจังหวะ เวลาของการเสร็จสิ้นภาระที่ต้องปฏิบัติ ซึ่งมีผลกระทบ ต่อการรับรู้รายได้ อย่างมีนัยสำคัญ

กระบวนการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้ รายได้ของกลุ่มกิจการ ได้แก่

- 1) ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการจัดการ การประกันภัยต่อ ประเมินการออกแบบการควบคุมภายในที่ สำคัญในกระบวนการที่เกี่ยวข้องและทดสอบประสิทธิผล ของการนำไปปฏิบัติ โดยตรวจเอกสารหลักฐานในแต่ละ กระบวนการควบคุมที่สำคัญ รวมถึงการสุ่มตรวจสอบ สัญญาประกันภัยต่อหรือเอกสารการเอาประกันภัยต่อ ที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้
- 2) วิเคราะห์การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการระบุภาระ ที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา โดยพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ของ สัญญาประกันภัยต่อหรือเอกสารการเอาประกันภัยต่อ ที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้
- 3) ประเมินความสมเหตุสมผลของข้อสมมติฐานที่ผู้บริหาร เลือกใช้ ในการประมาณการรายได้ค่าบริการของ ค่าตอบแทนผันแปร และเปรียบเทียบกับค่าตอบแทน ที่เกิดขึ้นจริงในภายหลัง
- 4) วิเคราะห์จังหวะเวลาของการเสร็จสิ้นภาระที่ต้องปฏิบัติ ตามสัญญา เพื่อพิจารณาว่าการรับรู้รายได้เป็นไปตาม นโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและมาตรฐานการ รายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญา ที่ทำกับลูกค้า
- 5) สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการรายได้ที่เกิดขึ้นใน ระหว่างปีและช่วงใกล้วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี รวมถึง การตรวจสอบตัดยอดรายการหลังรอบระยะเวลาบัญชี เพื่อให้แน่ใจว่ารายการรายได้มีการบันทึกในระยะเวลาที่ เหมาะสม
- 6) ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายได้ รวมถึงการวิเคราะห์ การเปลี่ยนแปลงอัตราค่านายหน้าประกันภัยต่อ เพื่อ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของรายการรายได้ ที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาการรายงาน และเพื่อตรวจความผิดปกติ ที่อาจเกิดขึ้น

ข้าพเจ้าพบว่า การรับรู้รายได้จากสัญญาบริการ ตามขอบเขตที่ ข้าพเจ้าทดสอบ มีความสมเหตุสมผลตามเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้อง

## ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังจากวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

## ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารรถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามขั้นตอนตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไมตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่อง que สื่อกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

**สัญญา แยมสกุล**

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4906

กรุงเทพมหานคร

21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

## บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

## งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
<b>สินทรัพย์</b>					
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9	70,776,083	64,477,740	70,660,328	62,787,644
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	6, 10	230,719,882	284,459,868	230,719,882	284,459,868
สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วย วิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	11	91,161,624	80,427,679	91,161,624	80,427,679
รายได้ค่าบริการค้างรับและลูกหนี้อื่น	12	128,567,402	122,181,682	125,164,343	120,862,782
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		3,098,959	4,779,755	2,950,643	4,718,256
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>524,323,950</b>	<b>556,326,724</b>	<b>520,656,820</b>	<b>553,256,229</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>					
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน	13	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	14	30,683,988	-	30,000,070	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	1,649,800	1,649,800
ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	15	2,993,894	3,527,863	2,993,894	3,527,863
สินทรัพย์สิทธิการใช้	16	4,620,173	9,609,515	4,620,173	9,609,515
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	17	20,440,636	18,657,663	19,319,140	17,395,980
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	18	5,647,787	4,340,467	5,647,787	4,340,467
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		1,361,304	1,361,304	1,361,304	1,361,304
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>67,247,782</b>	<b>38,996,812</b>	<b>67,092,168</b>	<b>39,384,929</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>591,571,732</b>	<b>595,323,536</b>	<b>587,748,988</b>	<b>592,641,158</b>

กรรมการ \_\_\_\_\_

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

## งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้ค่าเบี่ยงปริมาณภัยต่อและเจ้าหนี้อื่น	19	43,446,074	48,479,584	41,709,837	47,192,451
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	2,192,002	3,969,674	2,192,002	3,969,674
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		10,471,970	11,109,631	10,471,970	11,109,631
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		10,206,326	9,844,146	10,203,679	9,837,244
รวมหนี้สินหมุนเวียน		66,316,372	73,403,035	64,577,488	72,109,000
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	20	2,472,014	4,664,017	2,472,014	4,664,017
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	21	23,184,739	18,978,359	23,184,739	18,978,359
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		-	1,473,903	-	1,473,903
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		25,656,753	25,116,279	25,656,753	25,116,279
รวมหนี้สิน		91,973,125	98,519,314	90,234,241	97,225,279

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

## งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ จำนวน 230,000,000 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท	22	115,000,000	115,000,000	115,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ จำนวน 230,000,000 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท	22	115,000,000	115,000,000	115,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	22	270,075,880	270,075,880	270,075,880
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
ทุนสำรองตามกฎหมาย	23	11,500,000	11,500,000	11,500,000
ยังไม่ได้จัดสรร		94,807,240	92,018,075	94,095,967
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		6,842,900	6,842,900	6,842,900
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท		498,226,020	495,436,855	497,514,747
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		1,372,587	1,367,367	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		499,598,607	496,804,222	497,514,747
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		591,571,732	595,323,536	587,748,988

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>รายได้</b>				
รายได้ค่าบริการ	240,596,837	236,731,117	237,988,995	234,381,859
รายได้อื่น	9,334,634	6,764,452	9,332,745	6,743,932
<b>รวมรายได้</b>	<b>249,931,471</b>	<b>243,495,569</b>	<b>247,321,740</b>	<b>241,125,791</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
ต้นทุนการให้บริการ	25	57,732,963	56,692,441	55,686,267
ค่าใช้จ่ายในการขาย	25	6,191,141	4,597,133	6,191,141
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	25	54,665,117	58,469,378	54,113,681
ค่าใช้จ่ายอื่น	25	5,839,377	-	5,839,377
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>		<b>124,428,598</b>	<b>119,758,952</b>	<b>121,830,466</b>
<b>กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้</b>		<b>125,502,873</b>	<b>123,736,617</b>	<b>125,491,274</b>
ต้นทุนทางการเงิน		(481,931)	(695,340)	(481,931)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		683,918	-	-
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>		<b>125,704,860</b>	<b>123,041,277</b>	<b>125,009,343</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	27	(25,391,111)	(24,774,612)	(25,391,111)
<b>กำไรสำหรับปี</b>		<b>100,313,749</b>	<b>98,266,665</b>	<b>99,618,232</b>
<b>กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น</b>				
<i>รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน</i>				
<i>กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง</i>				
การวัดมูลค่าใหม่ของภาวะผูกพันผลประโยชน์หลังออกจางาน	21	-	8,393,901	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภท				
รายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	18, 27	-	(1,678,780)	-
<b>กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี</b>		<b>-</b>	<b>6,715,121</b>	<b>-</b>
<b>กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>		<b>100,313,749</b>	<b>104,981,786</b>	<b>99,618,232</b>
<b>การแบ่งปันกำไร:</b>				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		100,308,529	98,226,445	99,618,232
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		5,220	40,220	-
		<b>100,313,749</b>	<b>98,266,665</b>	<b>99,618,232</b>
<b>การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม:</b>				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		100,308,529	104,941,566	99,618,232
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		5,220	40,220	-
		<b>100,313,749</b>	<b>104,981,786</b>	<b>99,618,232</b>
<b>กำไรต่อหุ้น - ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท</b>				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	28	0.44	0.43	0.43

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินรวม									
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท									
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น									
ผลกำไร(ขาดทุน)ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง									
หมายเหตุ	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	จากการประมาณการ		กำไรสะสม		รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น - บริษัท	ส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม	รวม
			หักคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษี	ทุนสำรองตามกฎหมาย	กำไรสะสม จัดสรรแล้ว	กำไรสะสม ยังไม่ได้จัดสรร			
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นงวด ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	115,000,000	270,075,880	127,779	11,500,000	61,181,308	457,884,967	1,327,147	459,212,114	
เงินปันผลจ่าย	24	-	-	-	(67,389,678)	(67,389,678)	-	(67,389,678)	
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	6,715,121	-	98,226,445	104,941,566	40,220	104,981,786	
ยอดคงเหลือสิ้นงวด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	115,000,000	270,075,880	6,842,900	11,500,000	92,018,075	495,436,855	1,367,367	496,804,222	
ยอดคงเหลือต้นงวด ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	115,000,000	270,075,880	6,842,900	11,500,000	92,018,075	495,436,855	1,367,367	496,804,222	
เงินปันผลจ่าย	24	-	-	-	(97,519,364)	(97,519,364)	-	(97,519,364)	
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	100,308,529	100,308,529	5,220	100,313,749	
ยอดคงเหลือสิ้นงวด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	115,000,000	270,075,880	6,842,900	11,500,000	94,807,240	498,226,020	1,372,587	499,598,607	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น					
		ผลกำไร(ขาดทุน)ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง					
		จากการประมาณการ			กำไรสะสม		
		ทุนที่ออก	ส่วนเกิน	นักคณิตศาสตร์ประกันภัย	จัดสรรแล้ว		
		และชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	- สุทธิจากภาษี	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	รวม
หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นงวด ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565		115,000,000	270,075,880	127,779	11,500,000	61,209,476	457,913,135
เงินปันผลจ่าย	24	-	-	-	-	(67,389,678)	(67,389,678)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	6,715,121	-	98,177,301	104,892,422
ยอดคงเหลือสิ้นงวด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565		115,000,000	270,075,880	6,842,900	11,500,000	91,997,099	495,415,879
ยอดคงเหลือต้นงวด ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566		115,000,000	270,075,880	6,842,900	11,500,000	91,997,099	495,415,879
เงินปันผลจ่าย	24	-	-	-	-	(97,519,364)	(97,519,364)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	99,618,232	99,618,232
ยอดคงเหลือสิ้นงวด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		115,000,000	270,075,880	6,842,900	11,500,000	94,095,967	497,514,747

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

## งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	125,704,860	123,041,277	125,009,343	122,951,913
รายการปรับปรุง :				
ค่าเสื่อมราคา	15, 16	6,357,718	6,497,015	6,357,718
ค่าตัดจำหน่าย	17	1,544,727	1,313,542	1,404,540
ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน (กลับรายการ) ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น สำหรับรายได้ค่าบริการค้างรับและลูกหนี้อื่น	21	4,206,380	3,992,411	4,206,380
(กำไร) ขาดทุนจากการขายทรัพย์สิน		(2,842,021)	(127,826)	(2,842,021)
(กำไร) ขาดทุนจากการขายทรัพย์สิน		(659,477)	18,157	(659,477)
(กำไร) ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายทรัพย์สิน	15	317	-	317
(กำไร) ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ทางการเงิน		1,760,691	(27,606)	1,760,691
ดอกเบียจ่าย		481,931	695,340	481,931
ดอกเบียรับ		(6,681,999)	(2,208,892)	(6,680,110)
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	14	(683,918)	-	-
เงินปันผลรับ		(1,351,221)	(617,059)	(1,351,221)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลง				
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	10	4,078,686	86,043	4,078,686
<b>กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงใน</b>				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		131,916,674	132,662,402	131,766,777
การเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน:				
รายได้ค่าบริการค้างรับและลูกหนี้อื่น		(3,543,699)	(33,757,409)	(1,459,540)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		2,290,244	(1,647,779)	2,377,061
เจ้าหนี้ค่าเบี่ยประกันภัยต่อและเจ้าหนี้อื่น		(5,033,510)	17,142,031	(5,482,614)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(1,119,119)	2,260,181	(1,114,864)
<b>เงินสดใช้ไปในการดำเนินงาน</b>		124,510,590	116,659,426	126,086,820
เงินสดจ่ายค่าดอกเบีย		(474,534)	(687,982)	(474,534)
เงินสดรับดอกเบีย		6,077,087	1,816,349	6,075,198
จ่ายภาษีเงินได้		(27,336,092)	(27,678,557)	(27,336,092)
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>		102,777,051	90,109,236	104,351,392
				88,992,904

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

## งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>					
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อบริษัทร่วม	14	(30,000,070)	-	(30,000,070)	-
เงินสดจ่ายสำหรับสินทรัพย์ทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาตลาด		(350,935,217)	(269,677,978)	(350,935,217)	(269,677,978)
เงินสดจ่ายสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่น ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาตลาดจำหน่าย		(10,733,945)	-	(10,733,945)	-
เงินสดรับจากสินทรัพย์ทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาตลาด		398,835,825	163,693,880	398,835,825	163,693,880
เงินสดรับจากสินทรัพย์ทางการเงินอื่น ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาตลาดจำหน่าย		-	10,059,725	-	10,059,725
เงินสดจ่ายซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	15	(1,136,929)	(1,190,894)	(1,136,929)	(1,190,894)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	17	(3,327,700)	(7,487,816)	(3,327,700)	(6,085,946)
เงินสดรับจากการขายส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์		961,682	-	961,682	-
เงินปันผลรับ		1,346,685	617,059	1,346,685	617,059
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน</b>		<b>5,010,331</b>	<b>(103,986,024)</b>	<b>5,010,331</b>	<b>(102,584,154)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>					
จ่ายชำระหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า		(3,969,675)	(3,369,914)	(3,969,675)	(3,369,914)
จ่ายเงินปันผล	24	(97,519,364)	(67,389,678)	(97,519,364)	(67,389,678)
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>		<b>(101,489,039)</b>	<b>(70,759,592)</b>	<b>(101,489,039)</b>	<b>(70,759,592)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ</b>		<b>6,298,343</b>	<b>(84,636,380)</b>	<b>7,872,684</b>	<b>(84,350,842)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ ต้นปี	9	64,477,740	148,554,244	62,787,644	146,578,610
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระหว่างปี		-	559,876	-	559,876
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ สิ้นปี</b>	<b>9</b>	<b>70,776,083</b>	<b>64,477,740</b>	<b>70,660,328</b>	<b>62,787,644</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

---

## 1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้:

เลขที่ 46/7 อาคารรุ่งโรจน์ธนกูล ชั้น 8 ถนนรัชดาภิเษก แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูล จึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่ากลุ่มกิจการ

บริษัทประกอบธุรกิจด้านนายหน้าประกันภัยต่อ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการนี้ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

## 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นตามที่อธิบายในนโยบายการบัญชี

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย กำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารซึ่งจัดทำขึ้นตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร หรือ ความซับซ้อน หรือเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินในหมายเหตุ 7

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่  
มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อกลุ่มกิจการ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ไม่ได้บังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลารายงานปัจจุบันและกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนอของงบการเงิน ได้แก้ไขข้อกำหนดของการเปิดเผยจาก “การเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ” เป็น “การเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ” ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมได้มีการให้แนวทางการพิจารณาว่านโยบายบัญชีเป็นนโยบายบัญชีที่มีสาระสำคัญ ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่ไม่มีสาระสำคัญ หากกลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่บดบังข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
- ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด ได้แก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อช่วยให้กลุ่มกิจการจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี” การจำแนกความแตกต่างนั้นมีความสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ซึ่งถือปฏิบัติกับรายการ เหตุการณ์อื่นและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นต้นไป ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปที่รายการและเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบัน โดยถือเสมือนว่าได้มีการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติโดยตลอด
- ค) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ ได้กำหนดให้กิจการรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว ซึ่ง ณ การรับรู้เมื่อเริ่มแรกก่อให้เกิดของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่มูลค่าเท่ากัน ตัวอย่างของรายการ เช่น สัญญาเช่า และภาวะผูกพันจากการรื้อถอน

การปรับปรุงดังกล่าวถือปฏิบัติกับรายการที่เกิดขึ้นในหรือหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่น่าเสนอ นอกจากนี้กลุ่มกิจการควรรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (โดยรับรู้เท่ากับจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้ใช้ประโยชน์) และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่น่าเสนอสำหรับผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและที่ต้องเสียภาษีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ

- สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า และ
- หนี้สินจากการรื้อถอน หนี้สินจากการบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และจำนวนเงินที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

ผลกระทบสะสมของการปรับปรุงนี้ให้รับรู้ในกำไรสะสมยกมาหรือองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ตามความเหมาะสม

ผู้บริหารกำลังอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการปรับปรุงมาตรฐานดังกล่าวต่อกลุ่มกิจการ



## 4 นโยบายการบัญชี

### 4.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

#### ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ที่รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

#### ข) บริษัทร่วม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มกิจการมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญแต่ไม่ถึงกับมีอำนาจควบคุมหรือมีการควบคุมร่วมเงินลงทุนในบริษัทร่วมรับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสียในการแสดงในงบการเงินรวม

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทร่วมบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

#### ค) การบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

กลุ่มกิจการรับรู้เงินลงทุนเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยเงินที่จ่ายซื้อรวมกับต้นทุนทางตรงของเงินลงทุน

กลุ่มกิจการจะรับรู้มูลค่าภายหลังวันที่ได้มาของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของผู้ที่ได้รับการลงทุนตามสัดส่วนที่ผู้ลงทุนมีส่วนได้เสียอยู่ในกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงภายหลังการได้มาดังกล่าวข้างต้นจะปรับปรุงกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุน

เมื่อส่วนแบ่งขาดทุนของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้ามีมูลค่าเท่ากับหรือเกินกว่ามูลค่าส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้นซึ่งรวมถึงส่วนได้เสียระยะยาวอื่น กลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนที่เกินกว่าส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้น เว้นแต่กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันหรือได้จ่ายเงินเพื่อชำระภาระผูกพันแทนบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า

**ง) การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือครองกิจการ**

ในกรณีที่กลุ่มกิจการยังคงมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย กลุ่มกิจการปฏิบัติต่อรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม เช่นเดียวกับกับรายการกับผู้เป็นเจ้าของของกลุ่มกิจการ ผลต่างระหว่างราคาจ่ายซื้อหรือราคาขายจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อยกับราคาตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนที่เปลี่ยนแปลงไปจะถูกรับรู้ในส่วนของผู้เป็นเจ้าของ

เมื่อกลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุม การควบคุมร่วม หรือการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในเงินลงทุนนั้น เงินลงทุนที่เหลืออยู่จะวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ส่วนต่างที่เกิดขึ้นจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนจะกลายเป็นมูลค่าเริ่มแรกในการบันทึกบัญชีเงินลงทุนและจะจัดประเภทใหม่ตามสัดส่วนการถือครองที่เหลืออยู่เป็นเงินลงทุนในบริษัทรวม การร่วมค้า หรือสินทรัพย์ทางการเงิน

**จ) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม**

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทรวมและการร่วมค้าจะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทรวม และการร่วมค้า ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการต่อค้าของสินทรัพย์ที่โอน

**4.2 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ**

**ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน**

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

**ข) รายการและยอดคงเหลือ**

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินด้วยอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นปี ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

#### 4.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

#### 4.4 สินทรัพย์ทางการเงิน

##### ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี่ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค้ำจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

##### ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

##### ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

### ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาหุ้นตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาหุ้นตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการค่าใช้จ่ายในการบริหารพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงในค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กำไรจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการรายได้อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่ารวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) – กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาหุ้นตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในค่าใช้จ่ายในการบริหารในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

### จ) ตราสารทุน

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม ในกรณีที่กลุ่มกิจการเลือกรับรู้กำไร/ขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไร/ขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการรายได้อื่น เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVPL จะรับรู้ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ขาดทุน/กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะแสดงรวมอยู่ในการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม

กลุ่มกิจการแสดงเงินลงทุนในหน่วยลงทุนกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ หน่วยลงทุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน หน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure Trust) ที่จดทะเบียนและจัดตั้งในประเทศไทย ซึ่งมีการจ่ายปันผลให้แก่ผู้ถือหน่วยลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกำไรสุทธิที่ปรับปรุงแล้วของแต่ละรอบระยะเวลารายงานเป็นเงินลงทุนในตราสารทุน ตามคำชี้แจงของสภาวิชาชีพบัญชี ณ วันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2563 เรื่อง การตีความเงินลงทุนในหน่วยลงทุนกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ หน่วยลงทุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน และหน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่จดทะเบียนและจัดตั้งในประเทศไทย กลุ่มกิจการวัดมูลค่าเงินลงทุนดังกล่าวด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)

#### ฉ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการต้องพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยรวมการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต (Forward looking) ของสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย ซึ่งวิธีการวัดมูลค่าผลขาดทุนจากการด้อยค่านั้น ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์หรือไม่ กลุ่มกิจการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเป็นสามระดับ โดยในแต่ละระดับจะกำหนดวิธีการวัดค่าเพื่อการด้อยค่าและการคำนวณวิธีตอกเบี่ยงที่แท้จริงที่แตกต่างกันไป ได้แก่

- ระดับที่ 1 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินไม่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า
- ระดับที่ 2 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ
- ระดับที่ 3 เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินเข้าเงื่อนไขเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ

ผลขาดทุนด้านเครดิตจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

#### 4.5 รายได้ค่าบริการค้างรับ

รายได้ค่าบริการค้างรับแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระซึ่งเกิดจากการให้บริการตามปกติของธุรกิจ ซึ่งรายได้ค่าบริการค้างรับโดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 90-120 วัน ดังนั้นรายได้ค่าบริการค้างรับจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้ค่าบริการค้างรับเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ

##### การด้อยค่า

สำหรับรายได้ค่าบริการค้างรับ กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (simplified approach) ในการรับรู้การด้อยค่าตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้ โดยคำนวณจากรายได้ค่าบริการค้างรับสุทธิจากจำนวนเงินรายได้ที่กลุ่มกิจการได้รับชำระจากบริษัทประกันแต่ยังไม่ได้นำส่งค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่บริษัทประกันภัยต่อ

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน เป็นรายการแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

#### 4.6 ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาของส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

ส่วนปรับปรุงอาคาร	3 ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	3 - 5 ปี
เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในงบกำไรขาดทุน

#### 4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน และค่าตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี
--------------------	-----------

#### 4.8 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง จำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไปกลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

#### 4.9 สัญญาเช่า

##### สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะบันทึบบนส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

กลุ่มกิจการบันทึบบนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินงูใจค้างรับ
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินงูใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก และ
- ต้นทุนการปรับปรุงสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน

#### 4.10 ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

##### ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้หรือที่คาดได้ก่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นปีๆ ในกรณีที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความดีความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

##### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ก่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้หรือที่คาดได้ก่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ก่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน ซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ



#### 4.11 ผลประโยชน์พนักงาน

##### 4.11.1 ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ของพนักงานปัจจุบันรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

##### 4.11.2 โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามสัญญา กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

##### 4.11.3 ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ กำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในปีที่เกิดขึ้น และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

#### 4.12 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้กลุ่มกิจการต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบียจ่าย

#### 4.13 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสิทธิจากภาวะจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของผู้ถือหุ้น

#### 4.14 การรับรู้รายได้

(ก) รายได้ค่านายหน้าประกันภัยต่อ

รายได้ค่านายหน้าประกันภัยต่อรับรู้เป็นรายได้ภายหลังจากวันที่เริ่มกรมธรรม์หรือเมื่อการจัดทำประกันภัยต่อเสร็จสมบูรณ์หรือได้รับการยืนยันแล้ว ในกรณีที่มีความคาดหวังเกี่ยวกับข้อกำหนดการบริการในอนาคต องค์ประกอบของรายได้ที่เกี่ยวข้องกับกรมธรรม์จะถูกทยอยรับรู้เพื่อครอบคลุมภาระผูกพันตามสัญญาที่เกี่ยวข้อง

(ข) รายได้ค่าบริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากสัญญาให้บริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่องตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญา โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

(ค) ดอกเบี้ยและเงินปันผลรับ

ดอกเบี้ยถือเป็นรายได้ตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิในการรับเงินปันผล

#### 4.15 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

## 5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

## 5.1 ปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงิน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังนี้

## 5.1.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนอันเนื่องมาจากการเป็นนายหน้าประกันภัยต่อ โดยกลุ่มกิจการไม่ได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยง อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารเชื่อว่ากลุ่มกิจการไม่มีผลกระทบจากความเสียดังกล่าวอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญ

## 5.1.2 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญเกี่ยวกับเงินฝากธนาคารที่มีดอกเบี้ย สิ้นทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราในตลาดปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 สิ้นทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม						
	พ.ศ. 2566 (ล้านบาท)						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		อัตราดอกเบี้ย	ร้อยละต่อปี
ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม		
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	71	-	-	-	-	71	0.13-0.55
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	64	10	21	-	136	231	1.79-6.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	91	-	-	-	-	91	0.10-0.85
รายได้ค่าบริการค้างรับและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	129	129	-
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน	2	-	-	-	-	2	0.20
	228	10	21	-	265	524	
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>							
เจ้าหนี้ค่าเบี้ยประกันภัยต่อและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	43	43	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2	3	-	-	-	5	5.65-8.60
	2	3	-	-	43	48	

## บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

## หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินรวม							
พ.ศ. 2565 (ล้านบาท)							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			อัตราดอกเบี้ย	
ภายใน	มากกว่า	มากกว่า	อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี	รวม	อัตรา	
1 ปี	1 ถึง 5 ปี	5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม	ดอกเบี้ย		ดอกเบี้ย	
			ราคาตลาด			ร้อยละต่อปี	
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	64	-	-	-	-	64	0.10 - 0.50
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย							
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	95	15	10	-	164	284	0.90 - 6.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยวิธี							
ราคาทุนตัดจำหน่าย	80	-	-	-	-	80	0.10 - 0.85
รายได้ค่าบริการค้างรับและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	122	122	-
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน	2	-	-	-	-	2	0.20
	241	15	10	-	286	552	
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>							
เจ้าหนี้ค่าเบี่ยประกันภัยต่อและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	48	48	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4	5	-	-	-	9	3.65 - 8.60
	4	5	-	-	48	57	
<b>งบการเงินเฉพาะกิจการ</b>							
พ.ศ. 2566 (ล้านบาท)							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			อัตรา	
ภายใน	มากกว่า	มากกว่า	อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี	รวม	อัตรา	
1 ปี	1 ถึง 5 ปี	5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม	ดอกเบี้ย		ดอกเบี้ย	
			ราคาตลาด			ร้อยละต่อปี	
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	71	-	-	-	-	71	0.13-0.55
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย							
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	64	10	21	-	136	231	1.79-6.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยวิธี							
ราคาทุนตัดจำหน่าย	91	-	-	-	-	91	0.10-0.85
รายได้ค่าบริการค้างรับและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	125	125	-
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน	2	-	-	-	-	2	0.2
	228	10	21	-	261	520	
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>							
เจ้าหนี้ค่าเบี่ยประกันภัยต่อและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	42	42	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2	3	-	-	-	5	5.65-8.60
	2	3	-	-	42	47	

## บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						อัตราดอกเบี้ย
	พ.ศ. 2565 (ล้านบาท)						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	
ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีดอกเบี้ย	ร้อยละต่อปี		
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	63	-	-	-	-	63 0.10 - 0.50	
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	95	15	10	-	164	284 0.90 - 6.10	
สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	80	-	-	-	-	80 0.10 - 0.85	
รายได้ค่าบริการค้างรับและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	121	121 -	
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน	2	-	-	-	-	2 0.20	
	240	15	10	-	285	550	
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>							
เจ้าหนี้ค่าเบี่ยประกันภัยต่อและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	47	47 -	
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4	5	-	-	-	9 3.65 - 8.60	
	4	5	-	-	47	56	

#### 5.1.3 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มกิจการโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด กระแสเงินสดตามสัญญาของเงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วย ก.) ราคาทุนตัดจำหน่าย และ ข.) มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) รายได้ค่าบริการค้างรับและลูกหนี้อื่น ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมการให้เครดิตที่เหมาะสม ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้เครดิต นอกจากนี้กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากมีฐานของลูกค้าที่หลากหลาย จำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มกิจการอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของรายได้ค่าบริการค้างรับและลูกหนี้อื่นที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

#### 5.1.4 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ผู้บริหารมีการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยพิจารณาสัดส่วนสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรับจ่ายในแต่ละช่วงเวลาให้สอดคล้องกับสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ทางการเงินของกลุ่มกิจการ เช่น เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วย ก.) ราคาทุนตัดจำหน่าย และ ข.) มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) รายได้ค่าบริการค้างรับและลูกหนี้อื่น ส่วนใหญ่ยังไม่ถึงกำหนดชำระหรือค้างชำระไม่เกิน 1 ปี ในขณะที่เจ้าหนี้ค่าเบี่ยประกันภัยต่อ มีระยะเวลาครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินส่วนใหญ่ที่จะครบกำหนดภายใน 1 ปีมากกว่าหนี้สินทางการเงินที่ต้องจ่าย วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงินเปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 20

## 6. มูลค่ายุติธรรม

## 6.1 ประมาณการเกี่ยวกับมูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2566			
	ข้อมูลระดับที่ 1	ข้อมูลระดับที่ 2	ข้อมูลระดับที่ 3	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย</b>				
<b>มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน</b>				
ตราสารทุน	15,120,695	-	-	15,120,695
เงินลงทุนในกองทุนรวมตราสารหนี้	-	92,712,738	-	92,712,738
เงินลงทุนในกองทุนรวมตราสารทุน	16,251,460	11,527,461	-	27,778,921
หุ้นกู้	-	95,107,528	-	95,107,528
<b>รวม</b>	<b>31,372,155</b>	<b>199,347,727</b>	<b>-</b>	<b>230,719,882</b>
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2565			
	ข้อมูลระดับที่ 1	ข้อมูลระดับที่ 2	ข้อมูลระดับที่ 3	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย</b>				
<b>มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน</b>				
ตราสารทุน	19,014,667	-	-	19,014,667
เงินลงทุนในกองทุนรวมตราสารหนี้	-	135,030,335	-	135,030,335
เงินลงทุนในกองทุนรวมตราสารทุน	5,449,130	4,997,569	-	10,446,699
หุ้นกู้	-	119,968,167	-	119,968,167
<b>รวม</b>	<b>24,463,797</b>	<b>259,996,071</b>	<b>-</b>	<b>284,459,868</b>

ไม่มีรายการโอนระหว่างระดับที่ 1 และระดับที่ 2 ในระหว่างปี

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีมูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี มีดังต่อไปนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย
- รายได้ค่าบริการค้างรับและลูกหนี้อื่น
- เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน
- เจ้าหนี้ค่าเบี่ยประกันภัยต่อและเจ้าหนี้อื่น

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาปิดที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

## 6.2 เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรม

### 6.2.1 เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรมสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 1

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนคำนวณจากราคาปิดของหลักทรัพย์อ้างอิง อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

### 6.2.2 เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรมสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2

เงินลงทุนในกองทุนรวมแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม ซึ่งคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของหน่วยลงทุน ซึ่งอ้างอิงจากราคาปิด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานของบริษัทจัดการลงทุน

เงินลงทุนในหุ้นกู้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม ซึ่งคำนวณจากการใช้วิธีคิดลดกระแสเงินสดตามสัญญาด้วยอัตราผลตอบแทนตลอดอายุสัญญาของตราสารหนี้รุ่นนั้น ๆ ที่เผยแพร่โดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

เงินลงทุนในหุ้นกู้ที่มีอนุพันธ์แฝงวัดมูลค่ายุติธรรมโดยอ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยล่วงหน้าซึ่งได้มาจากเส้นอัตราผลตอบแทน (yield curve) ที่สังเกตได้ โดยการคิดลดไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ซึ่งมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 2 และกลุ่มกิจการติดต่อรับข้อมูลดังกล่าวจากโบรกเกอร์

## 7. ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

### 7.1 การรับรู้รายได้ค่านายหน้าประกันภัยต่อ

การรับรู้รายได้ดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและการตีความในการระบุภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา การประมาณการรายได้ค่าบริการของสิ่งตอบแทนผันแปร และจังหวะเวลาของการเสร็จสิ้นภาระที่ต้องปฏิบัติ ซึ่งมีผลกระทบต่อรับรู้รายได้โดยมีนัยสำคัญ

## 7.2 การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตรา การขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้ดุลยพินิจในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ การคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์ เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

## 7.3 ส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ฝ่ายบริหารเป็นผู้ประมาณการของอายุการใช้งานและมูลค่าซากสำหรับส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยฝ่ายบริหารจะมีการทบทวนค่าเสื่อมราคาเมื่ออายุการใช้งานและมูลค่าซากมีความแตกต่างไปจากการประมาณการในปีก่อน หรือมีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่เสื่อมสภาพหรือไม่ได้ใช้งานโดยการขายหรือเลิกใช้

## 7.4 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้เมื่อกลุ่มกิจการคาดการณ์ได้แน่นอนว่าประโยชน์ทางภาษีในอนาคตจะสามารถนำไป หักกับผลแตกต่างชั่วคราวทางภาษีได้ กลุ่มกิจการได้คำนึงถึงผลประโยชน์ทางภาษีในอนาคตและการวางแผนทางภาษีอย่าง รอบคอบและเป็นไปได้ เพื่อใช้ในการประเมินการรับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สมมติฐานของกลุ่มกิจการเกี่ยวกับ ความสามารถในการทำกำไรในอนาคตและการคาดการณ์ถึงการใช้ประโยชน์ของผลแตกต่างชั่วคราวทางภาษี และการเปลี่ยนแปลง ในสมมติฐานที่สำคัญในแต่ละช่วงเวลานั้น อาจทำให้เกิดผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญของฐานะทางการเงินและผลการ ดำเนินงานของกลุ่มกิจการ

## 7.5 การกำหนดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิ ขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุ สัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สำหรับการเช่าอสังหาริมทรัพย์ ปัจจัยหลักที่เกี่ยวข้องมากที่สุดคือระยะเวลาสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสินทรัพย์ที่เช่า

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและยานพาหนะไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และ/หรือ ข) การเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมี สาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ



## 7.6 การกำหนดอัตราการคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่าดังนี้

- ใช้ข้อมูลที่การจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันทางด้านการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า ประเทศ สกุลเงิน และหลักประกัน

## 7.7 ภาวะผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาวะผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุข้อ 21

## 8 การจัดการเงินทุน

วัตถุประสงค์ของกลุ่มกิจการในการบริหารทุนของกลุ่มกิจการนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มกิจการเพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนของเงินทุน

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุนกลุ่มกิจการอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น การคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายทรัพย์สินเพื่อลดภาระหนี้สิน

## 9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
เงินสด	70,000	70,000	50,000	50,000
เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	70,810,290	64,511,947	70,714,535	62,841,851
เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อสิ้นกำหนดระยะเวลา	92,907,827	82,173,881	92,907,827	82,173,881
รวมเงินสดและเงินฝากสถาบันการเงิน	163,788,117	146,755,828	163,672,362	145,065,732
<u>หัก</u> เงินฝากธนาคารที่มีระยะเวลาครบกำหนดเกินกว่า 3 เดือน				
นับแต่วันที่ได้มา (หมายเหตุ 11)	(91,407,827)	(80,673,881)	(91,407,827)	(80,673,881)
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน (หมายเหตุ 13)	(1,500,000)	(1,500,000)	(1,500,000)	(1,500,000)
ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(104,207)	(104,207)	(104,207)	(104,207)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	70,776,083	64,477,740	70,660,328	62,787,644

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารที่เป็นเงินตราต่างประเทศอยู่จำนวน 10.22 ล้านบาท

## 10 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน

### 10.1 การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

กลุ่มกิจการได้จัดประเภทรายการต่อไปนี้สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ไม่เข้าเงื่อนไขในการจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI
- เงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค้า และ
- เงินลงทุนในตราสารทุนที่กลุ่มกิจการไม่ได้เลือกที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนประกอบด้วยรายการต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>		
ตราสารทุน	15,120,695	19,014,667
เงินลงทุนในกองทุนรวมตราสารหนี้	92,712,738	135,030,335
เงินลงทุนในกองทุนรวมตราสารทุน	27,778,921	10,446,699
หุ้นกู้	95,107,528	119,968,167
<b>รวม</b>	<b>230,719,882</b>	<b>284,459,868</b>

### 10.2 รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

รายการกำไร/(ขาดทุน)รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีมีดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
กำไร/(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVPL ที่รับรู้ในกำไร/(ขาดทุน)อื่น	(5,154,082)	(679,005)
กำไร/(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย FVPL ที่รับรู้ในกำไร/(ขาดทุน)อื่น	1,075,396	592,962

## 11 สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย

### 11.1 การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการได้จัดประเภทเป็นรายการสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อเข้าเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- ถือไว้โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา และ
- กระแสเงินสดตามสัญญานั้นเข้าเงื่อนไขการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย

สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายประกอบด้วยรายการต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย		
เงินฝากธนาคาร (หมายเหตุ 9)	91,407,827	80,673,881
รวม	91,407,827	80,673,881
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(246,203)	(246,202)
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายสุทธิ	91,161,624	80,427,679

เงินฝากดังกล่าวมีระยะเวลาครบกำหนดอยู่ที่ 3 - 12 เดือน (พ.ศ. 2565: 3 - 12 เดือน)

กลุ่มกิจการพิจารณาว่าสินทรัพย์เหล่านี้มีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเนื่องจากมีความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระอยู่ในระดับต่ำ และผู้ออกตราสารมีความสามารถทางการเงินที่แข็งแกร่งที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

12 รายได้ค่าบริการค้ำรับและลูกหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ค่าบริการค้ำรับและลูกหนี้การค้า				
- กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	142,322,590	141,061,669	139,932,031	140,755,269
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(22,625,478)	(25,467,499)	(22,625,478)	(25,467,499)
รวมรายได้ค่าบริการค้ำรับสุทธิ	119,697,112	115,594,170	117,306,553	115,287,770
เงินจ่ายล่วงหน้า	7,857,757	5,047,413	7,857,757	5,047,413
ลูกหนี้อื่น	1,012,533	1,540,099	33	527,599
รวมรายได้ค่าบริการค้ำรับและลูกหนี้อื่นสุทธิ	128,567,402	122,181,682	125,164,343	120,862,782

รายได้ค่าบริการค้ำรับ สามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้ำชำระได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ค่าบริการค้ำรับ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	62,968,769	56,160,278	60,578,210	55,853,878
ค้ำชำระ:				
ไม่เกิน 3 เดือน	35,707,482	29,564,999	35,707,482	29,564,999
3 - 6 เดือน	9,097,139	13,294,192	9,097,139	13,294,192
6 - 12 เดือน	12,909,840	16,622,923	12,909,840	16,622,923
เกิน 12 เดือน	21,639,360	25,419,277	21,639,360	25,419,277
รวมรายได้ค่าบริการค้ำรับ	142,322,590	141,061,669	139,932,031	140,755,269
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(22,625,478)	(25,467,499)	(22,625,478)	(25,467,499)
รวมรายได้ค่าบริการค้ำรับสุทธิ	119,697,112	115,594,170	117,306,553	115,287,770

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 สำหรับรายได้ค่าบริการค้างรับ เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2566					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- รายได้ค่าบริการค้างรับ	62,968,769	35,707,482	9,097,139	12,909,840	21,639,360	142,322,590
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(671,164)	(644,033)	(409,546)	(355,351)	(20,545,384)	(22,625,478)
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2566					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- รายได้ค่าบริการค้างรับ	60,578,210	35,707,482	9,097,139	12,909,840	21,639,360	139,932,031
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(671,164)	(644,033)	(409,546)	(355,351)	(20,545,384)	(22,625,478)
	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2565					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- รายได้ค่าบริการค้างรับ	56,160,278	29,564,999	13,294,192	16,622,923	25,419,277	141,061,669
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(359,785)	(446,433)	(531,304)	(1,204,852)	(22,925,125)	(25,467,499)
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2565					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- รายได้ค่าบริการค้างรับ	55,853,878	29,564,999	13,294,192	16,622,923	25,419,277	140,755,269
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(359,785)	(446,433)	(531,304)	(1,204,852)	(22,925,125)	(25,467,499)

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายการกระหายอดค่าเพื่อผลขาดทุนสำหรับรายได้ค่าบริการค้างรับสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
ค่าเพื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม	(25,467,499)	(25,094,607)
รับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนลดลง(เพิ่มขึ้น)ในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	1,748,045	(3,736,223)
กลับรายการค่าเพื่อผลขาดทุน	1,093,976	3,363,331
ค่าเพื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(22,625,478)	(25,467,499)

13 เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการได้ใช้เงินฝากประจำ จำนวน 1.5 ล้านบาท เป็นการดำรงเงินกองทุนในการประกอบธุรกิจนายหน้าประกันวินาศภัยตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535

14 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและบริษัทย่อย

14.1 เงินลงทุนในบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เงินลงทุนในบริษัทร่วม มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดทะเบียน	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนของส่วนได้เสียร้อยละ	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
				เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียบาท	เงินลงทุนตามวิธีราคาทุนบาท
บริษัทร่วม					
บริษัท อัลฟาเซค จำกัด	ไทย	ให้บริการและให้คำปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	30.00	30,683,988	30,000,070
รวม				30,683,988	30,000,070

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ก) การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทร่วม มีดังนี้

	งบการเงินรวม
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย
	พ.ศ. 2566
	บาท
ราคาตามบัญชีต้นงวด	-
การลงทุนเพิ่ม	30,000,070
ส่วนแบ่งกำไร	683,918
ราคาตามบัญชีปลายงวด	30,683,988

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน
	พ.ศ. 2566
	บาท
ราคาตามบัญชีต้นงวด	-
การลงทุนเพิ่ม	30,000,070
ราคาตามบัญชีปลายงวด	30,000,070

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2566 ได้มีการอนุมัติให้เข้าลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท อัลฟาเซด จำกัด โดยการซื้อหุ้นร้อยละ 15 จากผู้ถือหุ้นเดิมและการซื้อหุ้นเพิ่มทุนร้อยละ 15 ของบริษัท อัลฟาเซด จำกัด กลุ่มกิจการได้ชำระค่าหุ้นแก่ผู้ถือหุ้นเดิมจำนวน 15 ล้านบาท เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 และชำระค่าหุ้นสำหรับหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 15 ล้านบาท เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ข) ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับบริษัทร่วม

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลทางการเงินแบบสรุปสำหรับบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ ข้อมูลทางการเงินที่เปิดเผยเป็นจำนวนที่แสดงอยู่ในงบการเงิน(ยังไม่ได้ตรวจสอบ)ของบริษัทร่วมซึ่งได้ปรับปรุงด้วยรายการปรับปรุงที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย รวมถึงการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมและการปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและบริษัทร่วม

	บริษัท อัลฟ่าเซด จำกัด
	พ.ศ. 2566
	บาท
<i>ผลการดำเนินงานโดยสรุป</i>	
รายได้	77,780,622
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	13,793,573
<i>งบแสดงฐานะการเงินโดยสรุป</i>	
สินทรัพย์หมุนเวียน	59,327,375
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	658,092
หนี้สินหมุนเวียน	21,057,416
หนี้สินไม่หมุนเวียน	-
สินทรัพย์สุทธิ	38,928,051
การกระทบยอดไปยังมูลค่าตามบัญชี	
สินทรัพย์สุทธิสิ้นปี	38,928,051
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม (ร้อยละ)	30.00
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม (บาท)	11,678,415
ค่าความนิยม	19,005,573
มูลค่าตามบัญชีของบริษัทร่วม	30,683,988



บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

14.2 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดทะเบียน	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		งบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน	
			พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
บริษัทย่อย						
บริษัท อาร์สแควร์ จำกัด	ไทย	ให้บริการโปรแกรมซอฟต์แวร์สำเร็จรูป	54.99	54.99	1,649,800	1,649,800
รวม					1,649,800	1,649,800

ก) การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อย มีดังนี้

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ.2565 มีดังนี้

	งบทางการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
ราคาตามบัญชีต้นงวด	1,649,800	1,649,800
การลงทุนเพิ่ม	-	-
ราคาตามบัญชีปลายงวด	1,649,800	1,649,800

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

15 ส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				รวม บาท
	ส่วนปรับปรุงอาคาร บาท	เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์ สำนักงาน บาท	อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ บาท	ยานพาหนะ บาท	
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565</b>					
ราคาทุน	4,844,362	5,443,958	5,726,983	-	16,015,303
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(4,730,961)	(4,552,100)	(2,731,116)	-	(12,014,177)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	113,401	891,858	2,995,867	-	4,001,126
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	113,401	891,858	2,995,867	-	4,001,126
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	119,660	1,071,234	-	1,190,894
ตัดจำหน่าย	-	(1)	(18,156)	-	(18,157)
ค่าเสื่อมราคา	(65,178)	(375,112)	(1,205,710)	-	(1,646,000)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	48,223	636,405	2,843,235	-	3,527,863
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>					
ราคาทุน	4,844,362	5,534,619	6,262,865	-	16,641,846
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(4,796,139)	(4,898,214)	(3,419,630)	-	(13,113,983)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	48,223	636,405	2,843,235	-	3,527,863

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่ง	อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
		และอุปกรณ์			
บาท	สำนักงาน	คอมพิวเตอร์	บาท	บาท	
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	48,223	636,405	2,843,235	-	3,527,863
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	636,224	500,705	-	1,136,929
โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 16)	-	-	-	311,015	311,015
การจำหน่ายไป	-	-	-	(302,205)	(302,205)
ตัดจำหน่าย	-	(317)	-	-	(317)
ค่าเสื่อมราคา	(48,215)	(340,303)	(1,282,063)	(8,810)	(1,679,391)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	8	932,009	2,061,877	-	2,993,894
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>					
ราคาทุน	4,844,362	5,939,792	6,763,570	-	17,547,724
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(4,844,354)	(5,007,783)	(4,701,693)	-	(14,553,830)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	8	932,009	2,061,877	-	2,993,894

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

16 สินทรัพย์สิทธิการใช้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พื้นที่สำนักงาน บาท	ยานพาหนะ บาท	รวม บาท
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาทุน	12,390,849	10,010,669	22,401,518
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(5,280,352)	(2,660,636)	(7,940,988)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	7,110,497	7,350,033	14,460,530
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	7,110,497	7,350,033	14,460,530
ค่าเสื่อมราคา	(2,848,882)	(2,002,133)	(4,851,015)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	4,261,615	5,347,900	9,609,515
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาทุน	12,390,849	10,010,669	22,401,518
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(8,129,234)	(4,662,769)	(12,792,003)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	4,261,615	5,347,900	9,609,515
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	4,261,615	5,347,900	9,609,515
โอนไปยังส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์ (หมายเหตุ 15)	-	(311,015)	(311,015)
ค่าเสื่อมราคา	(2,848,882)	(1,829,445)	(4,678,327)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	1,412,733	3,207,440	4,620,173
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>			
ราคาทุน	12,390,849	8,402,734	20,793,583
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(10,978,116)	(5,195,294)	(16,173,410)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	1,412,733	3,207,440	4,620,173
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่ามีดังนี้			
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	
	บาท	บาท	
ดอกเบี้ยจ่าย (รวมอยู่ในต้นทุนทางการเงิน)	474,536	687,982	
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	4,444,211	4,057,896	

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

17 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาทุน	11,889,643	2,616,823	14,506,466
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(2,023,077)	-	(2,023,077)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	9,866,566	2,616,823	12,483,389
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	9,866,566	2,616,823	12,483,389
การซื้อเพิ่มขึ้น	4,202,174	3,285,642	7,487,816
ค่าเสื่อมราคา	(1,313,542)	-	(1,313,542)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	12,755,198	5,902,465	18,657,663
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาทุน	16,091,817	5,902,465	21,994,282
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(3,336,619)	-	(3,336,619)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	12,755,198	5,902,465	18,657,663
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	12,755,198	5,902,465	18,657,663
การซื้อเพิ่มขึ้น	379,000	2,948,700	3,327,700
ค่าเสื่อมราคา	(1,544,727)	-	(1,544,727)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	11,589,471	8,851,165	20,440,636
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>			
ราคาทุน	16,470,817	8,851,165	25,321,982
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(4,881,346)	-	(4,881,346)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	11,589,471	8,851,165	20,440,636

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาทุน	11,889,643	2,616,823	14,506,466
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(2,023,077)	-	(2,023,077)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	9,866,566	2,616,823	12,483,389
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	9,866,566	2,616,823	12,483,389
การซื้อเพิ่มขึ้น	2,800,304	3,285,642	6,085,946
ค่าเสื่อมราคา	(1,173,355)	-	(1,173,355)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	11,493,515	5,902,465	17,395,980
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาทุน	14,689,947	5,902,465	20,592,412
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(3,196,432)	-	(3,196,432)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	11,493,515	5,902,465	17,395,980
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	11,493,515	5,902,465	17,395,980
การซื้อเพิ่มขึ้น	379,000	2,948,700	3,327,700
ค่าเสื่อมราคา	(1,404,540)	-	(1,404,540)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	10,467,975	8,851,165	19,319,140
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>			
ราคาทุน	15,068,947	8,851,165	23,920,112
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(4,600,972)	-	(4,600,972)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	10,467,975	8,851,165	19,319,140

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

18 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	5,647,787	4,712,179
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	(371,712)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	5,647,787	4,340,467

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวตามวิธีหนี้สิน โดยใช้อัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 20)

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 บาท	(เพิ่ม)ลดใน (เพิ่ม)ลดใน กำไรหรือ ขาดทุน บาท	(เพิ่ม)ลดใน (เพิ่ม)ลดใน กำไรเบ็ดเสร็จ อื่น บาท	ยอดปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บาท
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
โครงการผลประโยชน์พนักงาน	3,795,672	841,276	-	4,636,948
ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	916,507	(349,608)	-	566,899
ผล(กำไร)ขาดทุนเงินลงทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	-	443,940	-	443,940
	4,712,179	935,608	-	5,647,787
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
ผล(กำไร)ขาดทุนเงินลงทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(371,712)	371,712	-	-
	(371,712)	371,712	-	-
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ</b>	4,340,467	1,307,320	-	5,647,787

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 บาท	(เพิ่ม)ลดใน กำไรหรือ ขาดทุน บาท	(เพิ่ม)ลดใน กำไรเบ็ดเสร็จ อื่น บาท	ยอดปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 บาท
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
โครงการผลประโยชน์พนักงาน	4,675,970	798,482	(1,678,780)	3,795,672
ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	313,412	603,095	-	916,507
	4,989,382	1,401,577	(1,678,780)	4,712,179
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
ผล(กำไร)ขาดทุนเงินลงทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(388,920)	17,208	-	(371,712)
	(388,920)	17,208	-	(371,712)
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ</b>	4,600,462	1,418,785	(1,678,780)	4,340,467

19 เจ้าหนี้ค่าเบี่ยประกันต่อและเจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
เจ้าหนี้ค่าเบี่ยประกันภัยต่อและเจ้าหนี้การค้า	23,321,678	28,741,811	23,313,941	28,731,504
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	14,963,034	18,279,330	13,271,461	17,002,632
เจ้าหนี้อื่น	5,161,362	1,458,443	5,124,435	1,458,315
รวมเจ้าหนี้ค่าเบี่ยประกันต่อและเจ้าหนี้อื่น	43,446,074	48,479,584	41,709,837	47,192,451

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารสำหรับเบี่ยประกันภัยต่อและหรือสินไหมรอนำส่งแก่บริษัทประกันภัยหรือบริษัทประกันภัยต่อ จำนวน 379.70 ล้านบาท (พ.ศ. 2565: 284.67 ล้านบาท) รายการดังกล่าวไม่ถือเป็นสินทรัพย์และหนี้สินของกลุ่มกิจการ



บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

20 หนี้สินตามสัญญาเช่า

รายละเอียดการครบกำหนดของหนี้สินตามสัญญาเช่ามีดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายซึ่งบันทึกเป็นหนี้สินตามสัญญาเช่า		
ภายในไม่เกิน 1 ปี	2,463,420	4,444,210
เกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	2,750,174	5,213,595
หัก ค่าใช้จ่ายทางการเงินในอนาคตของสัญญาเช่า	(549,578)	(1,024,114)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า	4,664,016	8,633,691
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า		
ภายในไม่เกิน 1 ปี	2,192,002	3,969,674
เกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	2,472,014	4,664,017
	4,664,016	8,633,691

21 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
งบแสดงฐานะการเงิน		
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	23,184,739	18,978,359
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ		
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	4,206,380	3,992,411
การวัดมูลค่าใหม่สำหรับ:		
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	-	(8,393,901)

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายการเคลื่อนไหวของภาวะผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี	18,978,359	23,379,849
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	3,568,309	3,470,105
ต้นทุนดอกเบี้ย	638,071	522,306
การวัดมูลค่าใหม่ :		
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	-	(3,554,743)
(กำไร)ขาดทุนจากการประมาณการ - สมมติฐานด้านประชากรศาสตร์	-	(2,760,811)
(กำไร)ขาดทุนจากการประมาณการ - สมมติฐานด้านการเงิน	-	(2,078,347)
ยอดคงเหลือปลายปี	23,184,739	18,978,359

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2.83 ต่อปี	ร้อยละ 2.83 ต่อปี
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 8.68 ต่อปี	ร้อยละ 8.68 ต่อปี
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	ร้อยละ 0 - 24 ต่อปี	ร้อยละ 0 - 24 ต่อปี
อัตรามรณะ	ตารางมรณะสำหรับปี พ.ศ. 2560	ตารางมรณะสำหรับปี พ.ศ. 2560
อายุเกษียณ	60 ปี	60 ปี

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักในการคำนวณ

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ผลกระทบต่อภาวะผูกพันโครงการ					
	ผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของ ข้อสมมติ		การลดลงของ ข้อสมมติ	
พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
อัตราคิดลด	0.50%	0.50%	(1,380,240)	(1,216,211)	1,491,473	1,319,267
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	0.50%	0.50%	1,626,050	1,330,951	(1,513,158)	(1,238,823)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	0.50%	0.50%	(1,688,311)	(1,381,901)	654,457	534,575

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าว ยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาวะผูกพัน ผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับการคำนวณหนี้สินผลประโยชน์พนักงานที่รับรู้ใน งบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาวะผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 16 ปี (พ.ศ. 2565 : 17 ปี)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
การวิเคราะห์ระยะเวลาครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์		
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใน 12 เดือน	-	-
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 1 - 2 ปี	-	-
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 2 - 5 ปี	-	-
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระ 5 ปีขึ้นไป	45,642,619	45,642,619

22 ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	จำนวนหุ้น	หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น
	หุ้น	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	230,000,000	115,000,000	270,075,880
การออกหุ้น	-	-	-
หัก ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้น	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	230,000,000	115,000,000	270,075,880
การออกหุ้น	-	-	-
หัก ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้น	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	230,000,000	115,000,000	270,075,880

หุ้นสามัญจดทะเบียนทั้งหมดมีจำนวน 230,000,000 หุ้น (พ.ศ. 2565 : 230,000,000 หุ้น) ราคามูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท (พ.ศ. 2565 : 0.5 บาท) หุ้นทั้งหมดได้ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว

## บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

#### 23 สำรองตามกฎหมาย

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีจนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ซึ่งสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลได้

#### 24 เงินปันผล

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4 ได้มีมติอนุมัติเงินปันผลจากกำไรสุทธิของงวดระหว่างกาล สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ในมูลค่า 0.174 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 40,020,000 บาท

เมื่อวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ประจำปี พ.ศ. 2566 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทในมูลค่า 0.25 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 57,500,000 บาท

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิของงวดระหว่างกาล สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2565 ในมูลค่า 0.14 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 32,200,000 บาท

เมื่อวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ประจำปี พ.ศ. 2565 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทในมูลค่า 0.153 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 35,190,000 บาท

#### 25 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินเดือนค่าแรงและผลประโยชน์พนักงาน	81,785,427	78,616,100	81,775,374	78,796,919
ค่าใช้จ่ายในการขาย	6,191,141	4,597,133	6,191,141	4,597,133
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขาย	6,248,422	6,948,392	6,239,176	6,895,001
ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,842,021)	3,015,474	(2,842,021)	3,015,474
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	7,902,445	7,837,514	7,762,258	7,687,514
ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	1,260,000	1,280,000	1,260,000	1,280,000
ค่าใช้จ่ายอื่น	23,883,184	17,464,339	21,444,538	15,206,497
รวมค่าใช้จ่าย	124,428,598	119,758,952	121,830,466	117,478,538

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

26 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดระเบียบจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ 3 - 5 ของเงินเดือน และเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้อัตราร้อยละ 3 - 5 ของเงินเดือนซึ่งขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด ซึ่งจะจ่ายให้พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 บริษัทจ่ายสมทบเข้ากองทุน เป็นจำนวนเงินประมาณ 2.11 ล้านบาท และ 1.88 ล้านบาท ตามลำดับ

27 ภาษีเงินได้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
<b>ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:</b>		
ภาษีเงินได้ปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	26,698,431	26,193,397
รวมภาษีเงินได้ปัจจุบัน	26,698,431	26,193,397
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:</b>		
เพิ่มในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 18)	(1,307,320)	(1,418,785)
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(1,307,320)	(1,418,785)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	25,391,111	24,774,612

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กันกับอัตราภาษี โดยมีรายละเอียดดังนี้:

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรก่อนภาษี	125,704,860	123,041,277	125,009,343	122,951,913
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2565 - ร้อยละ 20)	25,140,972	24,608,255	25,001,869	24,590,383
ผลกระทบ:				
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(136,784)	-	-	-
ผลกระทบทางภาษีของรายการจ่ายที่หักได้เพิ่ม และค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	386,923	166,357	389,242	184,229
ภาษีเงินได้	25,391,111	24,774,612	25,391,111	24,774,612

อัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 20 (พ.ศ. 2565: ร้อยละ 20)

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงไว้ในหมายเหตุ 18

ภาษีเงินได้ที่(ลด) / เพิ่ม ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2565		
	ก่อนภาษี	ภาษี(ลด) / เพิ่ม	หลังภาษี	ก่อนภาษี	ภาษี(ลด) / เพิ่ม	หลังภาษี
การวัดมูลค่าใหม่ของ						
ภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	-	-	-	8,393,901	(1,678,780)	6,715,121
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	8,393,901	(1,678,780)	6,715,121

28 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานแสดงการคำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		เงินการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
กำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ (บาท)	100,308,529	98,226,445	99,618,232	98,177,300
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้น (หุ้น)	230,000,000	230,000,000	230,000,000	230,000,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.44	0.43	0.43	0.43

กลุ่มกิจการไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565

29 ข้อมูลตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มกิจการ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจและจัดทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ คือประธานเจ้าหน้าที่ด้านการบริหาร

กลุ่มกิจการดำเนินกิจการหลักใน 3 ส่วนงานหลักดังนี้

- 1.) นายหน้าธุรกิจประกันภัยต่อแบบทั่วไป
- 2.) นายหน้าธุรกิจประกันภัยต่อแบบพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์ใหม่ร่วมกัน
- 3.) ธุรกิจอื่น ๆ

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ข้อมูลที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับรายได้และกำไรของแต่ละส่วนงานที่รายงาน มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม							
	หมายเหตุธุรกิจประกันภัยต่อ		หมายเหตุธุรกิจประกันภัยต่อ				รวม	
	แบบทั่วไป		แบบพัฒนาช่องทางและ		ธุรกิจอื่น ๆ			
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
รายได้จากให้บริการ	67,767,016	92,715,810	170,221,979	141,666,049	2,607,842	2,349,258	240,596,837	236,731,117
ผลการดำเนินงานตามส่วนงาน	44,758,499	68,277,791	137,544,229	111,170,308	561,146	590,577	182,863,874	180,038,676
ค่าใช้จ่ายในการขาย							(6,191,141)	(4,597,133)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร							(54,665,117)	(58,469,378)
กำไรจากการดำเนินงาน							122,007,616	116,972,165
รายได้อื่น							9,334,634	6,764,452
ค่าใช้จ่ายอื่น							(5,839,377)	-
ต้นทุนทางการเงิน							(481,931)	(695,340)
							683,918	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้							125,704,860	123,041,277
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้							(25,391,111)	(24,774,612)
กำไรสำหรับปี							100,313,749	98,266,665
<b>ประเภทของการรับรู้รายได้:</b>								
ณ จุดใดจุดหนึ่ง	67,767,016	92,715,810	170,221,979	141,666,049	532,842	849,258	238,521,837	235,231,117
ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	-	-	-	-	2,075,000	1,500,000	2,075,000	1,500,000

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	นายหน้าธุรกิจประกันภัยต่อ แบบทั่วไป		นายหน้าธุรกิจประกันภัยต่อ แบบพัฒนาช่องทางและ ผลิตภัณฑ์ใหม่ร่วมกัน		รวม	
	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
รายได้จากให้บริการ	67,767,016	92,715,810	170,221,979	141,666,049	237,988,995	234,381,859
ผลการดำเนินงานตามส่วนงาน	44,758,499	68,277,791	137,544,229	111,170,308	182,302,728	179,448,099
ค่าใช้จ่ายในการขาย					(6,191,141)	(4,597,133)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร					(54,113,681)	(57,947,645)
กำไรจากการดำเนินงาน					121,997,906	116,903,321
รายได้อื่น					9,332,745	6,743,932
ค่าใช้จ่ายอื่น					(5,839,377)	-
ต้นทุนทางการเงิน					(481,931)	(695,340)
กำไรก่อนภาษีเงินได้					125,009,343	122,951,913
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้					(25,391,111)	(24,774,612)
กำไรสำหรับปี					99,618,232	98,177,301
<b>ประเภทของการรับรู้รายได้:</b>						
ณ จุดใดจุดหนึ่ง	67,767,016	92,715,810	170,221,979	141,666,049	237,988,995	234,381,859



### ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

กลุ่มกิจการดำเนินงานในเขตภูมิศาสตร์เดียวคือประเทศไทย ดังนั้น รายได้และค่าใช้จ่าย สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบการเงินจึงถือเป็นรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

### ลูกค้ายรายใหญ่

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีรายได้จากลูกค้ายรายใหญ่จำนวน 2 ราย ซึ่งมีรายการกับกลุ่มกิจการคิดเป็นประมาณร้อยละ 66.28 ของรายได้ทั้งหมดของกลุ่มกิจการ หรือเป็นจำนวน 157.75 ล้านบาท (พ.ศ. 2565: จำนวน 2 ราย ซึ่งมีรายการกับกลุ่มกิจการ คิดเป็นประมาณร้อยละ 72.87 ของรายได้ทั้งหมดของกลุ่มกิจการ หรือเป็นจำนวน 170.78 ล้านบาท) สำหรับทั้งสองส่วนงาน

### 30 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลและกิจการที่มีความสัมพันธ์กับบริษัท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านกิจการอื่นแห่งหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งแห่ง หรือถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทร่วม บริษัทย่อย และบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่เป็นเจ้าของส่วนได้เสียในสิทธิหรือความเสี่ยงของบริษัทซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือกิจการ ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการและพนักงานของบริษัทตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น กิจการและบุคคลทั้งหมดถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท คือ บริษัท ทีคิวเอ็ม อัลฟา จำกัด (มหาชน) ซึ่งถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นอัตราร้อยละ 44.43 ของหุ้นจดทะเบียนทั้งหมด

ลักษณะความสัมพันธ์ของกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

รายชื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัท
บริษัท ทีคิวเอ็ม อัลฟา จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นใหญ่
บริษัท อาร์สแควร์ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท อัลฟาเซค จำกัด	บริษัทร่วม

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ก) รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 มีดังนี้

	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
เงินปันผลจ่าย	43,328,560	14,335,670

ข) ค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้บริหารสำคัญของกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้บริหารสำคัญของกิจการ มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	40,298,079	40,395,199
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	3,646,578	2,837,972
รวมค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้บริหารสำคัญ	43,944,657	43,233,171

31 ภาวะผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาบริการ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินที่ยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภายใน 1 ปี	454,401	240,000	454,401	240,000
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกินกว่า 5 ปี	353,421	-	353,421	-
รวม	807,822	240,000	807,822	240,000

32 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ในอัตรา 0.226 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 51,980,000 บาท

**เอกสารแนบ**

**044**

## คุณวุฒิการศึกษา

- วท.บ (เศรษฐศาสตร์) คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

## ประสบการณ์การทำงาน (บางส่วน)

2553 – ก.ค. 2563

- ประธานเจ้าหน้าที่ กลุ่มธุรกิจสัมพันธ์ สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (Thailand Management Association-TMA)

2557 – 2559

- กรรมการ สาขา วิศวกรรมอุตสาหกรรม วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

2550 – 2553

- คณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงด้านภาครัฐกิจ เอกชน สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (กปร)

2549 – 2553

- คณะทำงานส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

2548 – 2553

- ผู้ช่วยกรรมการ ผู้อำนวยการอาวุโส สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ที.อาร์.วี. รับเมอร์ โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)

## ประวัติการฝึกอบรม (บางส่วน)

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน วตท.รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (Capital Market Academy)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงวิทยาการการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- สถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย-IOD
- Director Certification Program - DCP 288/2020
- Advanced Audit Committee Program- AACP 38/2020
- Role Chairman Certification Program - RCP 46/2020
- Risk Management Program - RCL 22/2021
- Ethical Leadership Program - ELP 23/2021
- Successful Formulation & Execution of Strategy - SFE 36/2021
- Director Leadership Certification Program- DLCP 3/2021
- Leadership and Effective Corporate Culture Program # 3/2022
- Cambridge Judge Business School Executive Education and IRDP

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/องค์กรอื่น

- ไม่มี -

## นายกฤษณะ บุญยะชัย

อายุ : 59

สัญชาติ : ไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน : • ประธานกรรมการ  
• กรรมการตรวจสอบ  
• กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

เป็นกรรมการ/ผู้บริหาร : 25 ธ.ค. 62

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท : 0.043%

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

กรรมการในบริษัท TQR : 4 ปี



## คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา Kellogg Graduate of Management Northwestern University, USA
- ปริญญาตรี สาขาการเงินการธนาคาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ประสบการณ์การทำงาน (บางส่วน)

- 2562 – มี.ค. 2563
  - ที่ปรึกษา บริษัท อินแซปชั่น เทคโนโลยี จำกัด
- 2562 – มี.ค. 2563
  - ที่ปรึกษา บริษัท บุ๊ค คอรัปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- 2560 – 2562
  - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการเงินกลุ่ม บริษัท พุกผา
  - โฮลดิ้ง จำกัด(มหาชน)
- 2560 – 2562
  - กรรมการ บริษัท พุกผา เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- 2560 – 2562
  - กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด
- 2560 – 2562
  - กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลวิมุต อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด
- 2559 – 2560
  - ประธานฝ่ายการเงินและ บัญชีบริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น จำกัด (Tesco Lotus)
- 2554 – 2559
  - ประธานเจ้าหน้าที่การเงินส่วนกลาง บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

## ประวัติการฝึกอบรม (บางส่วน)

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 9)
- หลักสูตร Successful formulation and Execution the Strategy รุ่นที่ 3/2009 (SFE3) ,หลักสูตร DAP รุ่น 31/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 2 (EDP2) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Corporate Secretary Development Program สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2566 - ปัจจุบัน
  - กรรมการตรวจสอบ บริษัท ท่าอากาศยานไทย
- 2561 – ปัจจุบัน
  - กรรมการ บริษัท ซุปเปอร์บล็อก จำกัด (มหาชน)
- 2558 – ปัจจุบัน
  - กรรมการอิสระ และกรรมการ ตรวจสอบ บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)

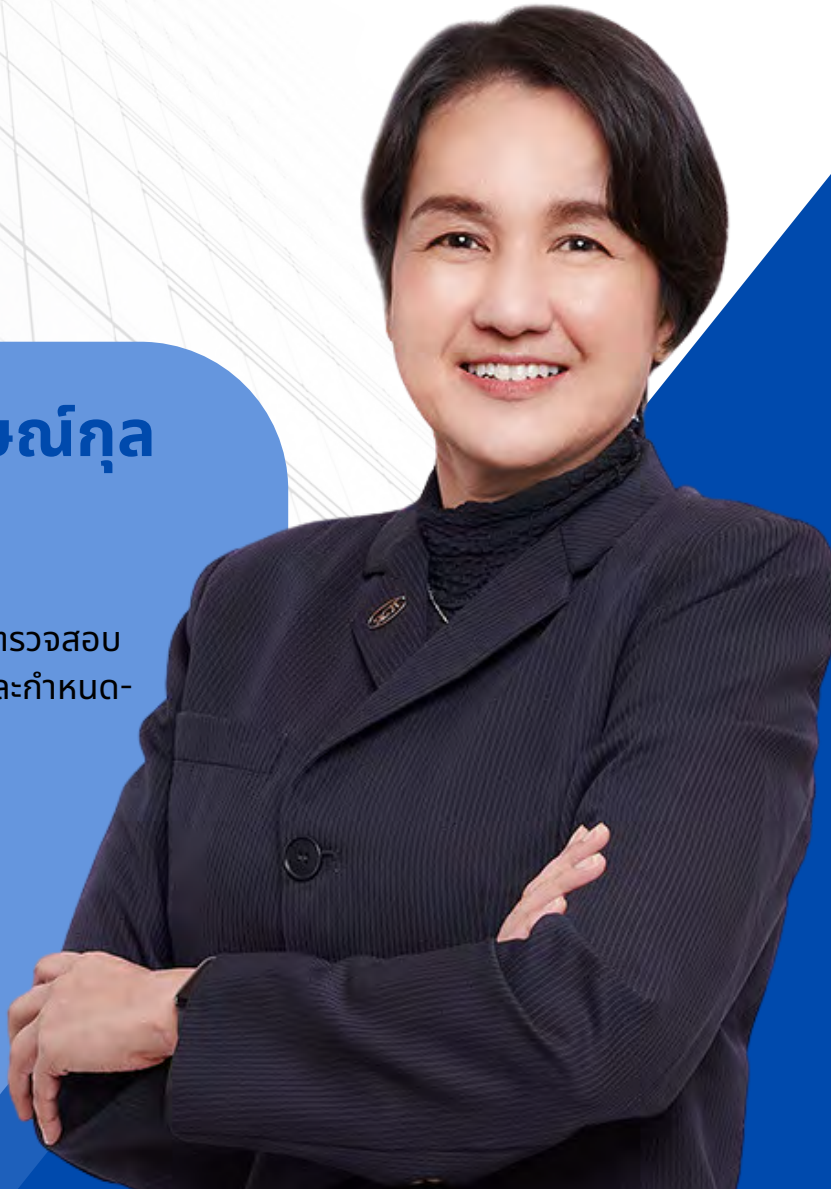
## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/องค์กรอื่น

- ประธานกรรมการ บริษัท ยูโร เอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

## นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล

- อายุ : 57 ปี
- สัญชาติ : ไทย
- ตำแหน่งปัจจุบัน :
  - ประธานกรรมการตรวจสอบ
  - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
  - กรรมการอิสระ

- วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- เป็นกรรมการ/ผู้บริหาร : 25 ธ.ค.62
- สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท : -
- ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง
- กรรมการในบริษัท TQR : 4 ปี



## คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์วิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant)

## ประสบการณ์การทำงาน (บางส่วน)

- 2537 – 2553  
Audit Manager / บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2553 – ปัจจุบัน  
ผู้ช่วยประธานกรรมการบริหาร/กรรมการบริหารความเสี่ยง  
บริษัท พอร์ต คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/องค์กรอื่น

- 2562 – ปัจจุบัน  
กรรมการ บริษัท พอร์ต อีเอ็มเอส จำกัด
- 2560 – ปัจจุบัน  
กรรมการ/บริษัท พอร์ต สมาร์ท เทรดดิง จำกัด

## ประวัติการฝึกอบรม (บางส่วน)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 288/2020) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน วตท. รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (Capital Market Academy)

## นายชชวิน พิพัฒน์โชติธรรม

อายุ	: 50 ปี
สัญชาติ	: ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	: • ประธานกรรมการบริหาร- ความเสี่ยง • กรรมการตรวจสอบ • กรรมการลงทุน • กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นกรรมการ/ผู้บริหาร	: 25 ธ.ค.62
สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท	: 0.043%
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง กรรมการในบริษัท TQR	:



## คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท สาขา Master of Business Administration, St. Louise University, U.S.
- ปริญญาตรี คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ประสบการณ์การทำงาน

- 2553 – 2561  
ประธานกรรมการ บริษัท แลม วอเตอร์ โซลูชั่น จำกัด

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2549 – ปัจจุบัน  
ผู้ร่วมก่อตั้งบริษัท บริษัท ที.เอ.ซี.คอนซูเมอร์ จำกัด (มหาชน)
- 2556 – ปัจจุบัน  
กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์ เมอร์ซัน พาร์กเนอร์ จำกัด (มหาชน)

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/องค์กรอื่น

- 2553 – ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการ บริษัท เอ. ที. สยาม จำกัด

## ประวัติการฝึกอบรม (บางส่วน)

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน วตท. รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (Capital Market Academy)
- หลักสูตรการอบรมผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง รุ่นที่ 1 วิทยาลัยพัฒนามหาชน มหาวิทยาลัยนวัตกรรมราชภัฏ (IMD1)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม (IBID1)
- การปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม โดยสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (BRAIN1)

## นายทศวรรษ เกียรติไพบูลย์

อายุ : 53 ปี

สัญชาติ : ไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน : • ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
• กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

เป็นกรรมการ/ผู้บริหาร : 25 ธ.ค. 62

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท : 0.043%

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

กรรมการในบริษัท TQR :



## คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ โครงการบัณฑิตศึกษา สาขาบริหารธุรกิจ (M.B.A.) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี คณะเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

## ประสบการณ์การทำงาน

- 2559 – ปัจจุบัน  
ที่ปรึกษา บริษัท ทีคิวแอลดี จำกัด
- 2548 – ปัจจุบัน  
ที่ปรึกษาการตลาด บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2555 – ปัจจุบัน  
ที่ปรึกษากลยุทธ์และการตลาด  
บริษัท ที คิว เอ็ม อินชัวร์นส์ โบรคเกอร์ จำกัด

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/องค์กรอื่น

-

## ประวัติการฝึกอบรม (บางส่วน)

- Supervisor skill, Marketing Association of Thailand
- Effective Presentation Technique, NIDA
- Sales Effectiveness, NIDA
- Super Brand Manager, Marketing Association of Thailand
- Challenge of Leadership, DDI Asia Pacific Intl. Ltd.
- Market Focus, Zeneca Agrochemicals
- Thai's Managers' Business Development Programme, Solihull College, International Centre, England
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 90/2011) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

## นายภุชณ์ สุจร

อายุ : 64 ปี

สัญชาติ : ไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน : • กรรมการการลงทุน  
• กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
• กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

เป็นกรรมการ/ผู้บริหาร : 25 ธ.ค.62

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท : 6.30%

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

กรรมการในบริษัท TQR :





## คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Communication Arts จาก New York Institute of Technology USA (Distinction)
- ปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ประสบการณ์การทำงาน

- 2552 – 2558  
กรรมการ/ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่  
บริษัท ที เอ ซี คอนซูเมอร์ จำกัด (มหาชน)
- 2535 – 2552  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่  
บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ  
บริษัท ที.อาร์.วี. รับเบอร์ โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/องค์กรอื่น

-

## ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรสุดยอดผู้นำวิทยาการประกันภัยระดับสูง (Super วปส.) รุ่นที่ 1
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน วตท. รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (Capital Market Academy)
- วิทยาการเกษตร ระดับสูง (วทส.) รุ่น 1
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 289/2020) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงวิทยาการการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 12 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตร Academic of Business Creativity (ABC) รุ่นที่ 4 มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 5 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.)
- หลักสูตร R+V Re APAC Client Seminar ประเทศเยอรมนี
- หลักสูตร Executive Building Bridges Hannover Re Seminar ประเทศเยอรมนี
- หลักสูตร Senior Associated (ANZIIF) Australian and New Zealand Institute of Insurance and Finance

## นายชนะพันธุ์ พิริยะพันธุ์

อายุ : 53 ปี

สัญชาติ : ไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน : • กรรมการ  
• ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
• ประธานกรรมการลงทุน  
• ประธานกรรมการบริหาร

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

เป็นกรรมการ/ผู้บริหาร : 3 ก.พ.63

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท : 0.17%

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

กรรมการในบริษัท TQR :



## คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท สาขา Risk Management and Insurance จาก Peter J. Tobin School of Business, St. John's University
- ปริญญาตรี Risk Management and Insurance, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

## ประสบการณ์การทำงาน

- 2546 – 2551  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายรับประกันภัยทรัพย์สิน บริษัท ภัทรประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 2542 – 2544  
ผู้พิจารณารับประกันภัย ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)

## ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน วตท. รุ่นที่ 31 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (Capital Market Academy)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 289/2020) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร วิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 7 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.)
- หลักสูตร The Insurance School (Non-life) of Japan ประเทศญี่ปุ่น
- หลักสูตร R+V Re APAC Client Seminar ประเทศเยอรมนี
- หลักสูตร Executive Building Bridges HannoverRe Seminar ประเทศเยอรมนี
- หลักสูตร Advanced Reinsurance (Non-life), Swiss Insurance Training Center (SITC) ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/องค์กรอื่น

-

## นางยุพเรศ พิริยะพันธุ์

อายุ : 47 ปี

สัญชาติ : ไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน : • กรรมการ  
• รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
• กรรมการลงทุน  
• กรรมการบริหาร  
• กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

เป็นกรรมการ/ผู้บริหาร : 1 พ.ค. 55

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท : 13.30%

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

กรรมการในบริษัท TQR :



## คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท สาขา Urban Planning, Land and Housing Development(Honor) จาก Asian Institute of Technology Bangkok, Thailand
- ปริญญาตรี สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

## ประสบการณ์การทำงาน

- 2546 – 2555  
รองผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)
- 2545 – 2546  
Risk Survey Officer,  
Risk Inspection Service-Division  
บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)
- 2544 – 2545  
Risk Survey Officer, Property/Engineering  
Special Risk Department  
บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)

## ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 288/2020) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Diploma in Insurance (ACII) The Chartered Insurance Institute
- หลักสูตร Senior Associated (ANZIIF) Australian and New Zealand Institute of Insurance and Finance
- หลักสูตร Reinsurance Seminar, Hannover Re Malaysian Branch ประเทศมาเลเซีย
- หลักสูตร PartnerRe Reinsurance Course ประเทศสวีตเซอร์แลนด์
- หลักสูตร Lloyd's Asia Broker Programme, Lloyd's Singapore ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตร The Insurance School (Non-life) of Japan ประเทศญี่ปุ่น
- หลักสูตร Engineering Project Insurance Intermediate, Swiss Re Academy ประเทศฮ่องกง
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารธุรกิจประกันวินาศภัยรุ่นที่ 12 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/องค์กรอื่น

-

## นายพรเกษม เหล่าฤทธิรัตน์

อายุ : 46 ปี

สัญชาติ : ไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน : • กรรมการ  
• กรรมการบริหาร  
• กรรมการบริหารความเสี่ยง  
• ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจประกันภัยต่อแบบรายสัญญา

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

เป็นกรรมการ/ผู้บริหาร : 17 เม.ย.55

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท : 8.87%

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

กรรมการในบริษัท TQR :



## คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- ปริญญาเอก รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตนักบริหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

## ประสบการณ์การทำงาน

- 2560 – 2564  
กรรมการ บริษัท ดาราเดลี ซอปปิง จำกัด
- 2550 – 2561  
กรรมการ บริษัท แคมแมก จำกัด

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2554 – ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานบริษัท / บริษัท ทีคิวเอ็ม อัลฟา จำกัด (มหาชน)

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/องค์กรอื่น

- 2540 – ปัจจุบัน / ประธานกรรมการ ประธานบริษัท บริษัท ทีคิวเอ็ม อินชัวร์รันส์ โบรกเกอร์ จำกัด
- 2551 – ปัจจุบัน / ประธานกรรมการ ประธานบริษัท บริษัท ทีคิวเอ็ม ไลฟ์ อินชัวร์รันส์ โบรกเกอร์ จำกัด
- 2564 – ปัจจุบัน / กรรมการ บริษัท ทรู ไลฟ์ โบรกเกอร์ จำกัด
- 2564 – ปัจจุบัน / กรรมการ บริษัท ทรู เอ็กซ์ตรา โบรกเกอร์ จำกัด
- 2564 – ปัจจุบัน / กรรมการ บริษัท อีซี เอนด์ จำกัด
- 2564 – ปัจจุบัน / กรรมการ บริษัท ทีคิวซี จำกัด
- 2563 – ปัจจุบัน / กรรมการ บริษัท ทีโอ 2020 จำกัด
- 2560 – ปัจจุบัน / กรรมการ บริษัท ทีคิวเอ็ม เพลส จำกัด
- 2550 – ปัจจุบัน / ประธานบริษัท บริษัท แคมแมก จำกัด
- 2549 – ปัจจุบัน / กรรมการ บริษัท อีเทอนอล โกรท คอร์ปอเรชั่น จำกัด

## ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร 2morrow Scaler ปี 2563 Stock2morrow
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 7/2019 (IOD)
- หลักสูตร Modern Manager Program (MMP 66) ปี 2562 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Everest Business Camp ปี 2562 มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- หลักสูตรบริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 26 ปี 2561
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 58 ปี 2558
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 18 (ปปร.18) ปี 2557
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 3 ปี 2556
- หลักสูตร ACADAMY OF BUSINESS CREATIVITY (ABC) รุ่นที่ 1 ปี 2556
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง (สวปอ.มส.) รุ่นที่ 3 ปี 2555
- หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงสำหรับผู้บริหารรุ่นที่ 9 ปี 2554 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Director Certification Program Class 146 ปี 2554
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy รุ่นที่ 8 ปี 2553
- หลักสูตร Role of the Chairman Program รุ่นที่ 23 ปี 2553
- หลักสูตรการเป็นนักวิเคราะห์ทางธุรกิจและเศรษฐกิจรุ่น 17 ปี 2553 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ดร.อชัญลิน พรรณนิภา

อายุ : 61 ปี  
สัญชาติ : ไทย  
ตำแหน่งปัจจุบัน : กรรมการ

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง  
เป็นกรรมการ/ผู้บริหาร : 8 ส.ค.65  
สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท : -  
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง  
กรรมการในบริษัท TQR : 1 ปี



## คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตร์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต-นักบริหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

## ประสบการณ์การทำงาน

- 2562 – 2564 : กรรมการ / บริษัท บิวตี้ ทเวนตีโฟร์ จำกัด
- 2556 – 2564 : กรรมการ / บริษัท ดาราเดลี ซุปเปอร์มาร์เก็ต จำกัด
- 2550 – 2564  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / บริษัท แคสแมท จำกัด

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2561 – ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทีคิวเอ็ม อัลฟา จำกัด (มหาชน)

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/องค์กรอื่น

- 2540 – ปัจจุบัน  
กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทีคิวเอ็ม อีวีซอร์ซันส์ โบรมเกอร์ จำกัด
- 2551 – ปัจจุบัน  
กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทีคิวเอ็ม ไลฟ์ อีวีซอร์ซันส์ โบรมเกอร์ จำกัด
- 2564 – ปัจจุบัน : กรรมการ / บริษัท ทรู ไลฟ์ โบรมเกอร์ จำกัด
- 2564 – ปัจจุบัน  
กรรมการ / บริษัท ทรู เอ็กตรา โบรมเกอร์ จำกัด
- 2564 – ปัจจุบัน : กรรมการ / บริษัท อีซี เลาดิง จำกัด
- 2564 – ปัจจุบัน : กรรมการ / บริษัท ทีคิวซี จำกัด
- 2564 – ปัจจุบัน  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- 2563 – ปัจจุบัน : กรรมการ / บริษัท ทีโอ 2020 จำกัด
- 2560 – ปัจจุบัน : กรรมการ / บริษัท ทีคิวเอ็ม. เพลส จำกัด
- 2559 – ปัจจุบัน : กรรมการ / บริษัท ทีคิวดี จำกัด
- 2559 – ปัจจุบัน : กรรมการ / บริษัท ดาราเดลีทิว จำกัด
- 2554 – ปัจจุบัน : กรรมการ / บริษัท ดาราเดลี จำกัด
- 2554 – ปัจจุบัน  
กรรมการ / บริษัท เดอะ บิลเลียน ดีล เทรดดิ้ง จำกัด

## ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรสุดยอดผู้นำวิชาการระดับสูง (Super วปส.) รุ่นที่ 1 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- หลักสูตร Digital Transformation for CEO #2 ปี 2563 จัดโดยหนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ หนังสือพิมพ์ฐานเศรษฐกิจ และบริษัท เอ็มเอฟอีซี จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Ultralink China รุ่น 1/2018 FiveWhale
- หลักสูตรวิทยากรผู้นำนวัตกรรม เพื่อการแข่งขันในระดับโลก (วนล.) รุ่นที่ 2 ปี 2561 มหาวิทยาลัยสยาม
- หลักสูตรการบริหารระดับสูงเชิงบูรณาการทางการแพทย์ (บสพ.) ปี 2561 วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรพัฒนาการใช้สื่อดิจิทัลเชิงสร้างสรรค์ (DEF) ปี 2560 มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- หลักสูตรบริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่น 22 ปี 2559
- หลักสูตร Difference : How to Harness Business Creativity รุ่นที่ 2 ปี 2557 สถาบันพัฒนาความคิดสร้างสรรค์เชิงธุรกิจ
- หลักสูตร Real Estate/Real Deal รุ่นที่ 1 ปี 2557 สถาบันพัฒนาความคิดสร้างสรรค์เชิงธุรกิจ
- หลักสูตรวิชาการระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 2/2554
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารธุรกิจประกันวินาศภัย ปี 2551 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงสหวรรษใหม่ ปี 2545 ของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



## ดร.นัทสนันท์ พรรณนิภา

- อายุ : 51 ปี
- สัญชาติ : ไทย
- ตำแหน่งปัจจุบัน : กรรมการ
- วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- เป็นกรรมการ/ผู้บริหาร : 8 ส.ค.65
- สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท : -
- ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท TQR : 1 ปี

## คุณวุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เนติบัณฑิตไทย เนติบัณฑิตยสภา
- หลักสูตรวิชาว่าความจากสำนักฝึกอบรมวิชาว่าความแพ่งสภากนายความ ใบอนุญาต ให้เป็นทนายความเลขที่ 1519/2533
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาบัญชีและการเงิน) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการทางวิศวกรรม) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต โครงการปริญญาโทสำหรับผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Doctoral of Business Administration, University of South Australia
- นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (น.ด.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง Doctor of Laws (LL.D.)

## ประสบการณ์การทำงาน (บางส่วน)

- 2552 – 2561 กรรมการบริษัท / บริษัท แวงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด
- 2547 – 2549 กรรมการ อุปนายกฝ่ายวิชาการ สมาคมทนายความแห่งประเทศไทย
- 2547 – 2551 กรรมการบริษัท / บริษัท ฟ้ามอร์เครื่องจักร จำกัด
- 2547 – 2552 กรรมการบริษัท / บริษัท บีเอ็มซีแอล เร็ทเวิร์ค จำกัด
- 2547 – 2552 กรรมการบริษัท / บริษัท เมโทรมอลล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- 2547 – 2552 กรรมการบริษัท / บริษัท ไตรแอดส์ เน็ทเวิร์คส์ จำกัด
- 2547 – 2555 กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2536 – 2543 ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2547 – 2555
- กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

## ดร.อนุกุล ตันติมาสน์

- อายุ : 57 ปี
- สัญชาติ : ไทย
- ตำแหน่งปัจจุบัน : กรรมการอิสระ
- วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : -
- เป็นกรรมการ/ผู้บริหาร : -
- สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท : -
- ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท TQR : -

## ประวัติการฝึกอบรม (บางส่วน)

- หลักสูตร Director Certification Program: DCP 43/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial for non-finance directors สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of Chairman Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program Update Class 2/2014 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Strategic Board Master Class : SBM 10/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร “ยุทธศาสตร์ศึกษาสำหรับผู้บริหารระดับสูง” รุ่นที่ 3 ของสถาบันวิจัยทางยุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 21 ของ สถาบันวิทยาการตลาดทุน

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/องค์กรอื่น

- 2544 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรมนุษย์และบริหารทั่วไป/ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2549 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท / บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2550 – ปัจจุบัน กรรมการบริหาร / บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2550 – ปัจจุบัน กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)



# นางสาวปาริฉัตร โชติภูมิเวทย์

สัญชาติ : ไทย  
ตำแหน่งปัจจุบัน : ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน (CFO)  
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง  
เป็นกรรมการ/ผู้บริหาร : 20 มี.ย.65  
สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท : -

## คุณวุฒิการศึกษา

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต สาขาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาการจัดการและกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยมหิดล

## ประสบการณ์การทำงาน

- 2560-2565  
ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีและการเงิน  
บริษัท ที.เอ.ซี. คอนซูเมอร์ จำกัด (มหาชน)

## ประวัติการฝึกอบรม

- บัญชีบริหารเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ
- Financial Model 2-Feasibility Study
- ภาพรวมมาตรฐานการสอบบัญชีของไทย
- งบประมาณเพื่อการวางแผน และทำกำไร
- ความท้าทายของธุรกิจต่อการควบรวมกิจการ
- CFO Refresh
- การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีต้องรู้ จากหลักกฎหมายสู่การปฏิบัติ
- การรายงานข้อมูลทางการเงินในโลกยุคดิจิทัลและการนำส่งข้อมูลผ่านระบบ e-Filing
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่นที่ 27/2561
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 14/2560
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 60/2557

# นางสาวพัชรี กล้าทอง

สัญชาติ : ไทย  
ตำแหน่งปัจจุบัน : เลขานุการบริษัท  
สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท : -

## คุณวุฒิการศึกษา

- MBA – Stamford International University

## ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 108/2563

## ประสบการณ์การทำงาน

- 2564-2565  
กำกับและปฏิบัติการ (CCO)  
บริษัท คริปโตโวลส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2562-2564  
เลขานุการบริษัท  
บริษัทไทยเศรษฐกิจประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 2549 – 2562
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายกำกับและตรวจสอบ  
บริษัท เวอร์เตอร์เบส จำกัด
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนารัฐกิจ  
บริษัท หลักทรัพย์ เอเชียเวลท์ จำกัด
  - ผู้อำนวยการอาวุโส สำนักบริหาร  
บริษัท หลักทรัพย์ เอเอสแอล จำกัด
  - ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาระบบ  
บริษัท หลักทรัพย์ แลนด์แอนด์เฮาส์ จำกัด
  - ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง  
บริษัท จี ที เวลส์ แมเจนเมนท์ จำกัด
  - ผู้จัดการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง  
บริษัท หลักทรัพย์นครหลวงไทย จำกัด
  - ผู้ช่วยผู้จัดการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง  
บริษัท หลักทรัพย์ กรุงศรีอยุธยา จำกัด

ข้อมูลผู้สอบบัญชีของบริษัท ไฟร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ เอบีเอส จำกัด ปรากฏดังนี้.-

1. นางสาวสุกญา แยมสกุล	
วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิทางวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปริญญาตรี ทางด้านการบัญชี (เกียรตินิยมอันดับสอง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> </ul> <b>คุณวุฒิทางวิชาชีพ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์</li> <li>● ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ประเทศไทย</li> <li>● สมาชิกสามัญ สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์</li> <li>● คณะกรรมการกำหนดจรรยาบรรณสภาวิชาชีพ ในพระบรมราชูปถัมภ์</li> </ul>
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่	4906
ตำแหน่งของผู้สอบบัญชีในสำนักงาน และชื่อสำนักงานสอบบัญชี	หุ้นส่วนสายงานตรวจสอบบัญชี บริษัท ไฟร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ เอบีเอส จำกัด 179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ 02 824 5000
ประสบการณ์การตรวจสอบ/เกี่ยวข้อง	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● บจก. เอไอเอ (ประเทศไทย) จำกัด</li> <li>● บมจ.ธนาคารเกียรตินาคิน และบริษัทในเครือ</li> <li>● ธนาคาร RHB Bank Berhad , สาขากรุงเทพ</li> <li>● บมจ.เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์ และบริษัทในเครือ</li> <li>● บมจ.เอ็ม พิคเจอร์ส เอ็นเตอร์เทนเมนท์ และบริษัทในเครือ</li> <li>● บริษัทหลักทรัพย์ อาร์ เอช บี จำกัด (ประเทศไทย)</li> <li>● บมจ. สยามฟิวเจอร์</li> <li>● บจก.แคทเทอร์ฟิลลาร์ ลิสซิ่ง (ประเทศไทย)</li> <li>● บจก.ชูชุกิ ลิสซิ่ง อินเตอร์เนชั่นแนล (ไทยแลนด์)</li> <li>● บจก.นายารา และกลุ่มบริษัทย่อยในเครือ</li> </ul>
การแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชี	รวมระยะเวลา 4 ปี คือปีบัญชี 2562 - 2566



2. นายไพบูล ตันกุล	
วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิทางวิชาชีพ	<p>วุฒิการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ปริญญาโท ทางการบริหารการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> </ul> <p>คุณวุฒิทางวิชาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ในประเทศไทย</li> <li>• สมาชิกสามัญ สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์</li> <li>• ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.</li> </ul>
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่	4298
ตำแหน่งของผู้สอบบัญชีในสำนักงาน และ ชื่อสำนักงานสอบบัญชี	<p>หุ้นส่วนสายงานการตรวจสอบบัญชี</p> <p>บริษัท ไพร์ซอวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ เอบีเอเอส จำกัด</p> <p>179/74-80 อาคารบางกอกซิติ้ ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ 02 824 5000</p>
ประสบการณ์การตรวจสอบ/เกี่ยวข้อง	
	<p>ประเภทธุรกิจที่เคยมีประสบการณ์ตรวจสอบ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประกันชีวิต และประกันวินาศภัย</li> <li>• ขนส่งและจัดจำหน่ายสินค้า รวมถึงคลังสินค้า</li> <li>• ผลิตและค้าขาย</li> <li>• เหมือง</li> <li>• ธุรกิจบริการและโรงแรม</li> <li>• อสังหาริมทรัพย์</li> </ul>
การแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รวมระยะเวลา 4 ปี คือปีบัญชี 2562 - 2565</li> <li>• ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีร่วมกับผู้สอบบัญชีอื่นในสำนักงานเดียวกันแต่ไม่ได้เป็นผู้ตรวจสอบหรือลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชีของบริษัท</li> </ul>

3. นางสาวสินลิริ ทังสมบัติ	
คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาการบัญชี (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) ภาควิชาภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> <li>ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> </ul>
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่	7352
ตำแหน่งของผู้สอบบัญชีในสำนักงาน และ ชื่อสำนักงานสอบบัญชี	<p>หุ้นส่วน</p> <p>บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ เอบีเอเอส จำกัด</p> <p>179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้</p> <p>แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120</p> <p>โทรศัพท์ 02 824 5000</p>
ประสบการณ์การตรวจสอบ/เกี่ยวข้อง	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบสถาบันการเงินและธุรกิจโรงแรมเป็นเวลากว่า 20 ปี โดยมีความเชี่ยวชาญในด้านการตรวจสอบด้านการบริหารเงิน รวมถึงสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน</li> <li>ตรวจสอบบัญชี และให้คำปรึกษาทางธุรกิจกับบริษัททั้ง / ภายในประเทศและต่างประเทศ</li> <li>ตรวจสอบบริษัทในกลุ่มจาร์ดิน</li> <li>ให้คำปรึกษาทางเทคนิคในประเด็นเกี่ยวกับการบัญชีมาตรฐาน การรายงานทางการเงินต่างประเทศ (IFRS9 , IAS32 และ IFRS 7) ให้กับสถาบันการเงินทั้งในประเทศและต่างประเทศ</li> <li>เป็นผู้ฝึกอบรมทั้งการบัญชีแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ การบัญชีสำหรับเครื่องมือทางการเงิน สัญญาซื้อขายทางการเงิน ล่วงหน้า ความเสี่ยง การควบคุม และพัฒนาการของมาตรฐานการบัญชี</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>เคยดำรงตำแหน่งคณะกรรมการติดตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศของสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์</li> <li>เป็นตัวแทนบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ เอบีเอเอส จำกัด ในการร่วมงานกับธนาคารแห่งประเทศไทย และสมาคมธนาคารไทย ในการนำมาตรฐานรายงานทางการเงินระหว่างประเทศมาใช้ในการธนาคารและตลาดเงิน</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"><li>● การแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• รวมระยะเวลา 4 ปี คือ ปีการบัญชี 2562 - 2565</li><li>• ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีร่วมกับผู้สอบบัญชีอื่นในสำนักงานเดียวกันแต่ไม่ได้เป็นผู้ตรวจสอบหรือลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชีของบริษัท</li></ul>
----------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

## นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท ทีคิวอาร์ จำกัด (“บริษัท”) ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร โดยบริษัทได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 หรือ CG Code 2560 มาปรับใช้ซึ่งประกอบไปด้วยหลักปฏิบัติ 8 หลัก กล่าวคือ (1) ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (2) กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (3) เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ (4) สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (5) ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ (6) ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (7) รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล และ (8) สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น เพื่อการสร้างเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน และสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน โดยบริษัทจะนำนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้คู่กับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 โดยคณะกรรมการบริษัทจะทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้ให้เหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยหากหลักปฏิบัติใดยังไม่สามารถหรือยังมิได้นำไปปรับใช้ จะมีการบันทึกเหตุผลไว้เป็นส่วนหนึ่งของมติคณะกรรมการบริษัท

นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีรายละเอียดดังนี้

### **หลักปฏิบัติ 1   ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการบริษัท ในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน**

บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจนตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ซึ่งจะมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีหน้าที่สำคัญในการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ นโยบายการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน รวมไปถึงการจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อให้บุคลากรของบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยคณะกรรมการบริษัทจะติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและค่านึงถึงสิ่งแวดล้อม และให้บริษัทสามารถปรับตัวเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยต่างๆ อยู่เสมอ โดยยังคงรักษาความสามารถในการแข่งขันเพื่อให้บริษัทสามารถมีผลประกอบการที่ดีและเพื่อประโยชน์ระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และจะกำกับดูแลให้กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดด้วยความรับผิดชอบต่อระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต โดยเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท บนพื้นฐานข้อมูลที่เพียงพอ และไม่ได้รับส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในเรื่องที่ตัดสินใจ คณะกรรมการบริษัทจะดูแลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

## **หลักปฏิบัติ 2** กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สำคัญของบริษัท โดยเป็นไปตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร รวมถึงกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนงานประจำปี เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามเพื่อให้บริษัทมุ่งไปสู่เป้าหมายดังกล่าวภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ รวมถึงส่งเสริมให้บริษัทมีความยั่งยืน โดยคำนึงถึงสร้างคุณค่าให้ทั้งบริษัท ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม และมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย

ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร ไว้ดังนี้

### **วิสัยทัศน์ (Vision)**

เป็นผู้นำด้าน

- การจัดหาประกันภัยต่อ
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัย
- การพัฒนาธุรกิจอย่างครบวงจร

### **พันธกิจ (Mission)**

- มุ่งตอบโจทยความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ด้วยการพัฒนาร่วมกันกับลูกค้าเพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
- โดยยึดมั่นในหลักบรรษัทภิบาล และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

### **ค่านิยมองค์กร (Value)**

- T = Team ทำงานเป็นทีม
- Q = Quality ส่งมอบงานด้วยคุณภาพ
- R = Relationship รักษาความสัมพันธ์กับทุก Stakeholder ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม

## **หลักปฏิบัติ 3** เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิผล

คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่บริษัท รวมถึงเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย เป็นผู้มีความสำคัญในการกำหนดนโยบายของบริษัท ทั้งนี้ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีกรรมการบริษัทจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัท แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสม โดยรายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท คุณสมบัติประธานกรรมการ คุณสมบัติกรรมการบริษัท วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ การคัดเลือก การกำหนดค่าตอบแทน เป็นไปตามที่ระบุไว้ใน กฎบัตรคณะกรรมการชุดต่างๆ

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการประเมินผลการทำงานของคณะกรรมการบริษัททุกปี

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีเลขานุการบริษัทเพื่อทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้น สนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท และสนับสนุนการจัดให้กรรมการและ/หรือผู้บริหารได้รับความรู้และเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะเรื่อง

#### **หลักปฏิบัติ 4** สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเป็นแนวทางในการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท เข้าร่วมปฏิบัติงานกับบริษัท โดยมีรายละเอียดตามกฎบัตรประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้การจ่ายค่าตอบแทนและการประเมินผลงานเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยจะคำนึงถึงความเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ส่วนผู้บริหารจะได้รับผลตอบแทนที่เป็นเงินเดือนและโบนัสประจำปี ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท และตามความสามารถเป็นสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทจะให้ความสนใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นซึ่งอาจมีผลต่ออำนาจการควบคุมการบริหารจัดการ

ในด้านการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เช่น กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยอาจกระทำการภายในบริษัทหรือใช้บริการของสถาบันภายนอกก็ได้

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการหรือมีกรรมการเข้าใหม่ เลขานุการบริษัทจะจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเข้าใหม่ เช่น โครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ รวมถึงจัดให้มีการแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้แก่กรรมการใหม่

#### **หลักปฏิบัติ 5** ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท จึงสนับสนุนให้ฝ่ายจัดการสรรหาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่มีนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย สร้างประโยชน์ต่อสังคม การใช้งานของลูกค้า ควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้งานในองค์กร โดยจัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรตามความเหมาะสม เพื่อพัฒนากระบวนการดำเนินงานและบริหารความเสี่ยงของกิจการ เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการได้อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเรื่องดังกล่าวจะสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ธุรกิจ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้ฝ่ายจัดการมีการพัฒนา จัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัท โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย

#### **หลักปฏิบัติ 6** ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลให้บริษัทมีระบบการกำกับดูแลที่ดี และการให้ความเห็นที่ตรงไปตรงมาต่อรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน ตลอดจนการเฝ้าโอกาสให้ฝ่ายจัดการและผู้สอบบัญชีได้มีการปรึกษาหารือเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และเพื่อให้รายงานทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ มีคุณภาพที่ดี และมีมูลค่าเพิ่มต่อองค์กรในที่สุด โดยกรรมการตรวจสอบจะต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด เป็นจำนวนอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัท และไม่น้อยกว่า 3 คน และอย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความเข้าใจ หรือประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงิน และมีความรู้ต่อเนื่องเกี่ยวกับเหตุที่มีต่อการ

เปลี่ยนแปลงของรายงานทางการเงิน ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประกอบคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติกรรมการตรวจสอบ วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เป็นไปตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลบริหารความเสี่ยงของบริษัท กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทมีระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม ดังนี้

1. จรรยาบรรณธุรกิจ
2. นโยบายการบริหารความเสี่ยง
3. นโยบายการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์
4. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม
5. นโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท
6. นโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน
7. นโยบายการลงทุนและการกำกับดูแลการดำเนินงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
8. นโยบายการจ่ายเงินปันผล
9. นโยบายการรับข้อมูลร้องเรียน และเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท และหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ของบริษัท

#### **หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล**

1. คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ โปร่งใส และทันเวลา ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลอื่นที่มีผลหรืออาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยบริษัทจะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนมาตรฐานบัญชีที่เป็นที่ยอมรับ
2. บริษัทได้จัดให้มีเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนหรือผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นให้เหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา  
บริษัทจะจัดให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลของบริษัท ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปของบริษัท ให้แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ บริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ กล่าวคือ การรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท นอกจากนี้ บริษัท ยังให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารเป็นประจำผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยข้อมูลที่อยู่บนเว็บไซต์ของบริษัท จะมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวรวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ งบการเงิน ข่าวประชาสัมพันธ์ รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน โครงสร้างบริษัท และผู้บริหาร ตลอดจนโครงสร้างการถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หนังสือเชิญประชุม เอกสารทางทะเบียนของบริษัท กฎบัตรต่างๆ เป็นต้น



3. บริษัทให้ความสำคัญต่อสภาพคล่องทางการเงิน ความสามารถในการชำระหนี้ และให้ความสำคัญต่อการจัดทำงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินของบริษัทที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ และจะจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี
4. ในกรณีที่บริษัทประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทมีแผนในการแก้ปัญหาที่ผ่านการพิจารณาถึงความสมเหตุสมผล ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงเจ้าหนี้
5. คณะกรรมการบริษัทจะจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม
6. บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่าน บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าประชุมในปีที่ผ่านมา และความเห็นจากการทำหน้าที่ รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัท รวมถึงการเปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน ลักษณะและรายละเอียดของค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในบริษัท
7. บริษัทจะเปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการ
8. บริษัทจะจัดให้มีรายงานนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการบริหารความเสี่ยง และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม ที่ได้ให้ความเห็นชอบไว้โดยสรุป และผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวรวมทั้งกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวได้พร้อมด้วยเหตุผล โดยรายงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัท เป็นต้น

### **หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น**

1. บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้ผู้ถือหุ้นรับทราบล่วงหน้า ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน หรือระยะเวลาอื่นใดตามที่กฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยในแต่ละวาระการประชุมจะมีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบ รวมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมที่เพียงพอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนวันประชุม นอกจากนี้ บริษัทจะนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของบริษัทก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นด้วย
2. บริษัทสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น เช่น การกำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย สามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุม หลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ อีกทั้งจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อซักถามได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุมตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด โดยบริษัทจะเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท
3. ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะใช้สถานที่ซึ่งสะดวกแก่การเดินทาง โดยจะแนบแผนที่ซึ่งแสดงสถานที่จัดการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในหนังสือเชิญประชุม รวมถึงเลือกวันเวลาที่เหมาะสม และจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท

4. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตัวเอง บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นใดเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดตามที่บริษัทได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม
5. ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือตั้งคำถามในวาระต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างอิสระก่อนการลงมติในวาระใดๆ และจะมีกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามในที่ประชุม
6. บริษัทสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการนับผลการลงคะแนน และจะจัดให้มีบุคลากรที่เป็นอิสระทำหน้าที่ช่วยในการตรวจนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ บริษัทจะเปิดเผยผลการลงคะแนนในแต่ละวาระและมติที่ประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุม และผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมภายในวันทำการถัดไป
7. บริษัทจะจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องและครบถ้วนในสาระสำคัญ ประเด็นข้อซักถามและคำตอบในที่ประชุม รวมทั้งชื่อนามสกุลของผู้ถามและผู้ตอบ ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ทบทวนนโยบายและให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป

หมายเหตุ อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566



จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

## ส่วนที่ 1 สารจากประธานกรรมการ

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด มีนโยบายในการประกอบธุรกิจเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมสูงสุด โดยบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจรรยาบรรณ นอกเหนือจากการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการประกอบธุรกิจแล้ว บริษัทยังธำรงไว้ซึ่งการเป็นบริษัทภิบาล ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณธุรกิจ โดยส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในจริยธรรม ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรงไปตรงมา ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถเติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืน ตลอดจนได้รับการยอมรับ เชื่อถือ และความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ดังนั้น บริษัทจึงได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทใช้เป็นแนวทาง หรือเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ จรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ภารกิจ และค่านิยมขององค์กร ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ จรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้จะเป็นมาตรฐานและใช้บังคับกับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของบริษัท โดยบริษัทคาดหวังให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้ โดยยึดถือปฏิบัติตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทจะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

## ส่วนที่ 2 ข้อพึงปฏิบัติ

ในจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้

คำว่า “บริษัท” ให้ความหมายถึง บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด และบริษัทย่อย

คำว่า “บริษัทย่อย” \* ให้ความหมายถึง บริษัทที่มีลักษณะใดลักษณะหนึ่งดังนี้

- (ก) บริษัทที่บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด มีอำนาจควบคุมกิจการ
- (ข) บริษัทที่บริษัทตาม (ก) มีอำนาจควบคุมกิจการ
- (ค) บริษัทที่อยู่ภายใต้อำนาจควบคุมกิจการของบริษัทตาม (ข) ต่อไปเป็นทอด ๆ โดยเริ่มจากการอยู่ภายใต้อำนาจการควบคุมกิจการของบริษัทตาม (ข)

คำว่า “อำนาจควบคุมกิจการ” ให้ความหมายถึง การมีความสัมพันธ์ในลักษณะใดลักษณะหนึ่งดังนี้

- (ก) การถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงในบริษัทเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น
- (ข) การมีอำนาจควบคุมคะแนนเสียงส่วนใหญ่ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือโดยอ้อม หรือไม่ว่าเพราะเหตุอื่นใด
- (ค) การมีอำนาจควบคุมการแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการตั้งแต่กึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือโดยอ้อม

**หมายเหตุ\*** ปัจจุบันบริษัทไม่มีบริษัทย่อย แต่อาจพิจารณาจัดตั้งบริษัทย่อยขึ้นในอนาคต

### 1. ข้อพึงปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

#### 1.1 นโยบายความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและมีจริยธรรมต่อผู้ถือหุ้น โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน รายงานข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างสม่ำเสมอ เท่าเทียมกัน ครบถ้วนตามความเป็นจริงของบริษัท ในเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ รวมทั้งรับทราบการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทตลอดจนมุ่งมั่นเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต และจริยธรรมอันดีงาม และติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตนของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารเพื่อรักษาประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และไม่กระทำการใดอันเป็นการละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

## 1.2 นโยบายความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้แก่ลูกค้าของบริษัท เพื่อให้ได้รับบริการที่ดี ตามมาตรฐาน โดยบริษัทพัฒนาคุณภาพของการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยการเฝ้าดูและติดตามผลตอบรับจากลูกค้าต่อการให้บริการของบริษัท เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า เพื่อสามารถส่งมอบบริการที่มีคุณภาพ ตรงตาม หรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม

## 1.3 นโยบายความรับผิดชอบต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักถึงคุณค่าทรัพยากรมนุษย์ และส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุดมีสภาพการทำงานที่ยุติธรรม มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยบริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนโดยเสมอภาคกันไม่แบ่งแยกในเรื่องเชื้อชาติ เพศ สีผิว ศาสนา ชาติกำเนิด อายุ รสนิยมทางเพศ ความพิการทางร่างกาย หรือลักษณะส่วนบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และจะดูแลไม่ให้เกิดความคุกคามข่มขู่ต่อบุคลากรทุกระดับ ไม่ว่าจะจากบุคคลใดหรือโดยวิธีใด ๆ นอกจากนี้ บริษัทจะให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่ผู้บริหารหรือพนักงานทุกคน โดยการแต่งตั้งและโยกย้ายผู้บริหารหรือพนักงาน รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษ ต้องกระทำด้วยความสุจริตใจและตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของผู้บริหารหรือพนักงาน รวมถึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของพนักงานโดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารหรือพนักงาน อย่างเคร่งครัด

## 1.4 นโยบายความรับผิดชอบต่อคู่ค้า

บริษัทมีนโยบายที่จะให้การปฏิบัติต่อคู่ค้าของบริษัทอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม โดยการดำเนินการใดๆ ต้องคำนึงถึงชื่อเสียงความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประเพณีปฏิบัติ ที่สำคัญ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญากับคู่ค้า และคำนึงถึงความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้า โดยตระหนักถึงความสำคัญกับคู่ค้า อันเป็นบุคคลที่ช่วยเหลือและเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทสำเร็จลุล่วงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและเคารพซึ่งกันและกัน

นอกจากนี้ ในการคัดเลือกคู่ค้าของบริษัท จะยึดถือหลักเกณฑ์คุณสมบัติและความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ ของคู่ค้าเป็นสำคัญโดยใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับคู่ค้าทุกรายเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ในการคัดเลือก ตลอดจนเปิดโอกาสให้คู่ค้ารายใหม่สามารถเข้ามาร่วมงาน ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมไม่ให้มีการเรียกรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในทางการค้าให้กับคู่ค้า

## 1.5 นโยบายความรับผิดชอบต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าโดยมุ่งเน้นการประกอบธุรกิจที่เป็นธรรม และโปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาลทางการแข่งขันตามหลักเกณฑ์แห่งกฎหมาย จารีตทางการค้า และแนวทาง

การปฏิบัติที่ดี ที่สอดคล้องกับหลักสากลภายใต้กรอบแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า

บริษัทให้ความสำคัญกับคู่แข่งทางธุรกิจ โดยไม่ได้มองว่าเป็นเพียงคู่แข่งทางการค้าเท่านั้น บริษัทยังมองเห็นโอกาสที่คู่แข่งทางการค้าเดิม สามารถผันตัวมาเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่สำคัญในอนาคต บริษัทจึงมีแนวปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ดังต่อไปนี้

- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ยอมรับกันโดยทั่วไป
- สนับสนุนและส่งเสริมการค้าเสรี เป็นธรรม ไม่ผูกขาด หรือกำหนดให้คู่ค้าต้องทำการค้ากับบริษัทเท่านั้น
- ไม่ละเมิดความลับหรือแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับทางการค้าของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือผิดกฎหมายหรือขัดต่อจริยธรรม
- ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย
- ไม่เข้าร่วมในสัญญาทางการค้า หรือกระทำการใดที่อาจก่อให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมหรือการผูกขาดทางการค้า

#### 1.6 นโยบายความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่

บริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ โดยคำนึงถึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม และหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งยึดมั่นในการปฏิบัติตามข้อตกลง สัญญา ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริง อยู่เสมอ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทั้งสองฝ่าย

บริษัทมีแนวปฏิบัติที่จะยึดมั่นในสัญญาและถือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหน้าที่เป็นสำคัญ ในการชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ย และการดูแลหลักประกันต่าง ๆ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ต้องรีบเจรจากับเจ้าหน้าที่ล่วงหน้า เพื่อหาข้อตกลงร่วมกัน มีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

#### 1.7 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักว่าบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของสังคม ซึ่งต้องรับผิดชอบต่อช่วยเหลือสังคม และสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนและสังคม โดยบริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ทรัพยากรต่าง ๆ อีกทั้งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมพฤติกรรม การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบริษัทให้แก่บุคลากรบริษัท ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

นอกจากนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ ตลอดจนสำรวจและทำความเข้าใจระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันมิให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทกระทบต่อวิถีสังคม หรือชุมชนนั้น ๆ

## 2. ข้อพึงปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

### 2.1 นโยบายการรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ขององค์กร

#### 1) การรักษาทรัพย์สิน

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลและทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น
- ผู้บริหารและพนักงานต้องรับทราบและปฏิบัติตามแนวทางการใช้ระบบคอมพิวเตอร์และระบบเน็ตเวิร์คอย่างถูกต้องและเหมาะสม
- ห้ามนำซอฟต์แวร์มาติดตั้ง หรือบันทึกในระบบคอมพิวเตอร์ของบริษัท โดยมิได้รับอนุญาต
- ไม่นำซอฟต์แวร์ของบริษัทไปให้บุคคลอื่นใด ซึ่งหมายรวมถึงลูกค้า คู่สัญญา ลูกจ้างของบริษัท และการนำซอฟต์แวร์ไปติดตั้งเป็นการส่วนตัว นอกจากนี้ ยังรวมถึงการใช้อินเทอร์เน็ตของพนักงานหรือเชื่อมต่อระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อโอนถ่ายข้อมูล การเผยแพร่สิ่งลามกอนาจาร การส่งและรับข้อมูลข่าวสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล) ที่ละเมิดต่อกฎหมายหรือกฎหมายว่าด้วยลิขสิทธิ์หรือขัดต่อเจตนาหรือจุดมุ่งหมายของนโยบายหรือระเบียบปฏิบัติหรือระเบียบนโยบายระบบสารสนเทศของบริษัท หรือละเมิดต่อพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) หรือกฎหมายอื่นๆ
- ในระหว่างการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง ผู้บริหารหรือพนักงานจะต้องไม่กระทำการละเว้นหรืองดเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้บริษัท ได้รับความเสียหายสืบเนื่องมาจากข้อมูล ข่าวสาร และ/หรือรายงานหรือบันทึกหรือการสื่อสารที่เป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง ไม่ว่าด้วยวิธีการใดๆ โดยเจตนา
- ผู้บริหารหรือพนักงานจะต้องไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทและ/หรือขอบริษัทอื่นใดที่อนุญาตให้บริษัทใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินทางปัญญานั้น ไม่ว่าด้วยสัญญาและ/หรือวิธีการใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำซ้ำ หรือดัดแปลงเผยแพร่ต่อสาธารณชนหรือให้เข้าต้นฉบับหรือสำเนาไม่ว่าจะโดยแสวงหากำไรหรือไม่ก็ตาม หากผู้บริหารหรือพนักงานผิดจรรยาบรรณข้อนี้บริษัทมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้ทันที
- ผู้บริหารหรือพนักงานต้องใช้ทรัพย์สินของบริษัทด้วยความระมัดระวัง รับผิดชอบ ดูแลรักษาเครื่องมือหรืออุปกรณ์ใดๆ ที่ได้รับจากบริษัท ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยอยู่เสมอโดยติดต่อซ่อมแซมเมื่อเกิดการชำรุด
- ผู้บริหารหรือพนักงานต้องไม่ฝ่าฝืนระเบียบ หรือคำสั่งของบริษัทอันอาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุ หรือทำให้ทรัพย์สินของบริษัทเสียหาย
- ผู้บริหารหรือพนักงานต้องรักษาทรัพย์สินของบริษัทมิให้สูญหาย หรือถูกทำลายไปแม้มิใช่หน้าที่รับผิดชอบโดยตรงของตน



- 2) การรักษาผลประโยชน์
  - กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ไม่พึงประกอบการ ดำเนินการ หรือมีส่วนร่วมในธุรกิจ อันเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท
  - กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีสิทธิในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทได้ แต่ทั้งนี้ ผู้บริหารต้องจัดทำและนำส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ภายในระยะเวลาที่กำหนด กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่รู้ข้อมูลภายใน ต้องทำตามนโยบายในการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้ประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท

## 2.2 นโยบายการรักษาข้อมูลความลับของบริษัท

- 1) บรรดาวิธีการ กระบวนการ ความคิด ตลอดจนความรู้เทคนิคต่างๆ หรือความรู้ และ/หรือ เทคนิควิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการงานหรือการดำเนินการของบริษัท เนื่องมาจากความคิดการค้นคว้าศึกษาวิจัย และ/หรือ การกระทำการอื่นใดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่และตามสัญญาจ้างของผู้บริหารและพนักงานในทุกกรณี ให้ถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัททั้งสิ้นไม่ว่าจะได้มีการจดทะเบียนหรือจดทะเบียนตามกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือไม่ ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเผยแพร่ต่อโดยมิได้รับอนุญาตจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นลายลักษณ์อักษร
- 2) ผู้บริหารหรือพนักงานตกลงที่จะรักษา “ความลับทางการค้า” ของบริษัททั้งหมดที่ได้รับรู้ หรือได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการปฏิบัติงานให้แก่บริษัท โดยจะไม่นำมาเปิดเผย ส่งต่อไปให้ผู้หนึ่งผู้ใดที่ไม่เกี่ยวข้องและจำเป็น หรือทำสำเนาโดยไม่ได้รับอนุญาต รวมทั้งจะไม่กระทำการหรืองดเว้นกระทำการใดๆ จนเป็นเหตุให้สถานะและชื่อเสียงของบริษัทเสียหายหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ธุรกิจของบริษัท รวมตลอดทั้งจะไม่ดำเนินการรับจ้างหรือเข้าเป็นผู้บริหารหรือพนักงาน หรือให้การแนะนำการปรึกษา การช่วยเหลือ หรือทำสัญญาใดๆ กับนิติบุคคลใดๆ หรือกิจการของบุคคลที่เป็นคู่แข่งทางการค้ากับบริษัท หรือทำธุรกิจที่มีลักษณะเหมือนหรือคล้ายคลึงกับกิจการของบริษัท  
เพื่อประโยชน์ในการตีความข้อกำหนดข้อนี้ “ความลับทางการค้า” หมายถึง ข้อมูลการค้าซึ่งยังไม่รู้จักกันโดยทั่วไป หรือยังเข้าถึงไม่ได้ในหมู่บุคคลซึ่งโดยปกติแล้วต้องเกี่ยวข้องกับข้อมูลดังกล่าว โดยเป็นข้อมูลที่มีประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ เนื่องจากเป็นความลับและเป็นข้อมูลที่บริษัทได้ใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อรักษาไว้เป็นความลับ ทั้งนี้ ความลับทางการค้าอาจอยู่ในระเบียบ สัญญา หรือข้อตกลงอื่นใดของบริษัท ที่กำหนดไว้และจะมีขึ้นต่อไป หรือตามที่พระราชบัญญัติความลับทางการค้า พ.ศ. 2545 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดไว้
- 3) ผู้บริหารหรือพนักงานทุกคนของบริษัทจะต้องเก็บรักษา “ความลับ” ใดๆ ที่มีต่อบริษัทของลูกค้า คู่สัญญา หรือคู่ค้าทางธุรกิจ หรือบุคคลอื่นใด ที่ได้รับรู้หรือได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการปฏิบัติงานให้แก่บริษัท เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นเป็นไปตามที่กฎหมายอนุญาตหรือเป็นไป

ตามที่กฎหมายกำหนด อาทิ การเปิดเผยข้อมูลตามคำสั่งศาล หรือตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นใดซึ่งกฎหมายได้ให้อำนาจไว้

- 4) ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทต้องทราบถึงขั้นตอน วิธีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และปฏิบัติตาม เพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลอันเป็นความลับถูกเปิดเผยโดยไม่เจตนา
- 5) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อมูลที่จะนำหรือเปิดเผยต่อสาธารณชน
- 6) ผู้บริหารหรือพนักงานต้องยึดถือและปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับระบบสารสนเทศของบริษัทอย่างเคร่งครัด อาทิเช่น
  - ต้องไม่แทรกแซงความเป็นส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่ว่าจะกรณีใดๆ
  - ต้องไม่เข้าใช้ข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท โดยใช้ได้เฉพาะส่วนที่ผู้บริหารหรือพนักงาน มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงเท่านั้น
  - ห้ามมิให้เข้าสู่ข้อมูลและไฟล์เอกสารต่างๆ ของผู้ใช้รายอื่นโดยมิได้รับอนุญาต

### 2.3 นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีนโยบายที่ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในบริษัท แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือของครอบครัว หรือของบุคคลใกล้ชิด ไม่ว่าจะเป็นการเงิน หรือด้านอื่นใดก็ตาม หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ยกเว้นในกรณีที่จำเป็น เพื่อผลประโยชน์ของบริษัท ภายใต้หลักเกณฑ์และระเบียบข้อบังคับที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด จึงกำหนดเป็นข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ดังนี้

การรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือการเกี่ยวข้องทางการเงินกับผู้ดำเนินการธุรกิจกับบริษัท

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องไม่รับเงิน หรือประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้าของบริษัท หรือบุคคลใดอันเนื่องมาจากการทำงานในนามบริษัท หรือเกี่ยวข้องทางการเงิน เช่น ร่วมทุน ร่วมทำการค้ากับลูกค้า ผู้รับเหมา ผู้ขายสินค้า หรือบริการให้แก่บริษัท หรือจากบุคคลอื่นใดที่ทำธุรกิจกับบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจะไม่กู้ยืมหรือเรียกรับเงินจากลูกค้า หรือผู้ทำธุรกิจกับบริษัท เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินจากธนาคาร หรือสถาบันการเงินในฐานะลูกค้าของธนาคาร หรือสถาบันการเงิน
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับหลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ยกเว้นในกรณีที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ของบริษัท ภายใต้หลักเกณฑ์และระเบียบข้อบังคับที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับชื่อ และความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำหนดราคาและมูลค่าของรายการ รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับรายการดังกล่าว และห้ามเข้าทำรายการระหว่างกันในขณะที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การให้กู้ยืมเงิน การค้าประกันสินเชื่อแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของตนเอง

การประกอบธุรกิจอื่นนอกบริษัท หรือการทำงานอื่นนอกเหนือจากงานของบริษัท

ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานประกอบธุรกิจ หรือมีส่วนร่วมในธุรกิจใดอันเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของบริษัท ไม่ว่าจะกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานดังกล่าวจะได้รับประโยชน์โดยตรง หรือโดยอ้อมก็ตาม

## 2.4 นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือสิ่งบันเทิง

- 1) กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานย่อมไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ
- 2) กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานอาจรับหรือให้ของขวัญได้ตามประเพณีนิยม โดยการรับของขวัญนั้นจะต้องไม่ส่งผลต่อการตัดสินใจเชิงธุรกิจใดๆ ของผู้รับ
- 3) หากผู้บริหารหรือพนักงานได้รับของขวัญในโอกาสตามประเพณีนิยมที่มีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัท ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

## 2.5 นโยบายเกี่ยวกับระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน และการรายงานทางบัญชีและการเงิน

- 1) นโยบายเกี่ยวกับระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน  
จัดให้มีระบบควบคุมและตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้การตรวจสอบข้อมูลของผู้ตรวจสอบภายใน และการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 2) นโยบายเกี่ยวกับการรายงานทางการเงิน  
ฝ่ายจัดการของบริษัทมีความรับผิดชอบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันต่อเวลา ทั้งงบรายปีและรายไตรมาส ซึ่งจัดทำตามมาตรฐานบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป

### 2.1) ความถูกต้องของการบันทึกรายการ

- การบันทึกรายการทางธุรกิจทุกประเภทของบริษัทจะต้องครบถ้วนและสามารถตรวจสอบได้โดยไม่มีข้อจำกัดหรือข้อยกเว้นใด ๆ
- การลงรายการบัญชีและการบันทึกทางธุรกิจจะต้องเป็นไปตามความเป็นจริงไม่มีการบิดเบือนหรือสร้างรายการเท็จไม่ว่าจะด้วยวัตถุประสงค์ใด ๆ ก็ตาม
- บุคลากรทุกระดับต้องดำเนินรายการทางธุรกิจให้สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดต่าง ๆ ของบริษัทรวมทั้งมีเอกสารหลักฐานประกอบการลงรายการทางธุรกิจที่ครบถ้วนและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างเพียงพอและทันเวลาเพื่อให้ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกการดำเนินการและการประเมินรายงานทางการเงินสามารถบันทึกและจัดทำรายการทางการเงินบัญชีและการเงินทุกประเภทของบริษัทลงในระบบบัญชีของบริษัทโดยมีรายละเอียดที่ถูกต้องและครบถ้วน

## 2.2) รายงานทางการบัญชีและการเงิน

- กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานทุกคนต้องไม่กระทำการบิดเบือน ปกปิดข้อมูล หรือสร้างรายการเท็จไม่ว่าจะเป็นข้อมูลรายการทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงินหรือข้อมูลรายการทางด้านปฏิบัติการ
- กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานทุกคนควรตระหนักว่าความถูกต้องของรายงานทางการบัญชีและการเงินเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
- กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการ จัดเตรียมและ/หรือให้ข้อมูลรายการทางธุรกิจ

## 2.3) แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

- บุคลากรทุกระดับที่เกี่ยวข้องจะต้องปฏิบัติตามระเบียบและข้อกำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและ/หรือในต่างประเทศเพื่อให้การจัดทำบัญชีและบันทึกทางการเงินของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้องและสมบูรณ์
- บุคลากรทุกระดับจะต้องยึดหลักความซื่อสัตย์ปราศจากอคติและความเชื่อตรง ในการจัดเก็บบันทึกข้อมูล

## ส่วนที่ 3 การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติ

บริษัทกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายและข้อปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทอย่างเคร่งครัด

ในกรณีพบการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้องหรือยินยอมให้ผู้ใดบังคับบัญชาให้มีการฝ่าฝืนดังกล่าวผู้บริหารหรือพนักงานจะต้องรายงานตรงต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลโดยให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะเป็นผู้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบปฏิบัติในการทำงานในเรื่องดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทมีขั้นตอนการลงโทษทางวินัย ในกรณีที่พบการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

### ขั้นตอนการลงโทษทางวินัย

- 3.1 การฝ่าฝืนที่ไม่ร้ายแรง: บุคคลดังกล่าวจะได้รับหนังสือเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งจะระบุลักษณะของการฝ่าฝืนรวมทั้งมูลเหตุที่อาศัยเป็นหลักของการฝ่าฝืนนั้น โดยให้ออกาสบุคคลดังกล่าวโต้แย้งข้อกล่าวหาดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา หากไม่สามารถแก้ปัญหาค่าได้ ให้นำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบุคคลซึ่งแต่งตั้งโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อพิจารณา และให้ถือคำตัดสินของคณะกรรมการบุคคลเป็นที่สิ้นสุด หากมีการฝ่าฝืนเป็นครั้งที่สอง หรือบุคคลดังกล่าวไม่แก้ไขความผิด

จากการฝ่าฝืนในครั้งแรกตามที่ได้รับหนังสือเตือนนั้น บุคคลดังกล่าวจะถูกลงโทษทางวินัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งอาจรวมถึงการเลิกจ้างได้

- 3.2 การฝ่าฝืนร้ายแรง ซึ่งรวมถึงการฝ่าฝืนดังต่อไปนี้ เช่น การให้หรือการรับสินบน การฉ้อโกง การเปิดเผยข้อมูลความลับ หรือทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท ต่อบุคคลที่สาม และการกระทำใดๆ ที่เสื่อมเสียต่อเกียรติคุณของบริษัท หรือปกปิดหรือไม่รายงานข้อมูล การหาหรือ หรือเอกสารสำคัญใดๆ ต่อผู้บังคับบัญชา บริษัทอาจพิจารณาเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย และโดยไม่จำเป็นต้องออกหนังสือเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน

บริษัทจะมีการทบทวนจรรยาบรรณทางธุรกิจทุก 2 ปี เพื่อให้มีความเหมาะสมกับภาวะการณ์และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ทบทวนนโยบายและให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป

หมายเหตุ อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566

## 1. รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบปี 2566

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเป็นอิสระต่อการบริหารงานของบริษัทฯ จำนวน 3 คน โดยมีกรรมการ 1 ใน 3 คน เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบัญชี อีกทั้งคณะกรรมการฯ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยมีรายนาม ดังนี้

1. นางสาวไตรทิพย์ ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายกฤษณะ กรรมการตรวจสอบ
3. นายชัชวิน กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อช่วยสอบทานให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในปี 2566 ได้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ รวม 4 ครั้ง ร่วมกับผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอ บีเอส จำกัด) เพื่อพิจารณาสอบทานข้อมูลรายการทางการเงิน หรือแนวทางเรื่องที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน รวมถึงประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายใน (บริษัท ธรรมนิติ) เพื่อรับทราบรายงานผลการสอบทานระบบควบคุมภายใน แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ อย่างเป็นอิสระ พร้อมนำเสนอผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้บริหารระดับสูงรับทราบทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีการรายงานผลการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบทุกครั้งที่มีการประชุม สรุปเป็นประเด็นสำคัญ ๆ ได้ดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและประจำปี ก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา พร้อมให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ เพียงพอและทันเวลาต่อผู้ใช้งบการเงิน และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป สอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการ 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารืออย่างเป็นอิสระถึงประเด็นสำคัญในการจัดทำงบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน

2. สอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน โดยพิจารณาแผนการตรวจสอบภายใน และรับทราบรายงานผลการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน (บริษัท ธรรมนิติ จำกัด) เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในมีการจัดการที่เพียงพอ ป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสี่ยงหรือการทุจริต

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเหมาะสม เพียงพอกับการดำเนินธุรกิจ และไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นนัยสำคัญ

3. สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเหมาะสมของนโยบายที่สำคัญของบริษัท และพิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

4. สอบทานการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล โดยถือหลักความถูกต้อง รั้งมัตระวัง และความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย

5. กำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี พร้อมทั้ง รับทราบผลการดำเนินการของผู้ตรวจสอบภายใน (บริษัท ธรรมนิติ จำกัด) ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส รวมถึง ติดตามความคืบหน้าการแก้ไขประเด็นที่ตรวจพบเพื่อให้มั่นใจว่า ฝ่ายบริหาร และ/หรือฝ่ายจัดการ ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการประเด็นความเสี่ยงที่ตรวจพบ และดำเนินการแก้ไขประเด็นอย่างทันที่

6. พิจารณาเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีฯ ของบริษัท ประจำปี 2566 โดยให้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อ พิจารณาและขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี ให้ บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด โดย นางสาวสุกฤณา แยมสกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4906 และ/หรือ นายไพบูล ตันกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 และ/หรือ นางสาวสินสิริ ทังสมบัติ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7352 เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท

## 2. รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ทีคิวอาร์ จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการสรรหา คัดเลือก บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ และกระบวนการที่กำหนดไว้ เพื่อเสนอเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้มีอำนาจในการจัดการบริษัท รวมทั้ง นำเสนอนโยบายและหลักเกณฑ์ ในการกำหนดค่าตอบแทน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระทั้งหมด และไม่ใช่นักบริหาร กรรมการ หรือ ไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ปัจจุบัน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน ดังนี้

1. นายทฤษฎธรม ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. นางสาวไตรทิพย์ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. นายกฤษณ์ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ในปี 2566 ได้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 1 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านที่ได้เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกันเพื่อติดตามและพิจารณาเรื่องสำคัญที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ สรุปลงดังนี้

### ด้านการสรรหา

1. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระการดำรงตำแหน่ง โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ดำเนินการตามกระบวนการสรรหาและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสีย จะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในเรื่องดังกล่าว

ทั้งนี้ ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนในการดูแลกิจการ และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการ การเสนอวาระและเสนอชื่อบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระเป็นการล่วงหน้า ประจำปี 2565 มีกำหนดระยะเวลาระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอราย

ชื่อบุคคลเพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565

2. ด้านการพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณากลับกรองนโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นของกรรมการบริษัทคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารระดับสูงและพนักงานบริษัท ประจำปี 2565 โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ขนาดของธุรกิจ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ตลอดจนภาวะทางเศรษฐกิจโดยรวม ผลการดำเนินการที่เชื่อมโยงกับผลประกอบการโดยรวมและสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ รวมทั้งพิจารณาเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัทฯ ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ซึ่งอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้ และมีความสมเหตุสมผล และเปิดเผยข้อมูลไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

3. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2565 เพื่อนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท

4. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2565 เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการ

บริษัทรับทราบ พร้อมเปิดเผยการประเมินในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท



5. จัดให้มีรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ และจัดทำรายงานตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ได้มีความสามารถ และเป็นอิสระ ตลอดจนได้ให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมา โดยใช้หลักความเสมอภาค ยุติธรรมและโปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

### 3. รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงปี 2566

#### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการควบคุมความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ ภายใต้ภาวะการเปลี่ยนแปลง และการขยายตัวอย่างต่อเนื่องของบริษัท เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้กับ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้ง คณะกรรมการนโยบายความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินธุรกิจ จำนวน 3 คน ดังนี้

1. นายชัชวรินทร์ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางยุพเรศ กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายพรเกษม กรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำหนดกรอบการดำเนินงาน ด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทรวมทั้ง กำหนดนโยบาย โครงสร้าง บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องต่อทิศทางกลยุทธ์การดำเนินงานและแผนธุรกิจ รวมทั้ง สนับสนุนและ พัฒนาการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ในปี 2566 ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวม 1 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ขณะนั้นได้เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกันเพื่อติดตามและพิจารณาเรื่องสำคัญที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ สรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องตามโครงสร้างการจัดการขององค์กร และครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

2. พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2566 ซึ่งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง นำเสนอ และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง รวมถึง ให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีการนำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ

3. กำกับดูแลให้บริษัทได้มีการประเมินผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นของความเสี่ยงที่ได้รับระบุไว้ เพื่อจัดลำดับความเสี่ยง และบริษัทมีวิธีจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ไม่ว่าจะเป็นการยอมรับความเสี่ยง การลดหรือควบคุมความเสี่ยง การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง และการถ่ายโอนความเสี่ยง พร้อม รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบายความเสี่ยง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส

4. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการนโยบายความเสี่ยง ประจำปี 2566 เพื่อนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท

5. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบายความเสี่ยงทั้งคณะ เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบพร้อมเปิดเผยการประเมินในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท

6. จัดให้มีรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบายความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบและจัดทำรายงานตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท

ทั้งนี้ คณะกรรมการนโยบายความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เต็มความสามารถ และเป็นอิสระ พร้อมมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลด้านการบริหารความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อสร้างความมั่นใจว่ามีการจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอ เหมาะสม และครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้